

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រុមប្រឹក្សាអង្វារកណ្តាល
THE ARBITRATION COUNCIL

លេខ និង ឈ្មោះសំណុំរឿង : ៩០/១១-ត្រីនជិច

កាលបរិច្ឆេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : ថ្ងៃទី០៩ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១១

សេចក្តីបង្គាប់អង្វារកណ្តាល

(ធ្វើឡើងស្របតាមមាត្រា ៣១៣ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ)

សមាសភាពក្រុមអង្វារកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីនិយោជក: **អ៊ុក វី**

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីកម្មករនិយោជិត: **លីវ សុវណ្ណ**

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយអាជ្ញាកណ្តាលទាំងពីរខាងលើ: **ប៉ែន ប៊ុនឈា**

ភាគីនៃវិវាទ

១- ភាគីនិយោជក

ឈ្មោះ : **ក្រុមហ៊ុន ត្រីន ជិច អេកូ ជាក (ខេមបូឌា) ខូ អិលធីឌី**

អាសយដ្ឋាន : ភូមិព្រៃបឹង សង្កាត់កន្ទោក ខណ្ឌដង្កោ រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ : ០១២ ៧៦៦ ៤២៣

ទូរសារ : គ្មាន

តំណាងភាគីនិយោជក :

១- លោក សេក សុវណ្ណ

ប្រធានរដ្ឋបាល

២- លោក លី ឆេង

ទីប្រឹក្សាក្រុមហ៊ុន

២- ភាគីកម្មករនិយោជិត

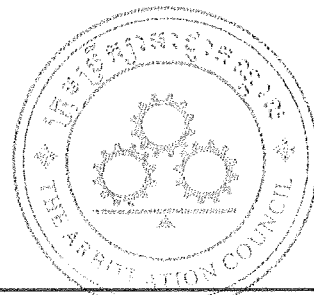
ឈ្មោះ : - **សព៌ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរ**

- **សហជីពយុវជនខ្មែរ ក្រុមហ៊ុន ត្រីន ជិច**

អាសយដ្ឋាន : ភូមិព្រៃបឹង សង្កាត់កន្ទោក ខណ្ឌដង្កោ រាជធានីភ្នំពេញ

លេខទូរស័ព្ទ : ០៨៩ ៨១៨ ១៥២

ទូរសារ : គ្មាន



តំណាងកម្មករនិយោជិត:

- ១- លោក សែម សំអឿន មន្ត្រីសហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរ
- ២- លោក សៀ សន មន្ត្រីសហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរ
- ៣- លោក អៀង ឡាយសេង ប្រធានសហជីពយុវជនខ្មែរ ក្រុមហ៊ុន គ្រីន ចិច
- ៤- លោក ពៅ សួស្តី អនុប្រធានសហជីពយុវជនខ្មែរ ក្រុមហ៊ុន គ្រីន ចិច
- ៥- លោក អ៊ុត សាបិន លេខាសហជីពយុវជនខ្មែរ ក្រុមហ៊ុន គ្រីន ចិច

បញ្ជាក់កិច្ចសន្យា

(នៅក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសះជា)

១- កម្មករនិយោជិតទាមទារសុំឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់សោហ៊ុយធ្វើដំណើរ និងការស្នាក់នៅចំនួន ៥ ដុល្លារ និងប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការទៀងទាត់ចំនួន ១០ ដុល្លារ ក្នុងមួយខែ ។ ដោយឡែកភាគីនិយោជកបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុនពុំអាចផ្តល់ជូនតាមការទាមទារខាងលើបានទេ ។

២- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនអនុញ្ញាតឱ្យផ្ទាក់ដឹកនាំសហជីពយុវជនខ្មែរ ប្រចាំរោងចក្រ ប្រជុំពីរម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍ ជារៀងរាល់ថ្ងៃសៅរ៍ ។ ដោយឡែកភាគីនិយោជកបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុនពុំអាចផ្តល់ជូនបានទេ ប៉ុន្តែប្រតិភូបុគ្គលិកក្រុមហ៊ុន និងអនុញ្ញាតជូន ។

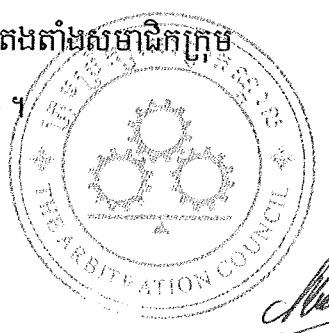
៣- កម្មករនិយោជិតសុំឱ្យក្រុមហ៊ុនកាត់ប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការទៀងទាត់ ដូចខាងក្រោម:

- ឈប់ឥតច្បាប់ចំនួនមួយថ្ងៃដាច់ចំនួន ៣ ដុល្លារ
- ឈប់ឥតច្បាប់ចំនួនពីរថ្ងៃដាច់ចំនួន ៦ ដុល្លារ
- ឈប់ឥតច្បាប់ចំនួនបីថ្ងៃដាច់ទាំងអស់ ។

ដោយឡែកភាគីនិយោជកបញ្ជាក់ថា ចំពោះប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការទៀងទាត់ ក្រុមហ៊ុនអនុវត្តទៅតាមសេចក្តីជូនដំណឹងរបស់ក្រសួងលេខ ០៤១/១១ ក.ប/ស.ជ.ណ ចុះថ្ងៃទី០៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១១ ។

អំណាចយុត្តាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទីពីរ(ខ)(មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ១៣៦ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី០៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១១ (អាណត្តិទី៩) ។



ការព្យាយាមផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូក ទី១២ ផ្នែកទី ២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សារនោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសះជានឹងគ្នាឡើយ ហើយរបាយការណ៍ស្តីអំពីការមិនសះជាលេខ ៨១៤ ក.ប/អក/វ.ក ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១១ ត្រូវបាន បញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១១ ។

សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធី

ទីកន្លែងសវនាការ : ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ភូមិត្រីកែលេខ ៧២ ផ្លូវលេខ ៥៩២ កាច់ជ្រុងផ្លូវលេខ ៣២៧ (ទល់មុខវិទ្យាល័យឥន្ទ្រទេវី), សង្កាត់បឹងកក់ ២, ខណ្ឌទួលគោក, រាជធានីភ្នំពេញ ។

កាលបរិច្ឆេទសវនាការ : ថ្ងៃទី ០៣ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០១១ (វេលាម៉ោង ០៨:៣០ នាទី ព្រឹក) ។

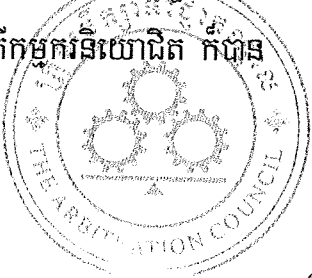
បញ្ហានៃនីតិវិធី :

នៅថ្ងៃទី០៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១១ នាយកដ្ឋានវិវាទការងារ បានទទួលពាក្យបណ្តឹងរបស់សហព័ន្ធសហជីព យុវជនខ្មែរ លេខ ១៣៤ សសយខ ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១១ ស្តីពីការទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនកែលំអសក្ខខណ្ឌ ការងារឱ្យបានល្អប្រសើរ ។

បន្ទាប់ពីបានទទួលពាក្យបណ្តឹងនេះមក នាយកដ្ឋានវិវាទការងារ បានចាត់មន្ត្រីជំនាញធ្វើការដោះស្រាយ វិវាទការងាររួមនេះ និងផ្សះផ្សារនៅថ្ងៃទី០៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១១ ដោយទទួលបានលទ្ធផលសះជានឹងគ្នាចំនួន ១០ ចំណុច និងមិនសះជាចំនួន ០៣ ចំណុច លើការទាមទារចំនួន ១៣ ចំណុច ។ ចំណុចវិវាទដែលមិនសះជានឹងគ្នាចំនួន ០៣ ចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១១ តាមរយៈរបាយការណ៍ដោះស្រាយវិវាទការងាររួមមិនសះជាលេខ ៨១៥ កប/អក/វ.ក ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ២០១១ ។

បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងនេះរួចមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានកោះអញ្ជើញភាគី និយោជក និងភាគីកម្មករនិយោជិតមកសវនាការ និងធ្វើការផ្សះផ្សារលើករណីមិនសះជាចំនួន ០៣ ចំណុចនេះ នៅ ថ្ងៃទី០៣ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១១ វេលាម៉ោង ០៨:៣០ នាទី ព្រឹក ។

