

ហើយរបាយការណ៍ស្តីអំពីការមិនសះជា លេខ ២២៤ កប/អក/វ.ក ចុះថ្ងៃទី ១៩ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០០៩ ត្រូវបាន
បញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី ២០ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០០៩ ។

សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធីមុនពេលក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

ទីកន្លែងសវនាការ : ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល មជ្ឈមណ្ឌលភ្នំពេញ អគារ A វិទ្យាស្ថានស សង្កាត់ទន្លេបាសាក់
ខណ្ឌចំការមន រាជធានីភ្នំពេញ ។

កាលបរិច្ឆេទសវនាការ : ថ្ងៃទី ២៧ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០០៩ (វេលាម៉ោង ១៤:០០ នាទី ស្រៀម) ។

បញ្ហានៃនីតិវិធី

នៅថ្ងៃទី២៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩ នាយកដ្ឋានវិវាទការងារបានទទួលពាក្យបណ្តឹងរបស់សហជីពកម្មករ
និយោជិតរោងចក្រ សៅឆន៍ បើរ ដែលទាមទារចំនួន០១ចំណុច គឺទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល១០០% និង
អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗជូនកម្មករនិយោជិតនៅពេលក្រុមហ៊ុនគ្មានការងារឱ្យធ្វើ(ព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ) ដោយគ្មាន
ការអនុញ្ញាតពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។ នាយកដ្ឋានវិវាទការងារបានធ្វើការផ្សះផ្សារវិវាទនេះ
នៅថ្ងៃទី១៦ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៩ ដោយមិនបានទទួលលទ្ធផលសះជាទេ លើការទាមទារចំនួន០១ចំណុច ហើយ
ចំណុចមិនសះជាចំនួន០១ចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ជូនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅថ្ងៃទី២០ ខែមីនា ឆ្នាំ
២០០៩ ។

បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងរួចមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានធ្វើការកោះអញ្ជើញ
ភាគីក្រុមហ៊ុន និងភាគីកម្មករនិយោជិតឱ្យចូលរួមសវនាការ នៅថ្ងៃទី២៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៩ ។

នៅថ្ងៃទី២៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៩ វេលាម៉ោង១៤:០០នាទីស្រៀម ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានបើក
សវនាការ ដើម្បីដំណើរការអាជ្ញាកណ្តាលដោះស្រាយវិវាទដែលមិនទាន់សះជានេះ ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបាន
លើកទឹកចិត្តដល់ភាគីទាំងពីរឱ្យបន្តការចរចាទាំងនៅក្នុងសវនាការ ទាំងនៅក្នុងសហគ្រាស ដើម្បីស្វែងរកដំណោះ
ស្រាយមួយតាមរយៈការផ្សះផ្សារ ហើយបានព្យាយាមផ្សះផ្សារវិវាទនេះ តែគុភាគីមិនបានសះជាទេ ទើបក្រុម
ប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលើកយកចំណុចវិវាទនេះមកពិចារណានៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់នេះ ។

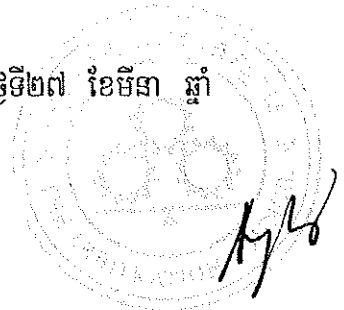
ឥស្សតាង

សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី : គ្មាន

ឯកសារ ឥត្តតាង ដែលក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលយកមកពិចារណាមាន

ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក :

- ១- លិខិតផ្ទេរសិទ្ធិរបស់នាយកក្រុមហ៊ុនជូនលោកស្រី Sun Guo Hong ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែមីនា ឆ្នាំ
២០០៩ ។



- ២- សេចក្តីប្រកាសជូនដំណឹងបើកសហគ្រាសនៃយីហោសហគ្រាស សៅឆន៍ បើរ ចុះបញ្ជីកាលេខ ៣៤២ ក.ប.វ/អក ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៤ ។
- ៣- លិខិតរបស់ប្រធាននាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ ជម្រាបទៅលោកនាយកក្រុមហ៊ុន សៅឆន៍ បើរ ស្តីពី ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិត លេខ ១១៩៣ កប/អក/អធិក. ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០០៨ ។
- ៤- លិខិតរបស់នាយកក្រុមហ៊ុន សៅឆន៍ បើរ គោរពជូនប្រធាននាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ ស្តីពី សំណើសុំព្យួរការងារកម្មករនិយោជិតបន្តចំនួន០២ខែ ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ៥- បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងក្រុមហ៊ុន សៅឆន៍ បើរ លេខ ៤៧ ក.ក.ប.វ/អក ចុះថ្ងៃទី ០៤ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០០៩ ។

