



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល
THE ARBITRATION COUNCIL

លេខ និង លេខ្លោះសំណុំរឿង : ០៦/០៩ — សាង រ៉ូ
កាលបរិច្ឆេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : ថ្ងៃទី១១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩

សេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាល

(ធ្វើឡើងស្របតាមមាត្រា៣១៣នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ)

សមាសភាពក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

- អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីនិយោជក: **ម៉ារ សំបូណា**
- អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីកម្មករនិយោជិត: **អន ណា**
- ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយអាជ្ញាកណ្តាលទាំងពីរខាងលើ: **សុខ ម៉ាឡើង**

ភាគីទេវវិធាន

១- ភាគីនិយោជក

ឈ្មោះ : **ក្រុមហ៊ុន សាង ភ្នំ (ខេមបូឌា) ខូ, អិលធីឌី**
 អាសយដ្ឋាន : ផ្លូវជាតិលេខ៤ ភូមិត្រពាំងវែង និងភូមិធ្លក ឃុំត្រពាំងគង ស្រុកសំរោងទង ខេត្តកំពង់ស្ពឺ
 ទូរស័ព្ទ : ០១២ ៨៤៩ ២៦៦ ទូរសារ : គ្មាន
 តំណាងភាគីនិយោជក :

- ១- លោក ម៉េង សុខា ប្រធានរដ្ឋបាលក្រុមហ៊ុន
- ២- កញ្ញា ឈិន ចាន់ធារី ជំនួយការរដ្ឋបាល
- ៣- លោកស្រី ហេង ដូរីវី បុគ្គលិករដ្ឋបាល
- ៤- លោកស្រី ហឿង សារ៉េន បុគ្គលិករដ្ឋបាល

២- ភាគីកម្មករនិយោជិត

ឈ្មោះ : ~ **សហព័ន្ធសហជីពជាតិខ្សែសង្វាក់កម្មវាយនភ័ណ្ឌកាត់ដេរកម្ពុជា (NIFTUC)**
 ~ **សហជីពជាតិខ្សែសង្វាក់កម្មវាយនភ័ណ្ឌកាត់ដេរកម្ពុជា ប្រចាំរោងចក្រ សាង ភ្នំ**



ការព្យាយាមផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូក ទី១២ ផ្នែកទី ២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សារនោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសះជាដាច់ខាតឡើយ ហើយរបាយការណ៍ស្តីពីការមិនសះជាលេខ ០១១ របក.កស្ត ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ ត្រូវបានបញ្ជូនមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី១៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ ។

សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធីមុនពេលក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ទីកន្លែងសវនាការ : ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល មជ្ឈមណ្ឌលភ្នំពេញ អគារ A វិទ្យុស៊ីណាម សង្កាត់ទន្លេបាសាក់ ខណ្ឌចំការមន រាជធានីភ្នំពេញ ។

កាលបរិច្ឆេទសវនាការ : ថ្ងៃទី២៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ (វេលាម៉ោង ១៤:០០ ដល់ ១៧:៣០ នាទី) ។

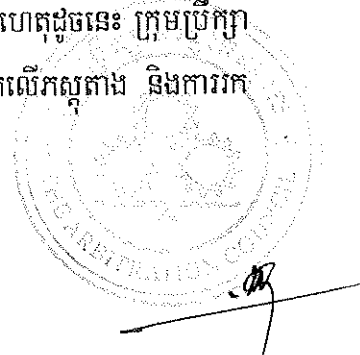
បញ្ហាដែលត្រូវដោះស្រាយ :

នៅថ្ងៃទី១៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្តកំពង់ស្ពឺ បានទទួលពាក្យ បណ្តឹងរបស់សហចម្លងសហជីពជាតិ នៃឧស្សាហកម្មវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរកម្ពុជា (តទៅហៅថា "សហជីព") និង ស្នាមមេដៃកម្មករនិយោជិតចំនួន ១១៦៩ នាក់ ទាមទារឱ្យកាត់ប្រាក់ភាគទានសហជីព។ បន្ទាប់មក មន្ទីរការងារ ខេត្តកំពង់ស្ពឺ បានប្រគល់ឯកសារទាមទារ និងស្នាមមេដៃកម្មករនិយោជិតទាំង ១១៦៩ នាក់ ដែលយល់ព្រមឱ្យ កាត់ប្រាក់ភាគទាន ទៅឱ្យលោក ម៉េង សុខា ប្រធានរដ្ឋបាល ក្រុមហ៊ុន។

នៅថ្ងៃទី១៤ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ មន្ទីរការងារខេត្តកំពង់ស្ពឺ បានអញ្ជើញភាគីទាំងពីរមក ដើម្បីធ្វើការ ផ្សះផ្សារ តែមិនទទួលបាននូវការសះជាដាច់ខាតលើចំណុចណាមួយឡើយ។ ចំណុចមិនសះជាចំនួន ០២ ចំណុចនេះ ត្រូវ បានបញ្ជូនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី១៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ តាមរបាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយ វិវាទការងាររួមមិនសះជា លេខ ០១១ របក.កស្ត ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ ។

បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងរួចមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានធ្វើការកោះអញ្ជើញ ភាគីនិយោជក និងភាគីកម្មករនិយោជិតមកសវនាការ និងធ្វើការផ្សះផ្សារលើករណីមិនសះជាចំនួន ០២ ចំណុចនេះ នៅថ្ងៃទី២៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ វេលាម៉ោង ១៤:០០ នាទី រសៀល។

ភាគីទាំងពីរមានវត្តមាននៅថ្ងៃសវនាការរបស់អាជ្ញាកណ្តាល។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានព្យាយាម សួររកបន្ថែមនូវព័ត៌មានផ្សេងៗ ដែលទាក់ទងទៅនឹងវិវាទនេះ និងបានធ្វើការព្យាយាមផ្សះផ្សារចំណុចមិនសះជា ចំនួន ០២ ចំណុចនេះបន្ថែមទៀត តែមិនទទួលបានការសះជាលើចំណុចណាមួយឡើយ។ ហេតុដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សា អាជ្ញាកណ្តាល នឹងធ្វើការពិចារណា និង ដោះស្រាយលើចំណុចវិវាទទាំងពីរ ដោយផ្អែកលើភស្តុតាង និងការរក ឃើញនៃអង្គហេតុ ដូចខាងក្រោម:



ឧត្តរាង

សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី : គ្មាន

ឯកសារ ឧត្តរាង ដែលត្រូវរក្សាទុកស្ថាប័នយុត្តិធម៌ជាតិសម្រាប់ការសវនាការ

ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក :

- ១- វិញ្ញាបនប័ត្របញ្ជាក់ការចុះឈ្មោះក្នុងបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម លេខ ២៦៨៥ ពណ.នតក ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៥ ។
- ២- បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងក្រុមហ៊ុន សាង រ៉ូ ចុះបញ្ជីលេខ ៥២២ កបវ/កស ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០០៦ ។
- ៣- សក្ខីកៈក្រុមហ៊ុន សាង រ៉ូ (ខេមបូឌា) ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៥ ។
- ៤- លិខិតរបស់ក្រុមហ៊ុន សាង រ៉ូ ស្តីពីការលើកកម្ពស់ប្រាក់ភាគទាន ១០០០ រៀល របស់កម្មករនៅរោងចក្រ សាង រ៉ូ ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ។
- ៥- លិខិតអញ្ជើញរបស់ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកំពង់ស្ពឺ លេខ ០១០ កបវ/កស ជម្រាបជូន លោកនាយកក្រុមហ៊ុន សាង រ៉ូ ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងារ ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ។
- ៦- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួមក្រុមហ៊ុន សាង រ៉ូ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ។
- ៧- បញ្ជីឈ្មោះកម្មករធ្វើការសំភាស៍ សម្រាប់ការកាត់ប្រាក់ភាគទាន ១០០០ រៀល ក្នុងមួយខែ បង់ចូល សហជីពជាតិឧស្សាហកម្មកាត់ដេរ ប្រចាំរោងចក្រ សាង រ៉ូ ។

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត :

- ១- វិញ្ញាបនប័ត្រចុះបញ្ជីសហជីពជាតិឧស្សាហកម្មកាត់ដេរកម្ពុជា នៃរោងចក្រកាត់ដេរ សាង រ៉ូ ចុះថ្ងៃ ទី៣០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ២- បញ្ជីរាយនាមសមាជិកយល់ព្រមឱ្យក្រុមហ៊ុនកាត់ប្រាក់ភាគទានចូលចំនួន ១០០០ រៀល បង់ចូល សហជីពជាតិឧស្សាហកម្មកាត់ដេរកម្ពុជា Sang Woo តាមរយៈសហព័ន្ធសហជីពជាតិនៃឧស្សាហកម្ម វាយនភ័ណ្ឌកាត់ដេរកម្ពុជា ។
- ៣- ប័ណ្ណសមាជិកភាព ។
- ៤- លិខិតរបស់ប្រធានសហជីពជាតិឧស្សាហកម្មកាត់ដេរកម្ពុជា ប្រចាំរោងចក្រ សាង រ៉ូ គោរពជូន លោក នាយកក្រុមហ៊ុន សាង រ៉ូ ស្តីពីសំណើសុំកាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែរបស់កម្មករ ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែតុលា ឆ្នាំ ២០០៨ ។



- ៥- លិខិតរបស់ប្រធានសហជីពជាតិឧស្សាហកម្មកាត់ដេរកម្ពុជា ប្រចាំរោងចក្រ សាង រ៉ូ គោរពជូន លោក នាយកក្រុមហ៊ុន សាង រ៉ូ ស្តីពីសំណើសុំកាត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែរបស់កម្មកររបងភាគទានចូលសហជីព ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ៦- លិខិតរបស់សហព័ន្ធសហជីពជាតិឧស្សាហកម្មវាយនភ័ណ្ឌកាត់ដេរកម្ពុជា គោរពជូន លោកប្រធាន មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកំពង់ស្ពឺ ស្តីពីការប្តឹងនាយកក្រុមហ៊ុន សាង រ៉ូ ចុះថ្ងៃទី ០៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ៧- ពាក្យបណ្តឹងរបស់ប្រធានសហព័ន្ធសហជីពជាតិឧស្សាហកម្ម វាយនភ័ណ្ឌកាត់ដេរកម្ពុជា គោរព ចូលមក ឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ស្តីពីការប្តឹងនាយកក្រុមហ៊ុន សាង រ៉ូ ចុះថ្ងៃទី០៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ៨- កំណត់ហេតុ ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ។

គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- ១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន សាង រ៉ូ លេខ ០១១ របក.កស ចុះថ្ងៃ ទី១៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ២- កំណត់ហេតុដោះស្រាយវិវាទការងាររួមរបស់ក្រុមហ៊ុន សាង រ៉ូ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ ។

ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

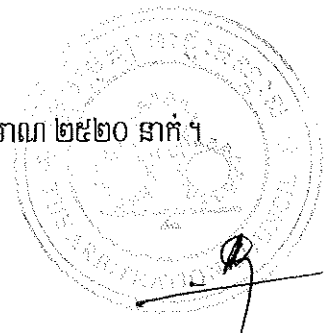
- ១- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការ លេខ ០២៧ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ២- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជិតចូលរួមសវនាការ លេខ ០២៦ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែ មករា ឆ្នាំ២០០៩ ។

វឌ្ឍហេតុ

- ក្រោយពីបានពិនិត្យរបាយការណ៍នៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម
- ក្រោយពីបានស្តាប់អំណះអំណាងរបស់តំណាងភាគីកម្មករនិយោជិត និង ភាគីនិយោជក
- ក្រោយពីបានពិនិត្យឯកសារបន្ថែម

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា :

- ក្រុមហ៊ុន សាង រ៉ូ (ខេមបូឌា) ខ្ចីលិខិត មានជួលកម្មករនិយោជិតសរុប ចំនួនប្រមាណ ២៥២០ នាក់ ។
- នៅក្នុងក្រុមហ៊ុន មានសហជីពចំនួនពីរ:



១- សហព័ន្ធសហជីពជាតិនៃឧស្សាហកម្មវាយនភណ្ឌកាត់ដេរកម្ពុជា និង

២-សហព័ន្ធសហជីពខ្មែរ ។

- សហព័ន្ធសហជីពជាតិ នៃឧស្សាហកម្មវាយនភណ្ឌកាត់ដេរកម្ពុជា ជាដើមបណ្តឹងនៅក្នុងរឿងនេះ ។
- សហជីពនេះ មានសមាជិកចំនួនប្រហែលជាង ១០០០ នាក់ ហើយមិនមានភាពតំណាងបំផុតទេ ។

ចំណុចវិវាទទី១ : សហជីពពាហនៈក្រុមហ៊ុន កាត់ប្រាក់ភាគទាននៃសមាជិកខ្លួនមកឱ្យសហជីព

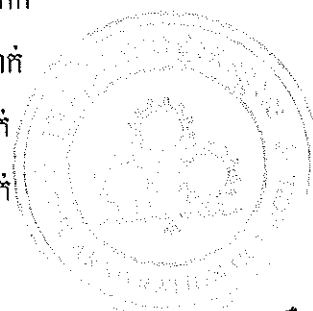
- ភាគីសហជីពបានអះអាងថា សហជីពបានដាក់លិខិត ដែលមានឈ្មោះ និង ស្នាមមេដៃកម្មករនិយោជិត ដែលជាសមាជិករបស់ខ្លួន ទៅភាគីនិយោជកចំនួន ០២ លើក: គឺលើកទី ០១ នៅថ្ងៃទី០២ ខែតុលា ឆ្នាំ ២០០៨ ដែលមានកម្មករនិយោជិតចំនួន ៨២៧ នាក់ តាមរយៈសហជីពមូលដ្ឋាន ដើម្បីសុំឱ្យនិយោជក កាត់ប្រាក់ភាគទាន ។ ភាគីនិយោជកបានបដិសេធថា មិនបានទទួលឯកសារនោះទេ ។

- លើកទី ០២ គឺនៅថ្ងៃទី០៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ សហជីពបានព្យាយាមផ្តល់បញ្ជីឈ្មោះស្នាមមេដៃកម្មករ និយោជិតសរុបចំនួន ១១៦៩ នាក់ ដែលបូកបញ្ចូលនឹងចំនួន ៨២៧ នាក់ កាលពីលើកទី ០១ ដើម្បី សុំឱ្យនិយោជកកាត់ប្រាក់ភាគទានជូនសហជីពរបស់ខ្លួន តែសន្តិសុខក្រុមហ៊ុនមិនទទួល ដោយលើក ហេតុផលថា និយោជកមិនឱ្យទទួល ។ ដោយសារតែហេតុនេះហើយ ទើបសហជីពសម្រេចចិត្តប្តឹង ទៅមន្ទីរការងារខេត្ត និងបានផ្តល់ស្នាមមេដៃកម្មករនិយោជិតដែលយល់ព្រមឱ្យកាត់ប្រាក់ភាគទានចំនួន ១១៦៩ នាក់នោះ ទៅអធិការការងារ នៅថ្ងៃទី១៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ។ ភាគីនិយោជកបានបដិសេធថា មិនបានដឹងអំពីសន្តិសុខមិនទទួលឯកសារពីសហជីពនោះទេ ។

- នៅក្នុងសវនាការ ភាគីទាំងពីរបានទទួលស្គាល់ថា សហជីពពិតជាបានប្រគល់លិខិតស្នើសុំកាត់ប្រាក់ ភាគទានសហជីព និងស្នាមមេដៃកម្មករនិយោជិតចំនួន ១១៦៩ នាក់ ទៅអធិការការងារ នៅថ្ងៃទី១៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ហើយនៅថ្ងៃទី១៧ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ភាគីនិយោជក បានទទួលឯកសារទាំងអស់នោះ ពីអធិការការងារ នៃមន្ទីរការងារខេត្តកំពង់ស្ពឺ ។

- ក្រោយមកមួយសប្តាហ៍ ភាគីនិយោជក បានហៅកម្មករនិយោជិតម្នាក់ម្តងៗដែលមានឈ្មោះ ក្នុងបញ្ជី កាត់ប្រាក់ភាគទានមកធ្វើការសួររបញ្ជាក់ ហើយរកឃើញនូវភាពមិនប្រក្រតីមួយចំនួន គឺ ក្នុងចំណោម កម្មករនិយោជិត ៥៦៩ នាក់នៃចំនួន ១១៦៩ នាក់ មាន:

- ក- កម្មករនិយោជិតមិនយល់ព្រមកាត់ប្រាក់ភាគទានចំនួន ៤៤០ នាក់
- ខ- កម្មករនិយោជិត យល់ព្រមកាត់ប្រាក់ភាគទានមានចំនួន ៣១ នាក់
- គ- កម្មករនិយោជិតដែលបានលាយបំប្លែងការងារមានចំនួន ៩៧ នាក់
- ឃ- កម្មករនិយោជិត ដែលស្តួនលេខកាត់ចំនួន ០១ នាក់



[Handwritten signature]

- និយោជកបានទទួលស្គាល់ថា ក្នុងចំណោមកម្មករនិយោជិត ដែលនិយោជកបានហៅទៅសាកសួរនោះ គ្មានកម្មករនិយោជិតណាម្នាក់បដិសេធថា មិនបានផ្តិតមេដៃលើឯកសាររបស់សហជីព នោះទេ ។
- នៅថ្ងៃទី១៤ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ ភាគីនិយោជកបានធ្វើសិខិតមួយជូនដំណឹងអំពីភាពមិនប្រក្រតីនេះ ទៅភាគីសហជីព ដើម្បីធ្វើការដោះស្រាយ តែមិនទាន់មានចម្លើយពីសហជីពឡើយ ។ ភាគីនិយោជក បានអះអាងថា នឹងបន្តធ្វើការសាកសួរកម្មករនិយោជិត ដែលនៅសល់ ហើយនឹងធ្វើការជូនដំណឹងជា ផ្លូវការទៅសហជីពជាបន្តទៀត ។
- នៅក្នុងសវនាការភាគីនិយោជកបានយល់ព្រមថា នៅពេលដែលភាគីសហជីពបានផ្តល់ឈ្មោះកម្មករ និយោជិត និងអត្តសញ្ញាណរបស់កម្មករនិយោជិតមកក្រុមហ៊ុន ហើយក្រោយពេលពិនិត្យ និងបញ្ជាក់ ឃើញច្បាស់ថា ឯកសារពិតជាបានត្រឹមត្រូវហើយនោះ ក្រុមហ៊ុននឹងកាត់ប្រាក់ភាគទានជូនទៅសហជីព តែចំពោះឈ្មោះកម្មករនិយោជិតដែលមិនច្បាស់លាស់ ឬមានបញ្ហា ត្រូវរក្សាទុកដើម្បីពិភាក្សាគ្នា រកដំណោះស្រាយតាមក្រោយ ។ ចំណែកភាគីសហជីព ក៏បានយល់ព្រមថា ប្រសិនបើមានឈ្មោះកម្មករ និយោជិតណាមួយនៅក្នុងបញ្ជីឈ្មោះ ដែលខ្លួនផ្តល់ឱ្យមានភាពមិនច្បាស់លាស់ ឬសុំឈប់ការកាត់ ប្រាក់ភាគទាន ចំពោះកម្មករនោះអាចរក្សាទុកដោះស្រាយគ្នាតាមក្រោយ ចំណែកឈ្មោះកម្មករ និយោជិត ដែលគ្មានបញ្ហាត្រូវកាត់ប្រាក់ភាគទានប្រគល់មកឱ្យសហជីព ។

ចំណុចវិវាទទី២ : សហជីពទាមទារសុំកុំឱ្យក្រុមហ៊ុនធ្វើការជ្រៀតជ្រែកក្នុងការងារកាត់ប្រាក់ភាគទានរបស់សមាជិក សហជីពជូនសហជីព

- សហជីពមិនឯកភាព ចំពោះសកម្មភាពរបស់និយោជក ដែលហៅកម្មករម្នាក់ម្តងៗមកសួរនាំ ទាក់ទង នឹងការកាត់ប្រាក់ភាគទានសហជីព ដែលធ្វើឱ្យកម្មករមានអារម្មណ៍ភ័យខ្លាច ។ ភាគីសហជីពយល់ ឃើញថា ការហៅកម្មករម្នាក់ម្តងៗមក សាកសួរបញ្ជាក់ ដោយមិនមានតំណាងសហជីព ជាហេតុធ្វើឱ្យ និយោជកអាចសាកសួរនូវសំនួរមួយចំនួន ប៉ះពាល់ដល់សិទ្ធិអារម្មណ៍របស់សមាជិកខ្លួន ដែលជាមូល ហេតុធ្វើឱ្យកម្មករជាច្រើនបានឆ្លើយថា មិនយល់ព្រមចំពោះការបង់ប្រាក់ភាគទាន ហើយចាត់ទុកថានេះ ជាសកម្មភាពជ្រៀតជ្រែកការងារសហជីព ។ ហេតុនេះ ភាគីសហជីពស្នើសុំកុំឱ្យ ភាគីក្រុមហ៊ុនហៅ កម្មករនិយោជិតមកសួរម្តងម្នាក់ៗ បើពុំនោះទេសូម ឱ្យតំណាង សហជីពចូលរួម ក្នុងសកម្មភាពនោះផង ដើម្បីធានាភាពមិនជ្រៀតជ្រែកការងារសហជីពពីសំណាក់ភាគីនិយោជក និងដើម្បីធានានូវតម្លាភាព នៃស្នាមមេដៃរបស់កម្មករនិយោជិត ។
- ចំណែកភាគីនិយោជកនៅរក្សាជំហរបន្តធ្វើការត្រួតពិនិត្យ និងសាកសួរបញ្ជាក់កម្មករនិយោជិតដែល ហើយមិនឯកភាពឱ្យតំណាងសហជីពចូលរួមឡើយ ព្រោះថា នេះជាសិទ្ធិនៃការចាត់ចែង និង គ្រប់គ្រង ការងាររបស់ក្រុមហ៊ុន ។



(Handwritten signature)

- តំណាងសហជីពមូលដ្ឋានបានអះអាងថា នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនហៅកម្មករម្នាក់ៗមកសួរនាំ បានសាកសួរនូវសំនួរមួយចំនួនដែលធ្វើឱ្យកម្មករនិយោជិតមានការភ័យខ្លាច ដូចជា សំនួរសួរថា " តើនេះពិតជាស្នាមមេដៃយល់ព្រមឱ្យកាត់ប្រាក់ឈ្នួលមែន ឬទេ? ហេតុអ្វីបានជាចូលជាសមាជិកសហជីព? តើសហជីពសំខាន់ជាង ឬការងារសំខាន់ជាង? តើក្រុមហ៊ុនមានធ្វើអ្វីមិនល្អបានជានាំគ្នាចូលសហជីព? ។ល។ ការសាកសួរបែបនេះ គឺជាការជ្រៀតជ្រែកចូលក្នុងការងារសហជីព និងធ្វើឱ្យកម្មករភ័យខ្លាចមិនហ៊ានចូលជាសមាជិកសហជីព។ កម្មករបានសំណូមពរមកសហជីពថា សុំកុំឱ្យក្រុមហ៊ុន ហៅពួកគេមកសួរបែបនេះ ។

- តំណាងនិយោជកបានធ្វើការអះអាងឆ្លើយតបថា មិនបានសួរសំនួរទាក់ទងនឹងបញ្ហា ឬ មូលហេតុអ្វីដែលកម្មករចូលជាសមាជិកសហជីពនោះទេ។ តំណាងរដ្ឋបាលក្រុមហ៊ុនបានអះអាងថា ក្រុមហ៊ុនបានហៅកម្មករមកសួរបញ្ជាក់ថា តើពិតជាស្នាមមេដៃរបស់ពួកគេមែនទេ? តើគេដឹងទេថា ស្នាមមេដៃនេះគឺការអនុញ្ញាតឱ្យកាត់ប្រាក់ឈ្នួល ដើម្បីបង់ភាគទានសហជីព? មានកម្មករមួយចំនួនធំមិនបានដឹងអំពីស្នាមមេដៃនេះ គឺ ជាការយល់ព្រមឱ្យកាត់ប្រាក់ភាគទានសហជីពនោះទេ ព្រោះពួកគេថា ឃើញកម្មករផ្សេងៗផ្តិតមេដៃ ខ្លួនក៏ផ្តិតមេដៃតាមទៅ។ ហើយខ្លះទៀតថា ផ្តិតមេដៃចូលសហជីព ហេតុនេះទើបបានជាពួកគេផ្តិតមេដៃ ហើយប្រសិនបើដឹងថា ផ្តិតមេដៃដើម្បីកាត់ប្រាក់ភាគទាន ពួកគេមិនផ្តិតឡើយ។ តាមរយៈការហៅមកសួរបញ្ជាក់នេះ ក្រុមហ៊ុនបានរកឃើញថា ក្នុងចំណោម កម្មករនិយោជិត ៥៦៩ នាក់ នៃ ១១៦៩ នាក់ មានកម្មករនិយោជិត មិនយល់ព្រមកាត់ប្រាក់ភាគទានចំនួន ៤៤០ នាក់ ហើយកម្មករនិយោជិត ដែលយល់ព្រមកាត់ប្រាក់ភាគទានមានចំនួន ៣១ នាក់ ចំណែកមួយចំនួនទៀត គឺបានលាយបំ និងស្ទួនគ្នាដូចរៀបរាប់ខាងលើ ។

ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា យោងតាមអង្គហេតុ ចំណុចនៃការទាមទារទី ១ និង ទី ២ មានការជាប់ពាក់ព័ន្ធគ្នា ដោយសារតែការទាមទារក្នុងចំណុចទី ១ គឺទាមទារទាក់ទងនឹងការកាត់ប្រាក់ភាគទានជូនសហជីព និង ចំណុចទាមទារទី២ គឺទាក់ទងនឹងការទាមទារសុំកុំឱ្យ ក្រុមហ៊ុនធ្វើការជ្រៀតជ្រែកក្នុងការងារកាត់ប្រាក់ភាគទានរបស់សមាជិកសហជីព ជូនសហជីព។ ដូចនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចបញ្ជូលចំណុចវិវាទនេះ បញ្ចូលគ្នា និង ធ្វើការពិចារណា ដូចខាងក្រោម:



(Handwritten signature)

ចំណុចវិវាទ៖ សហជីពទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនកាត់ប្រាក់ភាគទាននៃសមាជិករបស់ខ្លួនមកឱ្យសហជីព និង សុំកុំឱ្យ

ក្រុមហ៊ុនជ្រៀតជ្រែកក្នុងការងារកាត់ប្រាក់ភាគទានរបស់សមាជិកសហជីពជូនសហជីព

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនឹងពិចារណា ថាតើក្រុមហ៊ុនមានភាពព្រឹត្តិការណ៍កាត់ប្រាក់ភាគទានសហជីព តាមសំណើរបស់សហជីពដែរ ឬទេ?

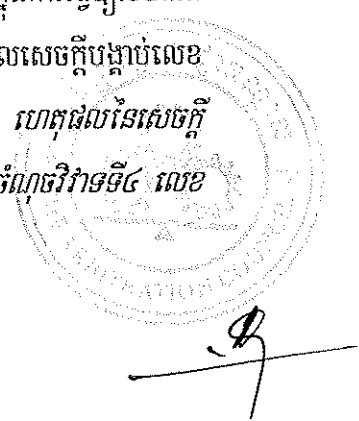
មាត្រា ១២៩ កថាខ័ណ្ឌទី២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារចែងថា " កម្មករនិយោជិតអាចអនុញ្ញាតឱ្យកាត់ប្រាក់ល្អូលរបស់ខ្លួន ដើម្បីបង់ភាគទានសហជីព ដែលខ្លួនជាសមាជិក ។ ការអនុញ្ញាតនេះត្រូវធ្វើជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ និងអាចបដិសេធវិញបានគ្រប់ពេលវេលា" ។

បន្ថែមលើមាត្រានេះ ប្រការ ៥ កថាខ័ណ្ឌទី ៥ នៃប្រកាសលេខ ៣០៥ ឆ្នាំ២០០១ របស់ក្រសួងសង្គមកិច្ចការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា បានចែងថា " កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ដែលជាសមាជិកសហជីពអាចស្នើសុំ ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរក្នុងរយៈពេលយ៉ាងតិច ១៥ ថ្ងៃមុន ដើម្បីឱ្យនិយោជកកាត់ប្រាក់ល្អូលរបស់ខ្លួន ដើម្បីបង់ភាគទានសហជីព ដែលខ្លួនជាសមាជិកស្របតាមមាត្រា ១២៩ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ហើយនិយោជកត្រូវតែអនុវត្តឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមសំណើនេះ" ។

ផ្អែកតាមច្បាប់ និងប្រកាសខាងលើនេះ និយោជកត្រូវបានច្បាប់តម្រូវឱ្យកាត់ប្រាក់ល្អូល ពីកម្មករនិយោជិត ដែលជាសមាជិកសហជីព ដែលបានស្នើសុំត្រឹមត្រូវនិយោជកកាត់ប្រាក់ល្អូល ដើម្បីបង់ភាគទានជូនសហជីព តាមការស្នើសុំជាលាយលក្ខណ៍អក្សររបស់កម្មករនិយោជិត ដែលត្រូវដាក់ជូននិយោជកក្នុងរយៈពេល ១៥ ថ្ងៃ មុនថ្ងៃបើកប្រាក់ល្អូលនៃខែ ហើយនិយោជកក្រោយពេលបានទទួលលិខិតស្នើសុំឱ្យកាត់ប្រាក់ល្អូលនេះ ក្នុងរយៈពេលដែលបានកំណត់ក្នុងប្រការ ៥ ខាងលើត្រូវចាត់ចែងពិនិត្យ និងរៀបចំកាត់ប្រាក់ភាគទានជូនសហជីព ។

មាត្រា ២៨១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារចែងថា " ត្រូវហាមឃាត់មិនឱ្យនិយោជកគ្រប់រូប ធ្វើការកាត់ប្រាក់ល្អូលនៃកម្មករនិយោជិត ដើម្បីបង់ភាគទានសហជីព និងហាមឃាត់មិនឱ្យនិយោជកគ្រប់រូប បង់ប្រាក់ភាគទាននេះ ជូនសកម្មករនិយោជិត ។"

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលកត់សំគាល់ឃើញថា មាត្រា ១២៩ និង មាត្រា ២៨១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារហាក់ដូចជាមានលក្ខណៈខ្លាំងគ្នាទៅវិញទៅមក ។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ នៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់មុនរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានសម្រេចថា ខ្លឹមសារនៃមាត្រា ២៨១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ចែងឡើងក្នុងគោលបំណងដើម្បីការពារសិទ្ធិកម្មករនិយោជិត និងហាមឃាត់និយោជកកុំឱ្យធ្វើសកម្មភាពជ្រៀតជ្រែកក្នុងការធ្វើឱ្យសហជីពនៅក្រោមឥទ្ធិពលរបស់ខ្លួន ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ២៨០ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ (សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់លេខ ០៥/០៣-ថប វ៉ន្ត ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី១ លេខ ៦២/០៤-អី ស៊ិន ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី៩ លេខ ៩៤/០៤- អ៊ីចិនីថី អ៊ីភីវិល ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី៤ លេខ



៩៩/០៦-សោធី ហយ ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី៥ និងលេខ ១៦/០៥-ព្យាបាល រើលក្រេត ខេមបូឌា ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី១១ ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ច្បាប់ស្តីពី ការងារមិនហាមឃាត់និយោជកឱ្យកាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិត ដើម្បីបង់ភាគទានសហជីពទេ ក្នុងករណី ដែលកម្មករនិយោជិតផ្តល់ការអនុញ្ញាតជាលាយលក្ខណ៍អក្សរឱ្យនិយោជកធ្វើដូច្នោះ ។ ក្នុងករណីនេះ និយោជកមាន កាតព្វកិច្ចកាត់ប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត ដើម្បីបង់ភាគទានសហជីព ។

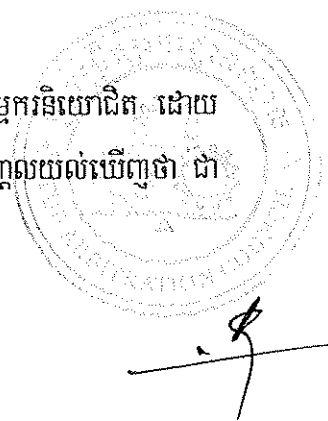
នៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់លេខ ១២/០៤-អីស៊ិន ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានសម្រេចយ៉ាងស៊ីសង្វាក់គ្នាថា បង្គាប់ឱ្យនិយោជក កាត់ប្រាក់ឈ្នួលពីកម្មករនិយោជិត ដែលជាសមាជិកសហជីព ហើយកម្មករនិយោជិតនោះស្ម័គ្រចិត្តឱ្យកាត់ ដើម្បី បង់ភាគទានជូនសហជីព តាមការស្នើសុំជាលាយលក្ខណ៍អក្សររបស់កម្មករនិយោជិត ។ (សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់ លេខ ០៣/០៣-តុង ហ្គា ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី៩, លេខ ៦០/០៧ ស៊ុត វ៉េ ហេតុផលនៃ សេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី ៧ និងលេខ ៦១/០៨-ហ្វូក៊ីស ហ្វូតវៀ) ។

នៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់លេខ ៦២/០៤-អីស៊ិន ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា " ប្រសិនបើសហជីព មានបំណងឱ្យនិយោជកកាត់ប្រាក់ភាគទានសហជីពពីប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករសហជីព ត្រូវប្រគល់ឯកសារដែលមាន លក្ខណៈគ្រប់គ្រាន់ និង អាចយកជាការបាន ដូចជាបញ្ជីឈ្មោះ ដែលមានហត្ថលេខា ឬស្នាមមេដៃរបស់កម្មករ សាមី និងលិខិតផ្សេងៗទៀត ដែលមានលក្ខណៈរួមគ្នា ឬមានលក្ខណៈជាបុគ្គលក្តី ដែលយល់ព្រម និងអនុញ្ញាត ឱ្យនិយោជកកាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់ខ្លួនសម្រាប់បង់ភាគទានសហជីព ។ នៅពេលទទួលបានឯកសារនេះ និយោជក ត្រូវកាត់ប្រាក់ភាគទាននេះ ហើយប្រគល់ឱ្យសហជីពរៀងរាល់ខែ ។ "

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់លេខ ៦០/០៥-អេដឺហ្វ្រិន យល់ឃើញថា " គោលបំណង នៃការតម្រូវឱ្យមានការអនុញ្ញាតជាលាយលក្ខណ៍អក្សរក្នុងការកាត់ប្រាក់ភាគទានសហជីពនេះ គឺដើម្បីការពារ កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ ពីការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិតដុយពីឆន្ទៈរបស់ពួកគាត់ និងដើម្បីការពារ ក្រុមហ៊ុន ពីកំហុសឆ្គងក្នុងការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិត ។ ទាំងនេះ គឺជាផលប្រយោជន៍នៃការព្រួយ បារម្ភ ដើម្បីធានាថា ឯកសារសុំកាត់ប្រាក់ឈ្នួលទាំងអស់ត្រឹមត្រូវ និងបង្ហាញពីឆន្ទៈ និងគោលបំណងពិតប្រាកដ របស់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ ។ "

ក៏ប៉ុន្តែការអនុញ្ញាតឱ្យកាត់ប្រាក់ភាគទានរបស់កម្មករនិយោជិតជូនសហជីពនេះ កម្មករនិយោជិតអាច បដិសេធឈប់ឱ្យនិយោជកកាត់វិញបានគ្រប់ពេល ដោយគ្រាន់តែធ្វើលិខិតជូនដំណឹងដោយផ្ទាល់ទៅនិយោជក ពី ចេតនារបស់ខ្លួនថា លែងយល់ព្រមឱ្យកាត់ប្រាក់ភាគទាននេះទៀតហើយ ។ "

នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ភាគីសហជីពបានដាក់នូវលិខិតស្នើសុំកាត់ប្រាក់ភាគទាន កម្មករនិយោជិត ដោយ មានឈ្មោះ អត្តលេខ ក្រុម និង ស្នាមមេដៃរបស់កម្មករនិយោជិត ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ជា



ទូទៅ លិខិតស្នើសុំកាត់ប្រាក់ភាគទាននេះ មាននូវព័ត៌មានគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីបញ្ជាក់ពីអត្តសញ្ញាណ របស់សមាជិកខ្លួន ដែលយល់ព្រមកាត់ប្រាក់ភាគទាន ដែលភាគីនិយោជកមានកាតព្វកិច្ចតាមផ្លូវច្បាប់ ក្នុងការកាត់ប្រាក់ភាគទាន ជូនសហជីព ដែលកម្មករនិយោជិតនោះជាសមាជិក លើកលែងចំពោះកម្មករទាំងឡាយណាដែលបានលាឈប់ ឬ ឈប់បំរើការក្នុងក្រុមហ៊ុន ។

