

**កម្រងសំណួរជំនួយភាគីក្នុងការរៀបចំសំណុំរឿងនៅក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល-  
ការចូលធ្វើការវិញ**

**ក. ព័ត៌មានអំពីកម្មករដែលត្រូវបានបណ្តេញចេញពីការងារ**

ឈ្មោះ: ..... អត្តលេខ: .....

កិច្ចសន្យាការងារ:  មានថិរវេលាកំណត់  គ្មានថិរវេលាកំណត់  
 កិច្ចសន្យាមិនលាយលក្ខណ៍អក្សរ

តំណែងនៅក្នុងគ្រឹះស្ថាន .....

តំណែងនៅក្នុងសហជីព .....

កាលបរិច្ឆេទចូលធ្វើការដំបូង .....

កាលបរិច្ឆេទបញ្ចប់ការងារ .....

តើកម្មករបានធ្វើការនៅកន្លែងនេះអស់រយៈពេលយូរឬនាសហើយ?.....

មូលហេតុក្នុងការបញ្ឈប់/មិនបន្តកិច្ចសន្យា .....

.....

សកម្មភាព ឬ ឧប្បត្តិហេតុដែលភាគីកម្មករនិយោជិតយល់ឃើញថា នាំឱ្យមានការបញ្ឈប់ ឬ ការមិនបន្តកិច្ចសន្យា  
ដោយភាគីនិយោជក (ភ្ជាប់ជាមួយភស្តុតាងប្រសិនបើមាន).....

.....

**ខ. ព័ត៌មានអំពីសហជីព**

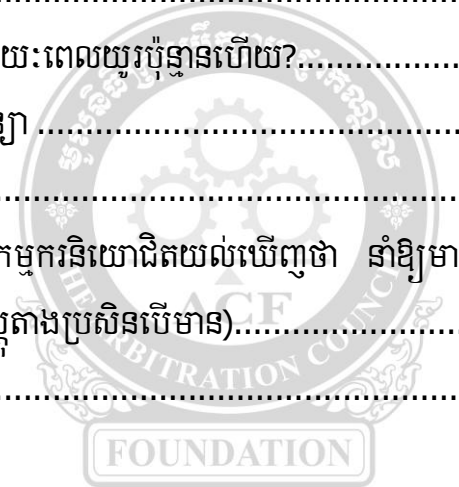
(ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតដែលត្រូវបានបណ្តេញចេញជា ស្ថាបនិក ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីព ឬប្រតិភូបុគ្គលិក  
សូមបំពេញផ្នែកនេះ ។

ឈ្មោះរបស់សហជីព (សហជីព/សហព័ន្ធ/សហភាព) .....

កាលបរិច្ឆេទការបោះឆ្នោត .....

តំណែងដែលត្រូវបានគេបោះឆ្នោតឱ្យ .....

កាលបរិច្ឆេទដាក់ពាក្យសុំចុះបញ្ជីកាសហជីព និង/ឬ កាលបរិច្ឆេទទទួលបានបង្កាន់ដៃចុះបញ្ជីកាសហជីព ពីក្រសួងការងារ  
និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ: .....



កាលបរិច្ឆេទនៃការជូនដំណឹងពីការបង្កើតសហជីព មានដូចជា ឈ្មោះរបស់បេក្ខជនឈរឈ្មោះបោះឆ្នោត និង/ឬ លទ្ធផលការបោះឆ្នោត ផ្ញើទៅកាន់និយោជក (ភ្ជាប់ជាមួយភស្តុតាងប្រសិនបើមាន) ..... កាលបរិច្ឆេទ វិញ្ញាប័នប័ត្របញ្ជាក់ការចុះបញ្ជីកាលសហជីព.....

**គ. នីតិវិធីបណ្តេញចេញ**

១. ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិតជា ស្ថាបនិក ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីព ឬប្រតិភូបុគ្គលិក ដែលស្ថិតក្រោមផ្នែក ខ តើ និយោជកបានស្នើសុំសេចក្តីសម្រេចពីអធិការការងារមុនពេលបណ្តេញកម្មករនិយោជិតណាម្នាក់ឬទេ?

- មាន  គ្មាន

កាលបរិច្ឆេទស្នើសុំសេចក្តីសម្រេចពីអធិការការងារ: .....

កាលបរិច្ឆេទសេចក្តីសម្រេចរបស់អធិការការងារ: .....

២. ប្រសិនបើនិយោជកបានបណ្តេញកម្មករនិយោជិតដោយផ្អែកលើទង្វើជាក់លាក់ណាមួយ៖

កាលបរិច្ឆេទដែលទង្វើបានកើតឡើង៖ .....

តើទង្វើនោះកើតឡើងញឹកញាប់ប៉ុណ្ណា? .....

តើទង្វើនេះមានចែងក្នុងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងដែរឬទេ?  គ្មាន  មាន (សូមភ្ជាប់នូវភស្តុតាង)

តើអ្វីជានីតិវិធីក្នុងការបញ្ឈប់/ មិនបន្តកិច្ចសន្យាការងាររបស់កម្មករនិយោជិត?.....

៣. ប្រសិនបើការបណ្តេញចេញ ឬការមិនបន្តនេះ ផ្អែកលើការបំពេញការងាររបស់កម្មករនិយោជិត៖

កាលបរិច្ឆេទការវាយតម្លៃលើការបំពេញការងាររបស់កម្មករនិយោជិត .....

(សូមភ្ជាប់នូវភស្តុតាង)

តើនិយោជកបានបណ្តេញ ឬក៏ មិនបន្តកិច្ចសន្យាការងាររបស់កម្មករនិយោជិតដទៃដែរឬទេ? កម្មករនិយោជិតនោះ

ជានរណា? ពេលណា? (សូមភ្ជាប់ជាមួយភស្តុតាង)

សូមភ្ជាប់ជាមួយនូវសេចក្តីចម្លងភស្តុតាងចំនួន ៥ ច្បាប់មកសវនាការ។ សេចក្តីចម្លងទាំងនេះ នឹងប្រគល់ជូនទៅកាន់ អាជ្ញាកណ្តាលចំនួន ៣ រូប ភាគីម្ខាងទៀត និង លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ។

[ កម្រងសំណួរនេះត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បីជំនួយដល់ភាគីវិវាទ ដើម្បីរៀបចំខ្លួននៅក្នុងសវនាការអាជ្ញាកណ្តាល ។

វាមិនមែនជាការផ្តល់ដំបូន្មានផ្នែកច្បាប់ឡើយ ។ ឯកសារ ឬ ភស្តុតាងបន្ថែមទៀតអាចនឹង

ត្រូវតម្រូវឱ្យដាក់ជូនដោយក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលនៃសំណុំរឿង]