

បញ្ជាក់កិច្ចការ

(នៅក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសេដ្ឋកិច្ច)

១- ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករកាត់ដេរកម្ពុជា ប្រចាំក្រុមហ៊ុន អឹម វេ កាត់ដេរកម្ពុជា (សាខា ទី៣) ទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ធ្វើដំណើរបន្ថែមទៀតចំនួន ៥ ដុល្លារ ស្មើនឹង ១២ដុល្លារ សម្រាប់កម្មករនិយោជិត ម្នាក់។ ដោយឡែកភាគីក្រុមហ៊ុនមិនអាចផ្តល់ជូនតាមការទាមទារបានទេ ក្រុមហ៊ុនអនុវត្តទៅតាមសេចក្តីជូនដំណឹង របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ លេខ ២៣០ ក.ប/ស.ជ.ណ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១២ ។

២- ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករកាត់ដេរកម្ពុជា ប្រចាំក្រុមហ៊ុន ស្នើសុំឱ្យក្រុមហ៊ុនរក្សាប្រាក់ ទ្រទ្រង់សុខភាព ៥ ដុល្លារ ក្នុងមួយខែ បន្ថែមលើប្រាក់គោលដែលកំណត់ដោយច្បាប់ ដោយហេតុថាមានកម្មករសន្លប់ ច្រើន ដោយសារខ្វះខាតជីវភាព និងបានយកទៅបន្ថែមលើជីវភាពដើម្បីសុខភាពកាន់តែល្អ ដើម្បីធ្វើការឱ្យក្រុមហ៊ុន។ ដោយឡែកភាគីក្រុមហ៊ុនអនុវត្តតាមសេចក្តីជូនដំណឹងរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ លេខ ១០៣ ក.ប/ស.ជ.ណ ចុះថ្ងៃទី០៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៣ ។

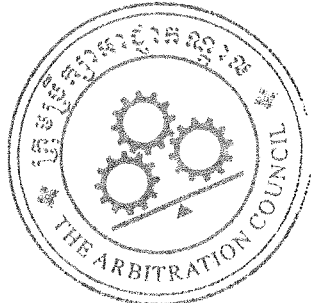
៣- ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករកាត់ដេរកម្ពុជា ប្រចាំក្រុមហ៊ុនទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ លើកទឹកចិត្តជូនកម្មករនិយោជិតដែលស៊ីឡូតីចំនួន ៨ ដុល្លារ សម្រាប់កម្មករធ្វើការលើសពីប្រាក់ឈ្នួលគោល។ ដោយឡែកភាគីក្រុមហ៊ុនមិនអាចផ្តល់ជូនតាមការទាមទារបានទេ ។

៤- ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករកាត់ដេរកម្ពុជាទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃអាហារថ្ងៃត្រង់ ចំនួន ៤០០០ រៀល ក្នុងមួយថ្ងៃ សម្រាប់កម្មករនិយោជិតម្នាក់។ ដោយឡែកភាគីក្រុមហ៊ុនមិនអាចផ្តល់ជូនបាន ឡើយ ។

៥- ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករកាត់ដេរកម្ពុជាទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់លើកទឹកចិត្តចំនួន ៣ ដុល្លារ ដល់កម្មករនិយោជិតដែលបានធ្វើការថ្ងៃបុណ្យ។ ដោយឡែកភាគីក្រុមហ៊ុនអនុវត្តតាមគោលការណ៍កន្លង មក ។

៦- ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករកាត់ដេរកម្ពុជា ទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនបន្តកិច្ចសន្យាការងារជូន កម្មករវិនិមានផ្ទះពោះ និងមិនត្រូវបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារពេលពួកគាត់ជិតសម្រាកលំហែរមាតុភាព។ ដោយឡែក ភាគីក្រុមហ៊ុនអនុវត្តតាមគោលការណ៍ចាស់ ។

៧- ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករកាត់ដេរកម្ពុជា ទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការ ថែមម៉ោង ចាប់ពីម៉ោង ១៦:៣០ នាទី ដល់ម៉ោង ១៨:៣០ នាទី ទទួលបាន ៤០០០ រៀល និងធ្វើការពីម៉ោង ១៨:៣០ នាទី ដល់ម៉ោង ២០:៣០ នាទី ទទួលបាន ៦០០០ រៀល។ ដោយឡែកភាគីក្រុមហ៊ុនអនុវត្តតាម គោលការណ៍កន្លងមក ។



៨- ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករកាត់ដេរកម្ពុជាទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់កន្លែងហូបអាហារ មាន តុ ឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងកន្លែងដាក់កង់ ម៉ូតូ ឱ្យមានដំបូលត្រឹមត្រូវ ។ ដោយឡែកភាគីក្រុមហ៊ុនមិនអាចធ្វើការផ្តល់ជូន តាមការស្នើសុំបានទេ ឥឡូវនេះ ។

៩- ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករកាត់ដេរកម្ពុជាទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនចាត់វិធានការចំពោះប្រធាន ផ្នែក ប្រធានអាគារ ដែលប្រើអកប្បកិរិយាមិនសមរម្យកលើកម្មករនិយោជិត ។ ដោយឡែកភាគីក្រុមហ៊ុនសុំឱ្យ កម្មករបញ្ជាក់ឱ្យបានច្បាស់លាស់ ព្រោះថា ក្រុមហ៊ុនមិនអាចធ្វើអ្វីគ្មានភស្តុតាងនោះទេ ។

អំណាចយុត្តាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែក ទី ពីរ(ខ)(មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធនៃ ប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សា អាជ្ញាកណ្តាលលេខ ១២១ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី០៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១២ (អាណត្តិទី១០) ។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូក ទី១២ ផ្នែកទី ២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សារនោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសះជានឹងគ្នាឡើយ ហើយរបាយការណ៍ស្តីពីការមិនសះជាលេខ ៧១០ ក.ប/អក/វក. ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣ ត្រូវបាន បញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣ ។

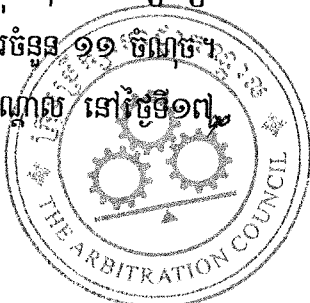
សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធី

ទីកន្លែងសវនាការ ៖ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ភូមិត្រពាំងលេខ ៧២ ផ្លូវលេខ ៥៩២ កាច់ជ្រុងផ្លូវលេខ ៣២៧ (ទល់មុខវិទ្យាល័យឥន្ទ្រទេវី), សង្កាត់បឹងកក់ ២, ខណ្ឌទួលគោក, រាជធានីភ្នំពេញ ។

កាលបរិច្ឆេទជួបប្រជុំមុនសវនាការ ៖ ថ្ងៃទី ២០ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០១៣ (វេលាម៉ោង ១០ និង ៣០ នាទី ព្រឹក) ។

បញ្ហានៃនីតិវិធី ៖

នៅថ្ងៃទី១១ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣ នាយកដ្ឋានវិវាទការងារបានទទួលពាក្យបណ្តឹងតាមទូរសព្ទរបស់ថ្នាក់ ដឹកនាំសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករកាត់ដេរកម្ពុជាប្រចាំក្រុមហ៊ុន អឹម វេ កាត់ដេរអន្តរជាតិ (សាខាទី៣) ស្តីពី កម្មករនិយោជិតធ្វើកូដកម្មទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនដោះស្រាយនូវលក្ខខណ្ឌការងារមួយចំនួនជូនកម្មករឱ្យបានល្អប្រសើរ ។ បន្ទាប់ពីបានទទួលបណ្តឹងនេះភ្លាម នាយកដ្ឋានវិវាទការងារបានចាត់មន្ត្រីជំនាញចុះដល់ទីតាំងក្រុមហ៊ុន និងផ្សះផ្សារ វិវាទការងាររួមនេះ ដោយទទួលបានលទ្ធផលមិនសះជានឹងគ្នាចំនួន ០៩ ចំណុច លើការទាមទារចំនួន ១១ ចំណុច ។ ចំណុចមិនសះជា ចំនួន ០៩ ចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី១៧



ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣ តាមរយៈរបាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមលេខ ៧១០ ក.ប/អក/វក. ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣ ។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានទទួលលិខិតរបស់ក្រុមហ៊ុន អ៊ីម វេ កាត់ដេរអន្តរជាតិ សាខាទី៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីសំណើសុំចេញសេចក្តីបញ្ជា ដើម្បីឱ្យកម្មកររបៀបការធ្វើកូដកម្ម ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានចេញសេចក្តីបញ្ជាលេខ ០២៥/១៣ កបអ. ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣ ឱ្យកូដករផ្អាកជាបន្ទាន់នូវការធ្វើកូដកម្មនៅក្រុមហ៊ុន អ៊ីម វេ កាត់ដេរអន្តរជាតិ សាខាទី៣ រហូតដល់នីតិវិធីនៃអាជ្ញាកណ្តាលត្រូវបានចប់សព្វគ្រប់តាមនីតិវិធីច្បាប់ ហើយកូដករទាំងអស់ត្រូវត្រឡប់ចូលធ្វើការវិញ ចាប់ពីព្រឹកថ្ងៃទី១៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០១៣ តទៅតាមវេនរបស់ខ្លួន ។ កូដករនៅបន្តធ្វើកូដកម្មដែល ដោយកូដករមិនបានគោរពតាមសេចក្តីបញ្ជារបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនេះទេ ។

ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានអញ្ជើញភាគីទាំងពីរមកសាកសួរព័ត៌មានបន្ថែម ក្នុងកិច្ចប្រជុំមុនសវនាការអាជ្ញាកណ្តាលនៅថ្ងៃទី២០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣ នៅវេលាម៉ោង ១០:៣០ នាទី ព្រឹក ។ ភាគីនិយោជកមានវត្តមាន តាមការអញ្ជើញរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ហើយបានអះអាងថា កម្មករនិយោជិតនៅតែបន្តធ្វើកូដកម្ម ។ ភាគីសហជីពមិនមានវត្តមាននៅក្នុងកិច្ចប្រជុំមុនសវនាការនេះទេ ។

ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនឹងធ្វើការពិចារណា និងសម្រេចដូចខាងក្រោម ៖

ឆន្ទៈ

សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី ៖ គ្មាន

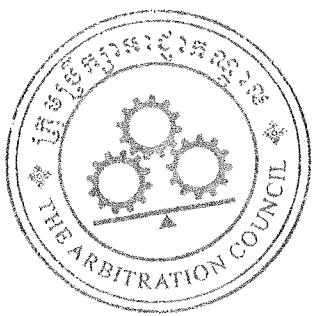
ឯកសារ ឆន្ទៈ ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលយកមកពិចារណាមាន

ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក ៖

- ១- លិខិតរបស់ក្រុមហ៊ុន អ៊ីម វេ កាត់ដេរអន្តរជាតិ សាខាទី៣ គោរពជូន ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ស្តីពីសំណើសុំចេញសេចក្តីបញ្ជា ដើម្បីផ្អាកការធ្វើកូដកម្មរបស់កម្មករនិយោជិត នៅក្រុមហ៊ុន អ៊ីម វេ កាត់ដេរអន្តរជាតិ សាខាទី៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣ ។
- ២- លិខិតផ្ទេរសិទ្ធិរបស់នាយកក្រុមហ៊ុន អ៊ីម វេ កាត់ដេរអន្តរជាតិ សាខាទី៣ ផ្ទេរសិទ្ធិជូន (១) លោក យិន ណាក់ ជាប្រធានរដ្ឋបាល (២) កញ្ញា វ៉ែ ភីឡេង ជាជំនួយការនាយក និង (៣) លោក ឡុង ហ៊ាង ជាតំណាងសមាគមកាត់ដេរ ក្នុងការសម្រេច និងទំនាក់ទំនងដោះស្រាយវិវាទការងាររួមរបស់ក្រុមហ៊ុន អ៊ីម វេ កាត់ដេរអន្តរជាតិ សាខាទី៣ ជាមួយក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣ ។

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត ៖ គ្មាន

គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ



១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន អ៊ឹម វេ កាត់ដេរអន្តរជាតិ (សាខាទី៣) លេខ ៧១០ ក.ប/អក/វក. ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣ ។

២- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួមរបស់ក្រុមហ៊ុន អ៊ឹម វេ កាត់ដេរអន្តរជាតិ (សាខាទី៣) ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣ ។

ឃ- ឯកសារទទួលបានពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

១- សេចក្តីបញ្ជារបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល លេខ ០២៥/១៣ កបអ. ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០១៣ ។

២- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមផ្តល់ព័ត៌មាន លេខ ៦១៤ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ២០១៣ ។

៣- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការ លេខ ៦១៥ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣ ។

អង្គហេតុ

- មិនមានការរកឃើញអង្គហេតុ ទាក់ទងទៅនឹងចំណុចបញ្ហាវិវាទនៅក្នុងរបាយការណ៍មិនសះជា ដែល នាយកដ្ឋានវិវាទការងារ បានបញ្ជូនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទេ ដោយសារក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល មិនបានដំណើរការសវនាការ ។

ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច ÷

នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលពិចារណាថា តើត្រូវបន្តនីតិវិធីអាជ្ញាកណ្តាលដែរ ឬទេ?
 ប្រការ ២០ នៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ របស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង យុវនីតិសម្បទា ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានចែងថា ៖ “ ក្នុងអំឡុងពេល នៃ ដំណើរការរបស់ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ភាគីវិវាទទាំងឡាយត្រូវផ្អាករាល់វិធានការវិវាទ ដូចជាកូដកម្ម ឬឡូកអៅ (ដូច មានចែងក្នុងមាត្រា ៣១៨ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ) ឬវិធានការដទៃទៀតដែលអាចធ្វើឱ្យស្ថានភាពវិវាទកាន់តែ ធ្ងន់ធ្ងរ ។ ភាគីទាំងនេះត្រូវតែចូលរួមគ្រប់កិច្ចប្រជុំទាំងឡាយដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលបានអញ្ជើញឱ្យចូលរួម ” ។

យោងតាមប្រការ ២០ នៃប្រកាសលេខ ០៩៩ ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ភាគីវិវាទ ត្រូវផ្អាករាល់វិធានការវិវាទ ដូចជាកូដកម្ម ឬឡូកអៅ ឬវិធានការដទៃទៀត ដែលអាចធ្វើឱ្យស្ថានភាពវិវាទកាន់តែ ធ្ងន់ធ្ងរ នៅក្នុងដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ។

នៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់មុនៗ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានបកស្រាយមាត្រានេះថា ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នឹងមិនបន្តដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលទេ នៅពេលណាភាគីកម្មករនិយោជិត កំពុងធ្វើកូដកម្ម ឬនិយោជកធ្វើឡូកអៅ ។



(សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលលេខ ៥៩/០៦-សាង រ៉ូ លេខ៣៩/០៨-ចុង យ៉ូវី លេខ ១៣៧/០៩ និង ១៣៨/០៩-ញ៉ូ ភាញ៉ូ និង លេខ ១១០/១១- ស៊ីម៉ាណូ) ។

ឧទាហរណ៍ នៅក្នុងសំណុំរឿងលេខ ០៤/០៤-អិម អេស អាយ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានចេញសេចក្តីជូនដំណឹងមួយ ចុះថ្ងៃទី២៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៤ ដែលកថាខ័ណ្ឌទី៤ នៃសេចក្តីជូនដំណឹងនេះ កំណត់ថា ៖

“ដោយពិនិត្យឃើញថា ភាគីនៃវិវាទការងារនេះមិនមានសិទ្ធិធ្វើកូដកម្ម ក្នុងកំឡុងពេលនៃដំណើរការរបស់អាជ្ញាកណ្តាល ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមិនអាចធ្វើការដោះស្រាយ ឬក៏ចេញសេចក្តីបង្គាប់លើវិវាទការងាររួមនេះបានបញ្ជូនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលឡើយ ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលអាចដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនេះម្តងទៀតបាន នៅពេលណាដែលសហជីពកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ឈប់ធ្វើកូដកម្ម ” ។

