

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រុមប្រឹក្សាអន្តរជាតិកណ្តាល
THE ARBITRATION COUNCIL

លេខ និងឈ្មោះសំណុំរឿង : ០៩/០៩ — នីមប៊ីស ជីចថាយ

កាលបរិច្ឆេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : ថ្ងៃទី១២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩

សេចក្តីបង្គាប់អន្តរជាតិកណ្តាល

(ធ្វើឡើងស្របតាមមាត្រា៣១៣នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ)

សមាសភាពក្រុមអន្តរជាតិកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីនិយោជក : **អ៊ឹង សុទ្ធី**

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីកម្មករនិយោជិត : **ស៊ីន គឹមហ៊ាន**

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយអាជ្ញាកណ្តាលទាំងពីរខាងលើ : **ប៉ែន ប៊ុនណា**

ភាគីនៃវិវាទ

១- ភាគីនិយោជក

ឈ្មោះ : **ក្រុមហ៊ុន នីមប៊ីស ជីចថាយ (ខេមបូឌា) ខូ អិលធីឌី**

អាសយដ្ឋាន : ភូមិព្រៃកា ឃុំឆក់ឈើនាង ស្រុកអង្គស្នួល ខេត្តកណ្តាល

ទូរស័ព្ទ : ០១៦ ៦៧៧ ៧១៨ ឬ ០៩២ ៨៩៩ ៥៨៨ ទូរសារលេខ : គ្មាន

តំណាងភាគីនិយោជក :

១- លោក Wang Fu Qiang អ្នកគ្រប់គ្រង

២- លោក អ៊ឹង កុកហ៊ាង Shipping

៣- លោក ព្យុង ឡេង អ្នកបកប្រែ

២- ភាគីកម្មករនិយោជិត

ឈ្មោះ : **សហគ្រាសហ៊ីត សហគ្រាសយុវជនខ្មែរ ប្រចាំរោងចក្រ នីម ប៊ីស ជីចថាយ**

អាសយដ្ឋាន : ភូមិព្រៃកា ឃុំឆក់ឈើនាង ស្រុកអង្គស្នួល ខេត្តកណ្តាល



ទូរស័ព្ទ : ០១២ ៩០៦ ៨១១

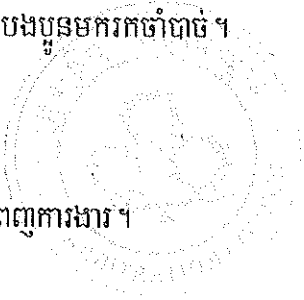
ទូរសារ : គ្មាន

តំណាងកម្មករនិយោជិត : អវត្តមាន

បញ្ជាក់កិច្ចការ

(នៅក្នុងរបាយការណ៍ស្តីពីស្ថានភាពការងារ)

- ១- ការធ្វើការបន្ថែមម៉ោងស្ថិតលើគោលការណ៍ស្មើគ្រប់គ្នា ដោយគ្មានការបង្ខំឬ ចាត់វិធានការណ៍អ្វីមកលើកម្មករឡើយ ។
- ២- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំឱ្យមានពេទ្យប្រចាំការរៀនរាល់ម៉ោងធ្វើការ ព្រមទាំងផ្គត់ផ្គង់គ្រាប់គ្រាន់ ។
- ៣- សុំក្រុមហ៊ុនបញ្ជូនកម្មករសាកល្បងចាប់ពី ២ខែឡើងទៅ ជាកម្មករពេញសិទ្ធិ និងផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ តាមច្បាប់ស្តីពីការងារ (រំលឹកប្រាក់ឈ្នួលសារឡើងវិញ) ។
- ៤- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនសង់ទារកដ្ឋាន និងបន្ទប់បំបៅកូន នៅក្នុងក្រុមហ៊ុន ។
- ៥- នៅពេលក្រុមហ៊ុនតម្រូវឱ្យធ្វើការថ្ងៃបុណ្យ ឬ ថ្ងៃអាទិត្យសុំបាយមួយពេល ។
- ៦- ចំពោះកម្មករថែមម៉ោងលើសពី ២ម៉ោង សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនមានមធ្យោបាយជូនដល់ផ្ទះ ។
- ៧- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនសង់រោងបាយនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន ដើម្បីឱ្យកម្មករជ្រកហូបបាយ ។
- ៨- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការឡើងទាត់ ២ដុល្លារអាមេរិកបន្ថែម ពោលគឺ ៧ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយខែ ។ ហើយឈប់សម្រាកត្រឹមត្រូវ បីថ្ងៃកុំឱ្យកាត់រស់ ។
- ៩- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនបើកប្រាក់ជូនការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ ២ដង ពោលគឺ ភ្នំ និងចូលឆ្នាំខ្មែរ ។
- ១០- សុំបើកលុយបាយមួយសប្តាហ៍ម្តង ។
- ១១- ពេលកម្មករឈឺហើយមានលិខិតបញ្ជាក់ពីពេទ្យត្រឹមត្រូវ សុំក្រុមហ៊ុនរក្សាប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការឡើងទាត់ជូនកម្មករ ។
- ១២- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនចែកកែវទឹក និងដាក់ទឹកក្តៅ ទឹកត្រជាក់ និងទឹកប្រើប្រាស់ឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ និងមានអនាម័យល្អ ។
- ១៣- នៅពេលក្រុមហ៊ុនគ្មានការងារធ្វើម្តងម្កាល សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនគិតប្រាក់ឈ្នួលគោលពេញ (រំលឹកសារឡើងវិញ) ។
- ១៤- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ពេល ១៥នាទី សម្រាប់ឱ្យកម្មករមានធុរៈចេញក្រៅ ឬបងប្អូនមករកចាំបាច់ ។
- ១៥- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនណែនាំបុគ្គលិកផ្នែកចិន ឱ្យមានអត្ថចរិកសមរម្យ ។
- ១៦- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនបើកប្រាក់ឈ្នួលឱ្យរួចរាល់ក្នុងម៉ោង ៤ ជារៀងរាល់ខែ ។
- ១៧- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំឱ្យមានផុងបាស់សម្រាប់ចាក់ឱ្យកម្មករស្លាប់ពេលបំពេញការងារ ។



Mea

- ១៨- ពេលក្រុមហ៊ុនបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារកម្មករណាម្នាក់ សុំបើកអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗទៅតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ហើយរួចរាល់រយៈពេល ៤៨ម៉ោង ។
- ១៩- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិកប្រចាំក្រុមហ៊ុន ។
- ២០- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនកាត់ប្រាក់ឈ្នួលមួយពាស់រៀល (១០០០រៀល) ពីកម្មករដែលជាសមាជិកសហជីពយុវជនខ្មែរ ដើម្បីបង់ភាគទានជូនសហជីពយុវជនខ្មែរ ។
- ២១- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនចាត់វិធានការណ៍ទៅតាមច្បាប់ ចំពោះរដ្ឋបាលដែលតែងតែគំរាមគំហែងមកលើកម្មករដែលចូលជាសមាជិកសហជីព ។

អំណាចយុត្តាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទីពីរ (ខ) (មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី ២១ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៧៦/០៧ កកបវ./ប្រក ចុះថ្ងៃទី ១០ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០០៧ (អាណត្តិទី៥) ។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទី២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សានោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសះជាដាច់ខាតឡើយ ហើយរបាយការណ៍ស្តីអំពីការមិនសះជា លេខ ០២១/០៩ ក.ប/កណ ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី២២ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ ។

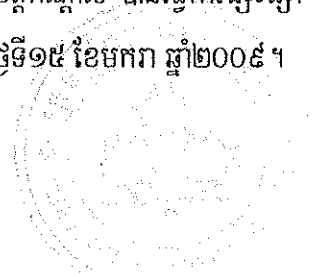
សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធីមុនពេលក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ទីកន្លែងសវនាការ : ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល មជ្ឈមណ្ឌលភ្នំពេញ អគារ A វិទ្យុធារស សង្កាត់ទន្លេបាសាក់ ខណ្ឌចំការមន រាជធានីភ្នំពេញ ។

កាលបរិច្ឆេទសវនាការ : ថ្ងៃទី៣០ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ វេលាម៉ោង ០៨:០០ នាទី ព្រឹក (ភាគីសហជីព និង កម្មករនិយោជិត អវត្តមាន) ។

បញ្ហានៃនីតិវិធី :

នៅថ្ងៃទី០៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល បានធ្វើការផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម ចំនួន២១ចំណុច ។ ប៉ុន្តែភាគីទាំងពីរបានឯកភាពលើកពេលចរចាទៅថ្ងៃទី១៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ ។



Handwritten signature

ថ្ងៃទី១៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្តកណ្តាល បានធ្វើការផ្សះផ្សារវិវាទ ការងាររួមចំនួន ២១ចំណុច ដោយទទួលបានលទ្ធផលសះស្បើយជាដាច់ខាតចំនួន ០៣ចំណុច ដោយហេតុថា ក្នុងពេលដំណើរ ការផ្សះផ្សារបានដល់ចំណុចវិវាទទី៥ ត្រូវបានរាំងស្ទះ ពីព្រោះសហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរបានចោទប្រកាន់ក្រុមហ៊ុនថា អ្នកតំណាងក្រុមហ៊ុនពុំមានលិខិតផ្ទេរសិទ្ធិពីនាយកក្រុមហ៊ុនទេ ហើយគ្មានសិទ្ធិគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការសម្រេចកិច្ចការនេះ ឡើយ ។ ដោយមូលហេតុនេះ ចំណុចវិវាទទាំង ២១ចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី២២ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ ។

បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងរួចមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានធ្វើការកោះអញ្ជើញ ភាគីនិយោជក និងភាគីកម្មករនិយោជិតប្រចាំរោងចក្រមកសវនាការ និងធ្វើការផ្សះផ្សារលើចំណុចវិវាទទាំង២១ ចំណុចនេះ នៅថ្ងៃទី៣០ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ វេលាម៉ោង ០៨:០០ នាទី ព្រឹក ប៉ុន្តែភាគីសហជីព កម្មករនិយោជិត មិនបានមកចូលរួមសវនាការ ហើយក៏មិនបានស្នើសុំជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ដើម្បីពន្យារពេលសវនាការ ដោយមាន បញ្ជាក់ពីមូលហេតុត្រឹមត្រូវ ឱ្យបានមុនពេលសវនាការឡើយ ។ ដល់ម៉ោងបើកសវនាការ មន្ត្រីលេខាធិការដ្ឋានក្រុម ប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានទូរស័ព្ទទៅភាគីសហជីព ។ នៅពេលនោះ ភាគីសហជីពបានឆ្លើយតបមកលេខាធិការដ្ឋាន ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលថា ពួកគាត់មិនមកចូលរួមសវនាការទេ ហើយទោះបីមានសវនាការលើកក្រោយទៀត ក៏ ពួកគាត់មិនមកចូលរួមសវនាការទៀតដែរ ។ ចំណែកឯ ភាគីនិយោជកវិញ បានមកចូលរួមសវនាការតាមការកោះ ហៅរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល និងបានស្នើសុំឱ្យក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលអនុវត្តតាមច្បាប់ ។ ហេតុនេះហើយ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នឹងធ្វើការពិចារណា និងសម្រេចលើចំណុចវិវាទក្នុងសំណុំរឿងនេះ ដូចខាងក្រោម:

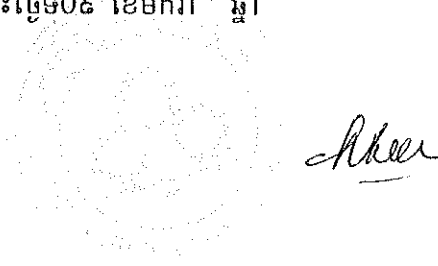
ភស្តុតាង

សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី : គ្មាន

ឯកសារ ភស្តុតាង ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលយកមកពិចារណាមាន

ក-ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក :

- ១- វិញ្ញាបនប័ត្របញ្ជាក់ការចុះឈ្មោះក្នុងបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម នៃក្រុមហ៊ុន នីមប៊ីស ចិចថាយ លេខ ៥០៣ ពណ.នតក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៦ ។
- ២- បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន នីម ប៊ីស ចិចថាយ ចុះបញ្ជីលេខ ០១៩/០៦ ក.ប.វ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៦ ។
- ៣- លក្ខន្តិកៈក្រុមហ៊ុន នីម ប៊ីស ចិចថាយ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ ។
- ៤- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួមក្រុមហ៊ុន នីមប៊ីស ចិចថាយ ចុះថ្ងៃទី០៩ ខែមករា ឆ្នាំ ២០០៩ ។



- ៥- សារណាស្តីពីព្រឹត្តិការណ៍ដែលកើតឡើងក្នុងមករបស់ក្រុមហ៊ុនវាយនភណ្ឌ នីម ប៊ីស កម្ពុជា ។
- ៦- លិខិតរបស់កម្មករ កម្មការិនីនៃក្រុមហ៊ុន នីម ប៊ីស គោរពជូន ប្រធានសហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរ ស្តីពីសំណើរសុំជួយអន្តរាគមន៍ និង ដោះស្រាយនូវលក្ខខណ្ឌការងារមួយចំនួន ។
- ៧- តារាងថែមម៉ោងស្ម័គ្រចិត្តចាប់ពីម៉ោង ១៨:៣០-២០:៣០ ។
- ៨- លិខិតរបស់សហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរលេខ ៧៦៦ សសយខ ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពី ការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសថ្នាក់ដឹកនាំសហជីព និងគណៈកម្មាធិការសហជីពយុវជនខ្មែរប្រចាំក្រុមហ៊ុន នីម ប៊ីស ។
- ៩- លិខិតរបស់រោងចក្រ នីម ប៊ីស គោរពជូន លោកអគ្គនាយកដ្ឋានការងារ ក្រុងភ្នំពេញ ស្តីពីការជូន ដំណឹងបោះឆ្នោតជ្រើសរើសថ្នាក់ដឹកនាំសហជីព និងគណៈកម្មាធិការសហជីពយុវជនខ្មែរប្រចាំក្រុម ហ៊ុន នីម ប៊ីស ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ១០- លិខិតលាលែងពីសហជីពយុវជនខ្មែររបស់ឈ្មោះ ហៀក តា ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ១១- លិខិតលាលែងពីសហជីពយុវជនខ្មែររបស់ឈ្មោះ យ៉ន ថៃ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ១២- លិខិតលាលែងពីសហជីពយុវជនខ្មែររបស់ឈ្មោះ លាង ណាង ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ១៣- ប្រវត្តិរូបសង្ខេបរបស់ឈ្មោះ ពុន រី ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៦ ។
- ១៤- ប្រវត្តិរូបសង្ខេបរបស់ឈ្មោះ នួន ចាន់ធឿន ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ១៥- ប្រវត្តិរូបសង្ខេបរបស់ឈ្មោះ ទឹម ចន្ទា ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៦ ។

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត : គ្មាន

គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- ១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន នីមប៊ីស ចិចថាយ លេខ ០២១ ក.ប/កណ ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ២- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម ក្រុមហ៊ុន នីមប៊ីស ចិចថាយ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ ។

ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

- ១- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការ លេខ ០៥០ កប/អក/សកអ. ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ២- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការ លេខ ០៤៩ កប/អក/សកអ ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ ។



Ma

ការអះអាងល្អប្រសើរ:

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមិនអាចរកឃើញអង្គហេតុ ទាក់ទងនឹងការទាមទារទាំងនេះទេ ដោយហេតុថា ភាគីសហជីព កម្មករនិយោជិតអវត្តមាននៅក្នុងថ្ងៃសវនាការ ។

ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច

នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ភាគីសហជីព និងកម្មករនិយោជិត បានទទួលលិខិតអញ្ជើញឱ្យមកចូលរួមក្នុង សវនាការត្រឹមត្រូវ ពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ហើយសម្រេចចិត្តមិនមកចូលរួមសវនាការនៅ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ។ លើសពីនេះទៀត នៅពេលដល់ម៉ោងបើកសវនាការ មន្ត្រីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សា អាជ្ញាកណ្តាល បានទូរស័ព្ទទៅភាគីសហជីព ស្រាប់តែពេលនោះ ភាគីសហជីពបានឆ្លើយតបថា ពួកគាត់មិនមក ចូលរួមសវនាការទេ ហើយទោះបីមានសវនាការលើកក្រោយទៀត ក៏ពួកគាត់មិនមកចូលរួមសវនាការទៀតដែរ ។ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នឹងធ្វើការពិចារណាលើសំណុំរឿងនេះ ដូចខាងក្រោម:

វិធាន ៤.៧ ឧបសម្ព័ន្ធ ៣ នៃវិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល យោងតាមប្រការ ៣១ នៃប្រកាស ស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល សកបយ. ចុះថ្ងៃ ទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ចែងថា "ប្រសិនបើភាគីណា មួយមិនបានបង្ហាញខ្លួន ឬមិនមានអ្នកតំណាងក្នុងដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល អាចបន្តដំណើរការ របស់ខ្លួនក្នុងអវត្តមានរបស់ភាគីនោះ ឬអាចបញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលដោយចេញជាសេចក្តីបង្គាប់ ។ ក្នុង ករណីណាមួយក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ត្រូវតែបំពេញតាមលក្ខខណ្ឌថា ភាគីវាទទួលបានការជូនដំណឹងយ៉ាងត្រឹមត្រូវ អំពីកាលបរិច្ឆេទ ពេលវេលា និងទីកន្លែងនៃ ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល មុនពេល ធ្វើសេចក្តីសម្រេចរបស់ខ្លួន" ។

ប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ. ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ប្រការ ២១ ចែងថា " ក្នុងករណីភាគីណាមួយបានទទួលការអញ្ជើញត្រឹមត្រូវហើយ តែបែរជាខកខានមិនបានមកបង្ហាញខ្លួន នៅចំពោះមុខក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលដោយគ្មានបង្ហាញមូលហេតុត្រឹមត្រូវ ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលអាចបន្តដំណើរការរបស់ ខ្លួនក្នុងពេលដែលភាគីនោះអវត្តមាន ឬអាចបញ្ចប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ដោយចេញជាសេចក្តីបង្គាប់" ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងលេខ ១៦/០៧-ឡទូសតី លេខ ២៧/០៧-អ៊ុយ និង វ៉ៃ ៣ លេខ ៩៥/០៨-យ៉ុង វ៉ា ទី១ លេខ ១៣២/០៨-ជី អេច ជី លេខ ១៣៨/០៨-ម៉ាលីន និងលេខ ១៥១/០៨-វិល សិន ក្រុមប្រឹក្សា អាជ្ញាកណ្តាលបានបកស្រាយប្រការ ២១ ខាងលើនេះថា មានលក្ខខណ្ឌបីដែលត្រូវបំពេញ ដើម្បីឱ្យក្រុមប្រឹក្សា អាជ្ញាកណ្តាល សម្រេចបិទសំណុំរឿងបាន " លក្ខខណ្ឌទី១ : ភាគីត្រូវបានជូនដំណឹងដោយត្រឹមត្រូវ លក្ខខណ្ឌទី២ : ភាគីមិនបានបង្ហាញខ្លួននៅក្នុងសវនាការ និងលក្ខខណ្ឌទី៣ : ភាគីមិនបានផ្តល់មូលហេតុត្រឹមត្រូវសម្រាប់ការ មិនបង្ហាញខ្លួន" ។



នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក៏យល់ស្របនឹងការបកស្រាយរបស់ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ក្នុងសំណុំរឿងមុនៗខាងលើដែរ។ ហេតុនេះហើយ ក្នុងករណីនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នឹងពិចារណាថា តើ លក្ខខណ្ឌទាំងបីនេះ ត្រូវបានបំពេញដែរ ឬទេ?

លក្ខខណ្ឌទី ១ : ភាគីត្រូវបានជូនដំណឹងត្រឹមត្រូវ

ដោយផ្អែកលើចំណុច (ឃ) ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ក្រុមប្រឹក្សា អាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានធ្វើលិខិតអញ្ជើញភាគីសហជីព កម្មករ និយោជិត ឱ្យមកចូលរួមសវនាការ ហើយមុនពេលសវនាការ លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ក៏បាន ទូរស័ព្ទរំលឹកដល់ភាគីសហជីព កម្មករនិយោជិត ដើម្បីមកចូលរួមសវនាការឱ្យទាន់ពេលវេលាកំណត់។ ប៉ុន្តែ ភាគីកម្មករនិយោជិតបានឆ្លើយថា មិនមកចូលរួមសវនាការទេ ហើយទោះបីមានសវនាការលើកក្រោយទៀត ក៏ ពួកគាត់មិនមកចូលរួមសវនាការដែរ ទោះបីជាទទួលបានដំណឹងអំពីកាលបរិច្ឆេទសវនាការ ពេលវេលា និងទីកន្លែង សវនាការរួចហើយ ស្របតាមវិធាន ៤.៧ ដែលជាឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក៏ដោយ។ ដូចនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ភាគីសហជីព កម្មករនិយោជិត ពិតជាបានទទួលការជូនដំណឹង យ៉ាងត្រឹមត្រូវ អំពីកាលបរិច្ឆេទ ពេលវេលា និងទីកន្លែងសវនាការប្រាកដមែន ពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញា កណ្តាល។ ហេតុនេះ លក្ខខណ្ឌទី១ ត្រូវបានបំពេញ។

លក្ខខណ្ឌទី ២ : ភាគីមិនបានបង្ហាញខ្លួននៅក្នុងសវនាការ

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា "ពាក្យបង្ហាញខ្លួនក្នុងសវនាការ" ប្រការ ២១ នៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ. ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនេះ មានន័យថា ភាគីត្រូវតែមាន (១) វត្តមាននៅក្នុងសវនាការ និង (២) ចូលរួមដំណើរការសវនាការអាជ្ញាកណ្តាលរហូតចប់សព្វគ្រប់។

- ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលមានបួនដំណាក់កាល ដូចជា៖
- ក-ដំណាក់កាលណែនាំខ្លួន និងពន្យល់អំពីទំនាស់ផលប្រយោជន៍
- ខ-ដំណាក់កាលពន្យល់អំពីនីតិវិធី និងបញ្ជាក់បញ្ហានៃវិវាទ
- គ-ដំណាក់កាលផ្សះផ្សា បើភាគីយល់ព្រមឱ្យក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលផ្សះផ្សាឡើងវិញ
- ឃ-និងដំណាក់កាលសវនាការដល់អង្គសេចក្តី។

ក្នុងករណីនេះ ភាគីសហជីព និងកម្មករនិយោជិត មិនបានចូលរួមគ្រប់ដំណាក់កាលទាំងបួនខាងលើនេះ។ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ភាគីសហជីព និងកម្មករនិយោជិត មិនបានបង្ហាញខ្លួននៅក្នុងសវនា ការតាមខ្លឹមសារនៃលក្ខខណ្ឌទី២ នៃប្រការ២១ ខាងលើនេះទេ។ ហេតុនេះហើយ លក្ខខណ្ឌទី២ ក៏ត្រូវបានបំពេញ ដែរ។

លក្ខខណ្ឌទី ៣ : ភាគីមិនបានផ្តល់មូលហេតុត្រឹមត្រូវសម្រាប់ការមិនបង្ហាញខ្លួន

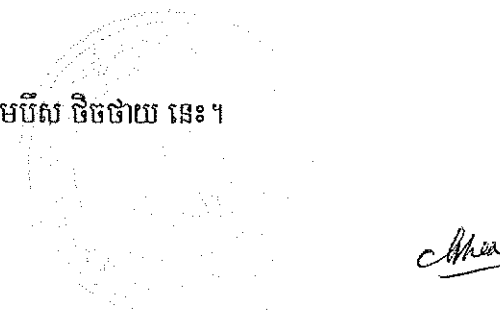
ក្នុងករណីនេះ ភាគីសហជីព និងកម្មករនិយោជិត មិនបានផ្តល់ហេតុផលណាមួយសម្រាប់ការមិនចូលរួមសវនាការនេះទេ ពីព្រោះមកដល់ថ្ងៃសវនាការ ថ្ងៃទី៣០ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ វេលាម៉ោង ០៨:០០ នាទីព្រឹក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានធ្វើទំនាក់ទំនងតាមទូរស័ព្ទរំលឹក ទៅភាគីនិយោជក និងភាគីសហជីពកម្មករនិយោជិត ស្រាប់តែភាគីសហជីព កម្មករនិយោជិតបានឆ្លើយថា ពួកគាត់មិនមកចូលរួមសវនាការទេ ហើយក៏មិនបានផ្តល់មូលហេតុអំពីការមិនបានចូលរួមដែរ។ ចំណែកឯ ភាគីក្រុមហ៊ុនបានមកចូលរួមក្នុងសវនាការតាមកាលកំណត់ និងបានស្នើសុំឱ្យក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលអនុវត្តតាមច្បាប់។ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា **ភាគីសហជីពកម្មករនិយោជិតមិនបាន ផ្តល់មូលហេតុត្រឹមត្រូវ សម្រាប់ ការមិនបង្ហាញខ្លួននេះទេ។ ហេតុនេះហើយ លក្ខខណ្ឌទី៣ ក៏ត្រូវបានបំពេញដែរ។**

