

# កម្រងសំណួរជំនួយភាគីក្នុងការរៀបចំសំណុំរឿងនៅក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល- ការធានាអតិថិជន/ឡូត៍

## ១. ភាគីក្នុងវិវាទ

- តើអ្នកណាខ្លះដែលជាកម្មករដេរស៊ីបុងធ្វើការទាមទារនេះ?.....
- តើពួកគាត់ធ្វើការនៅក្នុងផ្នែកណា? .....
- តើចំណុចវិវាទនិយាយពីអ្វី? សូមបញ្ជាក់ការទាមទារ ។ .....
- ហេតុអ្វីបានជាកម្មករនិយោជិតធ្វើការទាមទារចំណុចនេះ?.....
- តើមានការឆ្លើយតបបែបណាចំពោះការទាមទារនេះទេ? តើមានហេតុផលអ្វីខ្លះចំពោះការឆ្លើយតបទាំងនោះ?  
.....

## ២. តើមានទូទៅពាក់ព័ន្ធនឹងការកំណត់តម្លៃបុង/ឡូត៍

តើនិយោជកកំណត់តម្លៃបុង/ឡូត៍ សម្រាប់ម៉ូដសម្លៀកបំពាក់ ឬ PN ថ្មី តាមរបៀបណា?

.....  
.....

ក. តើតម្លៃបុង/ឡូត៍ ធ្វើឱ្យកម្មករដែលធ្វើការក្នុងម៉ោងធម្មតា (ប្រាំបីម៉ោងក្នុង មួយថ្ងៃ ដោយមិនរាប់បញ្ចូល ការងារ ម៉ោងបន្ថែម ថ្ងៃអាទិត្យ ឬក៏ថ្ងៃឈប់សម្រាក នូវប្រាក់ឈ្នួលស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាដែរឬទេ? ប្រសិនបើពួកគាត់ មិនទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួលស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាទេ តើមានប៉ុន្មាននាក់?

.....  
.....

ខ. បន្ទាប់ពីកំណត់តម្លៃបុង/ឡូត៍ ប្រសិនបើមានភស្តុតាង (ចុងសន្លឹកបើកប្រាក់ ឬបញ្ជីបើកប្រាក់) បង្ហាញថា មានកម្មករមួយចំនួនណាទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលតិចជាងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមានោះ តើនឹងមានអ្វីកើតឡើង?

.....  
.....

## ៣. តើមានអំពើតម្លៃបុង/ឡូត៍បច្ចុប្បន្ន

តើអ្វីជាតម្លៃបុង/ឡូត៍នៅពេលបច្ចុប្បន្ន? តើ PN ណាដែលកំពុងមានវិវាទ? តើនិយោជកឱ្យតម្លៃចំពោះ PN នេះ ថ្លៃប៉ុន្មាន?  
.....  
.....

តើកម្មករធ្វើការស៊ីបុង/ឡូត៍ ក្នុងតម្លៃនេះនេះ អស់រយៈពេលប៉ុន្មានហើយ? តើកាលពីមុន បុងនេះមានតម្លៃប៉ុន្មាន? តើ  
តម្លៃបុង/ឡូត៍ នេះមានការវិវត្តយ៉ាងដូចម្តេច?

.....  
.....

តើកម្មករទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលតាមរបៀបណា? ជាប្រចាំខែ ឬប្រចាំថ្ងៃ?

.....  
.....

តើកម្មករត្រូវបានបង្រៀនឱ្យចេះគណនាប្រាក់បុង/ឡូត៍របស់ពួកគាត់យ៉ាងដូចម្តេច?

.....  
.....

ប្រសិនបើមានវិវាទណាមួយទាក់ទងនឹងអង្គហេតុខាងលើ និយោជកគួរតែផ្តល់នូវសេចក្តីចម្លងបញ្ជីបើកប្រាក់ ហើយ  
កម្មករគួរតែបង្ហាញនូវចុងសន្លឹកបើកប្រាក់ឈ្នួល សម្រាប់ខែដែលកម្មករធ្វើការលើម៉ូដ ឬ PN ក្នុងវិវាទ ។ បញ្ជីបើកប្រាក់  
ឬចុងសន្លឹកបើកប្រាក់ឈ្នួល គួរតែបញ្ជាក់ពីប្រាក់ឈ្នួល ដែលបានទទួល និងចំនួនម៉ោងដែលកម្មករបានធ្វើការ ។

**៤. សេចក្តីសម្រេច និងបង្គាប់របស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល**

ប្រសិនបើអ្នកជាកម្មករ សូមរៀបរាប់នូវអ្វីដែលអ្នកចង់ឱ្យក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច នៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់  
ព្រមទាំងបញ្ជាក់ពីមូលហេតុ ។

.....  
.....

ប្រសិនបើអ្នកជានិយោជក សូមរៀបរាប់នូវអ្វីដែលអ្នកចង់ឱ្យក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចនៅក្នុង សេចក្តីបង្គាប់  
ព្រមទាំងបញ្ជាក់ពីមូលហេតុ ។

.....  
.....

សូមភ្ជាប់នូវសេចក្តីចម្លងភស្តុតាងចំនួន ៥ ច្បាប់មកសវនាការ ។ សេចក្តីចម្លងទាំងនេះ នឹងប្រគល់ជូនទៅកាន់អាជ្ញាកណ្តាល  
ចំនួន ៣ រូប ភាគីម្ខាងទៀត និង លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ។

[ កម្រងសំណួរនេះត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បីជំនួយដល់ភាគីវិវាទ ដើម្បីរៀបចំខ្លួននៅក្នុង សវនាការអាជ្ញាកណ្តាល ។  
វាមិនមែនជាការផ្តល់ដំបូន្មានផ្នែកច្បាប់ឡើយ ។ ឯកសារ ឬ ភស្តុតាងបន្ថែមទៀតអាចនឹង  
ត្រូវតម្រូវឱ្យដាក់ជូនដោយក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលនៃសំណុំរឿង ]