

កម្រងសំណួរជំនួយសាតិក្នុងការរៀបចំសំណុំរឿងនៅក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល៖ ការព្យួរការងារ
ក. អំពីដើមបណ្តឹង

១. តើមានកម្មករនិយោជិតប៉ុន្មាននាក់ ពាក់ព័ន្ធនឹងការព្យួរការងារនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន? តើពួកគាត់ធ្វើការនៅផ្នែកណា?

.....
.....

២. តើការទាមទារនៅក្នុងរឿងនេះជាអ្វី? សូមបញ្ជាក់ការទាមទាររបស់អ្នក ។

.....

៣. សូមរៀបរាប់ពីហេតុផលនៃការទាមទារនេះ រួមទាំងមូលដ្ឋានផ្លូវច្បាប់ផងដែរ:

.....

ខ. ព័ត៌មានទាក់ទងនឹងការព្យួរការងារ

កាលបរិច្ឆេទការចាប់ផ្តើមព្យួរការងារ:

កាលបរិច្ឆេទបញ្ចប់ការព្យួរការងារ:

រយៈពេលព្យួរការងារ:

មូលហេតុសម្រាប់ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងាររបស់កម្មករនិយោជិត- សូមរៀបរាប់ពីព្រឹត្តិការណ៍៖

.....
.....

៣. តើនិយោជកព្យួរកិច្ចសន្យាការងារយ៉ាងដូចម្តេច? តើដំណើរការនៃការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារនៅក្នុងក្រុមហ៊ុននេះ
មានលក្ខណៈដូចម្តេច?



៤. ហេតុអ្វីបានជានិយោជកព្យួរកិច្ចសន្យាការងាររបស់កម្មករនិយោជិត? (សូមភ្ជាប់ជាមួយភស្តុតាង)

.....
.....

៥. តើកម្មករនិយោជិតបានដឹងពីមូលហេតុនៃការព្យួរកិច្ចសន្យាដែរឬទេ? ប្រសិនបើដឹង សូមរៀបរាប់ពីមូលហេតុទាំងនោះ ។

.....
.....

៦. តើមានហេតុផលអ្វីខ្លះដែលនិយោជកមិនអាចផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល ឬអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗដល់កម្មករនិយោជិតពេលព្យួរការងារ?



.....
.....

សូមភ្ជាប់ជាមួយនូវសេចក្តីចម្លងភស្តុតាងចំនួន ៥ ច្បាប់មកសវនាការ។ សេចក្តីចម្លងទាំងនេះ នឹងប្រគល់ជូនទៅកាន់អាជ្ញាកណ្តាលចំនួន ៣ រូប ភាគីម្ខាងទៀត និង លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ។

[កម្រងសំណួរនេះត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បីជំនួយដល់ភាគីវិវាទ ដើម្បីរៀបចំខ្លួននៅក្នុងសវនាការអាជ្ញាកណ្តាល ។
វាមិនមែនជាការផ្តល់ដំបូន្មានផ្នែកច្បាប់ឡើយ ។ ឯកសារ ឬ ភស្តុតាងបន្ថែមទៀតអាចនឹង
ត្រូវតម្រូវឱ្យដាក់ជូនដោយក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលនៃសំណុំរឿង]