

២- លោក ពៅ បុណ្ណា

មន្ត្រីសហជីពយុវជនខ្មែរ

៣- លោកស្រី គឹម លាងសុខឈី

ប្រធានសហជីពយុវជនខ្មែរប្រចាំក្រុមហ៊ុនស៊ាវតិញ

៤- លោក សយ ពិសិដ្ឋ

អនុប្រធានសហជីពយុវជនខ្មែរ

ខ-ឈ្មោះ : **សហជីពសេរីកម្មករនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា នៃរោងចក្រ ស៊ាវតិញ**

អាសយដ្ឋាន : ភូមិខ្នា សង្កាត់ដង្កោ ខណ្ឌដង្កោ រាជធានីភ្នំពេញ

លេខទូរស័ព្ទ : ០១៦ ៥២៥ ៧៣៥

លេខទូរសារ : គ្មាន

តំណាងកម្មករនិយោជិត:

១- លោក ហ្វា សាលី

មន្ត្រីសហជីពសេរី

២- លោក អាន វិសិដ្ឋ

កម្មករ

៣- លោកស្រី យឹម ដារី

កម្មការិនី

៤- លោក សឹម ងៀន

តំណាងកម្មករ

៥- លោកស្រី សោម បុណ្យណែត

កម្មការិនី

៦- លោក សាន ថានន្ទីរ

កម្មករ

៧- លោក ធុន ថារីត

កម្មករ

បញ្ជាក់កិច្ចការ

(នៅក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសះជា)

- សហជីពយុវជនខ្មែរ និងសហជីពសេរីកម្មករប្រចាំរោងចក្រ នៅតែទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនទទួលយកលោក សាន ថានន្ទីរ ជាកម្មករធម្មតា លោក សឹម ងៀន ជាប្រតិភូបុគ្គលិក និងលោក សយ ពិសិដ្ឋ ជាអនុប្រធានសហជីពយុវជនខ្មែរ និងប្រតិភូបុគ្គលិកប្រចាំរោងចក្រ ដែលក្រុមហ៊ុនបានព្យួរការងារឱ្យបានចូលធ្វើការធម្មតា។ ដោយឡែកភាគីនិយោជកបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុនព្យួរកិច្ចសន្យាការងារលោកទាំងពួង មួយរយៈសិន ដោយរង់ចាំសេចក្តីសម្រេចពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ។

អំណាចយុត្តាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទីពីរ (ខ)(មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល លេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី ២១ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាស លេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី ២១ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០៤ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំង



សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៧៦/០៧ កកបវ./ប្រក ចុះថ្ងៃទី ១០ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០០៧
(អាណត្តិទី៥) ។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូក
ទី១២ ផ្នែកទី២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សារនោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសះជានឹងគ្នាឡើយ
ហើយរបាយការណ៍ស្តីអំពីការមិនសះជា លេខ ៥១១ ក.ប/អក/វ.ក ចុះថ្ងៃទី ២៦ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០០៩ ត្រូវបាន
បញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី ២៩ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០០៩ ។

សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធីមុនពេលក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ទីកន្លែងសវនាការ : ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល មជ្ឈមណ្ឌលភ្នំពេញ អគារ A វិទ្យាស្ថាន សង្កាត់ទន្លេបាសាក់
ខណ្ឌចំការមន រាជធានីភ្នំពេញ ។

កាលបរិច្ឆេទសវនាការ : លើកទី១ : ថ្ងៃទី ០៧ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០០៩ (វេលាម៉ោង ០៨:៣០ នាទី ព្រឹក) ។
លើកទី២ : ថ្ងៃទី ១៣ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០០៩ (វេលាម៉ោង ០៨:៣០ នាទី ព្រឹក)

បញ្ហាដែលពិចារិទ្ធ :