ប៉ុន្តែនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ភាគីក្រុមហ៊ុនបានលើកឡើងថា កម្មករនិយោជិតបានផ្តល់ស្នាមមេដៃដោយ មិនបានដឹងថា ជាការអនុញ្ញាតឱ្យភាគីនិយោជកកាត់ប្រាក់ភាគទានជូនសហជីពនោះទេ ។ ជាក់ស្តែងកម្មករនិយោជិត ចំនួន ៤៤០ នាក់ ក្នុងចំណោមកម្មករនិយោជិត ៥៦៩ នាក់ដំបូង បានផ្តិតមេដៃថា មិនយល់ព្រមកាត់ប្រាក់ភាគទាន សហជីព នៅពេលភាគីនិយោជកធ្វើការសាកសួររបញ្ជាក់ ។ ភាគីសហជីពបានជំទាស់ ដោយលើកហេតុផលថា និយោជក បានធ្វើការសាកសួរសំនួរមួយចំនួន ដូចបានរៀបរាប់ក្នុងអង្គហេតុខាងលើ ដែលធ្វើឱ្យសមាជិកសហជីព របស់ខ្លួនមានការភ័យខ្លាច ។ ក្នុងករណីនេះ ភាគីសហជីពបានទាមទារថា ប្រសិនបើក្រុមហ៊ុន ហៅកម្មករនិយោជិត ដែលជាសមាជិករបស់ខ្លួន មកសួរនាំទាក់ទងនឹងការកាត់ប្រាក់ភាគទាន ត្រូវតែអនុញ្ញាតឱ្យមានតំណាងសហជីព ដើម្បីធានា ពីការមិនជ្រៀតជ្រែកការងារសហជីព ទាក់ទងនឹងការកាត់ប្រាក់ភាគទាននេះ ។

កថាខណ្ឌទី ២ នៃ មាត្រា២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារចែងថា " សហគ្រាសនិមួយៗ អាចមានគ្រឹះស្ថានច្រើន ហើយគ្រឹះស្ថាននិមួយៗនោះ មានប្រើមនុស្សមួយក្រុមធ្វើការរួមគ្នាក្នុងទីកន្លែងណាមួយជាប្រាកដ ដូចជាក្នុង រោងចក្រ រោងជាង ការដ្ឋាន ។ល ។ ក្រោមការគ្រប់គ្រង និងដឹកនាំនៃនិយោជក ។

ក្នុងសំណុំរឿងមុនៗ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា មាត្រា ២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារនេះ មានន័យ ថា ភាគីនិយោជកមានសិទ្ធិចាត់ចែង និងគ្រប់គ្រងក្រុមហ៊ុន ឱ្យតែសិទ្ធិនេះធ្វើឡើងស្របទៅតាមច្បាប់ និងសម ហេតុសមផល (សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់លេខ ១៧/០៣ និង ១៨/០៣-ហូ ហ្វីង ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី៥, លេខ ២៨/០៤-សណ្ឋាគារ វ៉ាហ្វល ប្រុង ដង់គរ ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី២, លេខ ២០/០៦-ព្យូ ស្តារ ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី៥, លេខ ១៧/០៧-នាយចិតថាយ ហេតុផល នៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី៣, លេខ ១១៦ /០៧-ប្រ្រួស សាន់ ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី ២ និងលេខ ៤៧/០៨- ប្រ្រួស ចិត ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទ២) ។

នៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់មុនៗ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថាសិទ្ធិចាត់ចែង និងគ្រប់គ្រងរបស់ និយោជក មានដូចជា:

- ១- ការផ្ទេរកម្មករនិយោជិតពីកន្លែងមួយ ទៅកន្លែងមួយ ដែលមិនមានផលប៉ះពាល់ដល់ប្រាក់ឈ្នួល ឬ តួនាទីការងារ ឬរយៈពេលធ្វើការងាររបស់កម្មករនិយោជិតនោះទេ ។ (សេចក្តីបង្គាប់លេខ ១៧/០៣ និង ១៨/០៣-ហូ ហ្វីង ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី ៥ លេខ ១០៨/០៦-

ទ្រឹស្តីបទប្រាសាទ កុមារា ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី១ និងលេខ ៣៣/០៧-ប្តោកប្តាយ
ហ្វេម ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី ៣ ។

២- ធ្វើការកំណត់ថា តើកម្មករណាម្នាក់ធ្វើការស៊ីបុង ឬធ្វើការតាមខែ ឱ្យតែសិទ្ធិនោះធ្វើទៅស្របច្បាប់
និងសមហេតុសមផល (សេចក្តីបង្គាប់លេខ ៣៩/០៧-សាន សាន ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច
ចំណុចវិវាទទី២) ។

៣- គ្រប់គ្រង និងដឹកនាំធនធានមនុស្សនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន ឱ្យតែការគ្រប់គ្រងនោះស្ថិតនៅក្រោមច្បាប់ ។
(សេចក្តីបង្គាប់លេខ ២៨/០៤-វិញ្ញាណ ប្រែស្តី ឱ អង្គរ ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទ
ទី២) ។

៤- កំណត់កាលវិភាគធ្វើការរបស់កម្មករនិយោជិត (សេចក្តីបង្គាប់លេខ ៦២/០៦-យ៉ិក ស៊ី ហេតុផល
នៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី៥) ។

៥- ចាត់ចែង និងគ្រប់គ្រងដំណើរការផលិតកម្ម និងគ្រប់គ្រងធនធាននៅក្នុងរោងចក្រ រួមមានការ
គ្រប់គ្រងកម្មករនិយោជិត និងធ្វើការកំណត់នីតិវិធីសុំច្បាប់ដល់កម្មករនិយោជិត បើការសុំច្បាប់នេះ
ធ្វើទៅស្របច្បាប់ និងសមហេតុសមផល ។ (សេចក្តីបង្គាប់លេខ ៥៤/០៧-យ៉ុង វ៉ាទី១ ហេតុផល
នៃសេចក្តីសម្រេច ចំណុចវិវាទទី៦) ។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ភាគីនិយោជកមានសិទ្ធិចាត់ចែង និងគ្រប់គ្រងក្រុមហ៊ុន ប៉ុន្តែសិទ្ធិ
នៅក្នុងការចាត់ចែងនោះ ត្រូវធ្វើឡើងស្របទៅតាមច្បាប់ និងសមហេតុសមផល ។

