



**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**  
**ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

**ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល**

THE ARBITRATION COUNCIL

លេខ និងឈ្មោះសំណុំរឿង: ០៩/០៦ - ប្រៀនដំ ដាយអីម៉ិន ស៊ីធី  
កាលបរិច្ឆេទនៃសេចក្តីបង្គាប់: ចុះថ្ងៃទី០៩ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៦

**សេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាល**

(ធ្វើឡើងដោយផ្អែកតាមមាត្រា ៣១៣ នៃច្បាប់ស្តីការងារ)

**សមាសភាពក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល:**

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីនិយោជក : **លី តៃសេង**

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីនិយោជិត : **អាន វិរៈ**

ប្រធានអាជ្ញាកណ្តាល (ជ្រើសរើសឡើងដោយអាជ្ញាកណ្តាលខាងលើ) : **តាំង ទ្រី**

**ភាគីនៃវិវាទ**

**១- ភាគីនិយោជក**

ឈ្មោះ : **ក្រុមហ៊ុន ប្រៀនដំ ដាយអីម៉ិន ស៊ីធី**

អាសយដ្ឋាន: ភូមិក្បាលស្ពាន ឃុំប៉ោយប៉ែត ស្រុកអូរជ្រៅ ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ

លេខទូរស័ព្ទ: (៨៥៥-១១) ៩៩៩-០០៨/ ៩១៨-៨១១

លេខទូរសារ:

តំណាងភាគីនិយោជក:

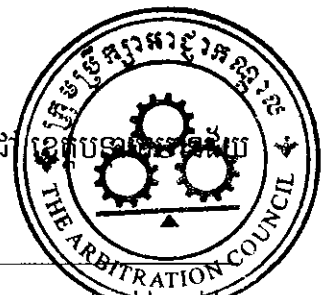
- លោក ហាក់ សៀកលី            មេធាវីតំណាង
- លោក ប៊ុន ហុន                មេធាវីតំណាង

**២- ភាគីកម្មករនិយោជិត**

ឈ្មោះ : **សហជីពកម្មករនិយោជិត ប្រៀន ដាយមិន ស៊ីធី**

អាសយដ្ឋាន: ផ្ទះគ្មានលេខ ផ្លូវអាស៊ីអេ ភូមិក្បាលស្ពាន ឃុំប៉ោយប៉ែត ស្រុកអូរជ្រៅ ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ

លេខទូរស័ព្ទ: (៨៥៥-១២) ៥៨៨-២៦៧/ ៩៩៩-៥៣៥



**តំណាងកម្មករនិយោជិត:**

- លោក លី គាំ ប្រធានសហព័ន្ធសហជីពកម្មករនិយោជិតវិស័យទេសចរណ៍សេវាកម្មកម្ពុជា
- លោក អ៊ឹង លីស្រែង ប្រធានសហជីពកម្មករនិយោជិត ប្រៀនដាយអ៊ីមិន ស៊ីធី
- លោក គឹម គឹមលី អនុប្រធានសហជីពកម្មករនិយោជិត ប្រៀនដាយអ៊ីមិន ស៊ីធី
- លោក ប៉ូ អិច អគ្គលេខាធិការសហជីពកម្មករនិយោជិត ប្រៀនដាយអ៊ីមិន ស៊ីធី
- លោក ណុស បូផល មេធាវី

**បញ្ជាក់ច្បាប់**

(នៅក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសះជា)

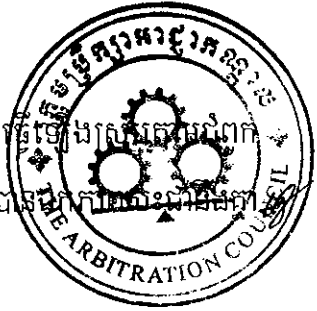
យោងតាមកំណត់ហេតុក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសះជា ចំណុចបញ្ហាមិនសះជាខាងក្រោម ជាការទាមទាររបស់ភាគីកម្មករនិយោជិតនៃសំណុំរឿងវិវាទ :

ភាគីតំណាងកម្មករនិយោជិត នៅតែទាមទារអោយកម្មករនិយោជិតចំនួន ២៣នាក់ ដែលជាថ្នាក់ដឹកនាំ និងជាស្ថាបនិកសហជីពកម្មករនិយោជិត ប្រៀនដាយអ៊ីមិន ស៊ីធី ចូលធ្វើការកន្លែងដើមវិញ ។ ដោយឡែកភាគី ក្រុមហ៊ុន ប្រៀនដាយអ៊ីមិន ស៊ីធី អិលធីឌី មិនទទួលយកចូលធ្វើការវិញឡើយ ដោយសំអាងថាក្នុងចំណោម អ្នកទាំង ២៣នាក់នេះ មាន ១៨នាក់ ក្រុមហ៊ុនកំពុងពិចារណាលើភស្តុតាងពាក់ព័ន្ធនឹងកំហុសធ្ងន់ ចំណែក ៥នាក់ទៀត ក្រុមហ៊ុនសុខចិត្តផ្តល់ប្រាក់បំណាច់ផ្សេងៗទៀតតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ (ឯកសារភ្ជាប់ជូន) ព្រោះតែ ក្រុមហ៊ុនពុំបានដឹងថា អ្នកទាំងនោះជាថ្នាក់ដឹកនាំ និងស្ថាបនិកសហជីពឡើយ ។ ក្រុមហ៊ុនបានដឹងនៅថ្ងៃទី១៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ ។

**អំណាចយុត្តាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល**

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ទទួលអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី ១២ ផ្នែកទី ២ (ខ) (មាត្រា ៣០៩ ដល់ មាត្រា ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ ១៩៩៧ ។ ប្រកាសលេខ ០៩៩ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ។ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសលេខ ០៩៩ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ៥១៣ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ (អាណត្តិទីបី) ។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួមដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូក ទី១២ ផ្នែកទី ២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សានោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានដាក់ចេញសេចក្តីសម្រេចជាផ្លូវការ



ឡើយ ហើយរបាយការណ៍ស្តីពីការមិនជាសះស្បើយ ១២៩ ក.ក.ប.វ/អ.ក/វ.ក ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅថ្ងៃទី២៦ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ ។

**សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធីមុនពេលក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល**

**ទីកន្លែងសវនាការ :** ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

**កាលបរិច្ឆេទសវនាការ :**

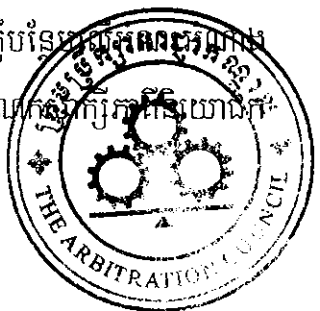
- ថ្ងៃទី០៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៦ ( វេលាម៉ោង ១៤:០០ ដល់ម៉ោង ១៧:៣០ ពេលល្ងាច )
- ថ្ងៃទី២៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៦ ( វេលាម៉ោង ០៨:០០ ដល់ម៉ោង ១២:០០ ពេលព្រឹក ) ។

**បញ្ហានៃនីតិវិធី :**

នៅថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បានបើកកិច្ចប្រជុំមួយដើម្បី ផ្សះផ្សាវិវាទរវាងកម្មករនិយោជិតនៃក្រុមហ៊ុន ប្រៀនដាយអ៊ីមិន ស៊ីធី និងក្រុមហ៊ុន ប្រៀនដាយអ៊ីមិន ស៊ីធី ។ ភាគីតំណាងកម្មករនិយោជិត នៅតែទាមទារអោយកម្មករនិយោជិតចំនួន ២៣នាក់ ដែលជាថ្នាក់ដឹកនាំ និងជា ស្ថាបនិកនៃសហជីពកម្មករនិយោជិតប្រៀនដាយមិន ស៊ីធីបានចូលធ្វើការកន្លែងដើមវិញ។ មន្ត្រីផ្សះផ្សាវិវាទបាន ខិតខំប្រឹងប្រែងក្នុងការផ្សះផ្សា ប៉ុន្តែភាគីវិវាទមិនបានសះស្បើយនឹងគ្នាលើចំណុចបញ្ហានៃការទាមទារនោះទេ ។ ដូច្នេះ ចំណុចបញ្ហាមិនសះស្បើយនេះ ត្រូវបានបញ្ជូនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅថ្ងៃទី២៦ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ ។

បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿង ភាគីទាំងអស់នៃវិវាទត្រូវបានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលកោះហៅមក សវនាការលើកទី១ នៅថ្ងៃទី០៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៦ នាវេលាម៉ោង ១៤:០០ ។ ក្នុងសវនាការ ភាគីនិយោជក ដែលតំណាងដោយមេធាវីពីរ និងភាគីកម្មករនិយោជិតអមដោយសម្ព័ន្ធសហជីពមានវត្តមាន។ ក្រុមប្រឹក្សា អាជ្ញាកណ្តាលបានបើកសវនាការអាជ្ញាកណ្តាលដោយមិនធ្វើការផ្សះផ្សា និងបញ្ហាឱ្យភាគីបញ្ជូនភស្តុតាងបន្ថែម ដែលទាក់ទងនឹងសំណុំរឿង និងអំណះអំណាងរបស់ខ្លួនដែលបានលើកឡើងក្នុងសវនាការ ក្រោយពេលចប់ សវនាការអោយបានមុនថ្ងៃទី១៤ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៦ ។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានកោះហៅភាគីទាំងអស់នៃវិវាទមកសវនាការលើកទី២នៅថ្ងៃទី២៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៦ នាវេលាម៉ោង ០៨:០០ ព្រឹក ដែលក្នុងនោះភាគីទាំងពីរក៏មានវត្តមាននៅថ្ងៃសវនាការអាជ្ញាកណ្តាល។ ក្នុងសវនាការអាជ្ញាកណ្តាលនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានកោះហៅសាក្សីមកបំភ្លឺបន្ថែមលើសំណុំរឿង របស់ភាគី ហើយសាក្សីខាងភាគីកម្មករនិយោជិតបានមានវត្តមាននៅថ្ងៃសវនាការ ចំណែកសាក្សីកម្មករនិយោជក មិនចូលរួមសវនាការនេះទេ ។



**កស្មាន**

**សាក្សី :** សាក្សីរបស់ភាគីកម្មករនិយោជិតដែលបានបង្ហាញខ្លួនក្នុងសវនាការមាន:

- លោក គឹម គឹមលី អនុប្រធានសហជីពកម្មករនិយោជិត ប្រៀបដោយអីមិន ស៊ីធី
- លោក ម៉ែ ប្រុស ទីប្រឹក្សាជាន់ខ្ពស់នៃសហជីពកម្មករនិយោជិត ប្រៀបដោយអីមិន ស៊ីធី
- ឡេង សុខងៀន អគ្គហិរញ្ញិកសហជីពកម្មករនិយោជិត ប្រៀបដោយអីមិន ស៊ីធី

សាក្សីរបស់ភាគីនិយោជកដែលមិនបានបង្ហាញខ្លួនក្នុងសវនាការមាន:

- លោក អាខុម វត្តស៊ុន
- លោក ទេស សារុទ្ធ
- លោក ហ៊ុយ យ៉ន
- លោក ម៉ម សារ៉ង


**ឯកសារ ភស្តុតាង ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលយកមកពិចារណាមាន :**

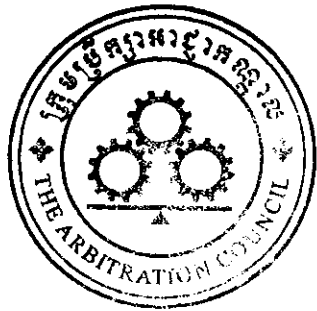
**ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក :**

- លក្ខន្តិកៈនៃក្រុមហ៊ុន ដោយអីមិន ស៊ីធី ប្រាយវេត លីមីធីត ខមភេនី ចុះបញ្ជីនៅថ្ងៃទី០៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០២ ។
- វិញ្ញាបនប័ត្រចុះបញ្ជីពាណិជ្ជកម្មលេខ Co-5852/02P ចុះនៅថ្ងៃទី០៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០២ របស់ក្រុមហ៊ុន ដោយអីមិន ស៊ីធី ប្រាយវេត លីមីធីត ខមភេនី ។
- បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងនៃក្រុមហ៊ុន ដោយអីមិន ស៊ីធី ប្រាយវេត លីមីធីត ខមភេនី ។
- លិខិតរបស់ក្រុមហ៊ុន ដោយអីមិន ស៊ីធី ប្រាយវេត លីមីធីត ខមភេនី ចុះនៅថ្ងៃទី០៦ ខែមករា ឆ្នាំ ២០០៦ គោរពជូនឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ស្តីពីករណីលោក អ៊ឹង លីស្រែង ជាប្រធានសហជីពកម្មករនិយោជិត ប្រៀបដោយអីមិន ស៊ីធី ។
- លិខិតប្រគល់សិទ្ធិរបស់ក្រុមហ៊ុន ដោយអីមិន ស៊ីធី ប្រាយវេត លីមីធីត ខមភេនី ចុះនៅថ្ងៃទី០៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៦ ជូនមេធាវី ហាក់ សៀកលី និងមេធាវី ប៊ុន ហុន ។
- សារណាការពាររបស់មេធាវីតំណាងក្រុមហ៊ុន ដោយអីមិន ស៊ីធី ប្រាយវេត លីមីធីត ខមភេនី ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៦ ។
- លិខិតបំភ្លឺរបស់លោក អាខុម វត្តស៊ុន
- លិខិតបំភ្លឺរបស់លោកស្រី ជីវាជន ខណ្ឌពន្ធនាគារ
- សារណាបន្ថែមរបស់មេធាវីតំណាងក្រុមហ៊ុន ដោយអីមិន ស៊ីធី ប្រាយវេត លីមីធីត ខមភេនី



**ខ. ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត :**

- វិញ្ញាបនប័ត្រចុះបញ្ជីកាលេខ ៨៦១ក.ក.ប.វ/វក. ចុះនៅថ្ងៃទី៣០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៥ របស់សហជីព កម្មករនិយោជិត ប្រែប្រួលដោយមិន ស៊ុយ ។
- លិខិតលេខ ២០៥៦ប.ក/០៥.ក.ក.ប.វ ចុះនៅថ្ងៃទី៣០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៥ របស់ក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ស្តីពីការអនុញ្ញាតនូវការចុះបញ្ជីកាលេខនៃសហជីព កម្មករនិយោជិត ប្រែប្រួល ដោយមិន ស៊ុយ ។
- ពាក្យសុំចុះបញ្ជីការរបស់សហជីព កម្មករនិយោជិត ប្រែប្រួលដោយមិន ស៊ុយ ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០០៥ គោរពជូនឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ។
- បង្កាន់ដៃទទួលសំណុំរឿងចេញដោយនាយកដ្ឋានវិវាទការងារនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០០៥ ។
- កំណត់ហេតុសាកសួររបស់ក្រុមហ៊ុនប្រែប្រួល ដោយមិន ស៊ុយធ្វើនៅថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពី ការសាកសួរអំពីបញ្ហារឿងថាតើឡើងជាន់ទី៩ទៅធ្វើអ្វី ។
- លិខិតជូនដំណឹងរបស់សហជីពកម្មករនិយោជិត ប្រែប្រួលដោយមិន ស៊ុយ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០០៥ ដល់អគ្គនាយកក្រុមហ៊ុន ប្រែប្រួលដោយមិន ស៊ុយ អំពីការបោះឆ្នោតដែលបានប្រព្រឹត្តទៅ នៅថ្ងៃទី១៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៥ និងការណែនាំអំពីសមាសភាពថ្នាក់ដឹកនាំសហជីព កម្មករនិយោជិត ប្រែប្រួលដោយមិន ស៊ុយ ( ឯកសារបកប្រែជាភាសាអង់គ្លេសភ្ជាប់ជូនជាមួយ ) ។
- ប្រវត្តិរបស់សង្ខេបថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពទាំងបីរូប
- សេចក្តីប្រកាសរបស់ក្រុមហ៊ុនប្រែប្រួល ដោយមិន ស៊ុយស្តីពីការជ្រើសរើសបុគ្គលិក Dealer និង Dealer Inspector ចំនួនច្រើននាក់ដែលគ្រោងប្រព្រឹត្តទៅនៅថ្ងៃទី០២-០៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ នាវេលា ម៉ោងៈ០៩:០០-១៦:៣០ ។
- ទំរង់បែបបទសាកសួរព័ត៌មាន - ត្រូវការ ឬ មិនត្រូវការសហជីព
- កំណត់ហេតុចុះថ្ងៃទី៣០ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៥
- កំណត់ហេតុចុះថ្ងៃទី១៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៥
- កំណត់ហេតុចុះថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៥ ចំនួនពីរ
- កំណត់ហេតុចុះថ្ងៃទី០៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៥
- កំណត់ហេតុចុះថ្ងៃទី១០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៥ ចំនួនបី
- កំណត់ហេតុចុះថ្ងៃទី១១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៥ ចំនួនពីរ
- កំណត់ហេតុចុះថ្ងៃទី១៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៥ 




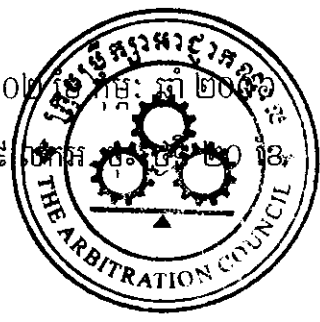
- កំណត់ហេតុចុះថ្ងៃទី២៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៥
- កំណត់ហេតុចុះថ្ងៃទី២៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៥
- កំណត់ហេតុចុះថ្ងៃទី០៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦
- កំណត់ហេតុចុះថ្ងៃទី០៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦
- សេចក្តីប្រកាសរបស់ក្រុមហ៊ុនប្រ៊ែន ដាយមិន ស៊ីធី ជូនដំណឹងដល់បុគ្គលិកដែលបានមកកែប្រែការសំរេចចិត្តមិនចូលរួមសហជីព ។
- បញ្ជីរាយនាមបុគ្គលិកចំនួន១២នាក់ដែលបានស្ម័គ្រចិត្តបង្កើតសហជីពកម្មករ ។
- សេចក្តីជូនដំណឹងរបស់ក្រុមហ៊ុនប្រ៊ែន ដាយមិន ស៊ីធី ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ ស្តីពីការរៀបចំចុះកិច្ចសន្យាជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ។
- សេចក្តីជូនដំណឹងរបស់ក្រុមហ៊ុនប្រ៊ែន ដាយមិន ស៊ីធី ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ ស្តីពីការសុំឱ្យបុគ្គលិកទាំងអស់ត្រូវបំពេញការងារតាមតួនាទីរៀងៗខ្លួន ដោយគោរពតាមច្បាប់ស្តីពីការងារបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង និងការណែនាំរបស់ក្រុមហ៊ុន ។

**គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ**

- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុនប្រ៊ែន ដាយមិន ស៊ីធី លេខ ១២៩ ក.ក.ប.វ/អ.ក/វ.ក ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ ។
- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ ។
- លិខិតបង្គាប់លេខ ០៦៥ ក.ក.ប.វ/វ.ក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ ចាត់តាំងលោក ខៀវ សារុធ អនុប្រធាននាយកដ្ឋានវិវាទការងារជាអ្នកផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួមនៅ ក្រុមហ៊ុន ប្រ៊ែន ដាយមិន ស៊ីធី ។
- ដីកាអមលេខ០២៦ ក.ក.ប.វ/អ.ក/វ.ក. ចុះនៅថ្ងៃទី១៨ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈជូនក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលដើម្បីដោះស្រាយ ។

**ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល :**

- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិត ចូលរួមសវនាការលេខ ០៤៧ លកអ. ចុះថ្ងៃទី ០២ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៦
- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជក ចូលរួមសវនាការលេខ ០៤៦ លកអ.ចុះថ្ងៃទី ០២ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៦
- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិត ចូលរួមសវនាការលើកទី២ លេខ ០៦៩ លកអ. ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៦ 



- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជក ចូលរួមសវនាការលើកទី២ លេខ ០៦៨ លកអ.ចុះថ្ងៃទី ២៨ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៦ ។

**អង្គហេតុ**

ក្រុមហ៊ុន ប្រ៊ែនដាយអ៊ីមិន ស៊ីធី មានទីតាំងអាសយដ្ឋាន៖ ភូមិក្បាលស្ពាន ឃុំប៉ោយប៉ែត ស្រុកអូរជ្រៅ ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ មានជួលកម្មករនិយោជិត ១៣០០ នាក់ ។

- ក្រោយពីបានពិនិត្យរបាយការណ៍នៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម
- ក្រោយពីបានស្តាប់អំណះអំណាងរបស់តំណាងភាគីកម្មករនិយោជិត និងភាគីនិយោជក
- ក្រោយពីបានស្តាប់សក្ខីណសាក្សីរបស់សាក្សីក្នុងសវនាការ
- ក្រោយពីបានពិនិត្យឯកសារភស្តុតាងដែលបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត និងភាគីនិយោជក

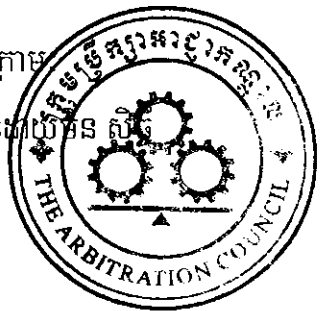
**ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា៖**

- កម្មករនិយោជិតដែលមានរាយឈ្មោះដូចតទៅនេះគឺជាចំនួនកម្មករនិយោជិតជាក់ស្តែងនៃភាគីកម្មករនិយោជិតដែលទាមទារចូលធ្វើការវិញនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ( បញ្ជីលេខ១) ៖

- |                                   |                          |                        |
|-----------------------------------|--------------------------|------------------------|
| ១- លោក អ៊ឹង លីស្រែង               | ២- លោក ញ៉ែម រតនា         | ៣- លោក គង់ វិទ្ធី      |
| ៤- លោក ចាន់ សេរីរុណ               | ៥- លោក ហេង សិទ្ធិ        | ៦- លោក ប៉ោង ស៊ុនវណ្ណៈ  |
| ៧ - លោក ស៊ឹម រ៉ានី                | ៨- លោក វង្ស ប៊ុរី        | ៩- លោក សាន សុតន្ទា     |
| ១០-លោក សៀង ប៊ុនហេង ( ស៊ាងប៊ុនហេង) | ១១- លោក តែន ណុំរ៉ា       | ១២- លោក ប៊ូ សុខ        |
| ១៣- អ្នកស្រី សៀម អាង              | ១៤- អ្នកស្រី នីន ថុកជីញ  | ១៥- អ្នកស្រី គៀម ឈាងលន |
| ១៦- អ្នកស្រី លឹម ពាន              | ១៧- អ្នកស្រី ហុក ស្រីអូន | ១៨- លោក មិច ម៉ាឡួន     |
| ១៩- លោក ជា ពៅ                     | ២០- លោក យ៉ា ភិរម្យ       | ២១- លោក ហុក ចំរើន      |

- លោក សៀន សំអុល និង លោក បុល សំអាត ក៏ជាកម្មករនិយោជិតក្នុងវិវាទដែលមានរាយឈ្មោះនៅកំណត់ផ្សះផ្សារមិនសះជាប់ស្របការងារ ដែលទាមទារចូលធ្វើការវិញ ប៉ុន្តែក្រោយមកលោក សៀន សំអុល និង លោក បុល សំអាតបានត្រឡប់ចូលធ្វើការ ។

- ក្រុមហ៊ុន ប្រ៊ែនដាយអ៊ីមិន ស៊ីធីបានបញ្ឈប់ពីការងារនូវកម្មករនិយោជិតដូចខាងក្រោម៖
  - បានបញ្ឈប់លោក អ៊ឹង លីស្រែង ដែលជាប្រធានសហជីពកម្មករនិយោជិតប្រ៊ែនដាយអ៊ីមិន ស៊ីធី នៅថ្ងៃទី១៨ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៥ ។



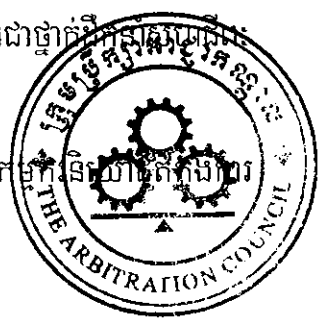
- បានបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិតចំនួន ៣: លោក កឹម គឹមលី (អនុប្រធានសហជីព) លោក ឡេង សុខ ងើន (អគ្គហិរញ្ញ) និង លោក ម៉ែ ប្រុស (ទីប្រឹក្សាជាន់ខ្ពស់សហជីព) នៅថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៥ ។ ប៉ុន្តែអ្នកទាំងបីនាក់ត្រូវបានទទួលឱ្យធ្វើការវិញនៅថ្ងៃទី ២៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៥ ។
- បានបញ្ឈប់និយោជិតចំនួន ៣ រូបទៀត នៅថ្ងៃទី១១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៥ ដែលរួមមានឈ្មោះ លោក ញ៉ែម រតនា (ទីប្រឹក្សាជាន់ខ្ពស់របស់សហជីព) លោក គង់ វិទ្ធី (ទីប្រឹក្សាសហជីព) និងលោក ចាន់ សេរីរុណ (ទីប្រឹក្សារបស់សហជីព) ។
- បានបញ្ឈប់ លោក ហេង សិទ្ធិ (សកម្មជនសហជីព) នៅថ្ងៃទី១៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៥ ។
- បានបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិត ចំនួន ១៨ រូបថែមទៀត នៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៥ ដែលរាយនាម ឈ្មោះដូចខាងក្រោម (បញ្ជីលេខ២) :

- |                                    |                          |                        |
|------------------------------------|--------------------------|------------------------|
| ១- លោក ស៊ឹម រ៉ានី                  | ២- លោក វង្ស បូរី         | ៣- លោក សាន សុគន្ធា     |
| ៤- លោក សៀង ប៊ុនហេង (ស្វាង ប៊ុនហេង) | ៥- លោក តែន ណូរ៉ា         | ៦- លោក ប៊ូ សុខ         |
| ៧- អ្នកស្រី សៀម អាង                | ៨- អ្នកស្រី នីន ថុកជីញ   | ៩- អ្នកស្រី គៀម ឈាងលន  |
| ១០- អ្នកស្រី លឹម ពាន               | ១១- អ្នកស្រី ហុក ស្រីអូន | ១២- លោក មិច ម៉ាឡូន     |
| ១៣- លោក ជា ពៅ                      | ១៤- លោក យ៉ា ភិរម្យ       | ១៥- លោក ហុក ចំរើន      |
| ១៦- លោក ប៉េង ស៊ីនវណ្ណៈ             | ១៧- លោក ប៊ុន ឡុង         | ១៨- លោកស្រី រឿន វ៉ាសនា |

- ប៉ុន្តែលោក ប៊ុន ឡុង សុខចិត្តទទួលយកសំណងទូទាត់ដែលក្រុមហ៊ុនផ្តល់ឱ្យ ចំណែក លោកស្រី រឿន វ៉ាសនា ត្រូវបានទទួលយកធ្វើការវិញនៅថ្ងៃទី១៨ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ ។
- បានបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិត ចំនួន ២ រូបថែមទៀត នៅថ្ងៃទី១ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ ដែលរួមមាន លោក មិច ម៉ាឡូន (សមាជិកសហជីព) និង លោកជា ពៅ (សមាជិកសហជីព) ។
- បានបញ្ឈប់ លោក យ៉ា ភិរម្យ (សមាជិកសហជីព) ថ្ងៃទី០៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ ។

• កម្មករនិយោជិតនៃក្រុមហ៊ុនប្រៀបដោយអីមិន ស៊ីធី បានរៀបចំការបោះឆ្នោតបង្កើត សហជីពប្រចាំ ក្រុមហ៊ុនដែលមានឈ្មោះថា សហជីពកម្មករនិយោជិត ប្រៀបដោយអីមិន ស៊ីធី នៅថ្ងៃទី១៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០០៥ នៅវេលាម៉ោង ០៨:០០ព្រឹក នៅផ្ទះសំណាក់ ហង្សមាសថ្មី ភូមិបាលិលេយ្យ ឃុំប៉ោយប៉ែត ស្រុក អូរជ្រៅ ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ និងមានឈ្មោះដូចខាងក្រោមត្រូវបានជ្រើសតាំងជាថ្នាក់ដឹកនាំសហជីព

- លោក អ៊ុង លីស្រែង ជាប្រធានសហជីព
- លោក កឹម គឹមលី ជាអនុប្រធានសហជីព (តែគាត់មិនមែនជាកម្មករនិយោជិតក៏ដោយ ទាមទារនៅក្នុងវិវាទនេះទេ)







២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៥ ហើយក្រសួងបានទទួលស្គាល់សហជីពកម្មករនិយោជិត ប្រៀនដោយមិន សុំធី នេះជាផ្លូវការតាមរយៈវិញ្ញាបនប័ត្រចុះបញ្ជីកាលេខ ៨៦១ ក.ក.ប.វ/វក. នៅថ្ងៃទី៣០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៥ និង ខ្លឹមសារនៃលិខិតលេខ ២០៥៦ប.ក/០៥.ក.ក.ប.វ ចុះនៅថ្ងៃទី៣០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៥ របស់ក្រសួង ។

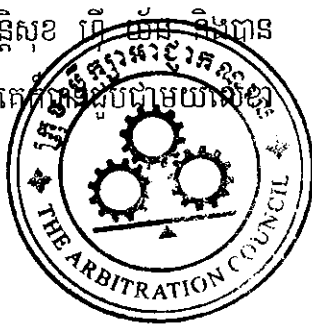
- នៅថ្ងៃទី២១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៥ មន្ត្រីថ្នាក់ដឹកនាំម្នាក់របស់សហជីពកម្មករនិយោជិត ប្រៀនដោយមិន សុំធី គឺ លោក កឹម គឹមលី បាននាំយកកញ្ចប់សំបុត្រជូនអគ្គនាយកនៃក្រុមហ៊ុន ប្រៀនដោយមិន សុំធី ដើម្បីជូនដំណឹងអំពីការបោះឆ្នោតបង្កើតសហជីពកម្មករនិយោជិត ប្រៀនដោយមិន សុំធី និងសុំណាត់ជួប ដើម្បីធ្វើការណែនាំអំពីសមាសភាពថ្នាក់ដឹកនាំ ។ ក្នុងកញ្ចប់សំបុត្រនោះ មាន៖

- លិខិតជូនដំណឹង និងសុំការណែនាំខ្លួនថ្នាក់ដឹកនាំសហជីព (ជាភាសាខ្មែរ និងអង់គ្លេស)
- បញ្ជីរាយនាមឈ្មោះរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីព
- បញ្ជីរាយនាមបេក្ខជនដែលបានឈរឈ្មោះបោះឆ្នោត
- កំណត់ហេតុនៃការបោះឆ្នោតជ្រើសរើស

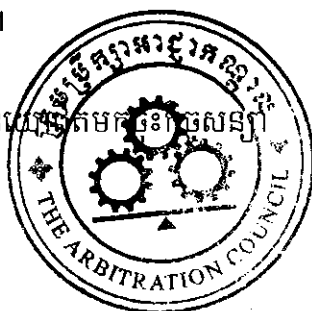
កញ្ចប់សំបុត្រនោះ ត្រូវបានប្រគល់ជូនមន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរបស់ក្រុមហ៊ុន គឺ លោក អាយុ វ័ត្តនៈស៊ុន (ប្រធានរដ្ឋបាល) និងលោក ងួន ម៉ូវ (ជំនួយការប្រធានរដ្ឋបាល)នៅថ្ងៃទី២១ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៥ ក៏ប៉ុន្តែមន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលនោះបានបដិសេធមិនទទួលយកកញ្ចប់សំបុត្រជូនដំណឹង និងបានប្រគល់ឱ្យ មកលោក កឹម គឹមលីវិញ បន្ទាប់ពីបានហែកមើលហើយ ។

- នៅថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៥ នាវេលាប្រហែលជាម៉ោង៥ព្រឹក មន្ត្រីសហជីពកម្មករនិយោជិត ប្រៀនដោយមិន សុំធីចំនួន ៥ រូប ដែលក្នុងនោះមាន លោក កឹម គឹមលី លោក ម៉ែ ប្រុស លោក ឡេង សុខងឿន លោក អ៊ុច សម្បត្តិ និង លោក ញ៉ែម រតនា បានឡើងជាន់ទី២ អាគារដែលគេហៅឈ្មោះថា RCA ដើម្បីសុំជួប លោក ហ៊ុំ ហាចដែលជាអគ្គនាយកក្រុមហ៊ុន ក្នុងគោលបំណងយកកញ្ចប់សំបុត្រ ជូនដំណឹងខាងលើនេះជូនគាត់ម្តងទៀតនៅការិយាល័យរបស់គាត់ ។ ប្រធានសន្តិសុខបានប្រាប់ពួកគេបាន ឱ្យរង់ចាំជួបលោកអគ្គនាយក ក្រោយមកប្រធានសន្តិសុខបានប្រាប់ពួកគេថា លោកអគ្គនាយកជាប់រវល់ មិនអាចជួបពួកគេបានទេ ។

- ភាគីកម្មករនិយោជិតបានអះអាងថា នៅជាន់ទី២ពួកគេបានជួបលោកប្រធានសន្តិសុខ ព្រំ យ៉ាង និងបាន ប្រាប់អំពីគោលបំណងរបស់ពួកគេក្នុងការជួបជាមួយលោកអគ្គនាយក ។ ពួកគេក៏បានជួបជាមួយលោក របស់លោកអគ្គនាយកដែរ ។



- នៅថ្ងៃដដែល មន្ត្រីសហជីព ទាំងពួកប្រធានឯកភាពគ្នាថា លោក កឹម គឹមលី លោក ម៉ែ ប្រុស និង លោកឡេង សុខងឿន បានឡើងជាន់ទី៩ ក្នុងគោលបំណងប្រគល់កញ្ចប់សំបុត្រជូនដំណឹងជូនប្រធាន ក្រុមហ៊ុន (ឈ្មោះ អយ) ។ ពួកគេមិនបានជួបជាមួយលោកប្រធានក្រុមហ៊ុនទេ ប៉ុន្តែបានជួបជាមួយ ប្រធានសន្តិសុខ ឈ្មោះ ហ៊ី យ៉ន និងមន្ត្រីគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ម្នាក់ឈ្មោះ លោកស្រី ជុំ ដែលមានឈ្មោះពេញ ថា ជីវ៉ាផន ខះណាតនិត ។
- បន្ទាប់ពីចុះជាន់ទី៩ មន្ត្រីសហជីពដែលបានឡើងទៅជាន់ទី៩ បានជួបប្រជុំនៅបន្ទប់ប្រជុំជាន់ទី២ ជាមួយ លោក អាខុម វ៉តនស៊ុន លោកស្រី ជីវ៉ាផន ខះណាតនិត (ហៅលោកស្រី ជុំ) និង លោក ហ៊ី យ៉ន ។ ។
- នៅក្នុងការប្រជុំខាងលើនេះ មន្ត្រីគ្រប់គ្រងក្រុមហ៊ុនបានស្តីបន្ទោសចំពោះមន្ត្រីសហជីពទាំងពួកប្រធាននោះអំពី ការដែលបានឡើងទៅជាន់ទី៩ ដែលជាកន្លែងស្នាក់នៅរបស់លោក អយ គឺជាកំហុសមួយ ក៏ប៉ុន្តែដោយ សារតែវាជាកំហុសលើកដំបូងរបស់ពួកគាត់ ក្រុមហ៊ុនអាចអនុគ្រោះ និងលើកលែងទោសឱ្យ។ មន្ត្រី សហជីពបានប្រគល់កញ្ចប់សំបុត្រដែលចង់ប្រគល់ជូនប្រធានក្រុមហ៊ុននោះជូនទៅលោកស្រី ជុំ ហើយ លោកស្រីជុំ បានទទួលយកសំបុត្រនោះ ។ ពួកគេក៏បានចាកចេញពីបន្ទប់ប្រជុំនោះ ត្រឡប់ទៅធ្វើការវិញ។
- នៅវេលាម៉ោងប្រហែល០៣:០០រសៀល នៃថ្ងៃដដែល មន្ត្រីសហជីពទាំង ពួក ត្រូវបានគេកោះហៅទៅ ការិយាល័យរដ្ឋបាលដែលមានវត្តមានចូលរួមប្រជុំគឺលោក អាខុម វ៉តនស៊ុន លោក ទេស សារុធ លោក ម៉ម សារ៉ង និងលោក ហ៊ី យ៉ន ហើយមន្ត្រីសហជីពទាំងពួកប្រធាននោះ ត្រូវបានគេប្រាប់ថា ក្រុមហ៊ុនបានសម្រេច បញ្ឈប់ពួកគេពីការងារពិពេលនេះតទៅ និងបានប្រគល់កញ្ចប់សំបុត្រដែលបានប្រគល់ឱ្យនៅក្នុងការប្រជុំ ខាងលើមកឱ្យមន្ត្រីសហជីពវិញ។
- ក្នុងចុងឆ្នាំ២០០៥ មានការស្ទង់មតិចំពោះកម្មករនិយោជិតទាំងអស់អំពីតម្រូវការសហជីព តាមទម្រង់បែប បទសាកសួរព័ត៌មានមួយតាមទម្រង់បែបបទមួយដែលមិនមានស្លាកសញ្ញាក្រុមហ៊ុន ឬក៏ហត្ថលេខារបស់ អ្នកគ្រប់គ្រង។
- កិច្ចសន្យាការងាររវាងភាគីនិយោជក និងកម្មករនិយោជិតដែលត្រូវបានបញ្ឈប់ពីការងារទាំងអស់បាន ឡើងដោយផ្ទាល់មាត់ ដែលចាត់ទុកជាកិច្ចសន្យាការងារមានថិរវេលាមិនកំណត់។
- ក្រុមហ៊ុនបានចេញប្រកាសជូនដំណឹងចុះថ្ងៃទី១៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៦ ឱ្យកម្មករនិយោជិតមកទូរស័ព្ទសន្យា លាយលក្ខណ៍អក្សរដែលមាន រយៈពេល៦ខែ ។



- ភាគីនិយោជក កំពុងធ្វើការស៊ើបអង្កេតរកភស្តុតាងដែលទាក់ទងនឹងកំហុសធ្ងន់របស់កម្មករនិយោជិត មួយចំនួនដែលក្នុងនោះមានកម្មករនិយោជិត១៥នាក់ដែលភាគីកម្មករនិយោជិតក្នុងវិវាទ មុននឹងពិចារណា សំរេចលើប្រាក់បំណាច់របស់ពួកគេ ។
- កម្មករនិយោជិតចំនួន ២រូបដែលមិនមែនជាសមាជិកសហជីព និង មិនមែនកម្មករនិយោជិតនៅក្នុងវិវាទ បានឱ្យចម្លើយសារភាពថា បានប្រព្រឹត្តកំហុសដោយផ្សំគំនិតជាមួយភ្ញៀវលួចបន្លំកាក់ប្រាក់ យកប្រាក់ ក្រុមហ៊ុនចែកគ្នា និងនៅមានពាក់ព័ន្ធកម្មករនិយោជិត ដទៃទៀតដែលផ្សំគំនិតនោះមានលក្ខណៈជាខ្សែ បណ្តាញ និងធ្វើជាក្រុម ។

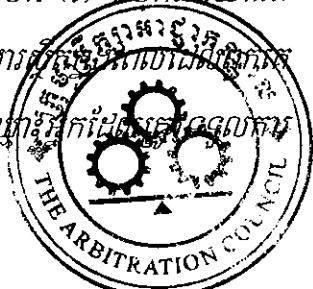
**ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច**

មាត្រា២៩៣ នៃច្បាប់ការងារចែងថា៖ "រាល់ការបញ្ឈប់ប្រតិបត្តិកិច្ចការ ឬរាល់ការបញ្ឈប់បេក្ខជនណា ម្នាក់ពីការងាររបស់ខ្លួន អាចធ្វើបានលុះត្រាណាតែមានការយល់ព្រមពីអធិការការងារ ។ ..."

កថាខណ្ឌទី៣ ប្រការ៣ នៃប្រកាសលេខ៣០៥ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៥ ចែងថា៖ "រាល់បេក្ខជនសំរាប់ការបោះឆ្នោត ជ្រើសរើសថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពត្រូវទទួលបានការពារចំពោះការបញ្ឈប់ពី ការងារដូចប្រតិបត្តិកិច្ចការដែរ ។ ការបញ្ឈប់នេះមានរយៈពេល៤៥ថ្ងៃមុនការបោះឆ្នោត ហើយត្រូវបញ្ឈប់ក្នុង រយៈពេល៤៥ថ្ងៃក្រោយការបោះឆ្នោត ប្រសិនបើបេក្ខជននោះមិនបានជាប់ឆ្នោត ។ សហជីពត្រូវជូនដំណឹងទៅ និយោជកអំពីបេក្ខភាពនេះ តាមគ្រប់ មធ្យោបាយទាំងអស់ដែលទុកជាបានការ" ។

ប្រការ៤ នៃប្រកាសលេខ៣០៥ ផ្តល់ការពារនេះទៅកម្មករនិយោជិតដែលជាស្ថាបនិកសហជីព កម្មករ និយោជិតដែលស្ម័គ្រចិត្តចូលជាសមាជិកសហជីព ។ ការការពារនេះមានរយៈពេលរហូតដល់៣០ថ្ងៃ ក្រោយ កាលបរិច្ឆេទនៃការចុះបញ្ជីសហជីព ។ ... ដើម្បីទទួលបាននូវការការពារនេះសហជីពត្រូវជូនដំណឹងដល់និយោជក អំពីឈ្មោះអ្នកដែលត្រូវទទួលបានការការពារតាមគ្រប់មធ្យោបាយដែលទុកជាបានការ ហើយសេចក្តីចម្លងមួយច្បាប់នៃ ការជូនដំណឹងនេះត្រូវផ្ញើជូនទៅក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងលេខ៥០/០៥-ប្តីរដ្ឋាន ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានកំណត់ថា "ដើម្បីឱ្យកម្មករ និយោជិតទទួលបាននូវការការពារពិសេសតាមផ្លូវច្បាប់ ពួកគេត្រូវបំពេញនូវលក្ខខណ្ឌដូចតទៅ៖ (i) កម្មករនិយោជិត គឺជាកម្មករនិយោជិតដែលបានកំណត់ក្នុងប្រកាសលេខ៣០៥ (ii) ការបញ្ឈប់ពីការងារពីមុននៃបេក្ខជន ទទួលបាននូវការការពារ និង (iii) កម្មករនិយោជិតត្រូវជូនដំណឹងដល់និយោជកអំពីឈ្មោះអ្នកដែលត្រូវទទួលបាន ការការពារតាមគ្រប់មធ្យោបាយដែលទុកជាបានការ" ។



យោងតាមអង្គហេតុដែលរកឃើញ កម្មករនិយោជិតក្នុងបញ្ជីលេខ១ ត្រូវបានបែងចែកទៅក្នុងបញ្ជី៤ ដែលមាន លោក អ៊ឹង លីស្រែង លោក ញ៉ែម រតនា លោក គង់ វិទ្ធី លោក ចាន់ សេរីរុណ លោក ហេង សិទ្ធិ លោក មិច ម៉ាឡូន លោក សៀង ប៊ុនហេង (ស៊ាង ប៊ុនហេង) លោក តែន ណូវ៉ា លោកប៊ូ សុខ អ្នកស្រី សៀម អាង អ្នកស្រី ហុក ស្រីអូន ( ថុក ស្រីអូន) និង បញ្ជីលេខ៥ ដែលមាន លោក ស៊ឹម វ៉ានី លោកវង្ស ប៊ូរី លោក សាន សុតន្ទា អ្នកស្រី នីន ថុកជីញ អ្នកស្រី គៀម ឈាងលន លោក ប៉ោង ស៊ុនវណ្ណៈ លោកជា ពៅ លោកយ៉ា ភិរម្យ និងអ្នកស្រី លីម ពាន ហើយនិង លោក ហុក ចំរើនដាច់ដោយឡែក ។

យោងតាមអង្គហេតុ កម្មករនិយោជិតដែលមានក្នុងបញ្ជីលេខ៤ គឺជាអ្នកបានទៅបោះឆ្នោតជ្រើសរើស សហជីព ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ពួកគេគឺជាសមាជិកសហជីពស្ថិតនៅអំឡុងពេលចុះបញ្ជីការ និង ប្រភេទកម្មករនិយោជិតដែលកំណត់ដោយប្រកាសលេខ៣០៥ ។ ចំណែកកម្មករនិយោជិតក្នុងបញ្ជីលេខ៥ ភាគី កម្មករនិយោជិតមិនបានជូនឯកសារដែលបញ្ជាក់អំពីសមាជិកភាពរបស់កម្មករនិយោជិតទាំងអស់នោះ ព្រមទាំង ពេលវេលានៃការចូលជាសមាជិកសហជីពដែរ ក្រៅពីការអះអាងនៅក្នុងសវនការ ។ ដូច្នេះក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា មិនមានភស្តុតាងគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីបញ្ជាក់អំពីឋានៈរបស់កម្មករនិយោជិតក្នុងបញ្ជីលេខ៥ ថា ជាសមាជិកសហជីពក្នុងអំឡុងពេលស្នើសុំចុះបញ្ជីការឡើយ ។ ចំពោះលោក ហុក ចំរើនវិញ គាត់បានអះអាងក្នុង សវនការថា គាត់បានចូលសហជីពក្រោយពេលទទួលបានបញ្ជីការ និង ក្រោយពេលត្រូវក្រុមហ៊ុនបញ្ឈប់ ។

ហេតុដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា មានតែកម្មករនិយោជិតក្នុងបញ្ជីលេខ៤ទេ ដែល បំពេញលក្ខខណ្ឌទី១ ។ ម៉្យាងវិញទៀត កម្មករនិយោជិតក្នុងបញ្ជីលេខ៤ មានលោកអ៊ឹង លីស្រែង ត្រូវបានក្រុមហ៊ុន បញ្ឈប់៣ថ្ងៃក្រោយការបោះឆ្នោត ចំណែកអ្នកផ្សេងទៀតត្រូវបានក្រុមហ៊ុនបញ្ឈប់ក្នុងអំឡុងស្នើសុំចុះបញ្ជីការ និង ក្នុងអំឡុងពេល៣០ថ្ងៃ ក្រោយពេលសហជីពទទួលបានបញ្ជីការចុះថ្ងៃទី៣០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៥ ។ នេះបញ្ជាក់ថា ការបញ្ឈប់ពួកគេស្ថិតក្នុងអំឡុងពេលដែលពួកគេទទួលបានការការពារពិសេស ។

ដូច្នេះ កម្មករនិយោជិតក្នុងបញ្ជីលេខ៤ បានបំពេញនូវលក្ខខណ្ឌទី១ក្នុងចំណោមលក្ខខណ្ឌទាំងបី ។ តើកម្មករនិយោជិតបានជូនដំណឹង ទៅនិយោជកអំពីឈ្មោះអ្នកដែលត្រូវទទួលបានការការពារពិសេសដែលទុកជា បានការដែរឬទេ?

នៅក្នុងសវនការ មេធាវីតំណាងឱ្យភាគីនិយោជកបានអះអាងថា ក្រុមហ៊ុនមិនបានទទួលការជូនដំណឹងអំពី ការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសសហជីព បេក្ខជនឈរឈ្មោះ ឬស្ថាបនិក ឬ សមាជិកសហជីពនោះទេ ។ ប៉ុន្តែ ភាគីកម្មករ និយោជិតបានអះអាងថាខ្លួនបានព្យាយាមជាច្រើនលើក ដើម្បីជូនកញ្ចប់សំបុត្រអំពីព័ត៌មានទាក់ទងនឹងសហជីព ដូចជា: លិខិតជូនដំណឹង និងសុំការណែនាំខ្លួនថ្នាក់ដឹកនាំសហជីព (ជាភាសាខ្មែរ និងអង់គ្លេស) បញ្ជីរាយនាម បេក្ខជនដែលបានឈរឈ្មោះ និងកំណត់ហេតុបោះឆ្នោតសហជីពជូនដល់និយោជក មិនទទួល ។




យោងតាមប្រកាសលេខ៣០៥ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថាបទបញ្ញត្តិនេះមិនបានចង្អុល  
បង្ហាញអំពីមធ្យោបាយជាក់លាក់ ដែលសហជីពត្រូវគោរពតាមក្នុងការធ្វើការណែនាំអ្នកដឹកនាំដល់ក្រុមហ៊ុន ។  
គោលដៅនៃបញ្ញត្តិនេះ គឺគ្រាន់តែធានាអោយប្រាកដថាក្រុមហ៊ុនក៏ត្រូវតែបានដឹងអំពីសមាសភាពថ្នាក់ដឹកនាំ  
របស់សហជីព និងសមាជិកសហជីពដែលត្រូវទទួលបានការការពារផងដែរ ដើម្បីជៀសវាងនូវការរំលោភបំពាន  
លើសិទ្ធិទទួលបានការការពាររបស់អ្នកដឹកនាំសហជីព ព្រមទាំងសមាជិក និងបង្គុលកូណៈងាយស្រួលដល់ទំនាក់  
ទំនងរវាងក្រុមហ៊ុន និងសហជីព ។

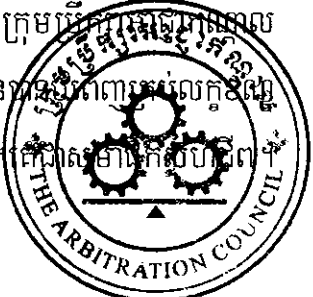
យោងតាមអង្គហេតុ និងភស្តុតាង ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ភាគីកម្មករនិយោជិតពិតជា  
បានព្យាយាមជូនដំណឹងដល់និយោជកអំពីព័ត៌មានទាក់ទងនឹងសហជីពអំពីឈ្មោះអ្នកដែលទទួលបាននូវការការពារ  
ពិសេសចំពោះកម្មករនិយោជិតក្នុងបញ្ជីលេខ៤ ។ ម៉្យាងវិញទៀត ភាគីកម្មករនិយោជិតបានប្រគល់កញ្ចប់សំបុត្រទៅ  
ជូនអ្នកគ្រប់គ្រង នៅក្នុងកិច្ចប្រជុំនៅថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៥ តែក្រោយមកសំបុត្រនោះត្រូវបានប្រគល់មកឱ្យ  
មន្ត្រីសហជីពវិញនៅថ្ងៃដែលពេលរសៀល ដោយសំបុត្រនោះមិនទាន់បានហែកនៅឡើយ ស្របពេលដែលពួកគេ  
ទទួលបានលិខិតបញ្ឈប់ពីការងារ ។

ទោះបីជាកញ្ចប់សំបុត្រជូនដំណឹងត្រូវបានប្រគល់មកវិញដោយមិនមានការបើកមើល ប៉ុន្តែក្រុមប្រឹក្សា  
អាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញកម្មករនិយោជិតពិតជាបានព្យាយាមជូនដំណឹងទៅនិយោជកអំពីព័ត៌មានទាក់ទងនឹងសហ  
ជីពរបស់ខ្លួនតាមមធ្យោបាយទុកជាបានការ ហើយការអ្នកគ្រប់គ្រងមិនបានបើកកញ្ចប់សំបុត្រនោះ មិនអាចចាត់  
ទុកកម្មករនិយោជិតមិនជូនដំណឹងទៅក្រុមហ៊ុននោះឡើយ ។

ហេតុដូច្នេះក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា កម្មករនិយោជិតដែលមានឈ្មោះក្នុងបញ្ជីលេខ៤  
បានបំពេញនូវលក្ខខណ្ឌទាំងបីខាងលើ ត្រូវទទួលបានការការពារពិសេសដែលត្រូវឱ្យនិយោជកសុំការអនុញ្ញាត ពី  
អធិការការងារជាមុនសិន មុននឹងបញ្ឈប់ពួកគេពីការងារទោះជាមានហេតុផល ឬអត់ហេតុផលក្តី ។ ក្នុងសំណុំរឿង  
នេះ ក្នុងការបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិតក្នុងបញ្ជីលេខ៤ ក្រុមហ៊ុនមិនបានជូនដំណឹងជាមុន និង បានទទួលការអនុញ្ញាត  
ពីអធិការការងារនៃក្រសួងការងារឡើយ ។

ហេតុដូច្នេះក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថាក្រុមហ៊ុនត្រូវទទួលពួកគេចូលធ្វើការវិញ ។

ដោយឡែកកម្មករនិយោជិតក្នុងបញ្ជីឈ្មោះលេខ៥ និង លោក ហុក ចំរើន ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល  
យល់ឃើញថាពួកគេមិនមានសិទ្ធិទទួលបានការការពារពិសេសនេះទេ ព្រោះពួកគេមិនបានបំពេញលក្ខខណ្ឌ  
ទាំងបីខាងលើ ។ ភាគីកម្មករនិយោជិតបានអះអាង ក្រុមហ៊ុនបញ្ឈប់ពួកគេដោយសារពួកគេជាសមាជិកសហជីព ។  
តើការបញ្ឈប់ពួកគេនេះជាការរើសអើងប្រឆាំងនឹងសហជីពដែរឬទេ? 



មាត្រា១២ នៃច្បាប់ការងារចែងថា៖ “រឿងរ៉ាវតែ.....គ្មាននិយោជកណាម្នាក់អាចយកបញ្ហា ..... ការ  
ចូលជាសមាជិកសហជីពកម្មករនិយោជិត ឬ ការធ្វើសកម្មភាពក្នុងសហជីពដើម្បីជាលេសធ្វើសេចក្តីសំរេចអំពី....  
ការជួល .... ឬ ការផ្តាច់កិច្ចសន្យាការងារ ។”

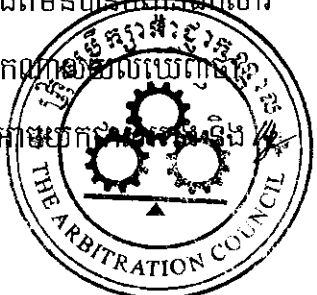
មាត្រា ២៧៩ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារចែងថា៖ “ត្រូវហាមឃាត់ចំពោះនិយោជកគ្រប់រូប មិនអោយយក  
ការចូលរួមជាសមាជិករបស់សហជីព ឬការចូលរួមក្នុងសកម្មភាពរបស់សហជីពនៃកម្មករនិយោជិត ដើម្បីធ្វើការ  
សំរេចចិត្តក្នុងការជ្រើសរើសអោយចូលធ្វើការងារ ការដឹកនាំ និងការបែងចែកការងារ ការតំលើងថ្នាក់  
ការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល និងការផ្តល់ផលប្រយោជន៍ វិធានការដាក់វិន័យ និងការបណ្តេញចេញ ។...”

នៅក្នុងសវនការ តំណាងភាគីនិយោជកបានអះអាងថា ក្រុមហ៊ុនមិនដឹងថា អ្នកណាខ្លះជាសមាជិក  
សហជីពនោះទេ ហើយក៏មិនទទួលបានការជូនដំណឹងអំពីសមាជិកសហជីពដែរ ។

យោងតាមអង្គហេតុ និងភស្តុតាងដែលផ្តល់មកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់  
ឃើញថា អំណះអំណាងរបស់ភាគីកម្មករនិយោជិត មិនទាន់ជាភស្តុតាងគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីបញ្ចុះបញ្ចូលក្រុមប្រឹក្សា  
អាជ្ញាកណ្តាល ឱ្យជឿថាកម្មករនិយោជិតក្នុងបញ្ជីលេខ៥ ជាសមាជិកសហជីពនៅពេលដែលពួកគេត្រូវបញ្ឈប់នៅ  
ឡើយទេ ។ ម៉្យាងវិញទៀត ភាគីកម្មករនិយោជិតមិនបានបញ្ជូនបញ្ជីឈ្មោះសមាជិករបស់ខ្លួនមក ក្រុមប្រឹក្សា  
អាជ្ញាកណ្តាល ឬជូនទៅនិយោជកអំពីសមាជិកសហជីពដែរ ។ ហេតុដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា  
ការអះអាងរបស់ភាគីកម្មករនិយោជិតដែលថាក្រុមហ៊ុនរើសអើងប្រឆាំងសហជីពនោះមិនអាចទទួលយកបានទេ ។

ចំណែកករណីលោក ហុក ចំរើនដែល ត្រូវបានក្រុមហ៊ុនបញ្ឈប់ពីការងារនៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៥  
គឺមួយថ្ងៃក្រោយកាលបរិច្ឆេទចុះបញ្ជីការសហជីព បានអះអាងនៅក្នុងសវនាការថា គាត់មិនធ្លាប់បានប្រព្រឹត្ត  
កំហុសអ្វីទេចាប់តាំងពីចូលធ្វើការនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន ។ ប៉ុន្តែ គឺដោយសារតែភរិយារបស់គាត់អ្នកស្រីសៀម អាម  
ជាសកម្មជនសហជីព (សៀម អាមមានក្នុងបញ្ជីលេខ៤) ដែលត្រូវបានក្រុមហ៊ុនបញ្ឈប់នៅថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ  
ឆ្នាំ២០០៥ នេះដែរ ទើបគាត់ត្រូវក្រុមហ៊ុនបញ្ឈប់ដែរ ។

ក្រៅអំពីអំណះអំណាងរបស់លោក ហុក ចំរើន នៅសវនការ ភាគីកម្មករនិយោជិតមិនបានអោយភស្តុតាង  
ភស្តុតាងបន្ថែមទៀត ដើម្បីគាំទ្រអំណះអំណាងរបស់ខ្លួននោះទេ ដូច្នេះក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា  
អំណះអំណាងរបស់លោក ហុក ចំរើន ចំពោះហេតុផលនៃការបញ្ឈប់គាត់នោះ មិនទាន់អាចយកទៅសម្រេចបានទេ



មិនមានភស្តុតាងបញ្ជាក់ឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីបញ្ចុះបញ្ចូលក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលឱ្យជឿថាការបញ្ឈប់គាត់ ជាការរើសអើងប្រឆាំងនឹងសហជីពនោះទេ ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលកត់សំគាល់ឃើញថា ក្រុមហ៊ុនបានបញ្ឈប់កម្មករ និយោជិត ដោយមិនបានផ្តល់ហេតុផលសមស្របតាមច្បាប់ និងមិនបានជូនដំណឹងជាមុននោះឡើយដោយគ្រាន់តែ ប្រាប់ពួកគេថា ក្រុមហ៊ុនឈប់ជួលនៅថ្ងៃប្រគល់លិខិតបញ្ឈប់ពីការងារ ។ យោងតាមច្បាប់ការងារ ប្រសិនបើ និយោជកផ្តាច់កិច្ចសន្យាការងារដោយមិនមានហេតុផលសមស្របតាមច្បាប់ និងមិនបានជូនដំណឹងមុននោះ កម្មករនិយោជិតអាចទទួលបាននូវសំណងទូទាត់ និងផលប្រយោជន៍ផ្សេងៗទៀតដែលមានកំណត់ក្នុងច្បាប់ការងារ ក្រៅអំពីសំណងទូទាត់ដែលស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួលចំនួន១ខែ ។

ប៉ុន្តែនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ភាគីកម្មករនិយោជិតគ្រាន់តែទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនទទួលបានចូលធ្វើការវិញ មិនបាន ទាមទារសំណងទូទាត់ទាក់ទងនឹងការផ្តាច់កិច្ចសន្យាឡើយ ដូច្នេះក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលមិនពិចារណា និងសំរេច លើករណីនេះទេ ។

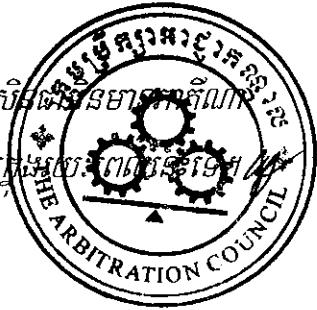
យោងតាមការបង្ហាញភស្តុតាង កសិណសាក្សី អង្គហេតុ អង្គច្បាប់ និងហេតុផល ដូចបានបញ្ជាក់ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល សំរេចចេញសេចក្តីបង្គាប់ដូចតទៅ :

**បង្គាប់ និង សម្រេច**

- ១- បង្គាប់ឱ្យក្រុមហ៊ុនទទួលយកកម្មករនិយោជិតដែលមានឈ្មោះក្នុងបញ្ជីលេខ៤ ចូលធ្វើការវិញ ចាប់ពីថ្ងៃដែលសេចក្តីបង្គាប់នេះ ចូលជាធរមាន ។
- ២- បដិសេធការទាមទាររបស់ភាគីកម្មករនិយោជិតដែលទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនទទួលធ្វើការវិញ ចំពោះ លោក ហុក ចំរើន និង កម្មករនិយោជិតដែលមានឈ្មោះក្នុងបញ្ជីលេខ ៥ ។

**ប្រភេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : សេចក្តីបង្គាប់មិនចងកាតព្វកិច្ច ។**

សេចក្តីបង្គាប់នេះនឹងក្លាយជាស្ថាពរ បន្ទាប់ពីថ្ងៃជូនដំណឹងអំពីសេចក្តីបង្គាប់ចំនួន០៨ថ្ងៃ បើសិនជាមិនមានការតំណាង មួយដាក់ពាក្យជំទាស់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរទៅលេខាធិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងរយៈពេល០៩០ថ្ងៃ ។

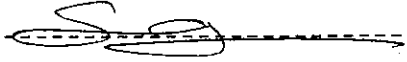




**ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល**

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជកៈ

ឈ្មោះ : **លី តៃសេង**

ហត្ថលេខា: -----

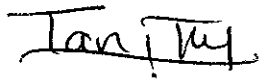
អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិតៈ

ឈ្មោះ : **អាន វិរៈ**

ហត្ថលេខា: -----

ប្រធានអាជ្ញាកណ្តាល :

ឈ្មោះ : **តាំង ថ្លី**

ហត្ថលេខា: -----

