ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

THE ARBITRATION COUNCIL

លេខ និង ឈ្មោះសំណុំរឿង ៖ ១០១/១៤ - ឃ្វីន មេជើរ អ៊ិនដាសស្ទ្រៀល

កាលបរិច្ឆេទនៃសេចក្តីបង្គាប់៖ ថ្ងៃទី០២ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៤

សេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាល

(ធ្វើឡើងស្របតាមមាត្រា ៣១៣ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ)

សមាសភាពក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីនិយោជក ៖ **យូ សួនទី**

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីកម្មករនិយោជិត ៖ **អន ណន**

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយអាជ្ញាកណ្តាលទាំងពីរខាងលើ ៖ **ប៉ែន ប៊ុនឈា**

ភាគីនៃវិវាទ

១- ភាគីនិយោជក

ឈ្មោះ ៖ **ក្រុមហ៊ុន ឃ្វីន មេជើរ អ៊ិនដាសស្ទ្រៀល**

អាសយដ្ឋាន ៖ ភូមិត្រពាំងឈើនាង ឃុំពើក ស្រុកអង្គស្នួល ខេត្តកណ្តាល

ទូរស័ព្ទ ៖ ០១៥ ៨៨ ៣៨ ៩៦/០១៧ ៧៦ ៧៣ ៨៥ ទូរសារ ៖ គ្មាន

តំណាងភាគីនិយោជកចូលរួមប្រជុំមុនសវនាការ ៖

- លោក កុល វុត្ថា អ្នកគ្រប់គ្រងទូទៅ

២- ភាគីកម្មករនិយោជិត

ឈ្មោះ ៖ - **សហព័ន្ធសហជីពសាមគ្គីភាពការងារកម្ពុជា**

- **សហព័ន្ធសហជីពសេរីពលករខ្មែរ**

ទូរស័ព្ទ ៖ ០១៧ ៧២៨ ៤៧២/០១២ ៦៣ ៨១ ៩១ ទូរសារ ៖ គ្មាន

តំណាងកម្មករនិយោជិតចូលរួមប្រជុំមុនសវនាការ ៖

១- លោក សុខ វ៉ារុធ ប្រធានសហព័ន្ធសហជីពសេរីពលករខ្មែរ

២- លោក ប៊ុត ធឿន អគ្គលេខាធិការសហព័ន្ធសហជីពសេរីពលករខ្មែរ

ផ្ទះលេខ ៧២ ផ្លូវលេខ ៥៩២ (កែងផ្លូវលេខ ៣២៧) សង្កាត់បឹងកក់ ២ ខណ្ឌទួលគោក រាជធានីភ្នំពេញ ។ ទូរស័ព្ទ/ទូរសារ: ៨៥៥-២៣ ៨៨១ ៨២៤
No. 72, Street 592 (corner of St. 327), Sangkat Boeung Kak II, Khan Tuol Kork, Phnom Penh • Tel/Fax: 855-23 881 824
E-mail: secretariat@arbitrationcouncil.org • Website: www.arbitrationcouncil.org

៣- លោក ប៉ៅ ម៉ាន់នរិន ប្រធានសហជីពសេរីពលករខ្មែរប្រចាំក្រុមហ៊ុន

៤- កញ្ញា សុខ សុខុម កម្មករ

៥- កញ្ញា មាច ស្រីផាត កម្មករ

៦- កញ្ញា ទីម សុខលីម កម្មករ

បញ្ហាក្នុងវិវាទ

(នៅក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសះជា)

១- ស្នើសុំឱ្យក្រុមហ៊ុនដកពាក្យបណ្តឹងចេញពីតុលាការគ្រប់សំណុំរឿងទាំងអស់ ដែលបានប្តឹងមកលើតំណាងកម្មករ និងសហជីព ។

២- ស្នើសុំឱ្យក្រុមហ៊ុនទទួលយកតំណាងកម្មករ តំណាងសហជីព និងកម្មករ កម្មការិនី ដែលក្រុមហ៊ុនបានបញ្ចប់កិច្ចសន្យា ឱ្យចូលធ្វើការជាធម្មតាវិញ ។

៣- ស្នើសុំឱ្យក្រុមហ៊ុនទូទាត់ប្រាក់ផ្តាច់កិច្ចសន្យា ដែលនៅសល់ ដែលក្រុមហ៊ុនទូទាត់ខ្វះ ២ ចំណុច ទៅឱ្យកម្មករ កម្មការិនី ទៅតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

៤- ស្នើសុំឱ្យក្រុមហ៊ុនគោរពនូវកំណត់ហេតុ ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៣ ក្នុងករណីក្រុមហ៊ុនប្តូរឈ្មោះពីក្រុមហ៊ុន QMIB ទៅ QMIP ។

៥- ស្នើសុំឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់អាហារថ្ងៃត្រង់ចំនួន ៣៥០០ រៀល រៀងរាល់ថ្ងៃជូនកម្មករកម្មការិនី ។

៦- ស្នើសុំកុំឱ្យក្រុមហ៊ុនកាត់ប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់រង្វាន់ផ្សេងៗរបស់កម្មករ កម្មការិនី ក្នុងអំឡុងពេលធ្វើកូដកម្ម ។

អំណាចយុត្តាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទីពីរ(ខ) (មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាស លេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ១៩៥ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣ (អាណត្តិទី១១) ។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទី ២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សានោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសះជានឹងគ្នាឡើយ ហើយរបាយការណ៍ស្តីអំពីការមិនសះជាលេខ ៦៤៩/១៤ កប/កណ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី២៨ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤ ។

THE ARBITRATION COUNCIL

សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធី

ទីកន្លែងជួបប្រជុំមុនសវនាការ ៖ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ភូមិគ្រឹះលេខ ៧២ ផ្លូវលេខ ៥៩២ កាច់ជ្រុងផ្លូវលេខ ៣២៧ (ទល់មុខវិទ្យាល័យឥន្ទ្រទេវី), សង្កាត់បឹងកក់ ២, ខណ្ឌទួលគោក, រាជធានីភ្នំពេញ ។

កាលបរិច្ឆេទជួបប្រជុំមុនសវនាការ ៖ ថ្ងៃទី ២៩ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០១៤ (វេលាម៉ោង ០៨ និង ៣០ នាទី ព្រឹក) ។

បញ្ហានៃនីតិវិធី ៖

នៅថ្ងៃទី២៣ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានទទួលពាក្យបណ្តឹងពីសហព័ន្ធសហជីពសេរីពលករខ្មែរ និងសហព័ន្ធសហជីពសាមគ្គីភាពការងារកម្ពុជា។ បន្ទាប់ពីបានទទួលពាក្យបណ្តឹងនេះមកនៅថ្ងៃទី២៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានធ្វើការផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម ដោយមិនទទួលបានលទ្ធផលសះជានឹងគ្នាទេ ទៅលើការទាមទារសរុបចំនួន ០៦ ចំណុច។ ចំណុចមិនសះជាទាំង ០៦ ចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ជូនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី២៨ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤ តាមរយៈរបាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួម នៃក្រុមហ៊ុន ឃ្វីនធ៍ មេជើរ អ៊ិនដាសស្ទ្រៀល លេខ ៦៤៩/១៤ ក.ប/ក.ណ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានទទួលព័ត៌មានថា កូដកម្មនៅតែបន្ត បន្ទាប់ពីសំណុំរឿងត្រូវបានបញ្ជូនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល។ នៅថ្ងៃទី២៤ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤ សាលាដំបូងខេត្តកណ្តាល បានចេញដីកាសម្រេចរក្សាការពារ លេខ ២៨៤ ដក.សរ/១៤ ដោយមានខ្លឹមសារថា៖ *"...១- បង្គាប់អោយកម្មករកម្មការិនី ចំនួន ជាង ៤០០០ នាក់ ធ្វើការនៅរោងចក្រ (QMI) Quint Major Industrial ឃ្វីនធ៍មេជេរអ៊ីនដាស្ទ្រៀល មានទីតាំងក្នុងភូមិត្រពាំងឈើទាល ឃុំពើក ស្រុកអង្គស្នួល ខេត្តកណ្តាល អោយបញ្ឈប់ធ្វើកូដកម្ម និងបង្គាប់អោយកម្មករទាំងអស់ត្រូវចូលធ្វើការវិញ តាមក្រុម តាមផ្នែក និងតាមវេន រៀងៗខ្លួន ក្នុងរយៈពេល ៤៨ ម៉ោង គិតចាប់ពីដីកានេះ ត្រូវបានប្រកាសអនុវត្ត ។..."*

