

# ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ក្រុមព្រឹត្តក្រុរាមាន្តាកន្លោម

## THE ARBITRATION COUNCIL

## លេខ ីនិង ពេញរដ្ឋសំណុំក្រុង : ៩៦/០៨-៩៧សិន បាកែខេត្ត

រាយបន្ទិចចេចដោយលក្ខណៈកើតឡើង : ផែទី ២៤ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០០៨

## សេចក្តីថ្លាអំណានអនុវត្ត

(ធ្វើឡើងសមបតាមមាត្រានៅថ្ងៃការបំពីការងារ)

## សេច្ចាស់អាណាព្យាក្រុមភាគច្បារនាម

អាជ្ញាកណ្ឌកម្មប្រើសរីសនៃថ្ងៃនេះដោយភាគីនិងយោជក់ នឹងរួមចូលរួម

ກາຕັ້ງຄະນະເນື່ອໃນເວັບໄຊເຖິງເຕັ້ງກາຕີກົມກຣີເຍັນດີ: ອູນ ເນື້ອຕໍ່າກ

ប្រធានក្រុមអាជាកលណាលទ្ធិសវិសទ្វីនដោយអាជាកលណាលទ្រាំងពីរខាន់នេះ៖ តើ ដូច

ପ୍ରକାଶିତିତବ୍ୟାକ

୨- ଶାକ୍ଷିଲିଙ୍ଗାଳ୍ପି

ເພິ່າວິຊາ: ປະຫວັດທີ່ລົມ ຕິດຕະຫຼອນ ອົງກະຕົມ

ກາສຍັດໃນ : ກົມໂຕຕາ ສໍາກຳເຕີເຈັຍເຕີ ຂະຊິເນາ ກັດຕາຮີກຳເຕັມ

క్రమसూటి : 09 టెలిఫోన్ 509

ଟ୍ରେନିଂ : ଟ୍ରେନିଂ

### កំណត់របាយការពិនិត្យបញ្ជីកំណត់

៩- ឈាន ជាន់ ពណ៌

## ເມືດວິກົ່າພາຍໃຕ້

๒- เผา ก ใจ ส บ ด ร ภ

## ផែកទីបំពានឯងជនជាន់មន្ត្រី

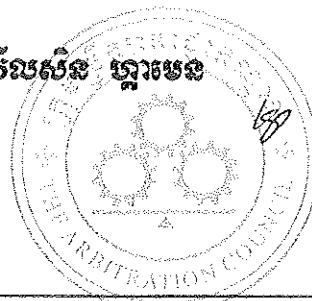
၃- မောက အေး ပါးမှု

ມະເຮືອງການມະຊິ້ນ

#### ๔- ភាគីកម្មករណីយោបិត

ឈ្មោះ : សេដ្ឋកិច្ចការណ៍សាស្ត្រខ្លួន

សមាជិករូបគោលដៅក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍ និងការរំពេលការងារ និងការរំពេលការងារ និងការរំពេលការងារ



រាយការណ៍នេះ ដូចនេះ និង BT ក្នុងព្រៃនដ្ឋាន សង្កាត់បីមិថុនា ខណ្ឌការពីរ ក្នុងព្រៃន

លេខរៀង : ៣៩

## ពំណងកម្មកសិយាជីវេ

- |                      |   |
|----------------------|---|
| ១- លោកស្រី មាស វណ្ណិ | មន្ត្រីដោះស្រាយវិវាទសម្បត្តិសហគ្រឿន សុខខ្លួន  |
| ២- លោក អ៊ីម សុភរោតា  | មន្ត្រីដោះស្រាយវិវាទសម្បត្តិសហគ្រឿន សុខខ្លួន  |
| ៣- លោក សាន សុជាតិ    | ប្រធានសហគ្រឿន សុខខ្លួន ប្រចាំក្រុមហ៊ូន វិលសិន |
| ៤- លោក ស៊ុន វាសនា    | សកម្មដើមសហគ្រឿន                               |

ଓଡ଼ିଆ କୁଳାଚିତ୍ର

### (ឡេកិចនាបាយការណ៍ផ្សេងៗរបស់ជាតិ)

- សមាជិកសហដ្ឋានប្រជាធិបតេយ្យកម្ពុជាការព័ត៌មានរបស់ខ្លួន និងកម្ពុជានិយាយនិត នៅវិទ្យាសាស្ត្រកម្ពុជា  
ហើយទូទាត់នូវក្រោកបំណងថាគ្មោះនាមឈ្មោះស្តីពីការងារ នៅពេលក្រុមហ៊ុនបិទ្ទេការរក្សាទុក្រោលឯងជីវិការ គឺ:

- ១- ទូទាត់ប្រាក់ដីនដីលើមុន មាសធានី
  - ២- ប្រាក់បំណងចំបណ្តុះចេញ មាសធានី
  - ៣- សោរិយជម្លើមិត្ត មាសធានី
  - ៤- ប្រាក់ឈ្មោះមិនទាន់បើក មាសធានី
  - ៥- ប្រាក់ឈ្មោះមិនទាន់បើក មាសធានី

- ៦- ប្រាក់ដឹងការរួមចំណាំ មាត្រាគេតែ និងមាត្រាគេតែ

- ដោយវីឡូកភាគីនិយាយជុបញ្ញតាំង គ្រឿមហើនទុក្ខមានលទ្ធភាពទួចទាត់ប្រាក់បំណាច់ផ្សេងៗ ពាមឆ្លាប់ស្ថិតិការងារបានឡើយ ដោយសារវិតគ្រឿមហើនដូចប្រចាំអគ្គិភ័យនេះរោងចក្រ។ គ្រឿមហើនមានលទ្ធភាពពិនិត្យលំនូយដួចខាងក្រោម:

- ៩- ប្រាក់បំណងចំណេះរឿង មាត្រានេះ តី ១៨ ថ្ងៃ ក្នុងមួយឆ្នាំ

- ២- ក្នុងជំនាញសមាគមប្រចាំឆ្នាំ មាត្រាពេលរដ្ឋ និងមាត្រាពេលរដ្ឋ

ଶେଷାତ୍ୟକୁ ପିଲାମନ୍ତର ପ୍ରତିକ୍ରିୟା ମାତ୍ରାକୁ ଉପରେ ଥିଲା

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្ឌូលអំណោចក្នុងការចេញផ្សាយសេចក្តីបង្ហាញនៃ ដោយយោងតាមជីថូកទី១២ ដើម្បី  
ទីពីរ (ខ) (មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) និងច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៨ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្ឌូលនៅ  
០៩៩ សកបួយ ចុះថ្ងៃទី១១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ និងការនៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្ឌូល ដែលភ្លាប់ជាកុលសម្រួល  
នៃប្រកាសនេះ ០៩៩ សកបួយ ចុះថ្ងៃទី១១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ និងប្រកាសស្តីពីការគេងតាំងសមាជិកក្រុម  
ប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្ឌូលនៅ ០៨៦/០៧ កកបវ./ប្រក ចុះថ្ងៃទី ៩០ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០០៨ (ការាណិទិន) ។

ការព្យាយាមផ្សេងៗនឹងវាទេរបស់ខ្លួន ដែលជាអម្ចាត់នៃឈើក្នុងបង្ការប៉ូន្មាន ត្រូវបានធ្វើឡើងប្រចាំឆ្នាំ ទៅក្នុងថ្ងៃទី ២ (២) និងមុនពីការបង្ហាញ។ បីទីនៃការផ្តល់ឯកត្រានៅក្នុងការព្យាយាមផ្សេងៗ គឺជាដំណឹងពីរឿងបាននៃការព្យាយាមផ្សេងៗ ហើយ បីយេរបាយការណ៍ស្ថិតិការមិនសេចក្តី លេខ ៥២២ ក.ប/អក/វ.ក ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០០៦ ត្រូវបានបញ្ជាក់ឡើងប្រចាំឆ្នាំ នៅថ្ងៃទី ០៣ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០០៦។

សមាគម និង សម្រេចនិតិថ្លែងក្នុងព្រៃអ្នកអាជ្ញាប

**ចំណាំនិងសរុបការ:** ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកម្មុត មជ្ឈមណ្ឌលភ្នំពេញ អគារ A វិជីធម្ភារស សង្គមទំន់ទេបាសក៍  
ខណៈកំការមន រដ្ឋបានឯកភាព ។

ការបង្កើតផ្ទះសម្រាប់លោកស្រី ៩០ ខ្លួន ក្នុង តូលាលី ២០០៩ (នៃលាមិន ១៨:៣០ នាទី រោងចក្រ) ។

បានការដោយខ្សោច :

នៅថ្ងៃទី០៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ នាយកដ្ឋាននិវាទការងារបានទទួលបណ្តឹងរបស់សម្បត្តិសហគនៈប្រជាពិបាយកម្មករការព័ដ្ឋរកម្ខុជា ដើម្បីការចាយចារឱ្យក្រុមហ៊ុនទូទាត់នូវប្រកែបណ្តុះផ្សេងៗ នៅតាមម្មាយសិទ្ធិការងារ។ បន្ទាប់ពីបានទទួលបណ្តឹងនេះមក នាយកដ្ឋាននិវាទការងារបានចាត់តាំងមន្ត្រីនៃនាយកដ្ឋានសាស្ត្រ និងការងារនៃជាបន្ទបន្ទាប់ និងជុំធម៌ជុំធម៌លើកម្មុងប្រាយ នៅថ្ងៃទី១៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ បុន្ណែមិនបានទទួលលទ្ធផលសេវាបាន លើការចាយចារទាំងអស់ចំនួន០១ចំណុចនេះទេ។ ចំណុចមិនសេវាបានចំនួន០១ចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ចូនមកដោយខ័ណ្ឌការដ្ឋានក្រុមហ៊ុនទូទាត់។

បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងរូចមក ដោយជិតការដោន្លេក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាចាយណាលបានធ្វើការការការអនុញ្ញាតការតិចិយោជិក និងការតិចិយោជិកមកសវនាការ និងធ្វើការដូចជាផ្សារាលិករណិតិនៃសង្គមថ្មីទីនេះ ០១ ចំណុចនេះ នៅថ្ងៃទី១០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ( ពេលម៉ោង ០២:៣០ នាទី ៩សីហា ) ។ ការតិចិយោជិតិរមានវគ្គមានពាមការការការអនុញ្ញាតរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាចាយណាល ។

អ៊ូរុបភាព

លោកស្រី និង អ្នកជំនាញប្រព័ន្ធឌីរាជី : ត្រូវ

**ឯកសារ ទីតាំង ដែលប្រើបានជាបន្ទាយរបស់អ្នកគិតបានខ្លួន**

## ก- จัดการด้วยความตื่นตัวหรือเยาะล้อ :

៩- បច្ចនាគិតក្នុងរបស់គ្រមបទ និងសិន បញ្ជីមេន លេខ ១៩៨ ស.ក.ប.យ/អក ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែមីកា



ក្រោម ១

- ២- លក្ខណីក: និងអនុសញ្ញរណៈ របច្ឆេត្តក្រមបុត្រិ វិលសិន ប្លាយមេន ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៩៨ ។

៣- វិញ្ញាបនប័ត្របញ្ជាក់ការចុះឈ្មោះក្នុងបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម ក្រមបុត្រិ វិលសិន ប្លាយមេន លេខ ២១៩៦ ពាណ.ន.ពក ចុះថ្ងៃទី២៩ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ១៩៩៨ ។

៤- កំណត់ហេតុត្រមាស្រ្រោះរាយការណាមកម្មករិយាជិត និងនិយាជិត ក្រមបុត្រិ វិលសិន ប្លាយមេន ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៤ ។

៥- សារឃាត ស្តិតិវារការងារ រាយការណាមកម្មករិយាជិត សិទ្ធិភាព និងក្រមបុត្រិ វិលសិន ប្លាយមេន ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៤ ។

៦- ធនិតផ្ទាល់សិទ្ធិថ្នូរឈាម ជាន់ គុណ ជាមួយដីកំណែងក្រមបុត្រិ ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៤ ។

៧- របាយការណ៍របស់ស្ថិស្ថាននៃរាយការណាមកម្មករិយាជិត ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៤ ។

៨- សេចក្តីផ្តើមដីកើងដល់បុគ្គលិកទាំងអស់ ចុះថ្ងៃទី៣ ឆ្នាំ២០០៤ ។

៩- ធនិតរបស់មេដី ការពួក ឯកឧត្តម រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលិជ្ជាជីវិះ ស្តិតិ សំណើរសំណើនឹង អំពីអត្ថិភាពរបស់រាយការណាមកម្មករិយាជិត និងក្រមបុត្រិ វិលសិន ប្លាយមេន លេខ ២៨៨៨/០៩ C.I.L.F ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៤ ។

១០- អនុសញ្ញរណៈ និងការងារណាមកម្មករិយាជិត ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៤ និងការងារណាមកម្មករិយាជិត ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៤ ។

១១- កំណត់ហេតុអនុប្រជុំ ស្តិតិការងារនៃរាយការណាមកម្មករិយាជិត វិលសិន ប្លាយមេន ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៤ ។

១២- កំណត់ហេតុ ស្តិតិការប្រជុំរដីរោះប្រាយរាយការណាមកម្មករិយាជិត វិលសិន ជាមួយនិងកម្មករិយាជិត ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៤ ។

១៣- Final Payment Payslip As at February 2009 ចំនួន ២៨៨ សរិក ។

នកសារបាយកដ្ឋានពីការកិច្ចកម្មករិយាជិត :

១- សារឃាតលម្អិតលើសំណើរឿងលេខ ៨៦/០៩ នៃក្រសួងក្រោមក្រសួង វិលសិន លេខ ០៩៨/០៩ ស.ប.ក. ចុះថ្ងៃទី១០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៤ ។

២- វិញ្ញាបនប័ត្រចុះបញ្ជីការសហឱ្តែជប្រជាធិបតេយ្យកម្មករការព័េរ នៃក្រសួងក្រោមក្រសួង វិលសិន ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៤ ។

៣- កំណត់ហេតុស្តិតិការប្រជុំរដីរោះប្រាយរាយការណាមកម្មករិយាជិត ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៤ ។



៤- ពាក្យបណ្តឹងរបស់សហនីត កម្ពុជារដិយានិត និងក្រុមហ៊ុន វិលសិន ចំនួន ២៦ សង្កែក ដូចត្រួតពិនិត្យ និងរកចំណាំ នៅខេត្តកំពង់ចាម ក្នុងខេត្តកំពង់ចាម នៃប្រទេសកម្ពុជា

៤- ការណរតាមទូលប់ពីក្រុមការងារ ដើម្បីចូលបញ្ចូនវិធីរៀន:

៩- រដ្ឋាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយនិងការអារម្មណ៍ក្នុងបុត្រិវិលសិន ហ្សាមេន លេខ ៥២២ ក.ប/អក /វ.ក ចុខថ្វើទៅ០១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៤។

២- កំណត់ពេញនៃការផ្តល់ជូនរាជការនៅរដ្ឋមនស់ក្រុមហ៊ុន និងសិន ប្លាយមន ចុះថ្វីទី២ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០០៦។

ឃ - ឱកសារបានទទួលពីរដ្ឋាមិការង្ហោះក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកម្ម

៩- លិខិតអាជ្ញាកាតិនិយាយដែកចូលរូមសវនាការ លេខ ៤០២ កប/អភ/ករ/លគអ. ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ២០១៤។

២- ជិតអនុញ្ញាតកិច្ចការនិយាយដឹងឱ្យមសវភាព លខ ៤០៨ រប/អក/វគ/លកអ. ចុះថ្ងៃទី  
០៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៩។

ମୁଦ୍ରଣ ଶକ୍ତି

- ក្រោយពីបានទិន្នន័យការណ៍ដែលការង្មោះផ្តល់នូវការងាររូម
  - ក្រោយពីបានស្អាប់អំណែងដំណាយរបស់តំណែងភាគចិកម្បូរសិរីយាជិត និង ភាគីនិយាជិត
  - ក្រោយពីបានទិន្នន័យការងារបន្លេម

## ເກມບົດທຸກໝາດຕ່າງໆ ດ້ວຍການພິຈາລະນາ

- កោងច្រក វិលសិន បញ្ហាមេន (ខេមបូឌា) ខុ., ឃិដិជិត មានកម្មករសរុបប្រហែល ១០៩៦ នាក់ ។
  - សហដើមប្រជាធិបតេយ្យកម្ពុជាការតំបន់កោងច្រក វិលសិន បញ្ហាមេន ដែលជាដែីមបណ្តឹងគុម្ភរីធម៌នេះ មានសមាជិកប្រហែល ១៥០ នាក់ ហើយសហដើមនេះគួរពាណាពជាតំណាងបំផុតទេ ។
  - នៅថ្ងៃទី២៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩ កោងច្រក វិលសិន បញ្ហាមេន ធានជូនប្រចាំអគ្គិភ័យ ហើយទទួលរាយនូវ ការខួចខាតស្រីរិទ្សាគំសង្គម ។ តាមការស្និដ្ឋានជំហានជូនរាយសំដើរបច្ចេកទេសជំនាញអគ្គិភ័យ នៅ ក្នុងរាយការណ៍ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ បញ្ជាក់ថា ការនេះនេះអាចបណ្តាលមកពីការផ្ទុងចរន្ត អគ្គិសនី នៅក្នុងបន្ទប់កំពុងរាយសំដើរបច្ចេកទេសជំនាញបំផុតជាបីតជាលសម្រេចនៅកោងច្រក ។
  - ចាប់ពំងព័រថ្ងៃទី២៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៩ នេះមក ក្រុមបុន្ថែានលួយបំផុតឱ្យការ ហើយបច្ចុប្បន្នកំណុងរៀប ចំបែបបទផ្ទុវិវារុក្សការកុងការបិទកោងច្រក ឡើងបានការពិនិត្យផ្សេងៗ ផ្ទុចជា ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ក្រុមប្រើករ អភិវឌ្ឍន៍កម្មជាតិ និងក្រសួងការងារ និងបណ្តាលរិត្តាជីវិះ ជាដែីម ។



