

**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**  
**ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

**ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល**  
**THE ARBITRATION COUNCIL**

លេខ និង ឈ្មោះសំណុំរឿង ៖ ១៣១/១១-ហ្វដ ភីភីស  
កាលបរិច្ឆេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ ៖ ថ្ងៃទី០២ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១១

**សេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាល**  
(ធ្វើឡើងស្របតាមមាត្រា ៣១៣ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ)

**សមាសភាពក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល**

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីនិយោជក ៖ អ៊ឹង សុទ្ធី  
អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីកម្មករនិយោជិត ៖ លីវ សុវណ្ណា  
ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយអាជ្ញាកណ្តាលទាំងពីរខាងលើ ៖ ប៉ែន ប៊ុនណា

**ភាគីនៃវិវាទ**

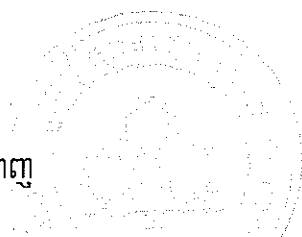
**១- ភាគីនិយោជក**

ឈ្មោះ ៖ ក្រុមហ៊ុន ហ្សុង គីភីល (ខេមបូឌា) រិលធីឌី  
អាសយដ្ឋាន ៖ ភូមិត្រពាំងល្វា សង្កាត់កាកាប ខណ្ឌដង្កោ រាជធានីភ្នំពេញ  
ទូរស័ព្ទ ៖ ០១២ ២១៤ ២៣៤ ទូរសារ ៖ គ្មាន  
តំណាងភាគីនិយោជក ៖

- |                        |                                  |
|------------------------|----------------------------------|
| ១- លោក Kang Mun Won    | នាយក្រុមហ៊ុន                     |
| ២- លោក Mun Hee Chol    | អ្នកបកប្រែ                       |
| ៣- លោក Uth Sophanarith | រដ្ឋបាល                          |
| ៤- លោក Cheath Monika   | ប្រធានគ្រប់គ្រងផ្នែកទំនិញចេញ-ចូល |
| ៥- លោក Cheath Khemara  | មន្ត្រី GMAC                     |

**២- ភាគីកម្មករនិយោជិត**

ក/-ឈ្មោះ ៖ សហព័ន្ធសហជីពសិទ្ធិប្រយោជន៍កម្មករ  
អាសយដ្ឋាន ៖ ផ្ទះលេខ ១៨ DF ផ្លូវ ៤ KD សង្កាត់ទឹកថ្លា ខណ្ឌបូស្សីកែវ រាជធានីភ្នំពេញ



ទូរស័ព្ទ ៖ ០១៧ ៤៣០ ៣១២

ទូរសារ ៖ គ្មាន

តំណាងកម្មករនិយោជិត ៖ អវត្តមាន

ខ/-ឈ្មោះ ៖ សហគាតថាតិកម្មជំនួញការពារកម្មករ

អាសយដ្ឋាន ៖ ភូមិត្រពាំងល្វា សង្កាត់កាកាប ខណ្ឌដង្កោ រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ ៖ ០៨៩ ៦៨៦ ៧៦៨

ទូរសារ ៖ គ្មាន

តំណាងកម្មករនិយោជិត ៖

- |                       |   |
|-----------------------|---|
| ១- លោក សៀង ណារិទ្ធិ   | អនុប្រធានសហព័ន្ធសហជីព CWEF                  |
| ២- លោក អ៊ិន ដារា      | ប្រធានសហព័ន្ធសហជីពស្ថាប័នកម្មករឯករាជ្យ      |
| ៣- លោក រឹម ថារិទ្ធ    | អនុប្រធានសហព័ន្ធសហជីពសាមគ្គីភាពការងារកម្មករ |
| ៤- កញ្ញា ផន ម៉ែ       | កម្មករ                                      |
| ៥- កញ្ញា ឈឹម ស្រីមាន  | កម្មករ                                      |
| ៦- កញ្ញា គិច ចាន់រតនី | កម្មករ                                      |
| ៧- កញ្ញា សោម ដារី     | កម្មករ                                      |
| ៨- កញ្ញា សុខ រ៉ន      | កម្មករ                                      |
| ៩- កញ្ញា រឹង ឡាង      | កម្មករ                                      |
| ១០- កញ្ញា ស៊ី សុខឃៀន  | កម្មករ                                      |
| ១១- កញ្ញា អ៊ិន សុផល   | កម្មករ                                      |

**បញ្ជាក់កិច្ចការ**

(នៅក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសះជា)

- ១- ចំពោះកម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការលើសពីពីរខែ សូមឱ្យបញ្ចូលជាកម្មករពេញសិទ្ធិ ។
- ២- សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនអនុញ្ញាតឱ្យស្រីមានផ្ទៃពោះបានទៅពិនិត្យសុខភាពក្នុងមួយខែម្តង ដោយរក្សាប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់រង្វាន់ ។
- ៣- សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនតម្លើងប្រាក់ឈ្នួលគោលជូនកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ឱ្យបាន ៦៥ ដុល្លារក្នុងមួយខែ ។
- ៤- សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំឱ្យកម្មករបានថែមម៉ោងស្មើៗគ្នា ។
- ៥- សូមកុំឱ្យក្រុមហ៊ុនប្រើកម្មករជំនាញទៅធ្វើអនាម័យនៅតាមក្រុម ។
- ៦- សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការឡើងទាត់ឱ្យកម្មករចំនួន ១០ ដុល្លារមួយខែ ។
- ៧- នៅពេលកម្មករនិយោជិតដេរដល់ចំនួនកំណត់ សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តចំនួន ១០ ដុល្លារជូនកម្មករ ។



៨- នៅពេលកម្មករមានចុះសុំច្បាប់ឈប់សម្រាក សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនរក្សាប្រាក់រង្វាន់ទៀងទាត់នៅដដែល ។

៩- សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនដករដ្ឋបាលដែលតែងតែប្រើពាក្យសំដី និងអាកប្បកិរិយាមិនសមរម្យមកលើកម្មករ ។

១០- សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំឱ្យកម្មករនិយោជិតបានទៅពិនិត្យសុខភាព ការចំណាយផ្សេងៗជាបន្តបន្ទាប់  
ក្រុមហ៊ុន ។

១១- សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនអនុវត្តកិច្ចសន្យាមានរយៈពេលចាប់ពី ៦ ខែឡើងទៅ ។

១២- ចំពោះកម្មករនិយោជិតដែលបានធ្វើកូដកម្មចាប់ពីថ្ងៃទី០៦ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១១ សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនរក្សា  
ប្រាក់ឈ្នួលនៅដដែល ។

**អំណាចយុត្តាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល**

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទី  
ពីរ (ខ) (មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ  
០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធ  
នៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាជិកក្រុម  
ប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ១៣៦ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី០៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១១ (អាណត្តិទី៩) ។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូកទី  
១២ ផ្នែកទី២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សារនោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសោះជា នឹងគ្នាឡើយ  
ហើយរបាយការណ៍ស្តីពីការមិនសោះជាលេខ ១១៣៤ កប/អក/វក ចុះថ្ងៃទី១០ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១១ ត្រូវបានបញ្ជូន  
មកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅថ្ងៃទី១១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១១ ។

**សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធី**

ទីកន្លែងសវនាការ ៖ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ភូមិត្រែកលេខ ៧២ ផ្លូវលេខ ៥៩២ កាច់ជ្រុងផ្លូវលេខ ៣២៧  
(ទល់មុខវិទ្យាល័យឥន្ទ្រទេវី), សង្កាត់បឹងកក់ ២, ខណ្ឌទួលគោក, រាជធានីភ្នំពេញ ។

កាលបរិច្ឆេទសវនាការ ៖ ថ្ងៃទី ១៧ ខែ តុលា ឆ្នាំ ២០១១ (វេលាម៉ោង ០៨ និង ៣០ នាទី ព្រឹក) ។

**បញ្ហានៃនីតិវិធី ៖**

នៅថ្ងៃទី០៧ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១១ កម្មករនិយោជិតប្រមាណជាង ១០០ នាក់ ដឹកនាំដោយសហព័ន្ធសហជីព  
សិទ្ធិប្រយោជន៍កម្មករ និងសហព័ន្ធសហជីពអំណាចកម្មករខ្មែរ ដែលជាសមាជិកមួយផងដែររបស់សហភាពជាតិ  
កម្ពុជាការពារកម្មករបានធ្វើកូដកម្ម ដើម្បីទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនកែលំអរនូវលក្ខខណ្ឌការងារមួយចំនួន ១២ ចំណុច ។  
បន្ទាប់ពីបានព័ត៌មានកូដកម្មនេះភ្លាម នាយកដ្ឋានវិវាទការងារបានចាត់មន្ត្រីជំនាញធ្វើការផ្សះផ្សារវិវាទការងារនេះដល់  
ទីតាំងរោងចក្រ ប៉ុន្តែ ភាគីកម្មករនិយោជិត និងភាគីក្រុមហ៊ុនមិនឯកភាពធ្វើការចរចាទេ ដោយភាគីក្រុមហ៊ុនលើក  
ឡើងថា ក្រុមហ៊ុនធ្វើការចរចាតែជាមួយតំណាងកម្មករនិយោជិតប្រចាំក្រុមហ៊ុនផ្ទាល់ ពីព្រោះនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនមិន

ទាន់មានសហជីពនៅឡើយ ។ ចំណែកឯភាគីកម្មករនិយោជិតចង់ឱ្យមានការចរចាដោយមានការចូលរួមពីសហព័ន្ធ សហជីពរួចរាល់សិន ទើបចូលធ្វើការងារវិញ។ ហេតុនេះ នៅរសៀលថ្ងៃដដែល មន្ត្រីជំនាញនាយកដ្ឋានវិវាទការងារ បានបន្តធ្វើការផ្សះផ្សាឡើង ប៉ុន្តែ នៅតែមិនទទួលបានលទ្ធផលសះជាចំនួន ១២ ដដែល ។ ចំណុចមិន សះជាចំនួន ១២ ចំណុចនេះ បានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅថ្ងៃទី១១ ខែតុលា ឆ្នាំ ២០១១ តាមរយៈរបាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៃក្រុមហ៊ុន ហ្គូដ ភីភល (ខេមបូឌា) អិលធីឌី លេខ ១១៣៤ កប/អក/វក ចុះថ្ងៃទី១០ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១១ ។

បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងរួចមក ដោយសារតែការធ្វើកូដកម្មនៅតែបន្ត និងយោងតាមសំណើរបស់ ក្រុមហ៊ុន ចុះថ្ងៃទី១០ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១១ សុំជួយអន្តរាគមន៍ ដើម្បីឱ្យកម្មករនិយោជិតចូលធ្វើការវិញនោះ ក្រុម ប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានចេញសេចក្តីបញ្ជាលេខ ០១៤/១១ កបអ ចុះថ្ងៃទី១១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១១ ឱ្យផ្អាកជា បន្ទាន់ការធ្វើកូដកម្មរបស់កម្មករនិយោជិតនៅក្រុមហ៊ុន ហ្គូដ ភីភល (ខេមបូឌា) អិលធីឌី រហូតដល់នីតិវិធីនៃអាជ្ញា កណ្តាលត្រូវបានចប់សព្វគ្រប់តាមនីតិវិធីច្បាប់ ហើយក្នុងករណីអស់ត្រូវត្រឡប់ចូលធ្វើការវិញ ចាប់ពីថ្ងៃទី១២ ខែ តុលា ឆ្នាំ២០១១ តទៅ តាមវេនរបស់ខ្លួន ។

ភាគីកម្មករនិយោជិត ដែលជាកូដករបានគោរពទៅតាមសេចក្តីបញ្ជាក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល។ ហេតុនេះ លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានធ្វើការកោះអញ្ជើញ ភាគីនិយោជក និងភាគីកម្មករនិយោជិតប្រចាំរោង ចក្រមកសវនាការ និងធ្វើការផ្សះផ្សាលើករណីមិនសះជាចំនួន ១២ ចំណុចនេះ នៅថ្ងៃទី១៧ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១១ វេលាម៉ោង ០៨ និង ៣០ នាទី ព្រឹក ។

នៅថ្ងៃសវនាការ ភាគីនិយោជកបានមកចូលរួមសវនាការតាមការកោះហៅរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញា កណ្តាល។ ចំពោះភាគីកម្មករនិយោជិតវិញ គឺមានតែសហជីពសេដ្ឋកិច្ចកម្មករកម្ពុជា សហព័ន្ធសហជីពស្មារតីកម្មករ ឯករាជ្យ និងសហព័ន្ធសហជីពសាមគ្គីភាពការងារកម្ពុជា ដែលត្រូវបានចាត់ដោយសហភាពជាតិកម្ពុជាការពារកម្មករ បានមកចូលរួមសវនាការ និងបានសម្រេចដកពាក្យបណ្តឹងចេញពីការទាមទារនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ។ ដោយឡែក សហព័ន្ធសហជីពសិទ្ធិប្រយោជន៍កម្មករ ដែលជាភាគីដើមបណ្តឹងនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះផងដែរនោះ មិនបានមកចូល រួមសវនាការតាមការអញ្ជើញរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទេ (អវត្តមាននៅថ្ងៃសវនាការ) ដោយគ្មានបញ្ជាក់ មូលហេតុត្រឹមត្រូវ។

ហេតុនេះហើយ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនឹងធ្វើការពិចារណា និងសម្រេច ដូចខាងក្រោម ៖

**កត្តុតាង**

សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី ៖ គ្មាន

**ឯកសារ កត្តុតាង ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលយកមកពិចារណាមាន**

ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក ៖

- ១- លិខិតបញ្ជាក់នាមករណ៍របស់ក្រុមហ៊ុន ហ្គូដ ភីភីល លេខ ១៦៧៥ ពណ.ចបព ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមីនា ឆ្នាំ ២០១១ ។



២- លក្ខន្តិកៈក្រុមហ៊ុន ហ្លួង ភីភីល ចុះថ្ងៃទី២២ ខែមីនា ឆ្នាំ ២០១១ ។

៣- បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងក្រុមហ៊ុន ហ្លួង ភីភីល ចុះថ្ងៃទី២២ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០១១ ។

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត ៖ គ្មាន

គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

១-របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន ហ្លួង ភីភីល លេខ ១១៣៤ កប/អក/វក ចុះថ្ងៃទី១០ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១១ ។

២-កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួមរបស់ក្រុមហ៊ុន ហ្លួង ភីភីល ចុះថ្ងៃទី០៧ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១១

ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

១-លិខិតអញ្ជើញនិយោជកចូលរួមសវនាការលេខ ៧៣១ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី១២ ខែតុលា ឆ្នាំ ២០១១ ។

២-លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការលេខ ៧៣២ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី១២ ខែ តុលា ឆ្នាំ២០១១ ។

**អង្គហេតុ**

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមិនអាចរកឃើញអង្គហេតុ ទាក់ទងនឹងការទាមទារនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះទេ ដោយហេតុថា សហព័ន្ធសហជីពសិទ្ធិប្រយោជន៍កម្មករ ដែលភាគីដើមបណ្តឹងមួយក្នុងចំណោមដើមបណ្តឹងផ្សេងទៀត បានអវត្តមាននៅថ្ងៃសវនាការ ដោយគ្មានបញ្ជាក់មូលហេតុត្រឹមត្រូវ ។

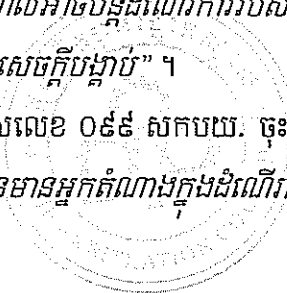
**ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ៖**

នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ សហព័ន្ធសហជីពសិទ្ធិប្រយោជន៍កម្មករមិនបានចូលរួមនៅក្នុងនីតិវិធីរបស់ក្រុម ប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលតាមការអញ្ជើញទេ ។ សហព័ន្ធសហជីពសិទ្ធិប្រយោជន៍កម្មករគ្រាន់តែបានជូនដំណឹងមកលេខា ធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅថ្ងៃសវនាការតែម្តងថា មិនបានចូលរួមសវនាការទេ ដោយមានការរស់ ។ ពោល គឺមិនបានបញ្ជាក់ពីមូលហេតុត្រឹមត្រូវពីការមិនមកចូលរួមសវនាការនេះទេ ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលធ្វើការពិចារណាលើសំណុំរឿងនេះ ដូចខាងក្រោម ៖

ប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ. ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ប្រការ ២១ ចែងថា “ ក្នុងករណីភាគីណាមួយបានទទួលការអញ្ជើញត្រឹមត្រូវហើយ តែបែរជាខកខានមិនបានមកបង្ហាញខ្លួននៅ ចំពោះមុខក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ដោយគ្មានបង្ហាញមូលហេតុត្រឹមត្រូវ ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលអាចបន្តដំណើរការរបស់ខ្លួន ក្នុងពេលដែលភាគីនោះអវត្តមាន ឬអាចបញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលដោយចេញជាសេចក្តីបង្គាប់ ” ។

វិធាន ៤.៧ នៃវិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ. ចុះថ្ងៃ ទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ចែងថា “ ប្រសិនបើភាគីណាមួយមិនបានបង្ហាញខ្លួន ឬមិនមានអ្នកតំណាងក្នុងដំណើរការ



*Handwritten signature*

អាជ្ញាកណ្តាល ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលអាចបន្តដំណើរការរបស់ខ្លួនក្នុងអវត្តមានរបស់ភាគីនោះ ឬអាចបញ្ចប់ដំណើរការ អាជ្ញាកណ្តាល ដោយចេញសេចក្តីបង្គាប់...” ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងលេខ ១៦/០៧-ឡទួសតី និងលេខ ២៧/០៧-អឺម និង វេ ៣ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានបកស្រាយប្រការ ២១ ខាងលើនេះថា មានលក្ខខណ្ឌបី ដែលត្រូវបំពេញ ដើម្បីឱ្យក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល សម្រេចចិត្តសំណុំរឿងបាន “លក្ខខណ្ឌទី១ ៖ ភាគីត្រូវបានជូនដំណឹងដោយត្រឹមត្រូវ លក្ខខណ្ឌទី២ ៖ ភាគីមិនបាន បង្ហាញខ្លួននៅក្នុងសវនាការ និងលក្ខខណ្ឌទី៣ ៖ ភាគីមិនបានផ្តល់មូលហេតុត្រឹមត្រូវសម្រាប់ការមិនបង្ហាញខ្លួន” ។

យោងតាមវិធាន ៤.៧ នៃវិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ ប្រការ ២១ នៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ និងការយល់ឃើញរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅក្នុង សំណុំរឿងមុនៗខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងសំណុំរឿងនេះ យល់ឃើញថា ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចចិត្ត សំណុំរឿងទៅតាមលក្ខខណ្ឌទាំងបីនោះ គឺ លក្ខខណ្ឌទី១ ៖ ភាគីបានទទួលការអញ្ជើញត្រឹមត្រូវ លក្ខខណ្ឌទី២ ៖ ភាគី ខកខានមិនបានមកបង្ហាញខ្លួននៅចំពោះមុខក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល និងលក្ខខណ្ឌទី៣ ៖ ភាគីមិនបានផ្តល់មូលហេតុត្រឹម ត្រូវសម្រាប់ការមិនបង្ហាញខ្លួន ។

ហេតុនេះហើយ ក្នុងករណីនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនឹងពិចារណាថា តើលក្ខខណ្ឌទាំងបីនេះ ត្រូវបាន បំពេញដែរ ឬទេ?

**លក្ខខណ្ឌទី ១ ៖ ភាគីត្រូវបានទទួលការអញ្ជើញត្រឹមត្រូវ**

មន្ត្រីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានអញ្ជើញសហព័ន្ធសហជីពសិទ្ធិប្រយោជន៍កម្មករ មកចូល រួមសវនាការអាជ្ញាកណ្តាលត្រឹមត្រូវ តាមរយៈលិខិតអញ្ជើញលេខ ៧៧២ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី១២ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១១ ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា សហព័ន្ធសហជីពសិទ្ធិប្រយោជន៍កម្មករ ពិតជាទទួលបានការ អញ្ជើញត្រឹមត្រូវពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ឱ្យមកចូលរួមសវនាការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ពិតប្រាកដមែន ។ ហេតុនេះ លក្ខខណ្ឌទី ១ ត្រូវបានបំពេញ ។

**លក្ខខណ្ឌទី ២ ៖ ភាគីខកខានមិនបានមកបង្ហាញខ្លួននៅចំពោះមុខក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល**

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ពាក្យ “បង្ហាញខ្លួននៅចំពោះមុខក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល” នៅក្នុង ប្រការ ២១ នៃប្រកាស លេខ ០៩៩ សកបយ ខាងលើ មានន័យថា ភាគីត្រូវតែចូលរួមដំណើរការសវនាការអាជ្ញា កណ្តាល តាំងពីដើមរហូតដល់ចប់សព្វគ្រប់ ។

- ដំណើរការសវនាការអាជ្ញាកណ្តាល ដែលមានបួនដំណាក់កាល ដូចជា៖
- ក-ដំណាក់កាលណែនាំខ្លួន និងពន្យល់អំពីទំនាស់ផលប្រយោជន៍
- ខ-ដំណាក់កាលពន្យល់អំពីនីតិវិធី និងបញ្ជាក់បញ្ហានៃវិវាទ
- គ-ដំណាក់កាលផ្សះផ្សា បើភាគីយល់ព្រមឱ្យក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលផ្សះផ្សាឡើងវិញ
- ឃ-និងដំណាក់កាលសវនាការដល់អង្គសេចក្តី



ក្នុងករណីនេះ សហព័ន្ធសហជីពសិទ្ធិប្រយោជន៍កម្មករ មិនបានចូលរួមនៅគ្រប់ដំណាក់កាលទាំងអស់នៃនីតិវិធីរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ។ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា សហព័ន្ធសហជីពសិទ្ធិប្រយោជន៍កម្មករ មិនបានបង្ហាញខ្លួននៅចំពោះមុខក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល តាមខ្លឹមសារនៃលក្ខខណ្ឌទី២ នៃប្រការ ២១ ខាងលើនេះទេ ។ ហេតុនេះហើយ លក្ខខណ្ឌទី ២ ក៏ត្រូវបានបំពេញដែរ ។

**លក្ខខណ្ឌទី ៣ ៖ ភាគីមិនបានផ្តល់មូលហេតុត្រឹមត្រូវសម្រាប់ការមិនបង្ហាញខ្លួន**

ក្នុងករណីនេះ សហព័ន្ធសហជីពសិទ្ធិប្រយោជន៍កម្មករ មិនបានផ្តល់ហេតុផលណាមួយសម្រាប់ការមិនចូលរួមសវនាការនេះទេ ។ ពោល គឺសហព័ន្ធសហជីពនេះ គ្រាន់តែបានជូនដំណឹងមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅថ្ងៃសវនាការតែម្តង ថាមិនបានចូលរួមសវនាការទេ ដោយមានការរស់ ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា សហព័ន្ធសហជីពសិទ្ធិប្រយោជន៍កម្មករ មិនបានផ្តល់មូលហេតុត្រឹមត្រូវសម្រាប់ការមិនបង្ហាញខ្លួននេះទេ ។ ហេតុនេះហើយ លក្ខខណ្ឌទី៣ ក៏ត្រូវបានបំពេញដែរ ។

ដូច្នេះ ជាសរុបមក លក្ខខណ្ឌទាំងបីដែលមានចែងក្នុងប្រការ ២១ ខាងលើ ត្រូវបានបំពេញ ។

បន្ថែមពីលើនេះទៀត នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានផ្តល់ឱកាសគ្រប់គ្រាន់ដល់សហព័ន្ធសហជីពសិទ្ធិប្រយោជន៍កម្មករ ដែលជាភាគីដើមបណ្តឹង ក្នុងការធ្វើការការពារចំពោះការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិតដែលពឹងពាក់ខ្លួនតាមនីតិវិធីច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ ប៉ុន្តែ សហព័ន្ធសហជីពសិទ្ធិប្រយោជន៍កម្មករ បានជ្រើសរើសយកការមិនចូលរួមនៅក្នុងដំណើរការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា សហព័ន្ធសហជីពសិទ្ធិប្រយោជន៍កម្មករ មានចេតនាមិនចូលរួមដោះស្រាយជម្លោះរបស់ខ្លួនជាមួយនិយោជកតាមនីតិវិធីដែលច្បាប់តម្រូវនោះឡើយ ។

ជាទូទៅ ដើមបណ្តឹងមានកាតព្វកិច្ចផ្តល់ហេតុផល និងភស្តុតាងនៅចំពោះមុខក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលដើម្បីការពារបណ្តឹងរបស់ខ្លួន ។ ប៉ុន្តែ ក្នុងសំណុំរឿងនេះ សហព័ន្ធសហជីពសិទ្ធិប្រយោជន៍កម្មករ ដែលជាភាគីដើមបណ្តឹងមិនបានផ្តល់នូវហេតុផល និងភស្តុតាង ដើម្បីការពារបណ្តឹងរបស់ខ្លួនទេ ។ ក្នុងករណីភាគីដើមបណ្តឹងមិនចូលរួមក្នុងសវនាការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល វាជាហេតុធ្វើឱ្យភាគីបាត់បង់ឱកាសក្នុងការផ្តល់ហេតុផល និងភស្តុតាង ដើម្បីការពារ និងគាំទ្រការទាមទាររបស់ខ្លួន ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលចាត់ទុកថា នេះជាការបោះបង់បណ្តឹងរបស់ខ្លួន ។ ការសម្រេចចិត្តបែបនេះ គឺមិនបានបង្ហាញពីសុឆន្ទៈដោយសុទ្ធចិត្តក្នុងការយកវិវាទការងាររបស់ខ្លួនមកដោះស្រាយនៅចំពោះមុខក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនោះឡើយ ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចបិទសំណុំរឿងលេខ ១៣១/១១-ហ្សដ ភីភីល នេះ ។

យោងតាមអង្គច្បាប់ និងហេតុផល ដូចបានបញ្ជាក់ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចចេញសេចក្តីបង្គាប់ដូចតទៅ ៖

**សម្រេច និង បង្គាប់**

- បិទសំណុំរឿងលេខ ១៣១/១១-ហ្សដ ភីភីល ។

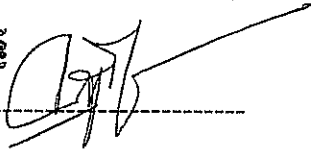


បាតុលេខរបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក ៖

ឈ្មោះ ៖ អ៊ុន សុទ្ធី

ហត្ថលេខា: \_\_\_\_\_



អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត ៖

ឈ្មោះ ៖ លីវ សុវណ្ណា

ហត្ថលេខា: \_\_\_\_\_



ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ៖

ឈ្មោះ ៖ ម៉ែន ម៉ុងណា

ហត្ថលេខា: \_\_\_\_\_

