

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល
THE ARBITRATION COUNCIL

លេខ និង ឈ្មោះសំណុំរឿង : ៤៩/១០-វីង យីង
កាលបរិច្ឆេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : ថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១០

សេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាល

(ធ្វើឡើងស្របតាមមាត្រា ៣១៣ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ)

សមាសភាពក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

- អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីនិយោជក: អ៊ីង សុទ្ធី
- អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីកម្មករនិយោជិត: លីវ សុវណ្ណា
- ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយអាជ្ញាកណ្តាលទាំងពីរខាងលើ: គង់ ផល្លៈ

ភាគីនៃវិវាទ

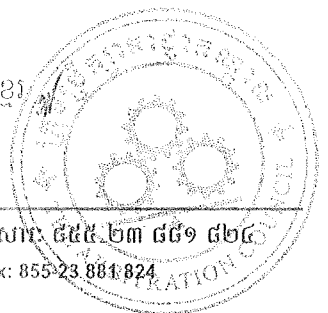
១- ភាគីនិយោជក

ឈ្មោះ : ក្រុមហ៊ុន វីង យីង (ខេមបូឌា) ហ្គាមេន ហ្វាក់តឺរ អិលធីឌី
 អាសយដ្ឋាន : ភូមិព្រៃកា ឃុំរក់ឈើនាង ស្រុកអង្គស្នួល ខេត្តកណ្តាល
 ទូរស័ព្ទ : ០១២ ៧២៧ ៣០៤ ទូរសារ : គ្មាន
 តំណាងភាគីនិយោជក : គ្មាន

២- ភាគីកម្មករនិយោជិត

ឈ្មោះ : - សហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរ
 - សហជីពយុវជនខ្មែរក្រុមហ៊ុន វីង យីង
 អាសយដ្ឋាន : ភូមិព្រៃកា ឃុំរក់ឈើនាង ស្រុកអង្គស្នួល ខេត្តកណ្តាល
 លេខទូរស័ព្ទ : ០១៧ ៣៧០ ៣៦៣ ទូរសារ : គ្មាន
 តំណាងកម្មករនិយោជិត:

១- លោក ម៉ែ វឌ្ឍនា មន្ត្រីសហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរ



២- លោក ហង់ សុវិយា	អគ្គលេខាធិការសហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរ
៣- លោក អ៊ិត ស៊ីថា	ប្រធានសហជីពយុវជនខ្មែរក្រុមហ៊ុន រឹង យឹង
៤- លោក ដុក ភក្ដី	អនុប្រធានសហជីព
៥- លោក សៀ ទូច	លេខាធិការសហជីព
៦- លោក ឆាំង ឈាន់	ទីប្រឹក្សាសហជីព

បញ្ជីក្រុមហ៊ុន

(នៅក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសះជា)

១- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនទទួលយកលោក ឆាំង ឈាន់ អគ្គលេខ ៣៤៣៦ ដែលជាប្រធានសហជីពយុវជនខ្មែរឱ្យចូលបំរើការងារជាធម្មតាវិញ ដែលក្រុមហ៊ុនបញ្ឈប់មិនត្រឹមត្រូវតាមផ្លូវច្បាប់ ។

២- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនអនុញ្ញាតស្ត្រីមានផ្ទៃពោះ ចាប់ពីមួយខែកន្លះឡើងទៅឱ្យចេញមុនម៉ោង ១៥ នាទី ដោយរក្សាប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ ។

៣- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនអនុញ្ញាតឱ្យស្ត្រីដែលសម្រាលកូនរួចចេញទៅបំបៅដោះកូនក្នុងមួយថ្ងៃមួយម៉ោង ពេលព្រឹកកន្លះម៉ោង និងពេលល្ងាចកន្លះម៉ោង ។

៤- នៅពេលកម្មករគ្រោះថ្នាក់ការងារសូមឱ្យក្រុមហ៊ុនទទួលខុសត្រូវទាំងស្រុងលើការព្យាបាល ហើយរក្សាប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់រង្វាន់ផ្សេងៗ ។

៥- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនអនុវត្តការថែមម៉ោងឈរលើគោលការណ៍ស្ម័គ្រចិត្ត បើតម្រូវការថែមម៉ោងច្រើន សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំម្ហូបអាហារឱ្យបានសមរម្យ ។

៦- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិកតំណាងកម្មករសាជាថ្មី ។

៧- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំកន្លែងដាក់កង់ម៉ូតូឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ ។

៨- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនសាងសង់ទារកដ្ឋាន និងបន្ទប់បំបៅដោះកូនតាមស្តង់ដាររបស់ក្រសួង ។

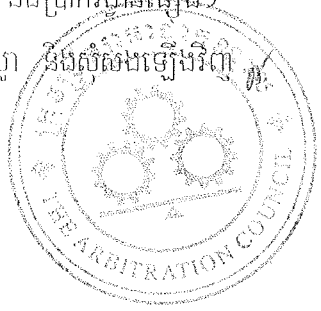
៩- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ភាគកម្មក្នុងប្រាក់ចំណេញជូនកម្មករ ។

១០- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់អាវភ្លៀង ២ សម្រាប់ដល់កម្មករក្នុងមួយរដូវកាល ជូនកម្មករក្នុងម្នាក់ ។

១១- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ភាពងាយស្រួលដល់កម្មករ នៅពេលសុំច្បាប់នៅពេលសុំច្បាប់ឈប់សម្រាកមានធុរៈផ្សេងៗ ។

១២- នៅពេលកម្មករឡានខូច ឬម៉ូតូខូច មកយឺត សូមឱ្យក្រុមហ៊ុនរក្សាប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់រង្វាន់ផ្សេងៗ

១៣- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលគោលជូនកម្មករម្តងម្កាលឱ្យស្មើនឹង ៥០ ដុល្លារ និងសំនង់ទៀងវិញ ចំពោះការផ្តល់មិនត្រឹមត្រូវកន្លងមក ។



១៤- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនតំឡើងប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការទៀងទាត់ចំនួន ១០ ដុល្លា ក្នុងមួយខែបន្ថែមទៀត ហើយនៅពេលក្រុមហ៊ុនតម្រូវការឱ្យកម្មករធ្វើការថ្ងៃបុណ្យ ថ្ងៃអាទិត្យ សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល ៥ ដុល្លា បន្ថែមទៀត ក្នុងមួយថ្ងៃ ដែលក្រុមហ៊ុនបានផ្សព្វផ្សាយកន្លងមក ។

១៥- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរៀបចំបន្ទប់ទឹកឱ្យមានអនាម័យ និងទឹកប្រើប្រាស់ឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ ព្រមទាំងកាត់ទឹកក្នុងម្នាក់មួយ ។

១៦- សុំឱ្យក្រុមហ៊ុនបន្ថែមម៉ាស៊ីនស្តែនមេដៃមួយគ្រឿងទៀត ។

អំណាចយុត្តាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទីពីរ(ខ) (មាត្រា ៣០៥ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ១៩០ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី០២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ (អាណត្តិទី៧) ។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូកទី១២ ផ្នែកទី ២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សានោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសះជានឹងគ្នាឡើយ ហើយរបាយការណ៍ស្តីពីការមិនសះជា លេខ ២៦៨/១០ កប/កណ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១០ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី២៥ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១០ ។

សេចក្តីសម្រេច និង សេចក្តីសិរិវិ

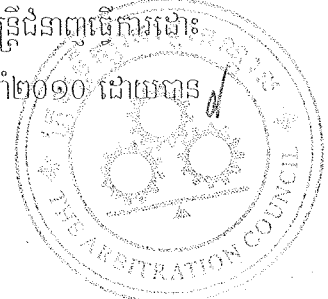
ទីកន្លែងសវនាការ : ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ភូមិគ្រឹះលេខ ៧២ ផ្លូវលេខ ៥៥២ កាច់ជ្រុងផ្លូវលេខ ៣២៧ (ទល់មុខវិទ្យាល័យឥន្ទ្រទេវី), សង្កាត់បឹងកក់ ២, ខណ្ឌទួលគោក, រាជធានីភ្នំពេញ ។

កាលបរិច្ឆេទសវនាការ : ថ្ងៃទី០៤ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១០ (វេលាម៉ោង ១៤:០០ នាទី រសៀល)

កាលបរិច្ឆេទជួបប្រជុំក្រោយសវនាការ : ថ្ងៃទី១០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១០ (វេលាម៉ោង ១៤ : ៣០ នាទី រសៀល)

បញ្ហានៃនីតិវិធី:

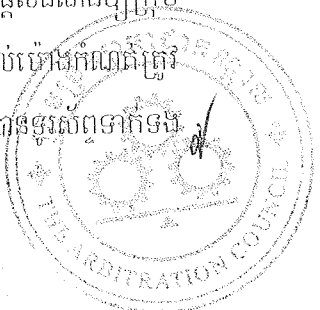
នៅថ្ងៃទី២៦ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១០ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្តកណ្តាល បានទទួលពាក្យបណ្តឹងរបស់សហជីពយុវជនខ្មែរ ស្តីពីការទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនកែលំអសក្តានុពលការងារឱ្យបានល្អប្រសើរ ។ បន្ទាប់ពីបានទទួលបណ្តឹងនេះមកមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្តកណ្តាល បានចាត់តាំងមន្ត្រីជំនាញធ្វើការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនេះ ជាបន្តបន្ទាប់ និងផ្សះផ្សារជាលើកចុងក្រោយថ្ងៃទី០៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១០ ដោយបាន



ទទួលបានផលមិនសះជាចំនួន ១៦ ចំណុចលើការទាមទារទាំងអស់ចំនួន ១៦ ចំណុច ។ ចំណុចមិនសះជាចំនួន ១៦ ចំណុច ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅថ្ងៃទី២៥ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១០ តាមរយៈ របាយការណ៍ដោះស្រាយវិវាទការងាររួមមិនសះជាលេខ ២៦៨/១០ ក.ប/កណ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១០

បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងរួចមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានធ្វើការកោះអញ្ជើញ ភាគីក្រុមហ៊ុន និងភាគីកម្មករនិយោជិតមកសវនាការ និងធ្វើការផ្សះផ្សាលើករណីមិនសះជាចំនួន ១៦ ចំណុចនេះ នៅថ្ងៃទី០៤ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១០ (វេលាម៉ោង ១៤ : ០០ នាទីរសៀល) ។ ភាគីក្រុមហ៊ុនអវត្តមាននៅថ្ងៃសវនាការនេះ ប៉ុន្តែបានស្នើសុំពន្យារសវនាការ ដោយឡែកភាគីកម្មករនិយោជិតមិនយល់ព្រមពន្យារពេលសវនាការ ឡើយ ហើយកម្មករនិយោជិតបានបំភ្លឺនៅក្នុងសវនាការថា ភាគីក្រុមហ៊ុនបានចាត់វិធានការវិវាទដែលធ្វើឱ្យស្ថានភាពវិវាទកាន់តែធ្ងន់ធ្ងរ ដោយក្រុមហ៊ុនបានបញ្ឈប់ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពទាំងបីនាក់ពីការងារ នៅមុនថ្ងៃសវនាការ មួយថ្ងៃ គឺថ្ងៃទី០៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១០ ហើយមិនអនុញ្ញាតឱ្យអ្នកទាំងបីចូលក្នុងក្រុមហ៊ុនទេ ។ ថ្នាក់ដឹកនាំ សហជីពទាំងបីនាក់ ដែលតំណាងឱ្យកម្មករនិយោជិតទាមទារក្នុងសំណុំរឿងនេះ និងដែលត្រូវបានបញ្ឈប់ពីការងារ នោះមានប្រធានសហជីព អនុប្រធានសហជីព និងលេខាធិការសហជីព ។ នៅក្នុងសវនាការនេះ ភាគីកម្មករ និយោជិតបានសំណូមពរឱ្យក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលចេញបញ្ជា បង្គាប់ឱ្យនិយោជកទទួលយកថ្នាក់ដឹកនាំសហជីព ទាំងបីនាក់ចូលធ្វើការវិញ ដោយហេតុថា និយោជកបានចាត់វិធានការបញ្ឈប់បែបនេះ នៅក្នុងពេលដំណើរការ អាជ្ញាកណ្តាល ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលពិនិត្យឃើញថា សកម្មភាពរបស់និយោជកក្នុងការបញ្ឈប់ថ្នាក់ដឹកនាំ សហជីពទាំងអស់ ក្នុងអំឡុងពេលដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ជាវិធានការដែលធ្វើឱ្យស្ថានភាពវិវាទកាន់តែធ្ងន់ធ្ងរ ព្រោះកម្មករនិយោជិតបញ្ជាក់ថា ពួកគាត់គ្រោងនឹងធ្វើកូដកម្ម ដើម្បីឆ្លើយតបនឹងទង្វើបញ្ឈប់ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីព នេះទៀតផង ។ ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ក៏បានសម្រេចចេញសេចក្តីបញ្ជាមួយនៅថ្ងៃទី០៤ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០១០ បញ្ជាឱ្យនិយោជកទទួលយកថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពទាំងបីនាក់ដែលនិយោជកបានបញ្ឈប់ពីការងារចូលធ្វើការ វិញ ។