នៅថ្ងៃទី២២ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ នាយកដ្ឋានវិវាទការងារ បានទទួលបណ្តឹងតាមទូរស័ព្ទពីសហព័ន្ធសហីត
យុវជនខ្មែរ និងសហជីពសេរីកម្មករនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ស្តីពីការកែលម្អកិច្ចការងារឱ្យបានល្អប្រសើរ ។
បន្ទាប់ពីទទួលបានពាក្យបណ្តឹងនេះមក នាយកដ្ឋានវិវាទការងារបានចាត់មន្ត្រីជំនាញធ្វើការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួមចំនួន
១៣ចំណុច ដោយទទួលបានលទ្ធផលសះជានឹងគ្នាចំនួន ១២ចំណុច ។ ចំណុចមិនសះជាចំនួន ០១ចំណុច បានបញ្ជូន
មកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី២៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។

បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងរួចមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានធ្វើការកោះអញ្ជើញ
ភាគីនិយោជក និងភាគីកម្មករនិយោជិតប្រចាំរោងចក្រ មកសវនាការ និងធ្វើការផ្សះផ្សារលើករណីមិនសះជាចំនួន
០១ ចំណុចនេះ នៅថ្ងៃទី០៧ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ វេលាម៉ោង ០៨:៣០ នាទីព្រឹក និង ថ្ងៃទី១៣ ខែកក្កដា
ឆ្នាំ២០០៩ វេលាម៉ោង ០៨:៣០ នាទីព្រឹក ។

នៅថ្ងៃទី០៩ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានទទួលលិខិតណាឈប់ពី
ការងាររបស់ឈ្មោះ សាន ថានន្ត្រី និងលោក លីម អៀន ជាសមាជិកសហជីពសេរីកម្មករនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ហើយបានបញ្ជាក់ថា កម្មករទាំងពីររូបនេះ មិនធ្វើការទាមទារឡើយទេ ។ ភាគីកម្មករនិយោជិតបានបញ្ជាក់ថា ភាគី
កម្មករនិយោជិតធ្វើការទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនទទួលយក លោក សយ ពិសិដ្ឋ ជាអនុប្រធានសហជីពយុវជនខ្មែរ និង
ប្រតិភូបុគ្គលិកប្រចាំរោងចក្រតែម្នាក់តែប៉ុណ្ណោះ ។

ភាគីទាំងពីរមានវត្តមាននៅថ្ងៃសវនាការរបស់អាជ្ញាកណ្តាល ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានព្យាយាម



សាកសួរព័ត៌មានផ្សេងៗ ដែលទាក់ទងទៅនឹងវិវាទនេះ និងបានធ្វើការព្យាយាមផ្សះផ្សាចំណុចមិនសះជាចំនួន០១ ចំណុចនេះបន្ថែមទៀត ដោយមិនទទួលបានលទ្ធផលសះជានឹងគ្នាទេ។ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាធរសន្តិសុខស្រុក ពិចារណា និងដោះស្រាយ ដោយផ្អែកលើភស្តុតាង និងការរកឃើញនៃអង្គហេតុ ដូចខាងក្រោម :

ឆន្ទៈ

សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី : គ្មាន

ឯកសារ ឆន្ទៈ ដែលក្រុមអាជ្ញាធរសន្តិសុខស្រុកពិចារណាបាន

ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក :

- ១- លិខិតផ្ទេរសិទ្ធិរបស់នាយកក្រុមហ៊ុន កាត់ដេរសំលៀកបំពាក់ ស៊ាវតិញ ជូនលោក តុប ស៊ីថា ដើម្បី ចូលរួមសវនាការ ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ២- កំណត់ហេតុ របស់ក្រុមហ៊ុន ស៊ីយូរីធី ស្តេនដាត គ្រុប ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ៣- លិខិតព្យួរការងារកម្មករចំនួន ៣ នាក់ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ៤- លិខិតលាលប់ពីការងារឈ្មោះ សាន ថានុន និង លីម ងៀន ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ៥- រូបថត ។

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត :

-សហជីពយុវជនខ្មែរ

- ១- លិខិតរបស់ប្រធាននាយកដ្ឋានវិវាទការងារ ជំរាបមក កញ្ញាប្រធានសហជីពយុវជនខ្មែរ ក្រុមហ៊ុន ស៊ាវតិញ លេខ ១១៥០ កប/អក/វក. ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៧ ។
- ២- វិញ្ញាបនប័ត្រចុះបញ្ជីកាសហជីពយុវជនខ្មែរ ក្រុមហ៊ុន ស៊ាវតិញ ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៧ ។
- ៣- លក្ខន្តិកៈរបស់សហជីពយុវជនខ្មែរ ក្រុមហ៊ុន ស៊ាវតិញ បញ្ជីលេខ ១១៥០ កប/វក ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ២០០៧ ។

-សហជីពសេរីកម្មករ

- ១- លិខិតពីដំណាក់របស់តំណាងកម្មករ នៃរោងចក្រ ស៊ាវតិញ ស្តីពីសំណើសុំឱ្យលោកប្រធានអន្តរាគមន៍ និងជួយធ្វើការដោះស្រាយ នូវលក្ខណៈការងារ ក្នុងរោងចក្រ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ២- លិខិតលាលែងរបស់តំណាងកម្មករ និងកម្មករ កម្មករិនី នៃរោងចក្រ ស៊ាវតិញ ស្តីពីការលាលែង ចេញពីសហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។

គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- ១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន ស៊ាវតិញ លេខ ៥១១ ក.ប/អក/វ.ក



ចុះថ្ងៃទី ២៦ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០០៩ ។

២- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម របស់ក្រុមហ៊ុន ស៊ាវតិញ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។

ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

- ១- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការ លេខ ៣៩៥ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ២- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការលើកទី២ លេខ ៤១២ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃ ទី០៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ៣- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការ លេខ ៣៩៦ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ៤- លិខិតអញ្ជើញតំណាងសហជីពសេរីកម្មករ ចូលរួមសវនាការ លេខ ៤០១ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ៥- លិខិតអញ្ជើញប្រធានសហជីពយុវជនខ្មែរ ចូលរួមសវនាការលើកទី២ លេខ ៤១០ កប/អក/វក/ លកអ. ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ៦- លិខិតអញ្ជើញតំណាងសហជីពសេរីកម្មករ ចូលរួមសវនាការលើកទី២ លេខ ៤០៩ កប/អក/វក/ លកអ. ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ។

ឆ- ឧទ្ធរណ៍

- ក្រោយពីបានពិនិត្យរបាយការណ៍នៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម
- ក្រោយពីបានស្តាប់អំណះអំណាងរបស់តំណាងភាគីកម្មករនិយោជិត និង ភាគីនិយោជក
- ក្រោយពីបានពិនិត្យឯកសារបន្ថែម

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលករណីពួកគេ ៖

- ក្រុមហ៊ុន ស៊ាវ តិញ មានទីតាំងស្ថិតនៅភូមិខ្នា សង្កាត់ដង្កោ ខណ្ឌដង្កោ រាជធានីភ្នំពេញ មានជួល កម្មករនិយោជិតប្រមាណជា ៤២០ នាក់ ។
- នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ភាគីដើមបណ្តឹង គឺសហជីពយុវជនខ្មែរ ដែលធ្វើការទាមទារឱ្យ លោក សយ ពិសិដ្ឋ ។ ចំណែកលោក សាន ថានន្ទី ជាកម្មករនិយោជិតធម្មតា លោក សឹម ងៀន ជាប្រតិភូបុគ្គលិក បានដកការទាមទារនេះចេញ ដោយសារលោកទាំងពីរ បានលាលែងពីការងាររួចហើយ ។
- ភាគីកម្មករនិយោជិតបានបញ្ជាក់ថា ភាគីកម្មករនិយោជិតធ្វើការទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនទទួលយក លោក សយ ពិសិដ្ឋ ជាអនុប្រធានសហជីពយុវជនខ្មែរ និងប្រតិភូបុគ្គលិកប្រចាំរោងចក្រ តែម្នាក់តែប៉ុណ្ណោះ ។



ចំណុចវិវាទ : ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនទទួលយក លោក សយ ពិសិដ្ឋជាអនុប្រធាន សហជីព

យុវជនខ្មែរ និងប្រតិភូបុគ្គលិកប្រចាំរោងចក្រឱ្យចូលធ្វើការវិញ

- លោក សយ ពិសិដ្ឋ ចូលធ្វើការនៅរោងចក្រ ស៊ាវ ឥណ្ឌូ នៅខែឧសភា ឆ្នាំ២០០០ ដោយបំរើការងារនៅផ្នែកតុកាត់ ក្រោមប្រភេទកិច្ចសន្យាការងារមានថិរវេលាមិនកំណត់ ដោយទទួលបានប្រាក់បៀវត្សចំនួន ៧០ ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយខែ ។
- លោក សយ ពិសិដ្ឋ ជាប់ឆ្នោតជាអនុប្រធានសហជីពយុវជនខ្មែរ នៃរោងចក្រ ស៊ាវ ឥណ្ឌូ ឆ្នាំ២០០៧ ហើយក៏ជាប្រតិភូបុគ្គលិកផងដែរ ។ ភាគីនិយោជកមិនជំទាស់នឹងការលើកឡើងនេះទេ ។
- ភាគីកម្មករនិយោជិត និង ភាគីនិយោជកបានទទួលស្គាល់ថា លោក សយ ពិសិដ្ឋ មិនដែលទទួលបានការព្រមានទេកន្លងមក ។
- ភាគីក្រុមហ៊ុនបានលើកឡើងថា មូលហេតុដែលក្រុមហ៊ុនព្យួរកិច្ចសន្យាការងារលោក សយ ពិសិដ្ឋ ហើយរង់ចាំសេចក្តីសម្រេចពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដោយសារថា នៅថ្ងៃទី២០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ វេលាម៉ោង ៣:៣០ នាទី រសៀល មានការជជែកតឹងតែងមួយបានកើតឡើងរវាង លោក សយ ពិសិដ្ឋ និងថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពផ្សេងទៀត ។ ក្រុមហ៊ុនបានប្តេជ្ញាខ្លួនមានការប្រទូសសរាយគ្នាកើតឡើងក្នុងក្រុមហ៊ុន ក៏សម្រេចព្យួរកិច្ចសន្យាការងារអ្នកទាំងនោះសិន ដែលក្នុងនោះរួមមាន លោក សាន ថានន្តរី លោក លីម ងៀន និង លោក សយ ពិសិដ្ឋ ។ ម្យ៉ាងដោយបានប្តេជ្ញាចំពោះពលរដ្ឋករសង្វាក់ផលិតកម្ម ដែលបណ្តាលមកពីការឈ្លោះប្រកែកគ្នានេះ ។
- ភាគីនិយោជកមិនបានផ្តល់បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនោះទេ ។
- ភាគីក្រុមហ៊ុនបញ្ជាក់ថា ការសម្រេចព្យួរកិច្ចសន្យាការងាររបស់កម្មករនិយោជិតរូបនេះ មិនមែនដោយសារកំហុសធ្ងន់នោះទេ ។
- លោក សយ ពិសិដ្ឋ ដែលបានចូលរួមនៅក្នុងសវនាការ បានបញ្ជាក់ថា កាលពីថ្ងៃទី២០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ វេលាម៉ោង ៣:៣០ នាទី រសៀល រូបគាត់បានសួរទៅថ្នាក់ដឹកនាំ ទាំងពីរនៃសហជីពសេរីកម្មករថា "តើមានអ្នកទាញមេសហជីពខ្ញុំឱ្យចូលសហជីពអ្នកឯងទេ?" និងបានប្រាប់ទៅពួកគាត់ថា: "ធ្វើអ្វីក៏ធ្វើទៅ កុំឱ្យតែអ្នកទាញមេខ្ញុំ..." ក្រោយពីការសួរនាំនេះកើតឡើង មានការជជែកដេញដោលតឹងសនែកដាក់គ្នា ហើយក្រោយមក ខាងរដ្ឋបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន ក៏បានចេញលិខិតព្យួរកិច្ចសន្យាការងារអ្នកទាំងបីនាក់នោះ ជាបណ្តោះអាសន្នសិន ។
- លោក សយ ពិសិដ្ឋបានបញ្ជាក់ថា ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ត្រូវបានធ្វើឡើងតាំងពីថ្ងៃទី២០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ មកដល់បច្ចុប្បន្ន ។



- ក្នុងសវនាការភាគីនិយោជកបានបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុនមិនបានដាក់លិខិតស្នើសុំបញ្ឈប់លោក សយ ពិសិដ្ឋ ទៅអធិការការងារ នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈទេ ។
- លោក សយ ពិសិដ្ឋ បានបញ្ជាក់ថា លោកទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលជាធម្មតា ពីភាគីនិយោជក ហើយ មិនបានបាត់បង់អត្ថប្រយោជន៍អ្វីនោះទេ ។
- លោក សយ ពិសិដ្ឋ ទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនទទួលយករូបគាត់ឱ្យចូលបំរើការងារជាធម្មតាវិញ ដោយសារ ហេតុការណ៍ដែលកើតឡើងកាលពីថ្ងៃទី២០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ខាងលើ មិនមែនជាកំហុសធ្ងន់ធ្ងរ នោះទេ ។

បេក្ខជននៃសេចក្តីសម្រេច :

ចំណុចវិវាទ : ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនទទួលយក លោក សយ ពិសិដ្ឋ ជាអនុប្រធាន សហជីព យុវជនខ្មែរ និងប្រតិភូបុគ្គលិកប្រចាំរោងចក្រឱ្យចូលធ្វើការវិញ

ភាគីនិយោជកបានព្យួរកិច្ចសន្យាការងាររបស់លោក សយ ពិសិដ្ឋ បាត់បង់ការងារប្រទូសសារាយន្តារ រវាងសហជីព និងសហជីពនៅក្នុងរោងចក្រ ដែលអាចនាំឱ្យរាំងស្ទះដល់សង្វាក់ផលិតកម្ម ។ ចំណែកភាគីកម្មករ និយោជិតទាមទារឱ្យទទួលយកលោក សយ ពិសិដ្ឋ ចូលឱ្យបំរើការងារជាធម្មតាវិញ ដោយសារការឈ្លោះប្រកែក គ្នានោះមិនមែនជាកំហុសធ្ងន់ធ្ងរនោះទេ ។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ មិនមានវិវាទទាក់ទងនឹងការបញ្ឈប់លោក សយ ពិសិដ្ឋ ពីការងារនោះទេ គឺវិវាទទាក់ទងនឹងការព្យួរកិច្ចសន្យាការងាររបស់ លោក សយ ពិសិដ្ឋ តែប៉ុណ្ណោះ ។ ដូចនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលពិចារណាថា តើការព្យួរទំនាក់ទំនងការងាររបស់កម្មករនិយោជិតរូបនេះពិតណាក៏ និយោជក ធ្វើឡើងត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ដែរឬទេ?

មាត្រា៧១ កថាខណ្ឌទី ៧ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ អនុញ្ញាតឱ្យនិយោជកព្យួរកិច្ចសន្យាការងាររបស់ កម្មករ និយោជិត ដោយមូលហេតុ "ការបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិតមួយរយៈដោយមូលហេតុសមស្រប តាមបទបញ្ជាផ្ទៃ ក្នុង ។"

នៅក្នុងសំណុំរឿងមុនៗក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបកស្រាយយកថាខណ្ឌខាងលើថា និយោជកមិនអាចព្យួរ កិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិតណាម្នាក់ដោយមូលហេតុវិន័យបានទេ ប្រសិនបើបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងមិនបានចែង ។ នៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលលេខ ៥៤/០៤-ខេមបូឌា ស្តីពីវិវាទ ចំណុចវិវាទទី ២ ចែងថា៖ "មាត្រា៧១ កថាខណ្ឌទី ៧ អនុញ្ញាតឱ្យនិយោជកព្យួរកិច្ចសន្យាការងាររបស់កម្មករនិយោជិត ដើម្បីដាក់វិន័យកម្មករដែលមាន កំហុស បើកំហុសនោះត្រូវទទួលទោសវិន័យតាមបទបញ្ជាផ្ទៃដែលមានចែងក្នុងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន ។ ក៏ប៉ុន្តែ នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមហ៊ុនមិនបានលើកឡើងថា បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន មានប្រការចែងអំពី



ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារថា ជាការដាក់វិន័យលើកម្មករនិយោជិតទេ ។ ហេតុដូច្នោះ មាត្រា៧១ កថាខណ្ឌ ៧ នេះ មិនអាចយកមកអនុវត្តលើករណីនេះបានទេ ។ ”

ក្នុងសំណុំរឿងនេះ ភាគីនិយោជកមិនបានលើកឡើងពីបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង និងមិនបានផ្តល់បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន មកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដើម្បីធ្វើជាមូលដ្ឋានពិចារណាថា តើការព្យួរកិច្ចសន្យាការងាររបស់លោក សយ ពិសិដ្ឋ និយោជកមានបានគោរពតាមបទបញ្ញត្តិដែលមានចែងក្នុងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងដែរឬទេ។ ម្យ៉ាងវិញទៀត ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា មូលហេតុដែលនិយោជកព្យួរការងាររបស់លោក **សយ ពិសិដ្ឋ** គឺមកពីការបញ្ជូនការប្រកែកគ្នារវាងសហជីព និងសហជីព ដោយនិយោជកបញ្ជាក់ថា លោក **សយ ពិសិដ្ឋ** មិនមានប្រព្រឹត្តទុក្ខកំហុសធ្ងន់ណាមួយនោះទេ ។ បន្ថែមពីលើនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ច្បាប់មិនអនុញ្ញាតឱ្យនិយោជក ព្យួរកិច្ចសន្យាការងារដែលមិនកំណត់ថិរវេលាច្បាស់លាស់ ធ្វើជាវិធានការដាក់វិន័យទេ ពីព្រោះការមិនកំណត់រយៈពេលច្បាស់លាស់នេះ មិនអាចមានសមាមាត្រទៅនឹងទំនំនៃកំហុស ដូចដែលបានតម្រូវក្នុងមាត្រា ២៧នៃច្បាប់ស្តីការងារទេ នៅពេលដែលនិយោជកយល់ថា កម្មករនិយោជិតមិនមានកំហុសធ្ងន់នោះទេ ។

សរុបមក ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចឱ្យក្រុមហ៊ុនត្រូវបញ្ចប់ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងាររបស់ លោក សយ ពិសិដ្ឋ ហើយអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតរូបនេះ ចូលបំរើការងារដូចម្តេចវិញ ។

សម្រេច និង បង្គាប់

- បង្គាប់ឱ្យក្រុមហ៊ុនបញ្ចប់ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងាររបស់ លោក សយ ពិសិដ្ឋ ហើយអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតរូបនេះ ចូលបំរើការងារដូចម្តេចវិញ ចាប់ពីថ្ងៃចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ។

ប្រភេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : សេចក្តីបង្គាប់ជាប់កាតព្វកិច្ច

សេចក្តីបង្គាប់នេះនឹងក្លាយជាស្ថាពរភ្លាម ហើយអនុវត្តចំពោះភាគីតែម្តង បន្ទាប់ពីសេចក្តីបង្គាប់នេះចេញទៅ ដោយភាគីទាំងពីរបានយល់ព្រមជ្រើសរើសយកសេចក្តីបង្គាប់នេះ នៅថ្ងៃទី១៣ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ។

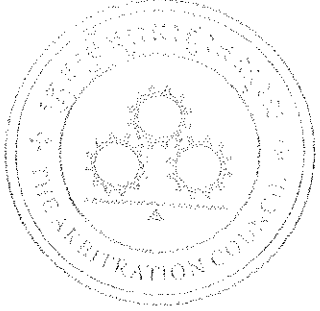
ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក :

ឈ្មោះ : **ឈឹម ពិសិដ្ឋ**
ហត្ថលេខា : _____

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត :

ឈ្មោះ : **ឈឹម សុវណ្ណា**
ហត្ថលេខា : _____



ប្រធានក្រុមអាជ្ញាធរណ្តាល :

ឈ្មោះ : ល្វាន សុខុនីធី

ហត្ថលេខា : -----

