

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



ក្រុមប្រឹក្សាព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
THE ARBITRATION COUNCIL

លេខ និង ឈ្មោះសំណុំរឿង ៖ ០៥៦/១៤-ឃី រ៉ុង (ខេមបូឌា) នីតផែង
កាលបរិច្ឆេទនៃសេចក្តីបង្គាប់៖ ថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤

សេចក្តីបង្គាប់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

(ធ្វើឡើងស្របតាមមាត្រា ៣១៣ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ)

សមាសភាពក្រុមព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

- អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីនិយោជក ៖ កៅ ថាច
- អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីកម្មករនិយោជិត ៖ លីវ សុវណ្ណា
- ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយអាជ្ញាកណ្តាលទាំងពីរខាងលើ ៖ ប៉ែន ប៊ុនឈា

ភាគីនៃវិវាទ

១- ភាគីនិយោជក

ឈ្មោះ ៖ ក្រុមហ៊ុន ឃី រ៉ុង (ខេមបូឌា) នីតផែង

អាសយដ្ឋាន ៖ ភូមិថ្មើក ឃុំពើក ស្រុកអង្គស្នួល ខេត្តកណ្តាល

ទូរស័ព្ទ ៖ ០៧៧ ៥០៥ ០០០ ទូរសារ ៖ គ្មាន

តំណាងភាគីនិយោជក ៖

- លោក ឡុង ហាំង មន្ត្រីសមាគមកាត់ដេរកម្ពុជា (GMAC)

២- ភាគីកម្មករនិយោជិត

ឈ្មោះ ៖ - សហព័ន្ធសហជីពសម្លេងយុវជនខ្មែរ

- សហព័ន្ធសហជីពអភិវឌ្ឍន៍សិទ្ធិការងារ

អាសយដ្ឋាន ៖ ភូមិថ្មើក ឃុំពើក ស្រុកអង្គស្នួល ខេត្តកណ្តាល

ទូរស័ព្ទ ៖ ០៩២ ៤៥៦ ៧៥៨/០៩៧ ៥២៥ ៣៤ ០៥ ទូរសារ ៖ គ្មាន

តំណាងកម្មករនិយោជិត ៖

- ១- លោក សេង សុងលី មន្ត្រីសហព័ន្ធសហជីពសម្លេងយុវជនខ្មែរ
- ២- លោក អ៊ឹម ឌីណា អគ្គលេខាធិការសហព័ន្ធសហជីពអភិវឌ្ឍន៍សិទ្ធិការងារ



បញ្ជាក់ទូទៅ

(នៅក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសះជា)

១- បងប្អូនកម្មករសុំឱ្យក្រុមហ៊ុនទូទាត់អត្ថប្រយោជន៍តាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ជូនកម្មករនិយោជិតឱ្យចប់មួយវគ្គសិន មុននឹងប្តូរទីតាំងទៅកន្លែងផ្សេង ។ និយោជកមិនឯកភាព ។

២- បងប្អូនកម្មករសុំឱ្យក្រុមហ៊ុនបញ្ឈប់ការដឹកសម្ភារៈផ្សេងៗចេញពីរោងចក្រ នៅពេលមិនទាន់ទូទាត់អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗជូនកម្មករនិយោជិត ។ និយោជកមិនឯកភាព ។

៣- បងប្អូនកម្មករសុំឱ្យក្រុមហ៊ុនកាត់ប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការទៀងទាត់ទៅតាមសមមាត្រ នៃចំនួនថ្ងៃដែលកម្មករឈប់ ។

អំណាចយុត្តាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

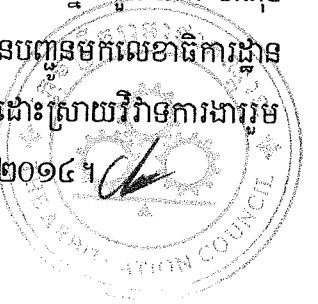
ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទីពីរ(ខ) (មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាស លេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ១៥៥ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣ (អាណត្តិទី១១) ។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទី ២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សានោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសះជាដឹងគ្នាឡើយ ហើយរបាយការណ៍ស្តីពីការមិនសះជាលេខ ៣១៥ ក.ប/ក.ណ ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី០៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ ។

សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធី

បញ្ហានៃនីតិវិធី ៖

នៅថ្ងៃទី០៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្តកណ្តាល បានទទួលពាក្យបណ្តឹងរបស់សហព័ន្ធសហជីពសម្លេងយុវជនខ្មែរ និងសហព័ន្ធសហជីពអភិវឌ្ឍន៍សិទ្ធិការងារ ស្តីពីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនកែលម្អវិធានការងារមួយចំនួនឱ្យបានល្អប្រសើរ ។ បន្ទាប់ពីបានទទួលពាក្យបណ្តឹងនេះមក មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល បានចាត់មន្ត្រីជំនាញឱ្យធ្វើការដោះស្រាយវិវាទការងារនេះ នៅថ្ងៃទី០៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ ដោយទទួលបានលទ្ធផលសះជាចំនួន ០២ ចំណុច និងមិនសះជាដឹងគ្នាចំនួន ០៣ ចំណុចលើការទាមទារសរុបចំនួន ០៥ ចំណុច ។ ចំណុចមិនសះជាចំនួន ០៣ ចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី០៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ តាមរយៈរបាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមក្រុមហ៊ុន យីរ៉ុង (ខេមបូឌា) នីតធីង លេខ ៣១៥/១៤ ក.ប/ក.ណ ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ ។



បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងនេះ ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅថ្ងៃទី០៦ ខែមីនា ឆ្នាំ ២០១៤ ហើយមន្ត្រីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានព័ត៌មានថា កម្មករនិយោជិតកំពុងធ្វើកូដកម្ម។ ដោយមូលហេតុនេះ មន្ត្រីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានទំនាក់ទំនងតាមទូរស័ព្ទទៅភាគីទាំងពីរក៏បានទទួលបានការបញ្ជាក់ថា មានកូដកម្មកើតឡើងពិតប្រាកដមែន។

ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានចេញសេចក្តីបញ្ជាលេខ ០១០/១៤ កបអ. ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ ដើម្បីបញ្ជាឱ្យកម្មករនិយោជិតដែលទាមទារនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ផ្អាកជាបន្ទាន់នូវការធ្វើកូដកម្មរហូតដល់នីតិវិធីនៃអាជ្ញាកណ្តាល ត្រូវបានបញ្ចប់សព្វគ្រប់តាមនីតិវិធីច្បាប់ ហើយកូដករទាំងអស់ត្រូវត្រឡប់ចូលធ្វើការវិញ ចាប់ពីរសៀវថ្ងៃទី០៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ តទៅ តាមវេនរបស់ខ្លួន ប៉ុន្តែកម្មករនិយោជិតមិនបានគោរពតាមសេចក្តីបញ្ជារបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនោះទេ។

ដូចនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលធ្វើការពិចារណាករណីនេះ ដូចខាងក្រោម ៖

កស្តុតាង

សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី ៖ គ្មាន

ឯកសារ ភស្តុតាង ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលយកមកពិចារណាមាន

ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក ៖ គ្មាន

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត ៖ គ្មាន

គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ


១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន យី រ៉ុង (ខេមបូឌា) នីតធីង ខូអិលធីឌី លេខ ៣១៥ ក.ប/ក.ណ ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ ។

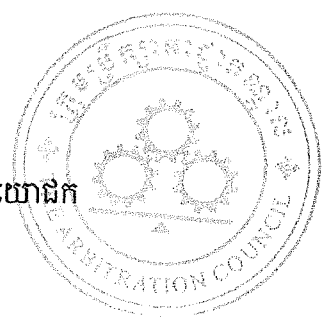
២- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន យី រ៉ុង (ខេមបូឌា) នីតធីង ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ ។

ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

១- សេចក្តីបញ្ជារបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល លេខ ០១០/១៤ កបអ. ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ ។

អង្គហេតុ

- ក្រោយពីបានពិនិត្យរបាយការណ៍នៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម
- ក្រោយពីបានស្តាប់អំណះអំណាងរបស់តំណាងភាគីកម្មករនិយោជិត និងនិយោជក
- ក្រោយពីបានពិនិត្យឯកសារបន្ថែម 



ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា ៖

-មិនមានការរកឃើញអង្គហេតុទាក់ទងទៅនឹងចំណុចបញ្ជាក់វិវាទនៅក្នុងរបាយការណ៍មិនសះជា ដែលនាយកដ្ឋានវិវាទការងារ បានបញ្ជូនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទេ ដោយសារក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមិនបានដំណើរការសវនាការ ។

ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ៖

នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលពិចារណាថា តើត្រូវបន្តនីតិវិធីអាជ្ញាកណ្តាលដែរ ឬទេ?

ប្រការ ២០ នៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ របស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានចែងថា ៖ “ក្នុងអំឡុងពេលនៃដំណើរការរបស់ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ភាគីវិវាទទាំងឡាយត្រូវផ្អាករាល់វិធានការវិវាទ ដូចជាកូដកម្ម ឬឡូកអៅ (ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ៣១៨ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ) ឬវិធានការដទៃទៀតដែលអាចធ្វើឱ្យស្ថានភាពវិវាទកាន់តែធ្ងន់ធ្ងរ ។ ភាគីទាំងនេះត្រូវតែចូលរួមគ្រប់កិច្ចប្រជុំទាំងឡាយដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលបានអញ្ជើញឱ្យចូលរួម ” ។

នៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលមុនៗ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានបកស្រាយមាត្រានេះថា ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នឹងមិនបន្តដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលទេ នៅពេលណាដែលភាគីកម្មករនិយោជិតកំពុងធ្វើកូដកម្ម ។

ឧទាហរណ៍ នៅក្នុងសំណុំរឿងលេខ ០៤/០៤-អិម អេស អាយ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានចេញសេចក្តីជូនដំណឹងមួយ ចុះថ្ងៃទី២៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៤ ដែលកថាខ័ណ្ឌទី៤ នៃសេចក្តីជូនដំណឹងនេះ កំណត់ថា ៖ “ដោយពិនិត្យឃើញថា ភាគីនៃវិវាទការងារនេះមិនមានសិទ្ធិធ្វើកូដកម្ម ក្នុងអំឡុងពេលនៃដំណើរការរបស់អាជ្ញាកណ្តាល ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមិនអាចធ្វើការដោះស្រាយ ឬក៏ចេញសេចក្តីបង្គាប់លើវិវាទការងាររួមនេះ ដែលបានបញ្ជូនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលឡើយ ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលអាចដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនេះ ម្តងទៀតបាននៅពេលណាដែលសហជីពកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ឈប់ធ្វើកូដកម្ម ” ។

ដូចគ្នាដែរ នៅក្នុងសំណុំរឿងលេខ ១៨/០៤-សណ្ឋាគារ (កាំបូឌីយ៉ាណា, វ៉ាហ្វូល ឡឺវ៉ូយ៉ាវ, វ៉ាហ្វូល ប្រៀនឌី អង្គរ, សានរ៉េ, អ៊ិនធើនធើណេនថល និង សូហ្វីតែល អង្គរ) ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានចេញសេចក្តីបញ្ជាទីពីរ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ត្រង់ចំណុចទី៩ និងទី១១ នៃសេចក្តីបញ្ជានេះ ចែងដូចខាងក្រោម ៖

“ចំណុចទី៩-ចាប់ពីថ្ងៃទី២៣ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ តទៅ កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ត្រូវបញ្ឈប់កូដកម្ម បាតុកម្ម ឬ ការរំខានណាមួយ នៅក្នុងបរិវេណសណ្ឋាគារនានា ដែលជាភាគីនៃវិវាទនេះ ” ។

“ចំណុចទី ១១ - ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរក្សាសិទ្ធិក្នុងការបញ្ឈប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ករណីដែលភាគីណាមួយបំពានប្រកាសណាមួយនៃសេចក្តីបញ្ជានេះ ” ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងលេខ ៧៧/០៥-ហ្រុងកូ នីតធីង ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានចេញសេចក្តីបញ្ជាទី២ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៥ ហើយបានចែងនៅក្នុងចំណុចទី៤ ថា នៅក្នុងករណីដែលភាគីកម្មករនិយោជិតបន្តធ្វើកូដកម្ម ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនឹងមិនដំណើរការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនេះទេ ។



នៅក្នុងសំណុំរឿងមុនៗ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក៏បានចេញសេចក្តីបង្គាប់យ៉ាងស៊ីសង្វាក់ ដោយមិនបន្តដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ដោយមូលហេតុកម្មករនិយោជិត នៅតែបន្តធ្វើកូដកម្មក្នុងកំឡុងពេលដំណើរការនីតិវិធីរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលដែរ ។ (សូមមើលបន្ថែមសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាល លេខ ១១០/១១-ស៊ីម៉ាណូ, ២២/១៣-ក្បាលរកោ, លេខ ៤៩/១៣-អ៊ីដេនីធី ភូបិល ស្តីពីដី (ខេមបូឌា), និងលេខ ១៨២/១៣-នីតិវិធី អីកែវិល)

នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក៏ឯកភាពតាមការសម្រេច របស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅក្នុងសំណុំរឿងមុនៗខាងលើដែរ ពោលគឺក្នុងករណីដែលភាគីកម្មករនិយោជិតនៅតែបន្តធ្វើកូដកម្ម មិនគោរពតាមសេចក្តីបញ្ជារបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនឹងមិនដំណើរការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនេះទេ ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានចេញសេចក្តីបញ្ជា លេខ ០១០/១៤ កបអ. ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ ដើម្បីបញ្ជាឱ្យកម្មករនិយោជិតដែលទាមទារនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ផ្អាកជាបន្ទាន់នូវការធ្វើកូដកម្ម រហូតដល់នីតិវិធីនៃអាជ្ញាកណ្តាល ត្រូវបានបញ្ចប់សព្វគ្រប់តាមនីតិវិធីច្បាប់ ហើយក្នុងករណីអស់ត្រូវត្រឡប់ចូលធ្វើការវិញ ចាប់ពីរសៀលថ្ងៃទី០៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ តទៅ តាមវេនរបស់ខ្លួន ។

នៅថ្ងៃទី០៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ វេលាម៉ោង ២ និង ៥៤ នាទី រសៀល មន្ត្រីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានទាក់ទងតាមទូរស័ព្ទទៅកាន់ លោក សុង លី ជាមន្ត្រីសហព័ន្ធសហជីពសម្លេងយុវជនខ្មែរ ដើម្បីសាកសួរពីព័ត៌មានទាក់ទងនឹងកូដកម្មនៅក្រុមហ៊ុន យីរ៉ុង (ខេមបូឌា) ដោយទទួលបានការឆ្លើយតបថា៖ “កម្មករបានចូលក្នុងរោងចក្រ ប៉ុន្តែមិនព្រមធ្វើការទេ។ កម្មករនិយោជិត រងចាំលុះត្រាណាតែមានដំណោះស្រាយលើករណីដែលក្រុមហ៊ុនប្តូរឈ្មោះជាមុនសិន ។”

បន្ទាប់មកនៅថ្ងៃទី១១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ វេលាម៉ោង ៩ និង០០ នាទី ព្រឹក លោក សុង លី បានបញ្ជាក់មកមន្ត្រីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលថា៖ “កម្មករនិយោជិតនៅតែបន្តធ្វើកូដកម្ម។ ទោះបីជាមានវត្តមាននៅក្នុងរោងចក្រ តែពួកគេមិនព្រមធ្វើការ” ។ នៅថ្ងៃដដែល វេលាម៉ោង ៩ និង០៤នាទី ព្រឹក មន្ត្រីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានទាក់ទងតាមទូរស័ព្ទទៅកាន់ លោក ឡុង ហិកង ជាមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់របស់សមាគមរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា (ហៅកាត់ថា “GMAC”) ដោយលោកបានបញ្ជាក់ថា ៖ “កូដកម្មនៅតែបន្ត ដែលមានលក្ខណៈធ្ងន់ធ្ងរជាងមុនទៅទៀត។ បច្ចុប្បន្ននេះ ក្រុមហ៊ុនមិនទាន់ចរចាជាមួយភាគីកម្មករនិយោជិតនៅឡើយទេ ។” ហេតុដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា ភាគីកម្មករនិយោជិតមិនបានគោរពតាមសេចក្តីបញ្ជារបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០១០/១៤ កបអ. ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៤ ទេ ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចបញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងសំណុំរឿងនេះទេ ។
យោងតាមអង្គហេតុ អង្គច្បាប់ និងហេតុផលដូចបានបញ្ជាក់ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចចេញសេចក្តីបង្គាប់ដូចតទៅ ៖

សម្រេច និង បង្គាប់

- បញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងសំណុំរឿងលេខ ០៥៦/១៤ - យីរ៉ុង (ខេមបូឌា) នីតិវិធី ។



ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

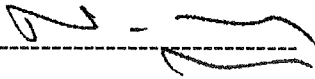
អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក

ឈ្មោះ ៖ **កេវី ថាច**

ហត្ថលេខា ៖ 

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត

ឈ្មោះ ៖ **លីវ សុវណ្ណា**

ហត្ថលេខា ៖ 

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

ឈ្មោះ ៖ **ម៉ែន ម៉ីនណា**

ហត្ថលេខា ៖ 