ជាមួយគ្នានេះដែរ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានទទួលលិខិតមួយច្បាប់ របស់ក្រុមហ៊ុន ឃ្វីនធ៍ មេជើរ អ៊ិនដាសស្ទ្រៀល ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីសំណើសុំចេញសេចក្តីបញ្ជា ដើម្បីផ្អាកការធ្វើកូដកម្មរបស់កម្មករនិយោជិត ដែលបានចាប់ផ្តើមពីថ្ងៃទី២២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤ មក។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមិនបានចេញសេចក្តីបញ្ជា ដើម្បីឱ្យកូដករផ្អាកធ្វើកូដកម្មនោះទេ ដោយសារសាលាដំបូងខេត្តកណ្តាលបានចេញដីកាសម្រេចរក្សាការពារ លេខ ២៨៤ ដក.សរ/១៤ នៅថ្ងៃទី២៤ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤ រួចហើយ ។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានដឹងព័ត៌មាន ពីភាគីនិយោជកថា កម្មករនិយោជិតនៅកំពុងបន្តកូដកម្ម នៅមុខក្រុមហ៊ុន ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានអញ្ជើញភាគីទាំងពីរមកសាកសួរព័ត៌មានបន្ថែម អំពីស្ថានភាពនៃការធ្វើកូដកម្មនេះ ក្នុងកិច្ចប្រជុំមុនសវនាការអាជ្ញាកណ្តាល នាថ្ងៃទី២៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤ វេលាម៉ោង ៨៖០០ នាទី ព្រឹក។ ភាគីទាំងពីរមានវត្តមានតាមការអញ្ជើញរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ហើយភាគីទាំងពីរបានទទួលស្គាល់ដូចគ្នាថា កម្មករនិយោជិតនៅតែបន្តធ្វើកូដកម្ម។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនឹងធ្វើការពិចារណា និងសម្រេចដូចខាងក្រោម៖

ភស្តុតាង

សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី ៖គ្មាន

ឯកសារ វត្ថុតាង ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលយកមកពិចារណាមាន

ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក ៖

១- លិខិតផ្ទេរសិទ្ធិ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤ របស់នាយកក្រុមហ៊ុន Quint Major Industrial Co., Ltd ផ្ទេរសិទ្ធិជូន លោក Kol Voutha ។

២- ដីកាសម្រេចរក្សាការពារ លេខ ២៨៤ ដក.សរ/១៤ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤ របស់សាលាដំបូងរាជធានីភ្នំពេញ ។

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត ៖គ្មាន

គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន ឃ្វីនដ៍ មេជើរ អ៊ិនដាសស្ទ្រៀល លេខ ៦៤៩/១៤ កប/កណ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤។

២- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន ឃ្វីនដ៍ មេជើរ អ៊ិនដាសស្ទ្រៀល ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤។

ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

១- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមផ្តល់ព័ត៌មាន លេខ ៤៨១ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤។

២- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជិតចូលរួមផ្តល់ព័ត៌មាន លេខ ៤៨២ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤។

អង្គហេតុ

មិនមានការរកឃើញអង្គហេតុ ទាក់ទងទៅនឹងចំណុចបញ្ហាវិវាទនៅក្នុងរបាយការណ៍មិនសះជា ដែលនាយកដ្ឋានវិវាទការងារបានបញ្ជូនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទេ ដោយសារក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមិនបានដំណើរការ សវនាការ ។

ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ÷

នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលពិចារណាថា តើត្រូវបន្តនីតិវិធីអាជ្ញាកណ្តាលដែរ ឬទេ?

ប្រការ ២០ នៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ របស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ចែងថា៖ *"ក្នុងអំឡុងពេលនៃដំណើរការរបស់ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ភាគីវិវាទទាំងឡាយត្រូវផ្អាករាល់វិធានការវិវាទ ដូចជាកូដកម្ម ឬឡុកអៅ (ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ៣១៨ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ) ឬវិធានការដទៃទៀត ដែលអាចធ្វើឱ្យស្ថានភាពវិវាទកាន់តែធ្ងន់*

ធ្ងរ។ ភាគីទាំងនេះត្រូវតែចូលរួមគ្រប់កិច្ចប្រជុំទាំងឡាយដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលបានអញ្ជើញឱ្យចូលរួម "។

យោងតាមប្រការ ២០ នៃប្រកាសលេខ ០៩៩ ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ភាគីវិវាទត្រូវផ្អាករាល់វិធានការវិវាទ ដូចជាកូដកម្ម ឬឡុកអៅ ឬវិធានការដទៃទៀត ដែលអាចធ្វើឱ្យស្ថានភាពវិវាទកាន់តែធ្ងន់ធ្ងរ នៅក្នុងដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល។

នៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់មុនៗ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានបកស្រាយមាត្រានេះថា ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនឹងមិនបន្តដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលទេ នៅពេលណាភាគីកម្មករនិយោជិត កំពុងធ្វើកូដកម្ម ឬនិយោជកធ្វើឡុកអៅ។ (សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលលេខ *៥៩/០៦-សាង វ៉ូ, លេខ៣៩/០៨-ចុង យ៉ូវ, លេខ ១៣៧/០៩, ១៣៨/០៩-ញ៉ូ ភាញ់, លេខ ១១០/១១-ស៊ីម៉ាណូ, លេខ ១០៤/១៣- ប្រ៊ីណា (ខេមបូឌា) និងលេខ ១១៩/១៣-ពូ យឿន*)។

ឧទាហរណ៍ នៅក្នុងសំណុំរឿងលេខ ០៤/០៤-អិម អេស អាយ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានចេញសេចក្តីជូនដំណឹងមួយ ចុះថ្ងៃទី២៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៤ ដែលកថាខ័ណ្ឌទី៤ នៃសេចក្តីជូនដំណឹងនេះ កំណត់ថា ៖

" ដោយពិនិត្យឃើញថា ភាគីនៃវិវាទការងារនេះមិនមានសិទ្ធិធ្វើកូដកម្ម ក្នុងកំឡុងពេលនៃដំណើរការរបស់អាជ្ញាកណ្តាល ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមិនអាចធ្វើការដោះស្រាយ ឬក៏ចេញសេចក្តីបង្គាប់លើវិវាទការងាររួមនេះបានបញ្ជូនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលឡើយ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលអាចដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនេះម្តងទៀតបាន នៅពេលណាដែលសហជីពកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ឈប់ធ្វើកូដកម្ម "។

ដូចគ្នាដែរ នៅក្នុងសំណុំរឿងលេខ ១៨/០៤-សណ្ឋាគារ (កាំបូឌីយ៉ាណា, រ៉ាហ្វែល ឡឺរ៉ូយ៉ាល់, រ៉ាហ្វល ប្រែ្រន ឌិ អង្គរ,សាន់វេ, អិនធើខនធីណេនថល និងសូហ្វីតែល អង្គរ) ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានចេញសេចក្តីបញ្ជាទីពីរ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ដែលចំណុចទី៩ និងទី១១ នៃសេចក្តីបញ្ជានេះ ចែងដូចខាងក្រោម ៖

" ចំណុចទី៩- ចាប់ពីថ្ងៃទី២៣ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ តទៅ កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ត្រូវបញ្ឈប់កូដកម្ម បាតុកម្ម ឬការរំខានណាមួយ នៅក្នុងបរិវេណសណ្ឋាគារនានា ដែលជាភាគីនៃវិវាទនេះ "។

" ចំណុចទី ១១-ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរក្សាសិទ្ធិក្នុងការបញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ករណីដែលភាគីណាមួយបំពានប្រការណាមួយនៃសេចក្តីបញ្ជានេះ "។

នៅក្នុងសំណុំរឿងលេខ ៧៧/០៥-ប្រ៊ូង់កូ នីតធីង ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានចេញសេចក្តីបញ្ជាទី២ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៥ ហើយបានចែងនៅក្នុងចំណុចទី៤ថា នៅក្នុងករណីដែលភាគីកម្មករនិយោជិតបន្តធ្វើកូដកម្ម ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនឹងមិនដំណើរការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនេះទេ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងលេខ ១១០/១១-ស៊ីម៉ាណូ និងសំណុំរឿងលេខ ១៧/១៣-អ៊ិនធើណាស្យូណាល់ ហ្វេសិន រ៉ូយ៉ាល់ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក៏បានចេញសេចក្តីបង្គាប់មិនបន្តដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ដោយមូលហេតុ កម្មករនិយោជិតនៅតែបន្តធ្វើកូដកម្ម ក្នុងអំឡុងពេលដំណើរការនីតិវិធីរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលដែរ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក៏យល់ស្របតាមការសម្រេច របស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងសំណុំរឿងខាងលើដែរ។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានកោះហៅភាគីទាំងពីរមកបំភ្លឺលើករណីកូដកម្មនេះ ក្នុងកិច្ចប្រជុំមុនសវនាការ

អាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី២៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤ វេលាម៉ោង ៨៖០០ នាទី ព្រឹក។ ភាគីទាំងពីរមានវត្តមាន តាមការកោះអញ្ជើញរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល និងបានទទួលស្គាល់ដូចគ្នាថា កម្មករនិយោជិតនៅតែបន្តធ្វើកូដកម្ម ដោយមិនគោរពតាមដីកាសម្រេចរក្សាការពារ លេខ ២៨៤ ដក.សរ/១៤ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤ ដែលបានចេញដោយសាលាដំបូងខេត្តកណ្តាលឡើយ ។

ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចបញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ។

យោងតាមអង្គច្បាប់ និងហេតុផល ដូចបានបញ្ជាក់ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចចេញសេចក្តីបង្គាប់ដូចតទៅ ៖

សម្រេច និង បង្គាប់

- បញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងសំណុំរឿងលេខ ១០១/១៤- ឃ្វីន មេជើរ អ៊ិនដាសស្ទ្រៀល ។

ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក

ឈ្មោះ ៖ **យូ សួនធី**

ហត្ថលេខា ៖ ---------------------------------

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត

ឈ្មោះ ៖ **អន ឈាន**

ហត្ថលេខា ៖ ---------------------------------

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

ឈ្មោះ ៖ **ម៉ែន ម៉ុនឈា**

ហត្ថលេខា ៖ ---------------------------------