

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល  
THE ARBITRATION COUNCIL

លេខ និងឈ្មោះសំណុំរឿង : ១៦៧/០៩-ហូរ ម៉ាក  
កាលបរិច្ឆេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : ថ្ងៃទី១៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៩

**សេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាល**  
(ធ្វើឡើងស្របតាមមាត្រា៣១៣នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ)

**សមាសភាពក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល**

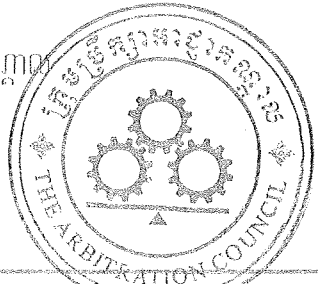
- អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីនិយោជក : ម៉ារ សំបូរណា
- អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីកម្មករនិយោជិត : ទួន ស៊ីផាន់
- ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយអាជ្ញាកណ្តាលទាំងពីរខាងលើ : ប៉ែន ប៊ុនឈា

**ភាគីនិយោជក**

១- ភាគីនិយោជក  
ឈ្មោះ : ក្រុមហ៊ុន ហូរ ម៉ាក អ៊ិនធើប្រាយ (ខេមបូឌា) ខូ អិលធើឌី  
អាសយដ្ឋាន : ផ្លូវជាតិលេខ ៤ ភូមិដំណាក់អំពិល ស្រុកអង្គស្នួល ខេត្តកណ្តាល  
ទូរស័ព្ទ : ០៩២ ២២៨ ១៥៨ ទូរសារលេខ :  
តំណាងភាគីនិយោជក :

- ១- លោក អិន ជឹង ប្រធានគ្រប់គ្រង
- ២- លោក អ៊ុង លាភ ប្រធានរដ្ឋបាល

២- ភាគីកម្មករនិយោជិត  
ឈ្មោះ : - សហគ្រួសហដឹពយុវជនខ្មែរ  
- សហដឹពយុវជនខ្មែរ នៃក្រុមហ៊ុន ហូរ ម៉ាក  
អាសយដ្ឋាន : ផ្លូវជាតិលេខ ៤ ភូមិដំណាក់អំពិល ស្រុកអង្គស្នួល ខេត្តកណ្តាល  
ទូរស័ព្ទ : ០១២ ៩០៧ ៩០២ ទូរសារ : គ្មាន  
តំណាងកម្មករនិយោជិត : អវត្តមាន



**បញ្ជាក់កិច្ចការ**

(នៅក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសះជា)

- ១- នៅពេលក្រុមហ៊ុនគ្មានការងារឱ្យកម្មករធ្វើការម្តងម្កាល សុំគិតប្រាក់ឈ្នួលគោលពេញ ។ ក្រុមហ៊ុនគ្មានលទ្ធភាព ព្រោះក្រុមហ៊ុនអាចផ្តល់ជូនកម្មករតែ ៣០ ភាគរយ (សាមសិបភាគរយ) នៃប្រាក់ឈ្នួលគោល ។
- ២- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនកុំដូចខែកាតរបស់កម្មករ ក្រុមហ៊ុនសុំអនុវត្តតាមគោលការណ៍ចាស់ គឺកម្មករពេញសិទ្ធិទើបរៀបគិតអតីតភាពការងារពីពេលនោះមក ។
- ៣- នៅពេលកម្មករសុំច្បាប់មានចុះឈ្មោះ មានលិខិតបញ្ជាក់ពីគ្រូពេទ្យត្រឹមត្រូវ សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរក្សាប្រាក់ឈ្នួល ប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការទៀងទាត់ ។ ក្រុមហ៊ុនមិនឯកភាព ។
- ៤- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំឱ្យមានស្បែកជើងសំរាប់កម្មករពាក់ចូលក្នុងអគារពាណិជ្ជកម្ម ។
- ៥- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនបើកលុយបាយមួយអាទិត្យម្តងជូនកម្មករ ។
- ៦- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនបន្ថែមម៉ាស៊ីនវាយបុង ហើយកុំប្រញាប់ដកបុង ។
- ៧- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនប្រក់ដំបូលរោងសម្រាប់កម្មករជ្រកនៅមុខរោងចក្រ ។