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត :

- ១- វិញ្ញាបនប័ត្របញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុតរបស់សហជីពកម្មករនិយោជិតនៃរោងចក្រ សៅឆន៍ បើរ លេខ ០៦៥/០៨ ក.ប. ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ២- វិញ្ញាបនប័ត្របញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុតរបស់សហជីពកម្មករនិយោជិតនៃរោងចក្រ ហ្គេលឌឌិន ក្រោន លេខ ០៦២/០៨ ក.ប ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨ ។

គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- ១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន សៅឆន៍ បើរ លេខ ២២៤ កប/កណ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ២- កំណត់ហេតុដោះស្រាយវិវាទការងាររួមរបស់ក្រុមហ៊ុន សៅឆន៍ បើរ ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៩ ។

ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

- ១- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការ លេខ ១៨៦ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី ២៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ២- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការ លេខ ១៨៥ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែ មីនា ឆ្នាំ២០០៩ ។

អង្គហេតុ

- ក្រោយពីបានពិនិត្យលើកំណត់ហេតុនៃការជូនដំណឹងវិវាទការងាររួម
- ក្រោយពីបានស្តាប់អំណះអំណាងរបស់ភាគីនិយោជក និងកម្មករនិយោជិត
- ក្រោយពីបានពិនិត្យឯកសារ និងភស្តុតាងផ្សេងៗ



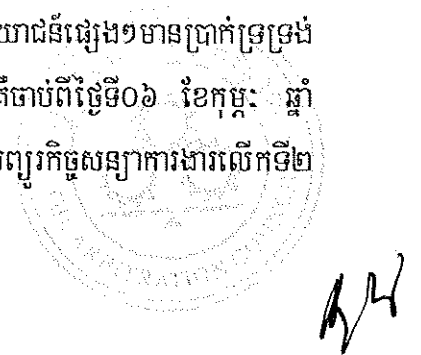
Handwritten signature or initials in black ink.

ក្រុមប្រឹក្សារាជ្យវគ្គស្ថាបនាសេវាស្រីស្រី:

នៅក្នុងក្រុមហ៊ុន សៅឆន៍ ប៊ែរ អ៊ិនធើប្រាយស៍ កូ អិលធើឌី មានកម្មករនិយោជិតសរុបប្រហែល៦០០នាក់ ហើយនៅក្នុងក្រុមហ៊ុននេះ មានតែសហជីពកម្មករនិយោជិតរោងចក្រ សៅឆន៍ ប៊ែរ តែមួយប៉ុណ្ណោះ ហើយ សហជីពនេះ ទទួលបានភាពជាតំណាងបំផុតនៅក្នុងសហគ្រាស ដោយមានវិញ្ញាបនប័ត្របញ្ជាក់ភាពជាតំណាង បំផុតពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ លេខ ០៦៥/០៨ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨ ។

ចំណុចវិវាទ: ភាគីកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល ១០០% និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗជូន កម្មករនិយោជិត នៅពេលក្រុមហ៊ុនគ្មានការងារឱ្យធ្វើ(ព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ) ដោយគ្មានការ អនុញ្ញាតពីក្រសួងការងារ

- ក្រុមហ៊ុន សៅឆន៍ ប៊ែរ ធ្លាប់បានព្យួរកិច្ចសន្យាការងារចំពោះកម្មករនិយោជិតមួយលើករួចមកហើយ គឺ ចាប់ពីថ្ងៃទី១៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ដល់ថ្ងៃទី០៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩ ដោយមានការយល់ព្រមពីអធិការ ការងារ និងដោយបានជូនដំណឹងដល់កម្មករនិយោជិតចំនួន០១ថ្ងៃមុនការព្យួរ ។
- ក្នុងចំណោមកម្មករនិយោជិត៦០០នាក់ ដែលធ្វើការនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន សៅឆន៍ ប៊ែរ មានកម្មករនិយោជិត ចំនួន៥៥៥នាក់ត្រូវបានក្រុមហ៊ុនព្យួរកិច្ចសន្យាការងារជាលើកទី២ ចាប់ពីថ្ងៃទី០៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី០៥ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៩ ដោយក្រុមហ៊ុនបានធ្វើពាក្យសុំទៅអធិការការងារនៅថ្ងៃទី០៤ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩ដែរ តែគ្មានការឆ្លើយតប ។ មូលហេតុនៃការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារនេះ ដោយសារក្រុមហ៊ុនមិន បានទទួលការបញ្ជាទិញបណ្តាលមកពីវិបត្តិសេដ្ឋកិច្ចពិភពលោក ។
- ភាគីកម្មករនិយោជិតទទួលស្គាល់ថា សព្វថ្ងៃក្រុមហ៊ុនពិតជាគ្មានការងារ គ្មានអ្នកបញ្ជាទិញពិតប្រាកដ មែន ។
- ក្នុងការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារលើកទី១នេះ ក្រុមហ៊ុនបានផ្តល់ជូនកម្មករនិយោជិតនូវប្រាក់ថ្លៃជួលផ្ទះស្នាក់ នៅចំនួន០៨ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយខែ ប្រាក់ទ្រទ្រង់ជីវភាពចំនួន០៦ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយខែ និងប្រាក់ អតីតភាពការងារ តាមចំនួនឆ្នាំដែលកម្មករនិយោជិតបានធ្វើការនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន ។ ជាសរុបក្នុងកម្មករ និយោជិតម្នាក់ៗទទួលបានប្រាក់ចាប់ពី១៤ដុល្លារអាមេរិកទៅ១៩ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយខែ ។
- នៅក្នុងក្រុមហ៊ុន សៅឆន៍ ប៊ែរ សព្វថ្ងៃ មានតែកម្មករនិយោជិតចំនួន៤១នាក់ប៉ុណ្ណោះ គឺប្រធានក្រុម និង ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីព០៦នាក់ ដែលមិនត្រូវបានក្រុមហ៊ុនព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ។
- ភាគីកម្មករនិយោជិតនៅតែទាមទារប្រាក់ឈ្នួល១០០% និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗមានប្រាក់ទ្រទ្រង់ ជីវភាពនៅក្នុងកំឡុងពេលដែលក្រុមហ៊ុនព្យួរកិច្ចសន្យាការងារលើកទី២ គឺចាប់ពីថ្ងៃទី០៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី០៥ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៩ ដោយលើកមូលហេតុថា ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារលើកទី២



នេះ គ្មានការអនុញ្ញាតពីអធិការការងារ និងជាការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារខុសច្បាប់ ។ ដោយឡែកភាគី ក្រុមហ៊ុននៅតែរក្សាជំហរថា នឹងផ្តល់ជូនកម្មករនិយោជិត តែប្រាក់ថ្លៃជួសជុលផ្ទះស្នាក់នៅចំនួន០៨ដុល្លារ អាមេរិកក្នុងមួយខែ ប្រាក់ទ្រទ្រង់ជីវភាពចំនួន០៦ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយខែ និងប្រាក់អតីតភាពការងារ តាមចំនួនឆ្នាំដែលកម្មករនិយោជិតបានធ្វើការនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនប៉ុណ្ណោះ ដោយសារក្រុមហ៊ុនពិតជាគ្មាន អ្នកបញ្ជាទិញ ហើយក្រុមហ៊ុនកំពុងជួបវិបត្តិសេដ្ឋកិច្ចដែរ ។

ហេតុផលសំរាប់ធ្វើសេចក្តីសម្រេច:

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនឹងពិចារណាថា តើការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារលើកទី២ ចាប់ពីថ្ងៃទី០៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី០៥ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៩ ធ្វើឡើងត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់ដែរ ឬទេ ?

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា ក្រុមហ៊ុន សៅធនី បើរ បានព្យួរកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិត ចំនួន៥៥៩នាក់ លើកទី ១ ចំនួន២ខែ គឺចាប់ពីថ្ងៃទី០៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ដល់ថ្ងៃទី០៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩ ដោយ មានការយល់ព្រមពីអធិការកិច្ចការងារ ។ ហើយនៅលើកទី២ ក្រុមហ៊ុនបានធ្វើលិខិត ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ ២០០៩ សុំទៅអធិការកិច្ចការងារ ដើម្បីព្យួរកិច្ចសន្យាការងារបន្តចំនួន២ខែបន្ថែមទៀត គឺចាប់ពីថ្ងៃទី០៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី០៥ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៩ ។ ប៉ុន្តែគ្មានការអនុញ្ញាតពីអធិការកិច្ចការងារឡើយ ។

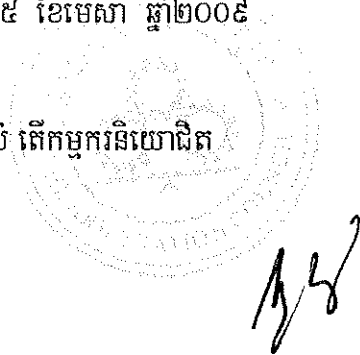
ច្បាប់ស្តីពីការងារ មាត្រា៧១ ចំណុចទី១១ បានចែងថា *“កិច្ចសន្យាការងារត្រូវព្យួរដោយមូលហេតុដូច ខាងក្រោម :*

១១-ពេលណាដែលសហគ្រាសជួបការលំបាកផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច ឬសំភារៈធ្ងន់ធ្ងរ ឬការលំបាកជាពិសេសណា មួយ ដែលនាំឱ្យព្យួរសកម្មភាពសហគ្រាសមិនលើសពី ពីរខែ ។ ការព្យួរនេះត្រូវដាក់ឱ្យស្ថិតនៅក្រោមការត្រួត ពិនិត្យរបស់អធិការការងារ ។”

តាមខ្លឹមសារនៃមាត្រា៧១ ចំណុចទី១១ នេះ មានន័យថា ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារដោយមូលហេតុជួប ការលំបាកផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចនេះ មានរយៈពេលយ៉ាងយូរពីរខែ ហើយត្រូវមានការយល់ព្រមពីអធិការកិច្ចការងារថែម ទៀត ។

យោងតាមអង្គហេតុ ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារបន្តលើកទី២ ចំពោះកម្មករនិយោជិតចំនួន៥៥៩នាក់ បន្ថែម ចំនួន២ខែទៀត ដោយគ្មានការយល់ព្រមពីអធិការកិច្ចការងារ និងរយៈពេលសរុបការព្យួរការងារទាំងពីរលើក គឺ លើសពី២ខែបែបនេះ គឺផ្ទុយពីខ្លឹមសារក្នុងមាត្រា៧១ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញ ថា ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារលើកទី២ ចាប់ពីថ្ងៃទី០៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី០៥ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៩ ចំពោះកម្មករនិយោជិតចំនួន៥៥៩នាក់ គឺជាការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារមិនស្របច្បាប់ ។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនឹងពិចារណាថា ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារមិនស្របច្បាប់ តើកម្មករនិយោជិត



មានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗដែរ ឬទេ ?

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងសំណុំរឿងមុនៗយល់ឃើញថា ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារមិនស្របច្បាប់ មាត់ទុកដូចជាគ្មានការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ហើយមាត់ទុកថា និយោជកមិនបានផ្តល់ការងារឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើ ។ ដូច្នេះចំណងកាតព្វកិច្ចរបស់និយោជក ដែលត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលពេញនៅតែមានសុពលភាព ។ ក្នុងករណីដែលព្យួរកិច្ចសន្យាមិនស្របច្បាប់ និយោជកត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល១០០%ជូនកម្មករនិយោជិត ។ (សូមមើលសំណុំរឿងលេខ ២១/០៣-ឡយ៉ាស់ ខេមបូឌា ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី៨, លេខ ៤៦/០៤-អ៊ឹម និងវេ ខេមបូឌា ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី១, លេខ ៦០/០៤-យូណាយតិកាភាគ ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី១ និងលេខ ៤៣/០៩-ហ្វីហ្គោ ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី១) ។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក៏យល់ឃើញដូចក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងសំណុំរឿងមុនៗដែរ គឺក្នុងករណីដែលព្យួរកិច្ចសន្យាមិនស្របច្បាប់ និយោជកត្រូវផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល១០០%ជូនកម្មករនិយោជិត ។

ចំពោះការទាមទារអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងទៀត គឺប្រាក់ទ្រទ្រង់ជីវភាព ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលពិនិត្យ និងពិចារណាថា តើកម្មករនិយោជិតមានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់ទ្រទ្រង់ជីវភាព ០៦ ដុល្លារអាមេរិកនេះ ឬទេ?

ចំណុចទី១ នៃសេចក្តីជូនដំណឹងលេខ ០៣២/០៨ កប/ស.ជ.ណ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៨ ដែលបានចែងថា " ផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ទ្រទ្រង់ជីវភាពរបស់កម្មករនិយោជិត ជាកូនជាង អ្នកធ្វើការម្តងម្កាល ឬអណ្តែត អ្នកសាកល្បង និងអ្នកពេញសិទ្ធិ ដែលធ្វើការនៅរោងចក្រ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានផ្នែកវាយនភ័ណ្ឌកាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើងក្នុងម្នាក់ៗចំនួន០៦(ប្រាំមួយ)ដុល្លារអាមេរិកក្នុង១ខែ ។ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភនេះមិនត្រូវបានបូកបញ្ចូលធ្វើជាប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធ្វើទេ (ប្រាក់ឈ្នួលគោល) ។"

កំណត់ហេតុអង្គប្រជុំស្តីពីនីតិវិធីនៃការកំណត់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ទ្រទ្រង់ជីវភាពរបស់កម្មករនិយោជិត ផ្នែកឧស្សាហកម្មវាយនភ័ណ្ឌកាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើងចំនួន០៦(ប្រាំមួយ)ដុល្លារអាមេរិក ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៨ ចំណុចទី២ ដែលបានចែងថា "២-ចំពោះកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ ទាំងកម្មករនិយោជិតថ្មីដែលធ្វើការចាប់ពីខែបន្ទាប់ទៅ និងកម្មករនិយោជិតចាស់គ្រប់ប្រភេទ ត្រូវទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ទ្រទ្រង់ជីវភាព កម្មករនិយោជិតពេញ គឺ ០៦ (ប្រាំមួយ) ដុល្លារអាមេរិក ដោយមិនកំណត់លក្ខខណ្ឌអ្វីឡើយ ។"

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅក្នុងសំណុំរឿងមុនៗយល់ឃើញថា ពាក្យ "ដោយមិនកំណត់លក្ខខណ្ឌអ្វីឡើយ" នៅក្នុងកំណត់ហេតុនេះ សំដៅទៅលើការឈប់សម្រាកដោយគ្មានប្រាក់ឈ្នួល ដែលមានការអនុញ្ញាតពីនិយោជក ។ ទោះបីកម្មការិនីសុំច្បាប់ឈប់សម្រាកបន្ថែមចំនួន០១ខែទៀតក៏ដោយ ក៏នៅមានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភទ្រទ្រង់ជីវភាពកម្មករនិយោជិតពេញចំនួន០៦ដុល្លារអាមេរិកដែរ ។ (សូមមើលសំណុំរឿងលេខ ១១៩/០៨-ហុងវ៉ាថ្មី ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី៣) ។



នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក៏យល់ស្របតាមការបកស្រាយរបស់ក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល មុនៗដែរ ។ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា បើទោះបីជាការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់ ឬ មិនស្របច្បាប់ក៏ដោយ ក៏កម្មករនិយោជិតនៅតែទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភទ្រទ្រង់ជីវភាពកម្មករនិយោជិតពេញចំនួន ០៦ ដុល្លារអាមេរិកនេះដែរ ពីព្រោះប្រាក់ឧបត្ថម្ភនេះសម្រាប់ផ្តល់ឱ្យកម្មករនិយោជិតដោយគ្មានកំណត់លក្ខខណ្ឌ ។

ដោយសំអាងលើអង្គហេតុ ភស្តុតាង ហេតុផល និងអង្គច្បាប់ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបង្គាប់ ដូច តទៅ :

សម្រេច និង បន្ទាប់

បង្គាប់ឱ្យក្រុមហ៊ុន សៅធនី បើរ ផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល១០០%(មួយរយភាគរយ) និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភទ្រទ្រង់ ជីវភាពកម្មករនិយោជិតចំនួន០៦(ប្រាំមួយ)ដុល្លារអាមេរិកក្នុងមួយខែ ជូនកម្មករនិយោជិតចំនួន៥៥៩នាក់ ដែល ត្រូវបានព្យួរកិច្ចសន្យាការងារចាប់ពីថ្ងៃទី០៦ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩ ដល់ថ្ងៃទី០៥ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៩ ។

ប្រភេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : សេចក្តីបង្គាប់មិនជាប់កាតព្វកិច្ច

សេចក្តីបង្គាប់នេះនឹងក្លាយជាស្ថាពរ បន្ទាប់ពីថ្ងៃជូនដំណឹងអំពីសេចក្តីបង្គាប់ចំនួន៨ថ្ងៃ បើសិនជាមិនមាន ភាគីណាមួយដាក់ពាក្យជំទាស់ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរទៅរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ តាមរយៈលេខាធិការដ្ឋាននៃ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងរយៈពេលនេះទេ ។

ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក :

ឈ្មោះ : **លីវ ភិរម្យ**
ហត្ថលេខា: _____

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត :

ឈ្មោះ : **លីវ សុវណ្ណា**
ហត្ថលេខា: _____

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល :

ឈ្មោះ : **អ័រ អេងថុន**
ហត្ថលេខា: _____

