



ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ

បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

លេខ : ៣២.៣១.សកបយ.

ភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២៧ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០០០

ប្រកាស

ស្តីពី

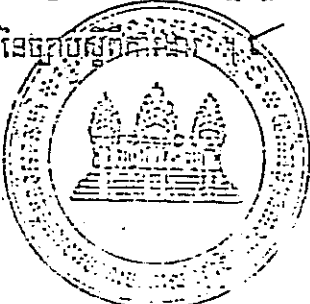
តួនាទីការងាររបស់ប្រតិភូបុគ្គលិក និងសហជីវ

រដ្ឋប្រតិភូបុគ្គលិក ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១១៩៨/៧២ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៩៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ៨៧/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី ១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ ១៩៩៧ ដែលប្រកាសអោយប្រើ ច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៦៩៩/០៦ ចុះថ្ងៃទី ១៧ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ១៩៩៩ ដែលប្រកាសអោយ ប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើត ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៨៧ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី ០៤ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៩ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តិទៅរបស់ក្រសួង សង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា

សំរេច

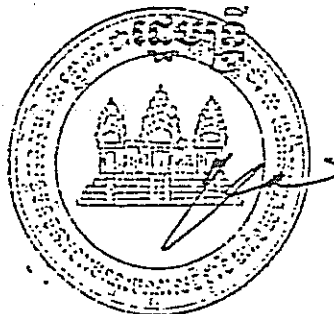
- ប្រការ១ :** ប្រតិភូបុគ្គលិកតំណាង របស់កម្មករ និយោជិតនៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ស្របទៅតាមជំពូកទី ១១ ផ្នែក ទី៣ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។
- ប្រការ២ :** សហជីវកម្មអង្គការវិជ្ជាជីវៈរបស់កម្មករ និយោជិត ស្របទៅតាមមាត្រា ២៦៦ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។
- ប្រការ៣ :** ប្រតិភូបុគ្គលិកមានបេសកកម្មដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ២៨៤ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។
- ប្រការ៤ :** តំណាងសហជីវកម្មអាចផ្តល់ព័ត៌មាន និងសំណើបានដែរចំពោះនិយោជក អំពីបញ្ហាដូចមានចែងក្នុង ៣ ខាងលើ បើសិនជាបញ្ហានោះមានការទាក់ទងចំពោះសមាជិករបស់ខ្លួន ។
- ប្រការ៥ :** ប្រតិភូបុគ្គលិកត្រូវបានគេពិគ្រោះពិភាក្សា និងត្រូវផ្តល់យោបល់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ដូចចែងក្នុងមាត្រា ២១ កថាខ័ណ្ឌពីរចុងក្រោយ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។



ប្រការ៦ : តំណាងសហជីពត្រូវបានគេពិគ្រោះពិភាក្សា និងត្រូវផ្តល់របាយការណ៍ជាលាយលក្ខណ៍ដល់អង្គការសហប្រជាជាតិ ទៅលើបញ្ហាដែលមានចែង ក្នុងប្រការ ៥ ខាងលើ ។

ប្រការ៧ : អ្នកដឹកនាំសហជីពសំខាន់ៗបំផុតនៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន តាមច្បាប់ការងារ ប្រធាន អនុប្រធានទី១ និងលេខាធិការទី១ ដែលបានចុះបញ្ជីនៅក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ត្រូវទទួលបានការការពារ ពីការបញ្ឈប់ពីការងារ ដូចប្រតិបត្តិបុគ្គលិកដែរ ។

ប្រការ៨ : ប្រកាសនេះ មានប្រសិទ្ធិភាពអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ ។ ៤



អ៊ុំ ឈុន សំរោង

បញ្ជីមាតិកា

- ខុទ្ទកាល័យព្រះមហាក្សត្រ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ " ដើម្បីជូនជ្រាប "
- អគ្គនាយកដ្ឋាន ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ " ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ និងអនុវត្ត "
- គ្រប់មន្ទីរសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ខេត្ត-ក្រុង " ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ និងអនុវត្ត "
- សមាគមនិយោជក " ដើម្បីអនុវត្ត "
- សហព័ទ្ធសហជីព " ដើម្បីអនុវត្ត "
- គ្រប់បណ្តាញវិទ្យុ និងទូរទស្សន៍ " ដើម្បីផ្តល់ជូនផ្សព្វផ្សាយ "
- រាជកិច្ច
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ

គណៈកម្មការប្រឹក្សាសភា
លេខ ០០១ រ.សសប/គបក.

ភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៧ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០០

ចេញក្រឹត្យទៅក្រសួង និងភ្នាក់ងារ
របស់គណៈកម្មការប្រឹក្សាសភា

ប្រធានគណៈកម្មការប្រឹក្សាសភា រក្សាការងារកំណត់អំពីចេញក្រឹត្យនៃការបញ្ចេញមតិ និងការបោះ
ឆ្នោតរបស់គណៈកម្មការនេះដូចតទៅ ៖-

១- រាល់ការបញ្ចេញមតិដើម្បីអនុម័តលើរបាយការណ៍ស្តីពីការងាររបស់គណៈកម្មការត្រូវប្រព្រឹត្តទៅ
ដោយវិធីលើកដៃ ឬដោយវិធីបោះឆ្នោត ។

២- ប្រធានគណៈកម្មការជាអ្នកកំណត់យកវិធីណាមួយនៅទីទាំងពីរខាងលើ លើកលែងចំពោះតែការ
បោះឆ្នោតជ្រើសរើសអនុប្រធានគណៈកម្មការ ។

៣- ការសម្រេចលើរបាយការណ៍ស្តីពីការងាររបស់គណៈកម្មការត្រូវធ្វើឡើងដោយការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសអនុប្រធានគណៈ
កម្មការប្រឹក្សាសភា ត្រូវអនុម័តយកតាមសម្លេងភាគច្រើនដោយប្រៀបធៀប (Majorite simple ou Majorite Relative) នៃចំនួនសមាជិកដែលបានបោះឆ្នោត ។
កាលបើមានសម្លេងស្មើគ្នា សម្លេងប្រធានមានឧត្តមានុភាព ។

៤- ចំពោះការបញ្ចេញមតិដើម្បីអនុម័តលើរបាយការណ៍ស្តីពីការងាររបស់គណៈកម្មការ គឺលេខាធិការនៃអង្គប្រជុំ
របស់គណៈកម្មការជាអ្នករាប់ចំនួនអ្នកលើកដៃ ហើយយកការសម្រេចប្រធានគណៈកម្មការ ដើម្បីប្រកាស
លទ្ធផលជូនអង្គប្រជុំ ។

៥- ចំពោះការបញ្ចេញមតិដើម្បីអនុម័តលើរបាយការណ៍ស្តីពីការងាររបស់គណៈកម្មការត្រូវប្រព្រឹត្តទៅតាមការ
បោះឆ្នោតជាចំហ លើកលែងតែការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសអនុប្រធានគណៈកម្មការដែលត្រូវធ្វើតាមរបៀប
បោះឆ្នោតជាសម្ងាត់ ។

៦- ចែបចំនៃការបោះឆ្នោតចំហមានដូចតទៅ ៖-

ក- ប្រធានគណៈកម្មការប្រឹក្សាសភា ត្រូវទទួលខុសត្រូវអំពីលេខាធិការនៃការបោះឆ្នោតជូន
អង្គប្រជុំជ្រាប ។ លេខាធិការនេះមានភ្នាក់ងារតំណែងចំនួនបីនាក់ ។



ខ-លេខាធិការនៃការបោះឆ្នោតត្រូវយកហិចតោនកម្មបង្ហាញអង្គប្រជុំដោយបើកហិចតោន បញ្ជាក់ពីភាពស្មើស្មេងរបស់ហិច ។

ចន្ទប់ឧបលេខាធិការ នៃការបោះឆ្នោតដ៏រឹងមាំអង្គប្រជុំពិសេសនៃសន្និករដ្ឋាភិបាលដែលត្រូវបោះ និងយកសន្និករដ្ឋាភិបាលទៅបែកជូនប្រធាន. អនុប្រធាន និងសមាជិកគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារដែលចូលរួមបោះឆ្នោតម្នាក់ៗសន្និក ១គ្រប់គ្នា ។

គ-ប្រធាន, អនុប្រធាន និងសមាជិកនៃគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ ដែលចូលរួមបោះឆ្នោតត្រូវសរសេរឈ្មោះរបស់ខ្លួនលើសន្និករដ្ឋាភិបាល និងសរសេរបញ្ជាក់ថា "យល់ព្រម" ឬ "មិនយល់ព្រម" ឬ "អនុប្បវាទ" លើសន្និករដ្ឋាភិបាលនោះ រួចហើយយកសន្និករដ្ឋាភិបាលដាក់ចូលទៅក្នុងហិច ឆ្នោតគ្រប់គ្នាតាមលំដាប់លំដោយ ។

ឃ-ម្នាក់ៗមានសិទ្ធិបញ្ជាក់យោបល់ដល់សេចក្តីការបោះឆ្នោតរបស់ខ្លួនបានតែមួយប៉ុណ្ណោះ ។ ក្នុងករណីដែលសន្និករដ្ឋាភិបាលមួយសន្និកមានសរសេរយល់ព្រមដឹង និង មិនយល់ព្រមដឹង ឬយល់ព្រមដឹង និង អនុប្បវាទដឹង ឬ ករណីណាផ្សេង ៗទៀត ត្រូវចាត់ទុកជាសន្និករដ្ឋាភិបាលនោះ ។

ង-លេខាធិការនៃការបោះឆ្នោតត្រូវយកហិចតោន រួចយកសន្និករដ្ឋាភិបាលចេញមកដោយធ្វើការផ្ទៀងផ្ទាត់សន្និករដ្ឋាភិបាលអោយបានត្រឹមត្រូវ ទាំងចំពោះភាពពិតប្រាកដនៃសន្និករដ្ឋាភិបាល ទាំងចំពោះចំនួនសន្និករដ្ឋាភិបាល រួចហើយត្រូវបែងចែកប្រភេទសន្និករដ្ឋាភិបាល "យល់ព្រម" "មិនយល់ព្រម" "អនុប្បវាទ" រយៈ ដើម្បីរាយការណ៍ពីចំនួននៃប្រភេទសន្និករដ្ឋាភិបាលទាំងនោះជូនប្រធានគណៈកម្មការដើម្បីប្រកាសលទ្ធផល នៃការបោះឆ្នោតអង្គប្រជុំ ។

៧-បែបបទនៃការបោះឆ្នោតជាសម្ងាត់ដើម្បីជ្រើសរើសអនុប្រធានគណៈកម្មការមានដូចតទៅ :-

ក-ការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសអនុប្រធានគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ ត្រូវប្រព្រឹត្តទៅនៅចំពោះមុខអង្គប្រជុំនៃគណៈកម្មការនេះ ។

ខ- សមាជិកគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារទាំង ៥ រូប នៃភាគីអង្គការសហជីពកម្ពុជា និងយោធិក ត្រូវបោះឆ្នោតជ្រើសរើសអនុប្រធានតូចរួម ដោយគូសសញ្ញា " / " ឬ "សញ្ញា" + " ពីមុខឈ្មោះរបកជន ១ រូបដែលខ្លួនពេញចិត្ត ។ ចេត្តដំណាលបានទទួលសន្ទុះប្រើនាមគេ ត្រូវចាត់ទុកថាបានដាច់ឆ្នោតជាអនុប្រធាននៃគណៈកម្មការនេះ ។

សន្និករដ្ឋាភិបាលទាំងឡាយណា ដែលបានគូសខុសពីការកំណត់ខាងលើ ឬក៏ប្រើឈ្មោះសរសេរ ការគូសរាង ការចុះហត្ថលេខា ឬក៏ធ្វើអ្វីខុសភាពដើមនៃសន្និករដ្ឋាភិបាល ត្រូវចាត់ទុកជាឆ្នោត ។



