

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



ក្រុមប្រឹក្សាអន្តរជាតិកម្ពុជា
THE ARBITRATION COUNCIL

លេខ និង ឈ្មោះសំណុំរឿង : ២០/១១-សិប្បករអង្គរ

កាលបរិច្ឆេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : ថ្ងៃទី២៤ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១១

សេចក្តីបង្គាប់អន្តរជាតិកម្ពុជា

(ធ្វើឡើងស្របតាមមាត្រា ៣១៣ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ)

សមាសភាពក្រុមអន្តរជាតិកម្ពុជា

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីនិយោជក: **អ៊ុក វី**

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីកម្មករនិយោជិត: **អន ណន**

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយអាជ្ញាកណ្តាលទាំងពីរខាងលើ: **គង់ ផល្លៈ**

ភាគីនៃវិវាទ

១- ភាគីនិយោជក

ឈ្មោះ : **ក្រុមហ៊ុន សិប្បករអង្គរ**

អាសយដ្ឋាន : ភូមិវិហារចិន សង្កាត់ស្វាយដង្កំ ក្រុងសៀមរាប ខេត្តសៀមរាប

ទូរស័ព្ទ : ០១២ ៤២៨ ៥២៧

ទូរសារ : គ្មាន

តំណាងភាគីនិយោជក :

១- លោកស្រី កាតឺរិន ណុប

នាយិកាធនធានមនុស្ស

២- លោក វិដាណូ កែណែម

អគ្គលេខាធិការក្រុមហ៊ុន សិប្បករអង្គរ

៣- លោក ពុធ សុភា

នាយកផ្នែកផលិតកម្ម

៤- លោក ហួន សុខភាសាថ

មន្ត្រីផ្នែកច្បាប់របស់ CAMFEBA

២- ភាគីកម្មករនិយោជិត

ឈ្មោះ : ~ **សហព័ន្ធសហជីពកម្មករសំណង់ និងព្រៃឈើកម្ពុជា**

~ **សហជីពកម្មករនិយោជិតសិប្បករអង្គរ នៃក្រុមហ៊ុនសិប្បករអង្គរ**



អាសយដ្ឋាន : ភូមិវាល ឃុំគោកចក ស្រុកសៀមរាប ខេត្តសៀមរាប

ទូរស័ព្ទ : ០១២ ៧៣៦ ២៧០

ទូរសារ : គ្មាន

តំណាងកម្មករនិយោជិត:

១- លោកស្រី កេន ឆេងឡាង

អគ្គលេខាធិការសហព័ន្ធ

២- លោក ទេព ចយ

ប្រធានសហជីពកម្មករនិយោជិតសិប្បកម្មអង្គរ

៣- លោកស្រី សឹម វិច

អនុប្រធានសហជីព

៤- លោក ជួម ជី

សកម្មជនសហជីព

បញ្ហាគ្រោះថ្នាក់

(នៅក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសះជា)

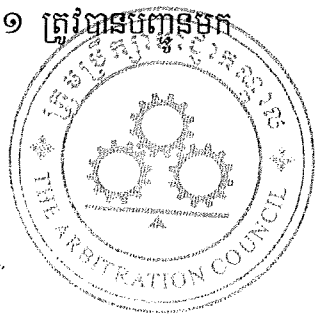
១- កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនតំឡើងប្រាក់ឈ្នួលឱ្យពួកគេចំនួន ៦ សែន ក្នុងមួយម៉ោងផលិត លើប្រាក់ម៉ោងផលិតដែលមានស្រាប់ ។ (អ្នកស្រី កាតឺរីន ណុប តំណាងក្រុមហ៊ុនបានតំឡើងជូនកម្មករលើការទាម ទារនេះចំនួន ៣ សែន) ។ កម្មករមិនព្រមទទួលយកការតំឡើងចំនួន ៣ សែន នេះទេ ។

២- កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលពីសាមសិបប្រាំភាគរយ ទៅហាសិបភាគរយ ចំពោះការផលិតខូចដោយអចេតនា ។ (អ្នកស្រី កាតឺរីន ណុប តំណាងក្រុមហ៊ុន បានបង្ហាញហេតុផលថា ការ ផលិតខូចនេះ ធ្វើឱ្យក្រុមហ៊ុនបាត់បង់ទុនលើការចំណាយទិញវត្ថុធាតុដើមមកវិញយ៉ាងច្រើន ហើយវត្ថុធាតុដើម កំពុងតែឡើងថ្លៃមិនឈប់ដែរ ក្រុមហ៊ុននៅរក្សាផ្តល់ជូនកម្មករចំនួនសាមសិបប្រាំភាគរយដដែល) ។

អំណាចយុត្តាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែក ទីពីរ(ខ)(មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធ នៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាជិកក្រុម ប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ១៣៣ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី០៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១០ (អាណត្តិទី៨) ។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូក ទី១២ ផ្នែកទី ២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សានោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសះជានឹងគ្នាឡើយ ហើយរបាយការណ៍ស្តីពីការមិនសះជាលេខ ០០២ មកប ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១១ ត្រូវបានបញ្ជូនមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី០១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១១ ។



សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធី

ទីកន្លែងសវនាការ : ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ភូមិត្រីលេខ ៧២ ផ្លូវលេខ ៥៩២ កាច់ជ្រុងផ្លូវលេខ ៣២៧ (ទល់មុខវិទ្យាល័យឥន្ទ្រទេវី), សង្កាត់បឹងកក់ ២, ខណ្ឌទួលគោក, រាជធានីភ្នំពេញ ។

កាលបរិច្ឆេទសវនាការ : ថ្ងៃទី ១៥ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០១១ (វេលាម៉ោង ១៤:០០ នាទី រសៀល) ។

បញ្ហានៃនីតិវិធី:

នៅថ្ងៃទី០៤ ខែមករា ឆ្នាំ២០១១ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្តសៀមរាប បានទទួលពាក្យបណ្តឹងរបស់កម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការទាមទារចំនួន ២ ចំណុច ។ បន្ទាប់ពីបានទទួលបណ្តឹងនេះមក មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តសៀមរាប បានចាត់មន្ត្រីជំនាញធ្វើការដោះស្រាយជាបន្ត នៅថ្ងៃទី១៥ ខែមករា ឆ្នាំ ២០១១ ប៉ុន្តែពុំបានទទួលលទ្ធផលសះស្បើយនឹងគ្នា លើការទាមទារចំនួន០២ចំណុចនេះទេ ។ ចំណុចមិនសះស្បើយចំនួន ០២ ចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី០១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០១១ តាមរយៈរបាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន ចំរុះសិប្បករអង្គរ លេខ ០០២ មកប ចុះថ្ងៃទី ២១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១១ ។

បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងរួចមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានធ្វើការកោះអញ្ជើញភាគីក្រុមហ៊ុន និងភាគីកម្មករនិយោជិតមកសវនាការ និងធ្វើការផ្សះផ្សាលើករណីមិនសះស្បើយចំនួន ០២ ចំណុចនេះ នៅថ្ងៃទី១៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១១ វេលាម៉ោង ១៤:០០ នាទី រសៀល ។

ភាគីទាំងពីរមានវត្តមាននៅថ្ងៃសវនាការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ។ នៅថ្ងៃសវនាការ ភាគីទាំងពីរបានស្នើឱ្យក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលធ្វើការផ្សះផ្សាលើចំណុចមិនសះស្បើយចំនួន ០២ ចំណុចនេះបន្ថែមទៀត ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានព្យាយាមធ្វើការផ្សះផ្សា ដោយទទួលបានលទ្ធផលសះស្បើយនឹងគ្នា ចំនួន ០១ ចំណុច គឺចំណុចវិវាទទី២ ហើយនៅសល់ចំណុចមិនសះស្បើយមួយចំណុច គឺចំណុចវិវាទទី១ ។ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលធ្វើការពិចារណា និងដោះស្រាយលើវិវាទ ដែលនៅសល់នេះ ដោយផ្អែកលើភស្តុតាង និងការរកឃើញនៃអង្គហេតុ ដូចខាងក្រោម:

តស៊ូតាង

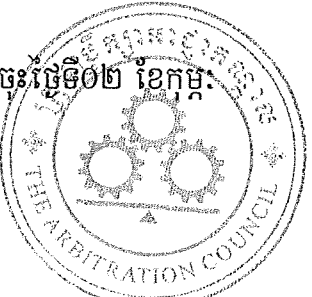
សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី : គ្មាន

ឯកសារ វត្តមាន ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលយកមកពិចារណាមាន

ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក :

- ១- លិខិតផ្ទេរសិទ្ធិរបស់នាយកក្រុមហ៊ុន សិប្បករអង្គរ ជូនលោកស្រី កាតិរិន ណុប ចុះថ្ងៃទី០២ ខែកុម្ភៈ

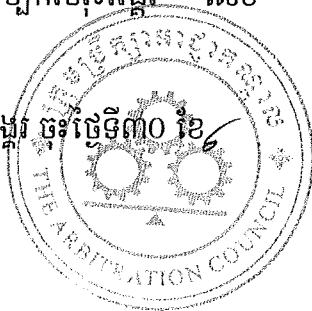
ឆ្នាំ២០១១ ✓



- ២- សារណាសំរាប់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលើសំណុំរឿងក្រុមហ៊ុន សិប្បករអង្គ ចុះថ្ងៃទី១១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១១ ។
- ៣- លក្ខន្តិកៈក្រុមហ៊ុន សិប្បករអង្គ ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៣ ។
- ៤- វិញ្ញាបនប័ត្របញ្ជាក់ការចុះបញ្ជីការពាណិជ្ជកម្មក្រុមហ៊ុន សិប្បករអង្គ លេខ ០៦៩៥ ពណ.ចបព ចុះ ថ្ងៃទី១០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១០ ។
- ៥- បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន ចំរុះសិប្បករអង្គ ធ្វើនៅខែមិនា ឆ្នាំ ២០០៨ ។
- ៦- តារាងមធ្យមភាគប្រាក់បៀវត្សរបស់សិប្បករទទួលប្រាក់កំរៃតាមបរិមាណផលិតផល ខែមករា-ធ្នូ ឆ្នាំ២០១០ និងខែមករា ឆ្នាំ២០១១ ។
- ៧- លិខិតជូនដំណឹងរបស់ការិយាល័យធនធានមនុស្ស លេខ ១១០១០៤ ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែមករា ឆ្នាំ ២០១១ ស្តីពីការតម្លើងប្រាក់ម៉ោងផលិតចំនួន ០.០៣ សេន ។
- ៨- កំណត់ហេតុនៃការជួបចរចារជាមួយសហជីពស្តីពីការស្នើសុំតម្លើងប្រាក់ម៉ោងផលិត ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែ មករា ឆ្នាំ២០១១ ។
- ៩- លិខិតអញ្ជើញលោកអគ្គនាយកក្រុមហ៊ុន ចំរុះសិប្បករអង្គ របស់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ ខេត្តសៀមរាប លេខ ០០២ មកប ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែមករា ឆ្នាំ២០១១ ដើម្បីចូលរួមផ្សះផ្សា វិវាទការងារជាមួយសហជីព ។
- ១០- កំណត់ហេតុសាកសួរព័ត៌មានពីតំណាងនិយោជក ក្រុមហ៊ុន ចំរុះសិប្បករអង្គ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែ មករា ឆ្នាំ២០១១ ។
- ១១- សេចក្តីជូនដំណឹងរបស់ការិយាល័យផលិតកម្មស្រូវ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពី ដំណោះស្រាយលើបញ្ហាផលិតផល ដែលផលិតខូចគុណភាព ។

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត :

- ១- សារណាសង្ខេបវិវាទការងារក្នុងសំណុំរឿងលេខ ២០/១១ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១១ ។
- ២- លិខិតរបស់នាយកដ្ឋានវិវាទការងារលេខ ៦៦៦ កប/អក/វក ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ជំរាបមកលោកប្រធានសហជីពកម្មករនិយោជិតសិប្បកម្មអង្គនៃក្រុមហ៊ុនសិប្បករចំរុះអង្គ ស្តីពីការ សុំទទួលស្គាល់ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពថ្មី អាណត្តិទី២ ។
- ៣- វិញ្ញាបនប័ត្រចុះបញ្ជីសហជីពកម្មករនិយោជិតសិប្បកម្មអង្គនៃក្រុមហ៊ុនសិប្បករចំរុះអង្គ លេខ ១២១០ កប/វក ចុះថ្ងៃទី២២ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៧ ។
- ៤- លិខិតរបស់សហជីពកម្មករនិយោជិតសិប្បកម្មអង្គនៃក្រុមហ៊ុនសិប្បករចំរុះអង្គ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែ



វិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១០ គោរពជូនលោកនាយកក្រុមហ៊ុនចំរុះសិប្បករអង្គរ ស្តីពីការសុំណាត់ជួបចរចារពិបាកតម្កើងកំប្រាក់ចំនួន ៦ សែន ក្នុងមួយម៉ោង ។

៥- លិខិតរបស់សហជីពកម្មករនិយោជិតសិប្បកម្មអង្គរនៃក្រុមហ៊ុនសិប្បករចំរុះអង្គរ ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែមករា ឆ្នាំ២០១១ គោរពជូនលោកប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្តសៀមរាប ស្តីពីការប្តឹងនាយកក្រុមហ៊ុនចំរុះសិប្បករអង្គរ ពីបទមិនព្រមជួបចរចារជាមួយសហជីព ។

៦- កំណត់ហេតុសាកសួរព័ត៌មានពីតំណាងកម្មករនិយោជិត ក្រុមហ៊ុន ចំរុះសិប្បករអង្គរ ចុះថ្ងៃទី១១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១១ ។

៧- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួមក្រុមហ៊ុន ចំរុះសិប្បករអង្គរ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០១១ ។

គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន ចំរុះសិប្បករអង្គរ លេខ ០០២ មកប ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១១ ។

២- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួមរបស់ក្រុមហ៊ុន ចំរុះសិប្បករអង្គរ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០១១ ។

ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

១- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការលេខ ១១៥ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី០៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១១ ។

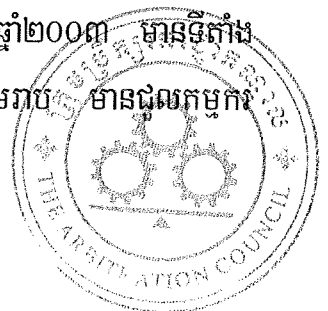
២- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការលេខ ១១៦ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី០៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១១ ។

អង្គហេតុ

- ក្រោយពីបានពិនិត្យរបាយការណ៍នៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម
- ក្រោយពីបានស្តាប់អំណះអំណាងរបស់តំណាងភាគីកម្មករនិយោជិត និង ភាគីនិយោជក
- ក្រោយពីបានពិនិត្យឯកសារបន្ថែម