**អំណាចយុត្តាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល**

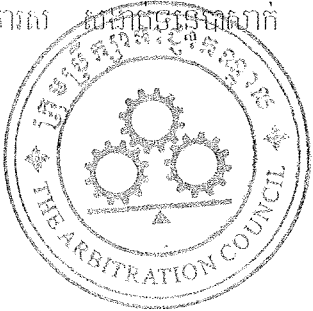
ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទី៣(ខ) (មាត្រា ៣០៩ ដល់៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល លេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាស លេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ១៩០ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី០២ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ (អាណត្តិទី៧) ។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទី ២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សានោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសះជាដឹងគ្នាឡើយ ហើយរបាយការណ៍ស្តីអំពីការមិនសះជា លេខ ៤៩២/០៩ កប/កណ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៩ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី០២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៩ ។

**សេចក្តីសង្ខេបនៃកិច្ចការ**

ទីកន្លែងសវនាការ : ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល មជ្ឈមណ្ឌលភ្នំពេញ អគារ A វិថីសុទាត ដង្កោទួរនៃបណ្តាក់ខណ្ឌការបន រាជធានីភ្នំពេញ ។

ពេលបិទសវនាការ : ថ្ងៃទី១១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៩ (វេលាម៉ោង ០៨:៣០ នាទី ព្រឹក )



*Handwritten signature*

**បញ្ហានៃនីតិវិធី :**

នៅថ្ងៃទី២៦ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល បានទទួលបណ្តឹង ចំនួន ១២ ចំណុច របស់សហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរ ដែលទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនធ្វើការកែលំអរលក្ខខណ្ឌការងារនៅ ក្នុងក្រុមហ៊ុនឱ្យបានល្អប្រសើរ ។ បន្ទាប់ពីបានទទួលបណ្តឹងនេះមក មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្ត កណ្តាល បានចាត់តាំងមន្ត្រីជំនាញធ្វើការដោះស្រាយវិវាទការងារនេះជាបន្តបន្ទាប់ និងធ្វើការផ្សះផ្សាជាលើកចុង ក្រោយ នៅថ្ងៃទី២៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៩ ដោយបានទទួលលទ្ធផលសះជាចំនួន ០៥ ចំណុច លើការទាមទារចំនួន ១២ ចំណុច ។ ចំណុចមិនសះជាចំនួន ០៧ ចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី០២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៩ ។

បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងរួចមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានធ្វើការកោះអញ្ជើញ ភាគីក្រុមហ៊ុន និងភាគីកម្មករនិយោជិតមកសវនាការ និងធ្វើការផ្សះផ្សាលើករណីមិនសះជាចំនួន ០៧ ចំណុចនេះ ថ្ងៃទី១១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៩ ( វេលាម៉ោង ០៨:៣០ នាទី ព្រឹក ) ។ ដល់កាលកំណត់នៃសវនាការ ភាគីនិយោជក មានវត្តមានតាមការអញ្ជើញរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដើម្បីចូលរួមធ្វើការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនេះ ប៉ុន្តែ ភាគីកម្មករនិយោជិត ដែលជាដើមបណ្តឹងនៃវិវាទនេះ ពុំបានមានវត្តមានតាមការអញ្ជើញរបស់លេខាធិការ ដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទេ រហូតដល់វេលាម៉ោង ៨:៤៥ នាទី ទើបតំណាងសហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរ ទូរស័ព្ទមកមន្ត្រីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ប្រាប់ថា មិនអាចចូលរួមបានទេ ស្ទើរសុំលើកពេល ដោយ លើកហេតុផលថា សហជីពមូលដ្ឋាន និងកម្មករនិយោជិត ពុំបានដឹងថា មានសវនាការនៅក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃនេះ ហើយម៉្យាងទៀត មានបុគ្គលិកម្នាក់ដែលត្រូវចូលរួមអមនៅក្នុងសវនាការកំពុងមានជំងឺ ។ ដូចនេះ ពួកគាត់សំណូមពរធ្វើការពន្យារពេលសវនាការ ឬសូមឱ្យក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលចាត់វិធានការទៅតាមនីតិវិធី ច្បាប់ចុះ ។ ហេតុនេះហើយ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ធ្វើការពិចារណា ដូចខាងក្រោម :

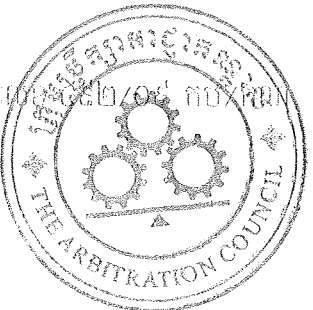
**ឧស្សាហកម្ម**

សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី : គ្មាន

**ឯកសារ ឧស្សាហកម្ម** ដែលត្រូវអនុវត្តនូវលទ្ធផលនៃការសវនាការនេះ

- ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក : គ្មាន
- ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត : គ្មាន
- គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន ហ្វូ ម៉ាក លេខ៧២/០៤ កប/ខណ  
ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៩ ។



*Handwritten signature*

២- កំណត់ហេតុដោះស្រាយវិវាទការងាររួម នៅក្រុមហ៊ុន ហួរ ម៉ាក ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៩ ។

ឃ- ឯកសារទទួលបានពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

១- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកជ្រើសរើសក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ៨៥៨ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៩ ។

២- កំណត់ហេតុស្តីពីការចាប់ឆ្នោតជ្រើសរើសអាជ្ញាកណ្តាលពីបញ្ជីឈ្មោះអាជ្ញាកណ្តាលស្នើដោយសមាគមនិយោជក ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៩ ។

៣- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការលេខ ៨៦២ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៩ ។

៤- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការលេខ ៨៦៣ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៩ ។

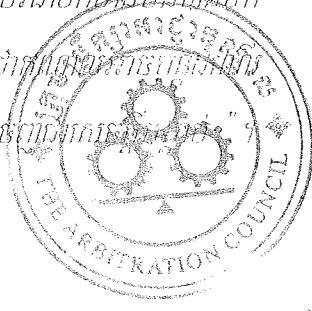
**អង្គបោះតុ**

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមិនអាចរកឃើញរង្គហេតុទាក់ទងនឹងការទាមទារនេះទេ ដោយហេតុថា ភាគីកម្មករនិយោជិត ដែលជាដើមបណ្តឹងនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ បានអវត្តមាននៅក្នុងថ្ងៃសវនាការ ដូចនេះ ពួកគាត់ពុំបានបង្ហាញពីឆន្ទៈនៃការទាមទាររបស់ខ្លួន និងលើកបញ្ជាក់ពីមូលហេតុរបស់ខ្លួនក្នុងការទាមទារនោះឡើយ ។

**ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច :**

ភាគីកម្មករនិយោជិត ដែលជាដើមបណ្តឹងនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ មិនបានទៅចូលរួមក្នុងសវនាការទេ ។ នៅព្រឹកថ្ងៃសវនាការ តំណាងសហព័ន្ធសហជីពដែលពាក់ព័ន្ធនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ បានទូរស័ព្ទទៅប្រាប់លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលថា ភាគីកម្មករនិយោជិតមិនអាចមកចូលរួមសវនាការទេ ដោយសារសហជីពមិនបានដឹង ហើយមានកម្មករនិយោជិតម្នាក់ ដែលជាតំណាងកម្មករនិយោជិត ដែលត្រូវចូលរួមអមនៅក្នុងសវនាការឈឺ ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា មូលហេតុដែលភាគីកម្មករនិយោជិតលើកឡើងថា ខ្លួនមិនដឹងថ្ងៃសវនាការនោះ មិនត្រឹមត្រូវ និងមិនសមហេតុផលទេ ពីព្រោះលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានជូនដំណឹងទៅភាគីទាំងសងខាង ដោយត្រឹមត្រូវ ដូចមានបញ្ជាក់ជូន ដូចខាងក្រោម:

តាមប្រការ ២១ នៃប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ចែងថា " ក្នុងករណីភាគីណាមួយបានទទួលការអញ្ជើញត្រឹមត្រូវហើយ តែបែរជាខ្លួនមិនមកចូលរួមបង្ហាញខ្លួននៅពេលបុគ្គលិកអាជ្ញាកណ្តាល ដោយគ្មានបង្ហាញមូលហេតុត្រឹមត្រូវ ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលមានសិទ្ធិសម្រេចសវនាការរបស់ខ្លួនក្នុងរយៈពេលដែលភាគីនោះអវត្តមាន ឬអាចបញ្ជាក់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលដោយចេញទៅលើសវនាការ " ។



*Mic*

បន្ថែមពីនេះទៀត វិធាន ៤.៧ នៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅក្នុងឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ចែងថា " ប្រសិនបើភាគីណាមួយមិនបានបង្ហាញខ្លួន ឬមិនមានអ្នកតំណាងក្នុងដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលអាចបន្តដំណើរការរបស់ខ្លួន ក្នុងអវត្តមានរបស់ភាគីនោះ ឬអាចបញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ដោយចេញជាសេចក្តីបង្គាប់។ ក្នុងករណីណាមួយ ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលត្រូវតែបំពេញតាមលក្ខខណ្ឌថា ភាគីវាទបានទទួលការជូនដំណឹងយ៉ាងត្រឹមត្រូវអំពីកាលបរិច្ឆេទ ពេលវេលា និងទីកន្លែងនៃដំណើរអាជ្ញាកណ្តាល មុនពេលធ្វើសេចក្តីសម្រេចរបស់ខ្លួន "។

ផ្អែកលើប្រការ ២១ និងវិធាន ៤.៧ ខាងលើនេះ និងនៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់លេខ ១៦/០៧-ឡទូសធី.លេខ ១៣៨/០៨-ម៉ាកស៊ីន. លេខ ១៥១/០៨-វិល សិន. លេខ ០៩/០៩-នីមប៊ីស ទិចថាយ័ និងលេខ ៤៥/០៩-វ៉ាយ ទិច ហ្គាមេន ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា មានលក្ខខណ្ឌបី ដែលត្រូវបំពេញមុនពេល ដែលក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល អាចបញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ដោយចេញជាសេចក្តីបង្គាប់បាន។ លក្ខខណ្ឌទី១ គឺភាគីត្រូវបានជូនដំណឹងដោយត្រឹមត្រូវ។ លក្ខខណ្ឌទី២ គឺភាគីដើមបណ្តឹងមិនបានបង្ហាញខ្លួននៅក្នុងសវនាការ និងលក្ខខណ្ឌទី៣ គឺភាគីដើមបណ្តឹង មិនបានផ្តល់មូលហេតុសម្រាប់ការមិនបង្ហាញខ្លួន។

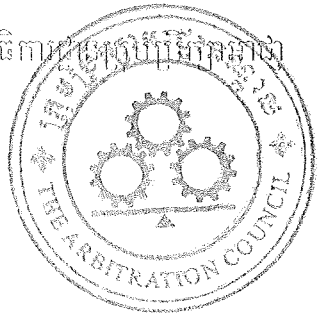
ក្នុងករណីនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នឹងពិចារណាថា តើលក្ខខណ្ឌទាំងបីត្រូវបានបំពេញដែរ ឬទេ?

**លក្ខខណ្ឌទី ១ : ភាគីត្រូវបានជូនដំណឹងដោយត្រឹមត្រូវ**

ដូចដែលបានបញ្ជាក់ក្នុងវិធាន ៤.៧ ខាងលើ ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលអាចបន្តដំណើរការរបស់ខ្លួនក្នុងអវត្តមានរបស់ភាគីនោះ ឬអាចបញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ដោយចេញជាសេចក្តីបង្គាប់ ប្រសិនបើភាគីណាមួយមិនបានបង្ហាញខ្លួន ឬមិនមានអ្នកតំណាងក្នុងដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ក្នុងករណីដែលភាគីវាទត្រូវបានជូនដំណឹងយ៉ាងត្រឹមត្រូវ អំពីកាលបរិច្ឆេទ ពេលវេលា និងទីកន្លែង នៃដំណើរអាជ្ញាកណ្តាល។

ក្នុងករណីនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានរកឃើញថា លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានធ្វើលិខិតអញ្ជើញជាផ្លូវការ ចូលរួមសវនាការ ទៅភាគីទាំងពីរ តាមរយៈលិខិតអញ្ជើញលេខ ៨៦២ កប/អក/វក/លករ. ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៩ ហើយនីតិវិធីនេះ ត្រូវបានធ្វើជាប្រចាំដែរ។ ទន្ទឹមនេះ លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានបញ្ជាក់បន្ថែម តាមរយៈទូរស័ព្ទ នៅថ្ងៃទី០៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ភាគីវាទ អំពីកាលបរិច្ឆេទ ពេលវេលា និងទីកន្លែង នៃថ្ងៃសវនាការផងដែរ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា លក្ខខណ្ឌទី១នេះ លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានបំពេញរួចរាល់ហើយ។



*Handwritten signature*

**លក្ខខណ្ឌទី ២ : ភាគីដើមបណ្តឹងមិនបានបង្ហាញខ្លួននៅក្នុងសវនាការ**

ប្រការ ១៩ នៃប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល លេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ ២០០៤ ចែងថា "ភាគីវិវាទអាចមកបង្ហាញខ្លួននៅចំពោះមុខក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលដោយផ្ទាល់ខ្លួន ឬដោយមានអ្នកអម ឬតំណាងដោយមេធាវី ដែលជាសមាជិកនៃគណៈមេធាវីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ឬដោយបុគ្គលផ្សេងទៀត ដែលបានទទួលការអនុញ្ញាតជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពីភាគីនោះ ។"

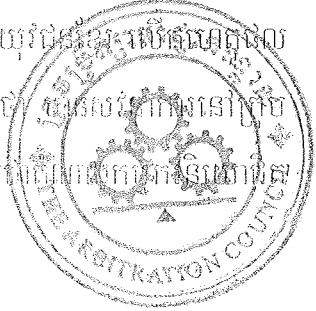
បន្ថែមពីនេះទៀត ប្រការ២០ នៃប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ក៏បានចែងថា "ក្នុងអំឡុងពេលនៃដំណើរការរបស់ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ..... ភាគីទាំងនេះ ត្រូវ តែចូលរួមគ្រប់កិច្ចប្រជុំទាំងឡាយ ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលបានអញ្ជើញឱ្យចូលរួម ។"

នៅក្នុងករណីនេះ ភាគីនិយោជក បានចូលរួមតាមការអញ្ជើញរបស់លេខាធិការដ្ឋានត្រឹមត្រូវ ប៉ុន្តែ ភាគី កម្មករនិយោជិតជាភាគីដើមបណ្តឹងមិនបានចូលរួមសវនាការទេ ហើយក៏មិនបានចាត់ឱ្យមានអ្នកតំណាង ដូចជា ខាងសហព័ន្ធសហជីព សហជីព មេធាវី ឬថ្នាក់គ្រប់គ្រង ដែលអាចទទួលបានតំណាង ដើម្បីតំណាងពួកគេ នៅក្នុងសវនាការនោះទេ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា ដល់វេលាដែលចាប់ផ្តើមសវនាការ នាម៉ោង ៨:៣០ នាទី ភាគីកម្មករនិយោជិត មិនបានជូនព័ត៌មានមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទេ រហូតដល់វេលាម៉ោង ៨:៤៥ នាទី ទើបភាគីសហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរ បានបញ្ជាក់មកលេខាធិការដ្ឋាន នៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល តាមរយៈទូរស័ព្ទថា ខ្លួនពុំអាចមកចូលរួមនៅក្នុងសវនាការ តាមកាលបរិច្ឆេទដែលបានកំណត់នោះទេ ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា លក្ខខណ្ឌទី២ ក៏ត្រូវបានបំពេញដែរ គឺភាគីកម្មករនិយោជិត ដែលជាដើមបណ្តឹង មិនបានចូលរួមក្នុងសវនាការ ។

**លក្ខខណ្ឌទី ៣ : ភាគីមិនបានផ្តល់មូលហេតុត្រឹមត្រូវសម្រាប់ការមិនបង្ហាញខ្លួន**

ដូចដែលបានបញ្ជាក់ក្នុងប្រការ ២១ នៃប្រកាសខាងលើ ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលអាចបន្តដំណើរការរបស់ខ្លួន ក្នុងពេលដែលភាគីនោះអវត្តមាន ឬអាចបញ្ឈប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលដោយចេញជាសេចក្តីបង្គាប់ ក្នុងករណីភាគី ណាមួយបានទទួលការអញ្ជើញត្រឹមត្រូវហើយ តែបែរជាខកខានមិនបានមកបង្ហាញខ្លួន នៅចំពោះមុខក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ដោយគ្មានបង្ហាញមូលហេតុត្រឹមត្រូវ។ ក្នុងករណីនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា នៅវេលាថ្ងៃ សវនាការ ភាគីកម្មករនិយោជិតជាភាគីដើមបណ្តឹង បានអវត្តមាន ដោយពុំមានធ្វើការជូនដំណឹងមុនមកលេខាធិការ ដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទេ រហូតដល់ពេលថ្ងៃសវនាការ ទើបសហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរ បានបញ្ជាក់មកលេខាធិការដ្ឋាន នៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលថា សហជីពមូលដ្ឋាន និងកម្មករនិយោជិតមិនអាចមកចូលរួមបានទេ ពីព្រោះពុំបានដឹងថា ខ្លួនសវនាការនៅប្រើ ប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅថ្ងៃនេះទេ ហើយរឿងទៀត មានកម្មករនិយោជិតម្នាក់ដែលពុំដឹងពីការអញ្ជើញនោះឡើយ



*(Handwritten signature)*

ដែលត្រូវចូលរួមអម នៅក្នុងសវនាការកំពុងមានជំរើ ដូចនេះ ពួកគាត់សំណូមពរធ្វើការពន្យារសវនាការនេះ ឬ សូម ឱ្យក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ចាត់វិធានការទៅតាមនីតិវិធីច្បាប់ចុះ ។ ក្នុងករណីនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ ឃើញថា មូលហេតុដែលភាគីសហជីពលើកឡើងនោះ ពុំមានលក្ខណៈសមហេតុផល និងច្បាស់លាស់ដែលធ្វើឱ្យ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលអាចទទួលយកបាននោះទេ ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា លេខាធិការដ្ឋាននៃ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានជូនដំណឹងទៅភាគីវាទ នៅថ្ងៃទី០៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៩ អំពីកាលបរិច្ឆេទ នៃសវនាការ ដែលត្រូវធ្វើនៅថ្ងៃទី១១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៩ ។ ហេតុនេះ ភាគីកម្មករនិយោជិតមាន រយៈពេល ០៧ថ្ងៃ ដើម្បីត្រៀម រៀបចំឯកសារ និងព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីយកមកបញ្ជាក់បង្ហាញ នៅក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ហើយរយៈពេល នេះ គឺជារយៈពេលដ៏សមរម្យមួយ ដែលភាគីអាចមានលទ្ធភាពធ្វើបាន ក្នុងករណីដែលភាគីកម្មករនិយោជិត មាន ធុរៈសំខាន់ ឬបន្ទាន់ណាមួយ ដែលពុំអាចចូលរួមនៅថ្ងៃសវនាការបានទេ ភាគីកម្មករនិយោជិត គួរតែធ្វើការជូន ដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍ជាមុន មកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលតាមរយៈលេខាធិការដ្ឋាន ក្នុងការសុំពន្យារពេលនេះ ជៀសវាងអវត្តមានដោយពុំបានជូនដំណឹងបែបនេះ ។ ទន្ទឹមនេះដែរ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា នៅ ពេលដែលភាគីកម្មករនិយោជិត ដែលជាដើមបណ្តឹងនៃវិវាទមិនទៅចូលរួមក្នុងសវនាការ ដោយមិនបានបញ្ជាក់ មូលហេតុឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងឱ្យបានសមហេតុផលសម្រាប់លើកពេលសវនាការទេ គឺអាចចាត់ទុកថា ដើមបណ្តឹង បានបោះបង់បណ្តឹងរបស់ខ្លួនវិញហើយ ។

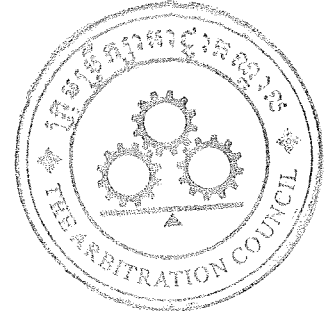
ហេតុនេះហើយ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា លក្ខខណ្ឌទី៣ក៏ត្រូវបានបំពេញដែរ គឺភាគីកម្មករ និយោជិតមិនមានមូលហេតុត្រឹមត្រូវ និងសមហេតុផលសម្រាប់អវត្តមានរបស់ខ្លួនក្នុងសវនាការ ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច បិទសំណុំរឿង លេខ ១៦៧/០៩- ហ្គ ម៉ាក នេះ ដោយភាគី កម្មករនិយោជិតបានអវត្តមាននៅពេលសវនាការ ។

ដោយសំអាងលើរង្គហេតុ ភស្តុតាង និងអង្គច្បាប់ ដូចបានការពន្យល់ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល សម្រេចដូចតទៅនេះ៖

**សម្រេច និង ច្បាប់**

- បិទសំណុំរឿងលេខ ១៦៧/០៩- ហ្គ ម៉ាក ។

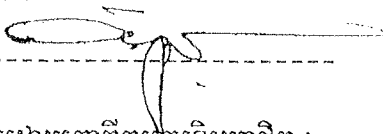


*(Handwritten signature)*

**ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល**

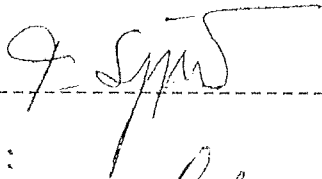
អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាពិនិយោជក :

ឈ្មោះ : **ម៉ារ សំបូរណា**

ហត្ថលេខា: ----- 

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត :

ឈ្មោះ : **ឡុង ស៊ីវាន់**

ហត្ថលេខា: ----- 

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល :

ឈ្មោះ : **ម៉ែន ម៉ីនឈា**

ហត្ថលេខា: ----- 