ជាសរុបមក លក្ខខណ្ឌទាំងបី ដែលមានចែងក្នុងប្រការ ២១ ខាងលើ ត្រូវបានបំពេញ។

ផ្អែកតាមវិធាន ៤.៧ នៃវិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល និងប្រកាសលេខ ០៩៩ ស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ព្រមទាំងការបកស្រាយខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ទោះបីភាគីសហជីពកម្មករនិយោជិត មិនចូលរួមក្នុងដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ក៏ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមានអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់ដែរ។

បន្ថែមពីលើនេះទៀត នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានផ្តល់ឱកាសគ្រប់គ្រាន់ដល់សហជីពយុវជនខ្មែរ ប្រចាំរោងចក្រ នីមប៊ីស ចិចថាយ ដែលជាភាគីដើមបណ្តឹង ក្នុងការធ្វើការការពារចំពោះការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិត ដែលតឹងពាក់ខ្លួនតាមនីតិវិធីច្បាប់ស្តីពីការងារ។ ប៉ុន្តែ សហជីពបានជ្រើសរើសការមិនចូលរួមសវនាការ និងបោះបង់ឱកាសក្នុងការបង្ហាញភស្តុតាងដើម្បីគាំទ្រការទាមទាររបស់ខ្លួនទៅវិញ។ ជាទូទៅដើមបណ្តឹងមានកាតព្វកិច្ចផ្តល់ហេតុផល និងភស្តុតាងនៅចំពោះមុខក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដើម្បីការពារបណ្តឹងរបស់ខ្លួន។ ប៉ុន្តែ ក្នុងសំណុំរឿងនេះ ភាគីសហជីព និងកម្មករនិយោជិត ដែលជាភាគីដើមបណ្តឹង មិនបានផ្តល់នូវហេតុផល និងភស្តុតាង ដើម្បីការពារបណ្តឹងរបស់ខ្លួនទេ។ ក្នុងករណីភាគីដើមបណ្តឹង មិនចូលរួមក្នុងសវនាការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ធ្វើឱ្យភាគីបាត់បង់ឱកាសក្នុងការផ្តល់ហេតុផល និងភស្តុតាង ដើម្បីការពារ និងគាំទ្រការទាមទាររបស់ខ្លួន។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលចាត់ទុកថា នេះជាការបោះបង់បណ្តឹងរបស់ខ្លួន។ ការសម្រេចចិត្តបែបនេះ គឺមិនបានបង្ហាញពីសុឆន្ទៈ ដោយសុទ្ធចិត្តរបស់ភាគីសហជីព កម្មករនិយោជិត ក្នុងការយកវិវាទការងាររបស់ខ្លួន មកដោះស្រាយនៅចំពោះមុខក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនោះឡើយ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច បិទសំណុំរឿងលេខ ០៩/០៩-នីមប៊ីស ចិចថាយ នេះ។



យោងតាមហេតុផល និង អង្គច្បាប់ ដូចបានពន្យល់ខាងដើម ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច ដូច
តទៅនេះ:


សម្រេច និង បង្គាប់

- ចែកសំណុំរឿងលេខ ០៩/០៩-នីមប៊ីស ចែកថាយ ។

ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

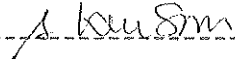
អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក :

ឈ្មោះ : អ៊ុំ ឈី សុផ្លី

ហត្ថលេខា: ----- 

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត :

ឈ្មោះ : ស៊ុន គឹមស៊ាន

ហត្ថលេខា: ----- 

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល :

ឈ្មោះ : ម៉ែន ម៉ុងឈា

ហត្ថលេខា: ----- 