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា :

- ក្រុមហ៊ុន សិប្បករអង្គរ ជាក្រុមហ៊ុនចំរុះរដ្ឋ បានចាប់បើកដំណើរការនៅឆ្នាំ២០០៧ មានទីតាំងបច្ចុប្បន្នស្ថិតនៅ ភូមិវិហារចិន សង្កាត់ស្វាយដង្កំ ក្រុងសៀមរាប ខេត្តសៀមរាប មានជួលកម្មករនិយោជិតចំនួនប្រមាណ ១ ០៧៨ នាក់ ។



- នៅក្នុងក្រុមហ៊ុនមានសហជីពចំនួន ១ គឺសហជីពកម្មករនិយោជិតសិប្បកម្មអង្គរនៃក្រុមហ៊ុនសិប្បករ ចំរុះអង្គរដែលបានបង្កើតឡើងនៅ ឆ្នាំ២០០៧។ ភាគីសហជីពបានបញ្ជាក់នៅក្នុងសវនាការថា សហជីព មានសមាជិកចំនួនប្រមាណ ៥៤១ នាក់ និងប្រមូលប្រាក់ភាគទានសហជីព ដោយសហជីពខ្លួនឯង ប៉ុន្តែសហជីពនេះមិនទាន់ទទួលបានវិញ្ញាបនប័ត្របញ្ជាក់ពីភាពជាតំណាងបំផុតនៅឡើយទេ។

ចំណុចវិវាទទី ១ : ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនតម្លើងប្រាក់ឈ្នួលចំនួន ៦ សែន ក្នុងម៉ោងផលិត លើ ប្រាក់ម៉ោងផលិត ដែលមានស្រាប់

- ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនតម្លើងប្រាក់ឈ្នួលចំនួន ៦ សែន សម្រាប់កម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការតាមបរិមាណផលិតផល ហើយដែលជាសមាជិកសហជីពចំនួន ៤៩៩ នាក់ នៅក្នុង ៥ ផ្នែក រួមមានផ្នែកតម្បាញ ផ្នែកស្មុត ផ្នែកចំលាក់ឈើ ផ្នែកចំលាក់ថ្ម ផ្នែកផ្នែកលាបពណ៌ និង ផ្នែកចំលាក់ស្ពាន់។
- ភាគីក្រុមហ៊ុនមិនឯកភាពតាមការទាមទារនេះទេ ព្រោះក្រុមហ៊ុនមានលទ្ធភាពតម្លើងជូនកម្មករ និយោជិត បានតែ ៣ សែនប៉ុណ្ណោះ លើការទាមទារតម្លើង ៦ សែន។
- ភាគីកម្មករនិយោជិតទទួលស្គាល់ថា ក្រុមហ៊ុនបានតម្លើងចំនួន ៣ សែនរួចហើយ ប៉ុន្តែ ក្នុងករណីនេះ កម្មករនិយោជិតធ្វើការទាមទារតម្លើង ៣ សែន ទៀត ដើម្បីឱ្យគ្រប់ ៦ សែន ដោយសារក្រុមហ៊ុន មានការរីកចំរើន ព្រោះលក់ផលិតផល ដែលកម្មករនិយោជិតផលិតបានដាច់ច្រើន ដោយធ្វើការ ប្រមូលយកទៅលក់មុនការកំណត់ មានរើសកម្មករនិយោជិតថ្មីច្រើន និងបានជូនកម្មករនិយោជិតដើរ កំសាន្តរយៈពេល ៣ ថ្ងៃទៀតផង។
- ភាគីកម្មករនិយោជិតបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុនបានតម្លើងប្រាក់ឈ្នួលនេះ ជាហូរហែរចាប់តាំងពី ឆ្នាំ ២០០៧ មក លើកលែងតែឆ្នាំ២០០៩ទេ ដែលនិយោជកមិនបានតម្លើងប្រាក់ឈ្នួល ដោយសារ ស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចមិនល្អ។ ជាក់ស្តែងដូចជា៖
 - ឆ្នាំ២០០៧ និយោជកបានតម្លើងប្រាក់ឈ្នួលចំនួន ៦ សែន រហូតដល់ ៨ សែន អាស្រ័យលើ ភាពប្រសើរបស់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ។
 - ឆ្នាំ២០០៨ និយោជកបានតម្លើង ៥ សែន ស្មើគ្នា ដល់កម្មករនិយោជិត។
 - ឆ្នាំ២០១០ និយោជកបានតម្លើងប្រាក់ឈ្នួលចំនួន ៤ សែន និង
 - ឆ្នាំ២០១១ នេះ និយោជកបានតម្លើងចំនួន ៣ សែន តែកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យតម្លើង ៣ សែន បន្ថែមទៀត ដោយសារស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចរបស់ក្រុមហ៊ុនមានការរីកចំរើន។



- ទាក់ទងនឹងការគិតប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការតាមបរិមាណផលិតផល ភាគី កម្មករនិយោជិតបានលើកឧទាហរណ៍ថា ចំពោះការធ្វើការងារលើចំណាក់ឈើ ដែលមានរាងជាអប្បរា ផ្កាដូង។ ក្នុងមួយអប្បរាផ្កាដូង ក្រុមហ៊ុនគិតប្រាក់ឈ្នួលឱ្យចំនួន ៥០ ម៉ោង ហើយក្នុងមួយម៉ោង ទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលចំនួន ០.៣៩ ដុល្លារអាមេរិក។ ដូចនេះ ប្រសិនបើកម្មកររូបណាផលិតបាន អប្បរាផ្កាដូងបានចំនួន ១០ អប្បរាក្នុងមួយខែនោះ ប្រាក់ឈ្នួលរបស់ពួកគេនឹងទទួលបាន ៥០ ម៉ោង (ដែលជាម៉ោងផលិតក្នុងអប្បរាផ្កាដូងមួយ) គុណនឹង ១០ អប្បរាផ្កាដូង ដែលផលិតបាន រួចគុណនឹង ចំនួនតំលៃនៅក្នុងមួយម៉ោងផលិតចំនួន ០.៣៩ ដុល្លារអាមេរិក។ ជាលទ្ធផល កម្មកររូបនោះ ទទួល បានប្រាក់ឈ្នួលសរុបចំនួន ១៩៥ ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយខែ។ ភាគីនិយោជកមិនជំទាស់នឹងរបៀបនៃ ការគណនាប្រាក់ឈ្នួលនេះទេ។
- ភាគីកម្មករនិយោជិតបានបញ្ជាក់ថា ជាមធ្យមកម្មករនិយោជិតធ្វើការតាមបរិមាណផលិតផល ទទួល បានប្រាក់ឈ្នួលជាមធ្យមចំនួនពី ៧០ ទៅ ១៥០ ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយខែ ហើយជាទូទៅ ម៉ោង ផលិត ដែលកំណត់ដោយនិយោជកមិនមានបញ្ហា នោះទេ គឺកម្មករនិយោជិតភាគច្រើនផលិតបាន។
- ភាគីនិយោជកលើកឡើងថា កម្មករនិយោជិតនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន សិប្បករអង្គរ បែងចែកជាពីរផ្នែកគឺ កម្មករនិយោជិតដែលទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលតាមបរិមាណផលិតផល និងកម្មករនិយោជិតដែលទទួល បានប្រាក់ឈ្នួលថេរប្រចាំខែ ដែលរួមមានបុគ្គលិករដ្ឋបាល ពាណិជ្ជកម្ម និងសិប្បករផ្នែកផ្សេងទៀត ជាដើម។ ភាគីកម្មករនិយោជិតមិនបានជំទាស់នឹងការលើកឡើងនេះទេ។
- ភាគីនិយោជកបានលើកឡើងនៅក្នុងសារណាសង្ខេបចុះថ្ងៃទី១១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១១ ថា សិប្បករ ម្នាក់ៗធ្វើការងារប្រមាណ ១៩២ ម៉ោងក្នុង១ខែ ដោយមិនរាប់បញ្ចូលនូវម៉ោងធ្វើការបន្ថែមទេ ហើយជាមធ្យម សិប្បករម្នាក់ៗ ទទួលបានម៉ោងស្តង់ដារ (ម៉ោងផលិត) ប្រមាណ ៣៤២ ម៉ោងក្នុង ១ ខែ។ ភាគីកម្មករនិយោជិតមិនបានជំទាស់នឹងការលើកឡើងនេះទេ។
- ភាគីនិយោជកបានបញ្ជាក់នៅក្នុងសារណាដដែលនេះថា កាំប្រាក់ក្នុង ១ ម៉ោង ជាមធ្យមសម្រាប់គ្រប់ ផ្នែកមានចំនួន ៣៧ សេន ក្នុង១ម៉ោង លើម៉ោងផលិត។ ភាគីកម្មករនិយោជិតមិនបានជំទាស់នឹងការ លើកឡើងនេះទេ។
- ភាគីនិយោជកបានបញ្ជាក់ផងដែរថា និយោជកបានតម្លើងប្រាក់ឈ្នួលចំនួន ៣ សេនក្នុង ១ ម៉ោង ផលិតសម្រាប់ឆ្នាំ២០១១ ដោយអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃទី០១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១១ នេះ សម្រាប់សិប្បករ ដែលទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលតាមបរិមាណផលិតផលទាំងអស់។ ការតម្លើងនេះពុំអាចឱ្យប្រាក់ឈ្នួល របស់សិប្បករសម្រាប់ខែមករា ឆ្នាំ២០១១ ចំនួន ៥០៣ នាក់ ទទួលបានជាមធ្យមពី ១២៧ ទៅ



១៤២ ដុល្លារអាមេរិក ដោយប្រើប្រាស់ម៉ោងផលិតជាមធ្យមសម្រាប់សិប្បករម្នាក់ៗចំនួន ៣៥៦ ម៉ោង ។

- ភាគីនិយោជកបញ្ជាក់នៅក្នុងសវនាការថា ការកំណត់តំលៃលើម៉ោងផលិតជាទូទៅ ក្រុមហ៊ុនពិនិត្យ មើលទៅលើទីផ្សារ ការបញ្ជាទិញរបស់អតិថិជន និងស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចរបស់ក្រុមហ៊ុន ហើយរៀង រាល់ឆ្នាំមានការពិភាក្សាលើតំលៃនេះជាមួយកម្មករនិយោជិត ដែលជាសិប្បករ ។
- ភាគីនិយោជកបានបញ្ជាក់គោលជំហរថា និយោជកអាចធ្វើការតម្លើងប្រាក់ឈ្នួលបានចំនួនតែ ៣ សែនប៉ុណ្ណោះទៅក្នុងមួយម៉ោងផលិតជូនកម្មករនិយោជិត ដោយសារវត្ថុធាតុដើមឡើងថ្លៃ និង តំលៃ ផលិតកាន់តែឡើងថ្លៃ ហើយការតម្លើងប្រាក់ឈ្នួលចំនួន ៣ សែន ដល់កម្មករនិយោជិតនៅខែមករា នេះ បានធ្វើឱ្យនិយោជកសម្រេចតម្លើងតំលៃសូត្រសម្រាប់លក់ចេញចំនួន ១៥ ភាគរយ ។ ជាក់ស្តែង នៅក្នុងខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១១ នេះ ជាលទ្ធផលបង្ហាញថា ចំនួនសូត្រដែលលក់បាន មានការធ្លាក់ចុះ ព្រោះមានតម្លៃថ្លៃជាងមុន ។ បន្ថែមពីនេះទៀត ចំលាក់ថ្ម និងប៊ូលីក្រូមី (ផ្នែកលាបពណ៌) ក៏នៅ សល់ច្រើន លក់មិនទាន់អស់ទៀត ហើយក្រុមហ៊ុនក៏អាចមានគំរោងនឹងរុះរើទីតាំងរបស់ក្រុមហ៊ុន ផងដែរ ។ ហេតុដូច្នេះហើយ ក្រុមហ៊ុនត្រូវត្រៀមថវិកាមួយចំនួនសម្រាប់ការផ្លាស់ប្តូរនេះ ។ ភាគី កម្មករនិយោជិតមិនបានជំទាស់នឹងការលើកឡើងនេះទេ ។
- ភាគីនិយោជកក៏បានលើកឡើងដែរថា វិវាទនេះជាវិវាទអំពីប្រយោជន៍ មិនមែនជាវិវាទ ដែលច្បាប់ តំរូវ ឬមានចែងនៅក្នុងអនុសញ្ញារួមនោះទេ ។
- ភាគីទាំងពីរបញ្ជាក់ថា កន្លងមកមិនមានកិច្ចព្រមព្រៀង រឺ អនុសញ្ញារួមណាមួយ ដែលភាគីទាំងពីរ បានព្រមព្រៀងលើបញ្ហាតម្លើងប្រាក់ឈ្នួលនេះទេ ។

ហេតុអ្វីបានជាសេចក្តីសម្រេច:

ចំណុចវិវាទទី ១ : ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនតម្លើងប្រាក់ឈ្នួលចំនួន ៦ សែន ក្នុងម៉ោងផលិត លើ ប្រាក់ម៉ោងផលិតដែលមានស្រាប់

ក្នុងករណីនេះ ភាគីក្រុមហ៊ុនបានតម្លើងប្រាក់ឈ្នួលជូនកម្មករនិយោជិតចំនួន ៣ សែន ក្នុងមួយម៉ោង ផលិត ។ ប៉ុន្តែ ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនតម្លើងប្រាក់ឈ្នួលចំនួន ៣ សែនទៀត ដើម្បីឱ្យគ្រប់ ៦ សែន ។ ភាគីនិយោជកមិនឯកភាពផ្តល់ជូនតាមការទាមទារនេះទេ ។ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលធ្វើការ ពិចារណាថា តើនិយោជកមានកាតព្វកិច្ចត្រូវតម្លើងប្រាក់ឈ្នួលចំនួន ៣ សែន បន្ថែមទៀត ដល់កម្មករនិយោជិត ដែរ ឬទេ?



ទាក់ទងនឹងការទាមទារតម្លើងប្រាក់ឈ្នួលនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា មិនមានបទប្បញ្ញត្តិ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ និងបទប្បញ្ញត្តិទាក់ទងនឹងច្បាប់ស្តីពីការងារផ្សេងទៀត ចែងអំពីបញ្ហានេះទេ ។

បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន ចម្រុះសិប្បករអង្គរ ធ្វើនៅខែមីនា ឆ្នាំ២០០៨ ត្រង់ប្រការ ២៤ ចែងថា :
" ប្រការ ២៤ : ការតំឡើងប្រាក់កំរៃ និង ប្រាក់បៀវត្សរ៍:ក្រុមហ៊ុនសិក្សាជាមួយថ្នាក់គ្រប់គ្រង ដើម្បីតំឡើងប្រាក់ កំរៃ ឬប្រាក់បៀវត្សរ៍ទៅតាមមុខនាទីរបស់សិប្បករនិយោជិតម្នាក់ៗ ។ ការតំឡើងប្រាក់កំរៃ ឬបៀវត្សរ៍ ត្រូវបាន ផ្សារភ្ជាប់ទៅនឹងស្ថានភាពល្អរបស់ក្រុមហ៊ុនផងដែរ និងលទ្ធផលការងាររបស់សិប្បករនិយោជិត ។ ការតំឡើងប្រាក់ បៀវត្សរ៍ចែកចែងជា២ប្រភេទផ្សេងគ្នា គឺជាលក្ខណៈបុគ្គល និងជាលក្ខណៈទូទៅ ។ ការតំឡើងប្រាក់កំរៃ ឬ បៀវត្សរ៍ជាលក្ខណៈបុគ្គល : ការតំឡើងប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាលក្ខណៈបុគ្គល សម្រេចធ្វើឡើងដោយថ្នាក់ដឹកនាំ ក្រុមហ៊ុន យោងតាមការលូតលាស់ និងសមត្ថភាពរបស់សិប្បករនិយោជិតម្នាក់ៗ ។ ការតំឡើងប្រាក់បៀវត្សរ៍ ជា លក្ខណៈទូទៅ:យោងទៅលើស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចទីផ្សារ និងស្ថានភាពក្រុមហ៊ុន ថ្នាក់ដឹកនាំអាចសម្រេចដំឡើងប្រាក់ បៀវត្សរ៍ ឬ កំប្រាក់ " ។

យោងតាមបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុនខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ការតំឡើង ប្រាក់កំរៃ ឬបៀវត្សរ៍ត្រូវបានផ្សារភ្ជាប់ទៅនឹងស្ថានភាពល្អរបស់ក្រុមហ៊ុន និងលទ្ធផលការងាររបស់សិប្បករ និយោជិត តាមរយៈការសិក្សាជាមួយថ្នាក់គ្រប់គ្រង ដោយយោងផងដែរលើស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចទីផ្សារ និង ស្ថានភាពក្រុមហ៊ុន សម្រាប់ការតំឡើងប្រាក់បៀវត្សរ៍ជាលក្ខណៈទូទៅ ។

នៅក្នុងករណីនេះ ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យនិយោជកបន្ថែមប្រាក់ឈ្នួលចំនួន ៦ សែន ទៀត។ ចំណែកភាគីនិយោជកមិនអាចតម្លើងជូន៦សែនបានទេ គឺអាចតម្លើងជូនបានតែចំនួន ៣ សែន ប៉ុណ្ណោះ ព្រោះ វត្តធាតុដើមឡើងថ្លៃ ហើយចំណែកការលក់មានការធ្លាក់ចុះ ព្រោះត្រូវលក់ក្នុងតម្លៃថ្លៃជាងមុន។ បន្ថែមពីនេះ ទៀតចំណាក់ថ្ម និងប្លូលីក្រូមី (ផ្នែកលាបពណ៌) ក៏នៅសល់ច្រើន លក់មិនទាន់អស់ទៀត ហើយក្រុមហ៊ុនក៏ត្រូវ ត្រៀមថវិកាមួយចំនួនសម្រាប់ការផ្លាស់ប្តូរទីតាំងដែរ ។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ក្រុមហ៊ុនបានបំពេញកាតព្វកិច្ចតាមបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង ដោយ ពិចារណាទៅលើស្ថានភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន ស្ថានភាពទីផ្សារ មុននឹងធ្វើការសម្រេចចិត្តតម្លើងប្រាក់ឈ្នួល ឬតម្លើង កំប្រាក់ដល់កម្មករនិយោជិត។ លើសពីនេះ បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងខាងលើ គ្មានការចែងអំពីការតម្លើងប្រាក់ឈ្នួល ៦ សែននេះទេ ។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ភាគីកម្មករនិយោជិតមិនមានមូលដ្ឋានច្បាប់ ឬកិច្ចព្រមព្រៀង ណាមួយ ដើម្បីតំទ្រការទាមទាររបស់ខ្លួននោះទេ ។ ដូច្នេះ ការទាមទារនេះជាវិវាទអំពីផលប្រយោជន៍។

ជាទូទៅ ចំពោះវិវាទទាក់ទងនឹងផលប្រយោជន៍ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលតែងតែពិចារណាលើភាពជា តំណាងបំផុតរបស់សហជីព ដែលជាភាគីវិវាទ។ នៅក្នុងសំណុំរឿងមុនៗ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបដិសេធ



ពិចារណាវិវាទអំពីផលប្រយោជន៍ ប្រសិនបើសហជីពដែលនាំវិវាទការងារនោះមក ជាសហជីពដែលមិនមានភាព
ជាតំណាងបំផុតនៅក្នុងរោងចក្រ។ (សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលលេខ ៨១/០៤-អេវីគ្រីន ហេតុផល
ចំណុចវិវាទទី៤, លេខ ០៩/០៥-គីន តាយ ហេតុផលចំណុចវិវាទទី២, លេខ ៨៤/០៧-យ៉ុង វ៉ា ២ ហេតុផល
ចំណុចវិវាទទី១, លេខ ១០៨/០៧-៨ ស្តារ ស្តេតវ៉ែរ ហេតុផលចំណុចវិវាទទី៣, លេខ ១៣៥/០៧-វិល សិន
ហេតុផលចំណុចវិវាទទី១, លេខ ១៤/០៨-ហ្វឹក ស្វី ហេតុផលចំណុចវិវាទទី៣, លេខ ១០១/០៨-ជី ឌី អឹម
ហេតុផលចំណុចវិវាទទី៣ និងលេខ ៤២/០៩ ហេតុផល ចំណុចវិវាទទី២) ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងមុនៗក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ភាពជាតំណាងបំផុតរបស់សហជីពនេះ
ផ្តល់គុណវុឌ្ឍិផ្នែកផ្លូវច្បាប់ក្នុងការចរចាបង្កើតអនុសញ្ញារួមក្នុងក្រុមហ៊ុន និងមានសិទ្ធិស្របច្បាប់ក្នុងការនាំសំណុំ
រឿងវិវាទអំពីប្រយោជន៍មកឱ្យក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលធ្វើការដោះស្រាយ។ (សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញា
កណ្តាលលេខ ៥៧/០៤-អេវីប្រ្តិន ៦០/០៤-យូណាយ ធីតអាត ហេតុផលនៃសេចក្តីសំរេច ចំណុចវិវាទទី៣
០៨/០៧-ស៊ាវ គិញ ហេតុផលនៃសេចក្តីសំរេច ចំណុចវិវាទទី៣) ។

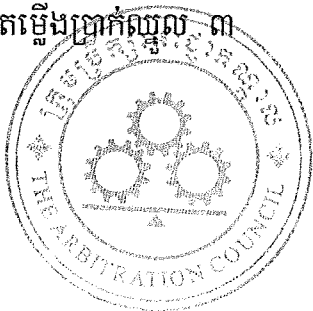
នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ស្របនឹងការបកស្រាយរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញា
កណ្តាលនៅក្នុងសំណុំរឿងមុនៗខាងលើដែរ។ នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា
សហជីពកម្មករនិយោជិតសិប្បកម្មអង្គរនៃក្រុមហ៊ុន សិប្បករចំរុះអង្គរ មិនទាន់មានភាពជាតំណាងបំផុតនៅឡើយ
ទេ។ ហេតុដូច្នេះហើយ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា សហជីពកម្មករនិយោជិតសិប្បកម្មអង្គរនៃ
ក្រុមហ៊ុន សិប្បករចំរុះអង្គរ មិនទាន់មានសិទ្ធិស្របតាមផ្លូវច្បាប់ក្នុងការនាំវិវាទពីផលប្រយោជន៍ មកឱ្យក្រុម
ប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលធ្វើការដោះស្រាយទេ ហើយនិយោជកក៏មិនមានកាតព្វកិច្ចត្រូវតម្លើងប្រាក់ឈ្នួលចំនួន ៣
សែន បន្ថែមទៀតដល់កម្មករនិយោជិតដែរ។

សរុបសេចក្តីមក ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចបដិសេធពិចារណា លើការទាមទាររបស់កម្មករ
និយោជិត ឱ្យក្រុមហ៊ុនតម្លើងប្រាក់ឈ្នួល ៣ សែន ទៀត ដើម្បីឱ្យគ្រប់ ៦ សែន ក្នុងមួយម៉ោងផលិត។

យោងតាមអង្គហេតុដែលបានរកឃើញ អង្គច្បាប់ និងហេតុផលដូចបានពន្យល់ខាងដើម ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញា
កណ្តាលសម្រេច ដូចតទៅនេះ៖

សម្រេច និង បង្គាប់

ចំណុចវិវាទទី ១ : បដិសេធពិចារណាលើការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិត ឱ្យក្រុមហ៊ុនតម្លើងប្រាក់ឈ្នួល ៣
សែន ទៀត ដើម្បីឱ្យគ្រប់ ៦ សែន ក្នុងមួយម៉ោងផលិត។



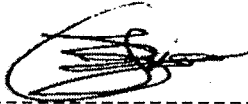
ប្រភេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : សេចក្តីបង្គាប់មិនជាប់កាតព្វកិច្ច

សេចក្តីបង្គាប់នេះនឹងក្លាយជាស្ថាពរ បន្ទាប់ពីថ្ងៃជូនដំណឹងអំពីសេចក្តីបង្គាប់ចំនួន០៨ថ្ងៃ បើសិនជាមិនមាន ភាគីណាមួយដាក់ពាក្យជំទាស់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរទៅរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈតាមរយៈ លេខាធិការដ្ឋាន នៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងរយៈពេលនេះទេ ។

ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក :

ឈ្មោះ : **ឥឡុក វី**



ហត្ថលេខា: -----

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត :

ឈ្មោះ : **អង ណាង**



ហត្ថលេខា: -----

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល :

ឈ្មោះ : **គង់ ចំនួន**



ហត្ថលេខា: -----