បើការបោះឆ្នោតលើកទី ១ មានបេក្ខជនច្រើនបានទទួលសំឡេងច្រើនស្មើគ្នា ត្រូវធ្វើការបោះឆ្នោតលើកទី ២ ទៀតចំពោះបេក្ខជនដែលបានសំឡេងច្រើនជាងគេស្មើគ្នានោះ ។

បើការបោះឆ្នោតលើកទី ២ ទាក់ទងនឹងបេក្ខជនពីរនាក់ឬលើសពី ២ នាក់បានទទួលសំឡេងច្រើនស្មើគ្នាទៀតនោះ គឺគួរឲ្យបោះឆ្នោតដាច់ខាតច្រើនស្មើគ្នានោះ ត្រូវសរសេរឈ្មោះបេក្ខជនអនុប្រធានគណៈកម្មការម្នាក់មួយសន្លឹកក្នុងសន្លឹកឆ្នោត រួចយកទៅដាក់ក្នុងបិប្ផឆ្នោត ។

ប្រធានគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារអនុវត្តដោយតម្លាភាព ចាប់យកសន្លឹកឆ្នោតមួយសន្លឹកចេញពីបិប្ផឆ្នោត ។ ឈ្មោះបេក្ខជនក្នុងសន្លឹកឆ្នោតត្រឹមត្រូវដែលប្រធានគណៈកម្មការបានចាប់យក គឺត្រូវចាត់ទុកថា បានជាប់ឆ្នោតជាអនុប្រធានគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ ។ បើចាប់លើកទី ១ បានចំឆ្នោតមោឃៈ ត្រូវចាប់យកក្នុងទៀត ។

គ-សមាជិកគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារទាំង ៥ រូបនៃភាគីសង្គការសមាគមនិយោជក ត្រូវបោះឆ្នោតជ្រើសរើសអនុប្រធានមួយរូប ដោយអនុវត្តតាមរបៀបបោះឆ្នោតដុំធុនិងខាងភាគីសង្គការសហជីពខាងលើដែរ ។

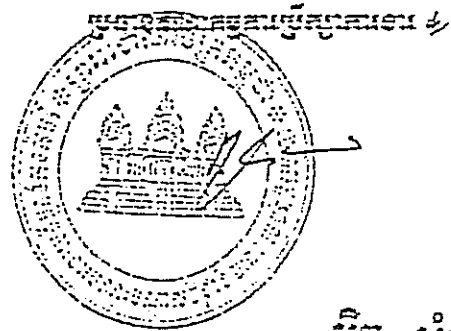
៨-អ្នកចូលរួមក្នុងអង្គប្រជុំត្រូវ រក្សាសាមគ្គីភាពរបៀបរបួររយ មិនរើសអើងនៃការប្រជុំគោលបំណងប្រជុំ ។

ការធ្វើសកម្មភាពអ្វីដែលនាំឲ្យខឹងខាន ឬ រាំងស្ទះដល់ដំណើរការ នៃការបញ្ចេញមតិ ឬការបោះឆ្នោតរបស់គណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ និងត្រូវទទួលបានវិន័យដូចខាងលើក្នុងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់គណៈកម្មការព្រមទាំងច្បាប់ និងបទបញ្ជាជាធរមានរបស់រដ្ឋ ។

៩-ឯកសារផ្សេងៗ នៃការប្រជុំ ការបញ្ចេញមតិ និងការបោះឆ្នោតរបស់គណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ ត្រូវរក្សាទុកនៅលេខាធិការដ្ឋាន នៃគណៈកម្មការនេះ ។

ចម្លងដុំ

- គ្រប់សមាជិក នៃគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ
- លេខាធិការដ្ឋាននៃ គណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ
- ដើម្បីអនុវត្ត
- កាលប្បវត្ត-ឯកសារ



អ៊ុំត សំរេង