ភាគីទាំងពីរមានវត្តមាននៅថ្ងៃសវនាការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបាន ព្យាយាមសួររកនូវអង្គហេតុផ្សេងៗ ដែលទាក់ទងទៅនឹងវិវាទនេះ និងបានធ្វើការផ្សះផ្សារលើចំណុចមិនសះជាចំនួន ០៣ ចំណុចនេះបន្ថែមទៀត ដោយទទួលបានលទ្ធផលសះជានឹងគ្នា ដោយភាគីកម្មករនិយោជិតបានដក ចំណុច វិវាទទី២ និងចំណុចវិវាទទី៣ ចេញពីការទាមទារក្នុងសំណុំរឿងនេះ ។ ដោយឡែក ចំណុចវិវាទទី១ ពាក់ព័ន្ធនឹងការ ទាមទារទាក់ទងប្រាក់រង្វាន់ការងារឡើងទាត់ចំនួន ១០ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងមួយខែ ភាគីកម្មករនិយោជិត ក៏បាន ដកចេញពីការទាមទារក្នុងសំណុំរឿងនេះដែរ ។



Me

ហេតុនេះ ចំណុចមិនសះជាក្នុងចំណុចវិវាទទី១ ដែលនៅសល់ ទាក់ទងនឹងការទាមទារអំពីប្រាក់សោហ៊ុយ ធ្វើដំណើរ និងថ្លៃឈ្នួលផ្ទះស្នាក់នៅចំនួន ៥ ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយខែ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលពិចារណា និងដោះស្រាយ ដោយផ្អែកលើភស្តុតាង និងការរកឃើញនៃអង្គហេតុ ដូចខាងក្រោម:

តស៊ូសាខ

សាក្សី និងអ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី : គ្មាន

ឯកសារ តស៊ូសាខ ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលយកមកពិចារណាមាន

ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក :

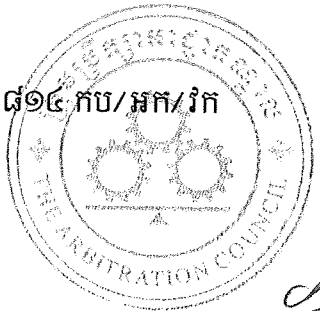
- ១- លិខិតផ្ទេរសិទ្ធិរបស់នាយកក្រុមហ៊ុន គ្រីន តិច អេកូ ផាក (ខេមបូឌា) ខូ អិលធីឌី ផ្ទេរសិទ្ធិជូនលោក លី ឆេង និងលោក សេក សុវណ្ណ ចុះថ្ងៃទី០២ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១១ ។
- ២- សារណាសង្ខេបនៃវិវាទការងាររបស់ក្រុមហ៊ុន គ្រីន តិច អេកូ ផាក (ខេមបូឌា) ខូ អិលធីឌី ចុះថ្ងៃទី ២៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១១ ។
- ៣- លក្ខន្តិកៈរបស់ក្រុមហ៊ុន គ្រីន តិច អេកូ ផាក (ខេមបូឌា) ខូ អិលធីឌី ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែសីហា ឆ្នាំ ២០០៩ ។
- ៤- បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន គ្រីន តិច អេកូ ផាក (ខេមបូឌា) ខូ អិលធីឌី ចុះបញ្ជីកាលេខ ៥៧៥១ ក.ប.ក.ណ ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១០ ។
- ៥- វិញ្ញាបនប័ត្របញ្ជាក់ការចុះឈ្មោះក្នុងបញ្ជីពាណិជ្ជកម្មរបស់ក្រុមហ៊ុន គ្រីន តិច អេកូ ផាក (ខេមបូឌា) ខូ អិលធីឌី លេខ ៤៤១០ ពណ.ចបព ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ៦- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួមរបស់ក្រុមហ៊ុន គ្រីន តិច ចុះថ្ងៃទី១១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ២០១១ ។

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត :

- ១- លិខិតរបស់ប្រធាននាយកដ្ឋានវិវាទការងារ ជំរាបមក លោកប្រធានសហជីពយុវជនខ្មែរក្រុមហ៊ុន គ្រីន ចិច ស្តីពីការស្នើសុំទទួលស្គាល់ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពថ្មី លេខ ៨៤៦ ក.ប./អក/វក ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១០ ។
- ២- វិញ្ញាបនប័ត្រចុះបញ្ជីកាលសហជីពយុវជនខ្មែរក្រុមហ៊ុន គ្រីន ចិច លេខ ១៩២១ កប/វក. ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១១ ។

គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- ១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន គ្រីន ចិច លេខ ៨១៤ កប/អក/វក ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១១ ។



២- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួមរបស់ក្រុមហ៊ុន គ្រីន ថិច ចុះថ្ងៃទី១១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ២០១១ ។

ឃ- ឯកសារទទួលបានពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

- ១- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការ លេខ ៥៣៨ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១១ ។
- ២- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការ លេខ ៥៣៩ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១១ ។
- ៣- ការព្រមព្រៀងយកសេចក្តីបង្គាប់ជាប់កាតព្វកិច្ច ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១១ ។

អង្គហេតុ

- ក្រោយពីបានពិនិត្យរបាយការណ៍នៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម
- ក្រោយពីបានស្តាប់អំណះអំណាងរបស់តំណាងភាគីកម្មករនិយោជិត និង ភាគីនិយោជក
- ក្រោយពីបានពិនិត្យឯកសារបន្ថែម

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា :

- ក្រុមហ៊ុន គ្រីន ថិច បានបើកដំណើរការនៅ ឆ្នាំ២០០៩ ជាក្រុមហ៊ុនផលិតស្បោងផ្លាសស្ទិច ។ ប៉ុន្តែ ទើបនឹងដំណើរការផលិតកម្មបានល្អនៅក្នុងអំឡុង ៦ ខែចុងក្រោយ ដើមឆ្នាំ២០១១ នេះ ។ បច្ចុប្បន្ន ក្រុមហ៊ុនមានជួលកម្មករនិយោជិតសរុបប្រហែល ២០០ នាក់ ។
- សហជីពយុវជនខ្មែរប្រចាំក្រុមហ៊ុន គ្រីន ថិច ដែលជាដើមបណ្តឹងក្នុងរឿងនេះ មានសមាជិកប្រហែល ៩២ នាក់ ។ សហជីពនេះ ពុំទាន់មានបញ្ជីកាបញ្ជាក់ពីភាពជាតំណាងបំផុតទេ ។

ចំណុចវិវាទទី១: កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់សោហ៊ុយធ្វើដំណើរ និងថ្លៃឈ្នួលផ្ទះស្នាក់នៅចំនួន ៥

ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងមួយខែ ដល់កម្មករនិយោជិត

- ការអនុវត្តនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន គឺក្រុមហ៊ុនមិនដែលផ្តល់សោហ៊ុយធ្វើដំណើរ និងថ្លៃឈ្នួលផ្ទះស្នាក់នៅចំនួន ៥ ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយខែដល់កម្មករនិយោជិត ទាំងកម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការវេលាថ្ងៃ និង កម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការវេលាយប់ ។
- ភាគីក្រុមហ៊ុន និងកម្មករនិយោជិត មិនដែលមានកិច្ចសន្យា ឬកិច្ចព្រមព្រៀង ឬអនុសញ្ញារួម ដែលចែងពីការផ្តល់សោហ៊ុយធ្វើដំណើរ និងថ្លៃឈ្នួលផ្ទះស្នាក់នៅចំនួន ៥ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងមួយខែ ដល់កម្មករនិយោជិតទេ ។



Handwritten signature

- មានកម្មករនិយោជិតពី៦០% ទៅ ៧០% នៃកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ ធ្វើដំណើរពីផ្ទះរបស់ខ្លួន មកធ្វើការ នៅក្រុមហ៊ុនដោយជិះឡានឈ្នួលដាក់ខែ ហើយកម្មករនិយោជិតពី ៣០% ទៅ៤០% នៃកម្មករនិយោជិត ទាំងអស់ស្នាក់នៅផ្ទះជួល នៅក្បែរក្រុមហ៊ុន។
- កម្មករនិយោជិតបញ្ជាក់ថា មូលហេតុដែលពួកគេទាមទារលើចំណុចនេះ ដោយសារថា ផ្ទះកម្មករ និយោជិតនៅឆ្ងាយពីក្រុមហ៊ុន ដែលត្រូវចំណាយប្រាក់ធ្វើដំណើរ និងបង់ថ្លៃជួលផ្ទះច្រើន ព្រោះឥឡូវនេះ ថ្លៃឡានឈ្នួល និងថ្លៃជួលផ្ទះឡើងថ្លៃ និងម្យ៉ាងទៀតនៅរោងចក្រគេផ្សេងៗផ្តល់នូវប្រាក់នេះដែរ។
- ភាគីក្រុមហ៊ុនបានបញ្ជាក់ថា និយោជកមិនអាចផ្តល់ជូនតាមការទាមទារទេ ព្រោះមិនមានច្បាប់តម្រូវឱ្យ ក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់សោហ៊ុយធ្វើដំណើរ និងថ្លៃឈ្នួលផ្ទះស្នាក់នៅចំនួន ៥ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងមួយខែ ដល់កម្មករនិយោជិតទេ។ ម្យ៉ាងទៀត ស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចរបស់ក្រុមហ៊ុនមិនទាន់បានប្រសើរទេ ពោលគឺ មិនទាន់មានចំណេញច្រើនទេ ហើយនៅខ្វះខាតហិរញ្ញវត្ថុនៅឡើយ។

ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច:

ចំណុចវិវាទទី១: កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់សោហ៊ុយធ្វើដំណើរ និងថ្លៃឈ្នួលផ្ទះស្នាក់នៅចំនួន ៥ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងមួយខែ ដល់កម្មករនិយោជិត

ភាគីកម្មករនិយោជិតបញ្ជាក់ការទាមទារខាងលើនេះ ដោយមូលហេតុថា ថ្លៃឈ្នួលឡាន និងថ្លៃឈ្នួលផ្ទះ របស់កម្មករនិយោជិតឡើងថ្លៃ និងរោងចក្រផ្សេងៗទៀតបានផ្តល់ប្រាក់នេះដល់កម្មករនិយោជិតរបស់គេ។ ប៉ុន្តែ ក្រុមហ៊ុនមិនព្រមតាមការទាមទារទេ ដោយផ្អែកលើហេតុផលថា មិនមានច្បាប់តម្រូវ និងមិនមានលទ្ធភាពផ្តល់ ប្រាក់នេះទេ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលធ្វើការពិចារណាករណីនេះ ដូចខាងក្រោម:

យោងតាមអង្គហេតុ ការទាមទារទាក់ទងនឹងសោហ៊ុយធ្វើដំណើរ និងថ្លៃឈ្នួលផ្ទះស្នាក់នៅចំនួន ៥ ដុល្លារ អាមេរិកក្នុងមួយខែ ដល់កម្មករនិយោជិតនេះ មិនមានចែងក្នុងច្បាប់ កិច្ចព្រមព្រៀង ឬអនុសញ្ញារួមណាមួយរវាង កម្មករនិយោជិត និងនិយោជកទេ។ ការទាមទារនេះ ជាការទាមទារអំពីផលប្រយោជន៍ ដែលប្រសើរជាងច្បាប់ កំណត់។ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ការទាមទារនេះ ជារិវាទអំពីផលប្រយោជន៍។

ជាទូទៅ ចំពោះរិវាទទាក់ទងនឹងផលប្រយោជន៍ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលតែងតែពិចារណាលើភាពជា តំណាងបំផុតរបស់សហជីព ដែលជាការិវាទ។ នៅក្នុងសំណុំរឿងមុនៗ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបដិសេធ ពិចារណារិវាទអំពីផលប្រយោជន៍ ប្រសិនបើសហជីពដែលនារិវាទការងារនោះមក ជាសហជីពដែលមិនមានភាព តំណាងបំផុតនៅក្នុងរោងចក្រ។ (សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលលេខ ៨១/០៤-អេវីគ្រិន ហេតុផល ចំណុចវិវាទទី៤, លេខ ០៩/០៥-គិន តាយ ហេតុផលចំណុចវិវាទទី២, លេខ ១៣៥/០៧-វិលសិន ហេតុផលចំណុច វិវាទទី១, លេខ ១៤/០៨-ប៊ូក ស្ទី ហេតុផលចំណុចវិវាទទី៣, លេខ ៤២/០៩ ហេតុផល ចំណុចវិវាទទី២ លេខ



Mea

០២/១១-ពូ យៀន ហេតុផលចំណុចវិវាទទី២ និងលេខ ៦៦/១១-អ៊ិន ហាន ស៊ីង ហេតុផលចំណុចវិវាទទី១) ។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ភាពជាតំណាងបំផុតរបស់សហជីពនេះ ផ្តល់គុណវុឌ្ឍិផ្នែកផ្លូវច្បាប់ ក្នុងការចរចាបង្កើតអនុសញ្ញារួមក្នុងក្រុមហ៊ុន និងមានសិទ្ធិស្របច្បាប់ក្នុងការនាំសំណុំរឿងវិវាទអំពីប្រយោជន៍មក ឱ្យក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលធ្វើការដោះស្រាយ ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ស្របនឹងការបកស្រាយ របស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅក្នុងសំណុំរឿងមុនៗខាងលើដែរ ។ នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា សហជីព យុវជនខ្មែរប្រចាំក្រុមហ៊ុន ត្រីន ចិន មិនទាន់មានបញ្ជីភាពជាតំណាងបំផុត ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា២៧៧ នៃ ច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ចែងថា " សហជីពត្រូវចុះបញ្ជីភាព និងត្រូវបំពេញតាមលក្ខខណ្ឌផ្សេងៗទៀត ដែលមាន ចែងក្នុងមាត្រានេះ " ។

ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា សហជីពយុវជនខ្មែរប្រចាំក្រុមហ៊ុន ត្រីន ចិន មិនទាន់ មានសិទ្ធិស្របតាមផ្លូវច្បាប់ក្នុងការនាំវិវាទពីផលប្រយោជន៍មកឱ្យក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលធ្វើការដោះស្រាយទេ ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច បដិសេធពិចារណាការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិត ឱ្យក្រុមហ៊ុន ផ្តល់សោហ៊ុយធ្វើដំណើរ និងថ្លៃឈ្នួលផ្ទះស្នាក់នៅចំនួន ៥ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងមួយខែ ដល់កម្មករនិយោជិត ។

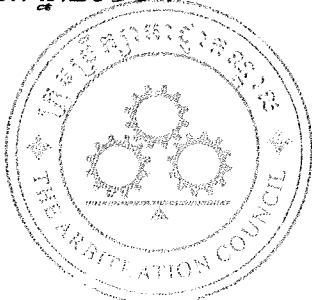
យោងតាមអង្គហេតុ ដែលបានរកឃើញ អង្គច្បាប់ និងហេតុផលដូចបានពន្យល់ខាងដើម ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច ដូចតទៅនេះ:

សម្រេច និង បន្ទាប

ចំណុចវិវាទទី ១ : បដិសេធពិចារណាការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិត ឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់សោហ៊ុយធ្វើដំណើរ និង ថ្លៃឈ្នួលផ្ទះស្នាក់នៅចំនួន ៥ ដុល្លារអាមេរិក ក្នុងមួយខែ ដល់កម្មករនិយោជិត ។

ប្រភេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : សេចក្តីបង្គាប់ជាប់កាតព្វកិច្ច

សេចក្តីបង្គាប់នេះនឹងក្លាយជាស្ថាពរភ្លាម ហើយអនុវត្តចំពោះភាគីតែម្តង បន្ទាប់ពីសេចក្តីបង្គាប់នេះចេញ ទៅ ដោយភាគីទាំងពីរបានយល់ព្រមជ្រើសរើសយកសេចក្តីបង្គាប់នេះ នៅថ្ងៃទី០៣ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១១ ។



Ma

ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីទិយោជក :

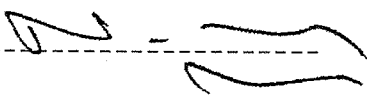
ឈ្មោះ : **អ៊ុក ទី**



ហត្ថលេខា: -----

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករទិយោជិត :

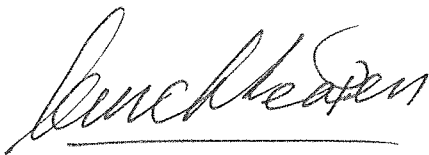
ឈ្មោះ : **លីវ សុវណ្ណា**



ហត្ថលេខា: -----

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល :

ឈ្មោះ : **ម៉ែន ម៉ុងឈា**



ហត្ថលេខា: -----