ប៉ុន្តែ នៅថ្ងៃទី០៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១០ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានទទួលលិខិតជំទាស់របស់ក្រុមហ៊ុន ដែលបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុនមិនអនុវត្តតាមបញ្ជារបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទេ ។ ក្រុមហ៊ុនបញ្ជាក់ថា ការបញ្ឈប់ ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពទាំងបីនាក់ខាងលើធ្វើឡើងទៅតាមច្បាប់ប៉ុណ្ណោះ ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានកោះ អញ្ជើញភាគីទាំងពីរមកបំភ្លឺលើបញ្ហានេះ នៅថ្ងៃទី១០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១០ ។ ប៉ុន្តែ ភាគីទាំងពីរមិនបានចូលរួម តាមការកោះហៅរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទេ ។ ភាគីទាំងពីរសុំពន្យារពេលទៅពេលក្រោយ ។ ក្រុមប្រឹក្សា អាជ្ញាកណ្តាលមិនយល់ព្រមតាមការស្នើសុំពន្យារពេលបន្តទៀតទេ ព្រោះភាគីទាំងពីរមិនបានផ្តល់ដំណើរឱ្យក្រុម ប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានដឹងមុនអំពីហេតុផលសមរម្យ និងការចង់ពន្យារពេលនេះទេ រហូតដល់បើកដំណើរការ ជួបបំភ្លឺបញ្ឈប់ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពទាំងបីរូប លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានទូរស័ព្ទទាក់ទង



ទើបភាគីទាំងពីរព្រមព្រៀងថា សុំពន្យារពេល។ ហេតុនេះហើយ នៅក្នុងរឿងនេះក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ធ្វើការ ពិចារណាដូចខាងក្រោម :

ឆន្ទៈសាខ

សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី : គ្មាន

ឯកសារ ឆន្ទៈសាខ ដែលក្រុមអង្គការណ្តាលយកមកពិចារណាមាន

ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក : គ្មាន

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត :

១- លិខិតរបស់ប្រធាននាយកដ្ឋានវិវាទការងារលេខ ៤៤៣ កប/អក/វក ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០១០ ជម្រាបមកលោកប្រធានសហជីពយុវជនខ្មែរក្រុមហ៊ុន រឹង យ៉ឹង ស្តីពីការស្នើសុំទទួលស្គាល់ ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពថ្មី ។

២- វិញ្ញាបនប័ត្រចុះបញ្ជីកាសហជីពយុវជនខ្មែរ លេខ ១៤៨៦ កប/វក ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែសីហា ឆ្នាំ ២០០៨ ។

៣- លិខិតរបស់សហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរគោរពជូនលោកនាយកក្រុមហ៊ុន រឹង យ៉ឹង លេខ ២១៣ សសយខ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១០ ស្តីពីការជូនដំណឹងបោះឆ្នោតផ្លាស់ប្តូរគណៈកម្មាធិការ សហជីពយុវជនខ្មែរប្រចាំក្រុមហ៊ុន រឹង យ៉ឹង ។

៤- លិខិតរបស់សហព័ន្ធសហជីពយុវជនខ្មែរគោរពជូនលោកនាយកក្រុមហ៊ុន រឹង យ៉ឹង លេខ ១១២ សសយខ ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១០ ស្តីពីការជូនដំណឹងបោះឆ្នោតផ្លាស់ប្តូរគណៈកម្មាធិការ សហជីពយុវជនខ្មែរប្រចាំក្រុមហ៊ុន រឹង យ៉ឹង ។

៥- បង្កាន់ដៃសុំទទួលស្គាល់ថ្នាក់ដឹកនាំថ្មី ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១០ ។

គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន រឹង យ៉ឹង (ខេមបូឌា) លេខ ២៦៨/១០ កប/កណ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១០ ។

២- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួមរបស់ក្រុមហ៊ុន រឹង យ៉ឹង (ខេមបូឌា) ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១០ ។

ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

១- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការលេខ ២៥៩ កប/អក/វក/លកអ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ២០១០ ។



- ២- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការលេខ ២៦០ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១០ ។
- ៣- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមផ្តល់ព័ត៌មានលេខ ២៧៨ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី០៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១០ ។
- ៤- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមផ្តល់ព័ត៌មានលេខ ២៧៩ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី ០៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១០ ។

អង្គហេតុ

- មិនមានការរកឃើញអង្គហេតុទាក់ទងទៅនឹងចំណុចបញ្ហាវិវាទ នៅក្នុងរបាយការណ៍មិនសះជា ដែលក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានបញ្ជូនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទេ ដោយសារសវនាការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល មិនអាចដំណើរការទៅបាន ។
- នៅថ្ងៃទី០៤ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១០ ភាគីកម្មករនិយោជិតបានសុំឱ្យក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបិទសំណុំរឿងនេះ ដូចជាករណីដែលកម្មករនិយោជិតធ្វើកូដកម្មក្នុងអំឡុងពេលដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលដែរ ដោយហេតុថា និយោជកមិនគោរពតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ហើយចាត់វិធានការបញ្ឈប់ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពក្នុងអំឡុងពេលដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ដែលធ្វើឱ្យស្ថានភាពវិវាទកាន់តែធ្ងន់ធ្ងរ ។

ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច៖

ប្រការ ២០ នៃប្រកាសលេខ ០៩៩ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានចែងថា “ក្នុងអំឡុងពេលនៃដំណើរការរបស់ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ភាគីវិវាទទាំងឡាយត្រូវផ្អាករាល់វិធានការវិវាទ ដូចជា កូដកម្ម ឬឡូកអៅ (ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ៣១៨ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ) ឬវិធានការដទៃទៀត ដែលអាចធ្វើឱ្យស្ថានភាពវិវាទកាន់តែធ្ងន់ធ្ងរ ។ ភាគីទាំងនេះត្រូវតែចូលរួមគ្រប់កិច្ចប្រជុំទាំងឡាយ ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលបានអញ្ជើញឱ្យចូលរួម ។”

យោងតាមប្រការ ២០ នៃប្រកាសលេខ ០៩៩ ខាងលើក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ភាគីវិវាទត្រូវផ្អាករាល់វិធានការវិវាទ ដូចជា កូដកម្ម ឬឡូកអៅ ឬវិធានការដទៃទៀត ដែលអាចធ្វើឱ្យស្ថានភាពវិវាទកាន់តែធ្ងន់ធ្ងរ នៅក្នុងដំណើរការរបស់ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ភាគីនិយោជក មិនមានវត្តមានតាមការកោះហៅរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ប្តងជាពីរដង ដើម្បីចូលរួមដោះស្រាយបញ្ហាវិវាទនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះទេ ។ ម្យ៉ាងទៀតភាគីនិយោជក ក៏មិនគោរពតាមសេចក្តីបញ្ជារបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ឱ្យនិយោជកបញ្ឈប់រាល់វិធានការដែលធ្វើឱ្យស្ថានភាព



វិវាទកាន់តែធ្ងន់ធ្ងរ ពិសេសលើករណីបញ្ឈប់ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពទាំងអស់ពីការងារ នៅក្នុងអំឡុងពេលដំណើរការ អាជ្ញាកណ្តាល។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ព្យាយាមកោះហៅភាគីទាំងពីរ ដើម្បីមកបំភ្លឺលើបញ្ហាការបង្កឱ្យស្ថាន ភាពវិវាទកាន់តែធ្ងន់ធ្ងរ នៅថ្ងៃទី១០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១០ ។ ប៉ុន្តែ ភាគីទាំងពីរមិនបានចូលរួមតាមការកោះហៅ របស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទេ។ លើសពីនេះទៅទៀត កាលពីថ្ងៃទី០៤ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១០ ភាគីកម្មករ និយោជិតបានសំណូមពរមកកាន់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលឱ្យបិទសំណុំរឿង មិនបន្តនីតិវិធីអាជ្ញាកណ្តាល ដូចករណី ដែលកម្មករនិយោជិតធ្វើក្នុងកម្ពុជាក្នុងអំឡុងពេលដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលដែរ ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល សម្រេចមិនបន្តដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងសំណុំរឿងនេះទេ ។

យោងតាមហេតុផលខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចដូចតទៅ ៖

សម្រេច

មិនបន្តដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងសំណុំរឿងលេខ ៤៩/១០-រីង យីង នេះទេ ។

ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក ៖

ឈ្មោះ ៖ អ៊ុំ ឌុំ ឌុំ
ហត្ថលេខា: _____

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត ៖

ឈ្មោះ ៖ ឈឹម សុវណ្ណា
ហត្ថលេខា: _____

ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ៖

ឈ្មោះ ៖ គង់ ផល្គុះ
ហត្ថលេខា: _____

