កម្រងសំណួរជំនួយសាក្សីក្នុងការរៀបចំសំណុំរឿងនៅក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល៖ ការអនុវត្តកន្លងមក

ក. សំណួរសម្រាប់កម្មករនិយោជិត

១. តើការទាមទារឱ្យបន្តការអនុវត្តដែលទាមទារដោយកម្មករនិយោជិត មានចែងក្នុងច្បាប់ ឬ ទាក់ទងនឹងអនុសញ្ញារួម បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង កិច្ចព្រមព្រៀង ឬកិច្ចសន្យាការងារឬទេ? (*សូមភ្ជាប់នូវភស្តុតាង ប្រសិនបើមាន)*

□មាន ការអនុវត្តនេះមានចែងក្នុង ឬទាក់ទងនឹង ....

□គ្មាន ការអនុវត្តនេះមិនមានចែងក្នុងឯកសារខាងលើទេ។ ការអនុវត្តនេះពាក់ព័ន្ធនឹង..........

....

២. តើការអនុវត្តនេះបានចាប់ផ្តើមពីពេលណា? កាលបរិច្ឆេទ (ថ្ងៃ/ខែ/ឆ្នាំ) ....

៣.តើការអនុវត្តនេះបានផ្លាស់ប្តូរដែរឬទេ ចាប់តាំងពីវាបានចាប់ផ្តើមឡើង?

□ទេ ការអនុវត្តនេះនៅដដែល (សូមភ្ជាប់នូវភស្តុតាង ប្រសិនបើមាន)

□បាទ/ចាស វាបានផ្លាស់ប្តូរដូចតទៅនេះ៖ (ថ្ងៃ/ខែ/ឆ្នាំ) ....

៤. តើការអនុវត្តនេះបានបញ្ចប់ពេលណា? កាលបរិច្ឆេទ (ថ្ងៃ/ខែ/ឆ្នាំ) ....

៥. តើកម្មករនិយោជិតត្រូវបានជូនដំណឹងពីការផ្លាស់ប្តូរនេះដែរឬទេ? ប្រសិនមានការជូនដំណឹង តើពួកគេទទួលបានការជូនដំណឹងយ៉ាងដូចម្តេច និង នៅពេលណា? កាលបរិច្ឆេទ (ថ្ងៃ/ខែ/ឆ្នាំ) ....

៦. តើកម្មករនិយោជិតមានប្រតិកម្មចំពោះការផ្លាស់ប្តូរនេះយ៉ាងដូចម្តេច? តើនៅពេលណា?

....

៧. អ្វីជាមូលហេតុនៃការផ្លាស់ប្តូរការអនុវត្ត? (សូមភ្ជាប់ជាមួយនូវភស្តុតាង ប្រសិនបើមាន)

....

□មិនដឹង

៨. តើអ្នកចង់បានលទ្ធផលបែបណាពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល? ....

ខ. សំណួរសម្រាប់និយោជក

១. តើការអនុវត្តដែលអះអាងដោយកម្មករនិយោជិត បានកើតឡើងពីអតីតកាល ឬ កំពុងតែកើតមានឡើង?

□ពីអតីតកាល

□តាំងពីអតីតកាល និងកំពុងអនុវត្តដល់បច្ចុប្បន្ន

២. តើការអនុវត្តនេះមានចែងក្នុងច្បាប់ ឬ ទាក់ទងនឹងអនុសញ្ញារួម បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង កិច្ចព្រមព្រៀង ឬកិច្ចសន្យាការងារ ឬទេ?

□មាន ការអនុវត្តនេះមានចែងក្នុង ឬទាក់ទងនឹង៖ ……………………………………………………

□គ្មាន ការអនុវត្តនេះមិនមានចែងក្នុងឯកសារខាងលើទេ។ ការអនុវត្តនេះមានចែងក្នុង ……………

…. ……

៣. តើការអនុវត្តនេះបានចាប់ផ្តើមពីពេលណា? កាលបរិច្ឆេទ (ថ្ងៃ/ខែ/ឆ្នាំ)…………………………………………………

៤. តើការអនុវត្តនេះបានផ្លាស់ប្តូរដែរឬទេ ចាប់តាំងពីវាបានចាប់ផ្តើមឡើង?

□ទេ ការអនុវត្តនេះនៅដដែល (សូមភ្ជាប់ជាមួយភស្តុតាង)

□បាទ/ចាស វាបានផ្លាស់ប្តូរដូចតទៅនេះ៖ (ថ្ងៃ/ខែ/ឆ្នាំ)………………………………………………………

៥. តើការអនុវត្តនេះបានបញ្ចប់នៅពេលណា? កាលបរិច្ឆេទ (ថ្ងៃ/ខែ/ឆ្នាំ)……………………………………………………

៦. តើមានមូលហេតុអ្វីខ្លះដែលនាំឱ្យនិយោជកងាកចេញពីការអនុវត្តនេះ?

……

៧.តើកម្មករនយោជិតត្រូវបានជូនដំណឹងពីការផ្លាស់ប្តូរនេះដែរឬទេ? ប្រសិនមានការជូនដំណឹង តើនិយោជកបានជូនដំណឹងដល់កម្មករនិយោជិកអំពីការផ្លាស់ប្តូរនេះ នៅពេលណា?

□មាន កាលបរិច្ឆេទដែលនិយោជកបានជូនដំណឹងដល់កម្មករនិយោជិត (ថ្ងៃ/ខែ/ឆ្នាំ) ………………………

□គ្មាន

៨. តើមានអ្វីកើតឡើងបន្ទាប់ពីការអនុវត្តបានផ្លាស់ប្តូរ? (ឧទាហរណ៍៖ ប្រតិកម្មរបស់កម្មករ) (សូមបញ្ជាក់នូវកាលបរិច្ឆេទ ព្រឹត្តិការណ៍ និង ភ្ជាប់ភស្តុតាងមកជាមួយ)

……

៩. តើអ្នកចង់បានលទ្ធផលបែបណាពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល?

……

សូមភ្ជាប់ជាមួយនូវសេចក្តីចម្លងភស្តុតាងចំនួន ៥ ច្បាប់មកសវនាការ។ សេចក្តីចម្លងទាំងនេះនឹងត្រូវប្រគល់ជូនទៅកាន់អាជ្ញាកណ្តាលចំនួន ៣ រូប ភាគីម្ខាងទៀត និង លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល។

[កម្រងសំណួរនេះត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បីជាជំនួយដល់ភាគីវិវាទ ដើម្បីរៀបចំខ្លួននៅក្នុង សវនាការអាជ្ញាកណ្តាល។ វាមិនមែនជាការផ្តល់ដំបូន្មានផ្នែកច្បាប់ឡើយ។ ឯកសារ ឬ ភស្តុតាងបន្ថែមទៀតអាចនឹងត្រូវតម្រូវឱ្យដាក់ជូនដោយក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលនៃសំណុំរឿង]

THE ARBITRATION COUNCIL FOUNDATION ACF