ដូចគ្នាដែរ នៅក្នុងសំណុំរឿងលេខ ១៨/០៤-សណ្ឋាគារ (កាំបូឌីយ៉ាណា, វ៉ាហ្វូល ឡឺរ៉ូយ៉ាស់, វ៉ាហ្វូល ហ្គ្រែនឌី អង្គរ,សាន់វេ, អ៊ិនធើនធើណេនថល និង សូហ្វីតែល អង្គរ) ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានចេញសេចក្តីបញ្ជាទីពីរ ចុះថ្ងៃទី ២២ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ ត្រង់ចំណុចទី៩ និងទី១១ នៃសេចក្តីបញ្ជានេះចែងដូចខាងក្រោម ៖

“ចំណុចទី៩- ចាប់ពីថ្ងៃទី២៣ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ តទៅ កម្មករនិយោជិតទាំងអស់ត្រូវបញ្ឈប់កូដកម្ម បាតុកម្ម ឬ ការរំខានណាមួយ នៅក្នុងបរិវេណសណ្ឋាគារនានា ដែលជាភាគីនៃវិវាទនេះ ” ។

“ចំណុចទី ១១ - ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរក្សាសិទ្ធិក្នុងការបញ្ឈប់ដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ករណីដែលភាគីណាមួយបំពានប្រកាសណាមួយនៃសេចក្តីបញ្ជានេះ ” ។

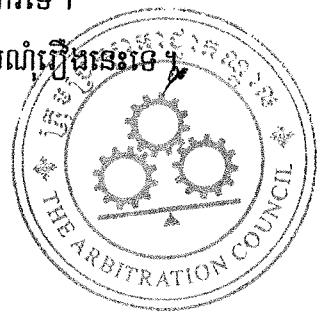
នៅក្នុងសំណុំរឿងលេខ ៧៧/០៥-ប្រុងកូ នីតធីង ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានចេញសេចក្តីបញ្ជាទី២ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៥ ហើយបានចែងនៅក្នុងចំណុចទី៤ ថា នៅក្នុងករណីដែលភាគីកម្មករនិយោជិតបន្តធ្វើកូដកម្ម ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនឹងមិនដំណើរការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនេះទេ ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងលេខ ១១០/១១-ស៊ីម៉ាណូ និងសំណុំរឿងលេខ ១៧/១៣-អ៊ិនធើណេសរូណាស់ ហ្វេសិន រ៉ូយ៉ាស់ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក៏បានចេញសេចក្តីបង្គាប់មិនបន្តដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាល ដោយមូលហេតុ កម្មករនិយោជិតនៅតែបន្តធ្វើកូដកម្មក្នុងកំឡុងពេលដំណើរការនីតិវិធីរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលដែរ ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក៏យល់ស្របតាមការសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ក្នុងសំណុំរឿងខាងលើដែរ ។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានកោះហៅភាគីទាំងពីរមកបំភ្លឺលើករណីកូដកម្មនេះ នៅថ្ងៃទី២០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០១៣ ។ ភាគីនិយោជកមានវត្តមាន តាមការអញ្ជើញរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលហើយ បានអះអាងថា កម្មករនិយោជិតនៅតែបន្តធ្វើកូដកម្ម ដោយមិនគោរពតាមសេចក្តីបញ្ជារបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣ ឡើយ ។ ភាគីសហជីពមិនមានវត្តមាននៅក្នុងកិច្ចប្រជុំមុនសវនាការទេ ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចមិនបន្តដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងសំណុំរឿងនេះទេ ។



យោងតាមអង្គច្បាប់ និងហេតុផលដូចបានបញ្ជាក់ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច ចេញសេចក្តី បង្គាប់ ដូចតទៅ ៖

សម្រេច និង បង្គាប់

- មិនបន្តដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងសំណុំរឿងលេខ ១២០/១៣-អីម វេ កាត់ដេរអន្តរជាតិ(សាខាទី ៣) ។

ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក ៖

ឈ្មោះ ៖ **អ៊ុន សុទ្ធី**

ហត្ថលេខា ៖ _____

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត ៖

ឈ្មោះ ៖ **អន ណន**

ហត្ថលេខា ៖ _____

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល ៖

ឈ្មោះ ៖ **ម៉ែន និមិត**

ហត្ថលេខា ៖ _____