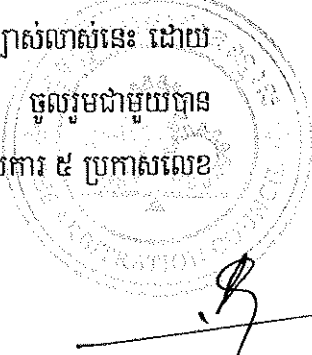
តាមន័យនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ក្រោយពីពេលដែលនិយោជកបានទទួលលិខិតស្នើ
សុំឱ្យកាត់ប្រាក់ភាគទាន តាមរយៈពេលដែលកំណត់ក្នុងប្រការ ៥ កថាខណ្ឌទី ៥ នៃប្រកាសលេខ ៣០៥ ឆ្នាំ២០០១
របស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា ភាគីនិយោជកមានសិទ្ធិក្នុងការកោះ
ហៅកម្មករនិយោជិត មកសួររកព្រឹត្តិការកាត់ប្រាក់ភាគទាន តែនៅក្នុងករណីដែលមានភាពមិនច្បាស់លាស់
ដូចជាមាន ឈ្មោះពីរជាន់គ្នា អត្តលេខ ឬក្រុមរបស់កម្មករនិយោជិតមានការភាន់ច្រឡំ ឬ មិនត្រូវគ្នា ឬ ឈ្មោះ
កម្មករនោះត្រូវបានលាឈប់ ឬឈប់បំបើកឱ្យក្រុមហ៊ុន ឬស្ថាប័នមេដៃដែលមានការកោសលុបមិនច្បាស់លាស់
ហើយចំពោះកម្មករនិយោជិតណាដែលមានភាពច្បាស់លាស់ហើយ និយោជកត្រូវកាត់ប្រាក់ភាគទាន ឱ្យតាមកាល
វេលាកំណត់ គឺ ក្នុងខែដែលសហជីព/កម្មករបានដាក់លិខិតស្នើសុំត្រឹមត្រូវតាមពេលវេលាខាងលើ ។

យោងតាមមាត្រា ២៧១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ "កម្មករនិយោជិតទាំងអស់នោះមាន ភេទ អាយុ សញ្ជាតិ
អ្វីក៏ដោយ មានសិទ្ធិចូលជាសមាជិកសហជីពវិជ្ជាជីវៈ តាមការជ្រើសរើសរបស់ខ្លួនដោយសេរី" ផ្អែកទៅលើមាត្រា



នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា កម្មករនិយោជិតគ្រប់រូបមានសិទ្ធិចូលជាសមាជិកសហជីព ដោយសេរី តាមការពេញចិត្តរបស់ខ្លួន ។

ទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា និយោជកមិនអាចសាកសួរនូវសំនួរទាំង ឡាយណា ដែលនាំឱ្យប៉ះពាល់ដល់សិទ្ធិបុគ្គលរបស់កម្មករម្នាក់ៗ ក្នុងការចូលសហជីព ឬកម្មវត្ថុនៃការកាត់ប្រាក់ ភាគទានរបស់សហជីពឡើយ ដូចជាសំណួរដែលសួរថា ហេតុអ្វីបានជាចូលជាសមាជិកសហជីព? តើសហជីពសំខាន់ ជាង ឬការងារសំខាន់ជាង? តើក្រុមហ៊ុនមានធ្វើអ្វីមិនល្អបានជានាំគ្នាចូលសហជីព? ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល យល់ឃើញថា នេះជាទង្វើមិនត្រឹមត្រូវទេ ប្រសិនបើភាគីនិយោជកពិតជាបានធ្វើការសាកសួរនូវសំណួរទាំងនោះ មែន។ ម្យ៉ាងវិញទៀត ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា មិនមានភស្តុតាងគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីទាញការ សន្និដ្ឋានថា តើការពិនិត្យទៅលើបញ្ជីឈ្មោះកម្មករនិយោជិត ដែលស្នើសុំឱ្យកាត់ប្រាក់ភាគទានពីសំណាក់ភាគី និយោជកជាការត្រឹមត្រូវ ឬមិនត្រឹមត្រូវនោះទេ។ ដូចនេះ ដើម្បីសម្របសម្រួល និងធានាបាននូវការការពារសិទ្ធិ បុគ្គលរបស់កម្មករនិយោជិត ដែលអាចនឹងត្រូវនិយោជកសាកសួរលើសពីសំនួរ ដែលចាំបាច់សម្រាប់បញ្ជាក់ពីស្នាម មេដៃ និងការយល់ព្រមរបស់ភាគីកម្មករនិយោជិត ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ប្រសិនបើ មានភាព មិនច្បាស់លាស់ ទាក់ទងនឹងឈ្មោះ អត្តលេខ ក្រុម ឬស្នាមមេដៃ របស់កម្មករនិយោជិត (ស្នាមមេដៃ ដែលមាន ការកោសលុប មិនច្បាស់លាស់) និយោជកអាចកោះហៅកម្មករនិយោជិតនោះ ឬជាក្រុមមកសាកសួរទាក់ទងនឹង ចំណុចមិនច្បាស់លាស់នេះបាន ដោយកម្មករនិយោជិត អាចស្នើសុំឱ្យប្រតិភូបុគ្គលិក ឬតំណាងសហជីព របស់ខ្លួន អមមកជាមួយ នៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនហៅមកធ្វើការសួររបញ្ជាក់ម្នាក់ម្តងៗ ឬជាក្រុម នៅការិយាល័យរដ្ឋបាល ដើម្បីធានាថា ការសាកសួរធ្វើឡើង ដោយមិនមានការបង្ខិតបង្ខំ។ ភាគីនិយោជក ត្រូវសម្រួលយ៉ាងណាឱ្យប្រតិភូ បុគ្គលិក ឬតំណាងសហជីព ដែលត្រូវបានស្នើសុំដោយកម្មករនិយោជិត អាចអមពួកគេនៅពេលដែលពួកគេត្រូវ បានកោះហៅមកសួររបញ្ជាក់អំពីស្នាមមេដៃ និងមូលហេតុនៃការផ្តិតមេដៃនេះ ទាក់ទងនឹងការកាត់ប្រាក់ភាគទាន ហើយត្រូវដំណើរការឱ្យបានស្របតាមការកំណត់នៃប្រការ ៥ នៃប្រកាស លេខ ៣០៥ ឆ្នាំ២០០១ របស់ក្រសួង សង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង យុវនីតិសម្បទា ខាងលើ។ ដូចនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល យល់ឃើញថា ជាទូទៅនិយោជកត្រូវកាត់ប្រាក់ភាគទានរបស់សមាជិកសហជីព ជូនសហជីព ដែលកម្មករនិយោជិត នោះ ជាសមាជិក ហើយដែលមានឯកសារបញ្ជាក់ពីការយល់ព្រមរបស់ពួកគេត្រឹមត្រូវ និងច្បាស់លាស់។ ហើយក្នុង ករណីដែលឯកសារស្នើសុំមានភាពមិនច្បាស់លាស់ទាក់ទងនឹងឈ្មោះ អត្តលេខ ក្រុម ឬស្នាមមេដៃ របស់កម្មករ និយោជិត (ស្នាមមេដៃដែលមានការកោសលុបមិនច្បាស់លាស់) ដែលបញ្ជាក់ពីការស្នើសុំកាត់ប្រាក់ភាគទាន និយោជកអាចកោះហៅកម្មករនិយោជិតនោះ ឬជាក្រុមមកសាកសួរទាក់ទងនឹង ចំណុចមិនច្បាស់លាស់នេះ ដោយ កម្មករនិយោជិតនិមួយៗ មានសិទ្ធិក្នុងការស្នើសុំឱ្យមានប្រតិភូបុគ្គលិក ឬតំណាងសហជីព ចូលរួមជាមួយបាន ហើយដំណើរការត្រួតពិនិត្យនេះ ត្រូវធ្វើឱ្យស្របតាមពេលវេលាកំណត់ ដូចមានចែងនៅក្នុងប្រការ ៥ ប្រកាសលេខ



៣០៥ ឆ្នាំ២០០១ របស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងយុវនីតិសម្បទា គឺមិនត្រូវលើស ពីចំនួន ១៥ ថ្ងៃ ក្រោយពេលលិខិតស្នើសុំបានបញ្ជូនមកឱ្យនិយោជក ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្នុងចំណោមបញ្ជីកម្មករនិយោជិត ១១៦៩ នាក់ ដែលបានផ្តិតមេដៃយល់ព្រមឱ្យកាត់ ប្រាក់ភាគទាន តាមលិខិតដែលប្រគល់ឱ្យដោយតំណាងសហជីព និយោជកបានហៅកម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ មកធ្វើ ការសួរចេញ ហើយបានរកឃើញថា ក្នុងចំណោមកម្មករនិយោជិត ៥៦៩ នាក់ នៃចំនួន ១១៦៩ នាក់ មាន៖

- ក- កម្មករនិយោជិតបានផ្តិតមេដៃមិនយល់ព្រមឱ្យកាត់ប្រាក់ភាគទានចំនួន ៤៤០ នាក់
- ខ- កម្មករនិយោជិត បញ្ជាក់ការយល់ព្រមកាត់ប្រាក់ភាគទានមានចំនួន ៣១ នាក់
- គ- កម្មករនិយោជិតដែលបានលាយបំបែកការងារមានចំនួន ៩៧ នាក់
- ឃ- កម្មករនិយោជិត ដែលស្លូតលេខកាត់ចំនួន ០១ នាក់

ចំពោះកម្មករនិយោជិត ៦០០ នាក់ទៀត ដែលនៅសល់ ភាគីនិយោជក បានអះអាងថា នឹងកោះហៅមក បញ្ជាក់សួរម្តងមួយៗ ដូចកម្មករនិយោជិត ៥៦៩ នាក់ខាងដើម ។

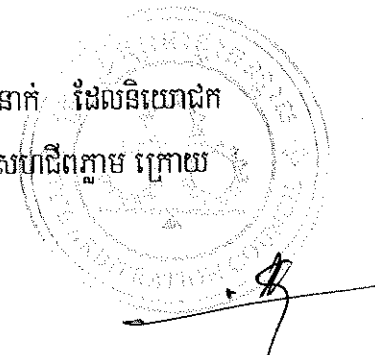
ក្នុងករណីនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល យល់ឃើញថា ក្រុមហ៊ុនត្រូវកាត់ប្រាក់ភាគទាននៃកម្មករ និយោជិត ចំនួន ៣១ នាក់ ដែលនិយោជករកឃើញថា ពួកគេពិតជាបានយល់ព្រមឱ្យកាត់ប្រាក់ភាគទានសហជីព ។

ចំពោះកម្មករនិយោជិត ទាំង ៤៤០ នាក់ ដែលភាគីនិយោជក បានសាកសួររួចហើយ ហើយបានលទ្ធផល ថា កម្មករនិយោជិតទាំងនោះ មិនបានយល់ព្រមដូចរៀបរាប់ខាងលើ គឺភាគីនិយោជកបានសាកសួរ ដោយមិនមាន ការចូលរួមអមពីតំណាងសហជីព ។ ដូចនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល យល់ឃើញថា ភាគីនិយោជកត្រូវធ្វើការ ពិនិត្យឡើងវិញ ចំពោះកម្មករនិយោជិតទាំង ៤៤០ នាក់នោះ ជាថ្មី រួមជាមួយនឹងកម្មករដែលនៅសល់ ៦០០ នាក់ ក្នុងករណីដែលឯកសារទាំងនោះមានភាពមិនច្បាស់លាស់ទាក់ទងនឹង ឈ្មោះ អត្តលេខ ក្រុម ឬ ស្នាម មេដៃ របស់កម្មករនិយោជិត (ស្នាមមេដៃដែលមានការកោសលុប មិនច្បាស់លាស់) ដោយកម្មករនិយោជិត និមួយៗ មានសិទ្ធិក្នុងការស្នើសុំឱ្យមានប្រតិភូបុគ្គលិក ឬតំណាងសហជីព ចូលរួមជាមួយបាន ហើយនិយោជកមានភារកិច្ច សម្រួលដល់កិច្ចការនេះ ។ ប៉ុន្តែប្រសិនបើឯកសារស្នើសុំមានភាពច្បាស់លាស់ហើយ ភាគីនិយោជក មានកាតព្វកិច្ច តាមផ្លូវច្បាប់ក្នុងការកាត់ប្រាក់ភាគទាន ជូនសហជីព ដែលកម្មករនិយោជិតនោះជាសមាជិក ។

យោងតាមអង្គហេតុ ដែលបានរកឃើញ អង្គច្បាប់ និងហេតុផលដូចបានការពន្យល់ខាងដើម ក្រុមប្រឹក្សា អាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច ដូចតទៅនេះ៖

សម្រេច និង បង្គាប់

- បង្គាប់ឱ្យនិយោជកធ្វើការកាត់ប្រាក់ភាគទាននៃកម្មករនិយោជិតចំនួន ៣១ នាក់ ដែលនិយោជក រកឃើញថា កម្មករនិយោជិតទាំងនេះ ពិតជាបានយល់ព្រមឱ្យកាត់ប្រាក់ភាគទានសហជីពភ្លាម ក្រោយ



សេចក្តីបង្គាប់នេះចូលជាធរមាន ។

- បង្គាប់ឱ្យនិយោជកធ្វើការពិនិត្យឡើងវិញ ចំពោះកម្មករនិយោជិតទាំង ៤៤០ នាក់នោះ សារជាថ្មី រួមជាមួយនឹងកម្មករនិយោជិត ដែលនៅសល់ ៦០០ នាក់ ក្នុងករណីដែលឯកសារមានភាពមិនច្បាស់លាស់ ទាក់ទងនឹង ឈ្មោះ អត្តលេខ ក្រុម ឬ ស្នាមមេដៃរបស់កម្មករនិយោជិត (ស្នាមមេដៃ ដែលមានការកោសលុបមិនច្បាស់លាស់) ដោយកម្មករនិយោជិតនីមួយៗមានសិទ្ធិក្នុងការស្នើសុំឱ្យមានប្រតិភូបុគ្គលិក ឬតំណាងសហជីព ចូលរួមជាមួយបាន ហើយនិយោជកមានភារកិច្ចសម្រួលដល់កិច្ចការនេះ ការត្រួតពិនិត្យនេះ ត្រូវធ្វើឡើងភ្លាមក្នុងរយៈពេលមិនឱ្យលើសពីរយៈពេល ១៥ ថ្ងៃ ក្រោយ សេចក្តីបង្គាប់នេះ ចូលជាធរមាន។ ប៉ុន្តែប្រសិនបើឯកសារស្នើសុំមានភាពច្បាស់លាស់ហើយ ភាគីនិយោជកមានកាតព្វកិច្ចតាមផ្លូវច្បាប់ ក្នុងការកាត់ប្រាក់ភាគទានជូនសហជីព ដែលកម្មករនិយោជិតនោះ ជាសមាជិក ។

ប្រភេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : សេចក្តីបង្គាប់មិនជាប់កាតព្វកិច្ច

សេចក្តីបង្គាប់នេះនឹងក្លាយជាស្នាពេរ បន្ទាប់ពីថ្ងៃជូនដំណឹងអំពីសេចក្តីបង្គាប់ចំនួន០៨ថ្ងៃ បើសិនជាមិនមានភាគីណាមួយដាក់ពាក្យជំទាស់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរទៅរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈតាមរយៈលេខាធិការដ្ឋាន នៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងរយៈពេលនេះទេ ។

ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក :

ឈ្មោះ : **ម៉ារ សំបូរណា**

ហត្ថលេខា: ----- 

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត :

ឈ្មោះ : **អន ណន**

ហត្ថលេខា: ----- 

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល :

ឈ្មោះ : **សុខ ម៉ាធើរៀន**

ហត្ថលេខា: ----- 