- ក្នុងរយៈពេលចាប់ពីថ្ងៃទី០៨ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ដោយថ្ងៃទី០៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ក្រុមហ៊ុនបានធ្វើតារាលក្តឹងការ ហើយព្យារការងារកម្មករនិយោជិត ដោយក្រុមហ៊ុនប្រចាំថ្ងៃដែលក្នុងរយៈពេលចាប់ពីថ្ងៃទី០៨ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ដោយក្រុមហ៊ុនបានធ្វើតារាលក្តឹងការ និងបណ្តុះបណ្តាលថ្ងៃទី០៨ ដើម្បីស្ថិតុលិកបានការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលថ្ងៃទី០៨ ហើយនិយោជិតកំណើនប្រកាសអ្នកម្មករនិយោជិតបានដូច នៅថ្ងៃទី០៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ នេះដើរ ចាប់ពេលថ្ងៃទី០៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ មក មានការពិភាក្សាតាមបញ្ជីបញ្ជាប់រវាង និយោជិត និងសហដើមចំនួន៣ នៅក្នុងរោងចក្រ ក្នុងនោះសហដើមបានធ្វើការការតែងច្រើន រោងចក្រ វិលសិន ប្រាកេដ កំណើនចូលរួមដើរ។

- នៅថ្ងៃទី០៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ការពិក្រុមហ៊ុន និងសហដើម ០១ ឡើត តីសហដើមយុវជនខ្មែរ និងសហដើមការងារកម្មករកម្ពុជា (ដើម្បីលើសហដើមប្រជាធិបតេយ្យកម្មករការតែងច្រើនប្រចាំរោងចក្រ) បានប្រចាំថ្ងៃប្រចាំខែប្រចាំឆ្នាំក្នុងនោះ និយោជិតកំណើនប្រចាំថ្ងៃទី០៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ និងសហដើមការងារកម្មករកម្ពុជា ដើម្បីការងារកម្មករកម្ពុជា (ដើម្បីការងារកម្មករកម្ពុជាដែលបានបញ្ជាក់ដោយក្រុមហ៊ុនបាននៅថ្ងៃទី០៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩) ។

១. តំណែងកម្មករនិយោជិត និងក្រុមហ៊ុនបានការងារ ទូទាត់ប្រាកំណែយកិច្ចសម្រាករាជការ ដោយអនុវត្តន៍ទៅមាយក្រោម ៩៩ ១៦៦ និង ១៦៧ នៃរៀបចំការងារ និងប្រាកំណែយកិច្ចសម្រាករាជការ នៅថ្ងៃទី០៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។

២. តំណែងកម្មករនិយោជិត និងក្រុមហ៊ុនបានការងារ និងការងារកម្មករកម្ពុជាដែលបានបញ្ជាក់ដោយក្រុមហ៊ុនបាននៅថ្ងៃទី០៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ និងមានលក្ខណៈ និងការងារកម្មករកម្ពុជាដែលបានបញ្ជាក់ដោយក្រុមហ៊ុនបាននៅថ្ងៃទី០៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។

- មានកម្មករនិយោជិតចំនួន ២៤៣ នាក់ បានចូលរួមទាំងអស់ប្រាកំណែយកិច្ចសម្រាករាជការកម្មករកម្ពុជាដែលបានបញ្ជាក់ដោយក្រុមហ៊ុនបាននៅថ្ងៃទី០៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។

  - មានកម្មករនិយោជិតចំនួន ២៤៣ នាក់ បានចូលរួមទាំងអស់ប្រាកំណែយកិច្ចសម្រាករាជការកម្មករកម្ពុជាដែលបានបញ្ជាក់ដោយក្រុមហ៊ុនបាននៅថ្ងៃទី០៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។
  - កម្មករនិយោជិតចំនួន ៦ នាក់ឡើត ដែលមានឈ្មោះ នាន់ សុជាតិ, សែន សុខនា, សារី សុជាតិ, ឪឯង រោន, សារី សុជាតិ, និង ប្រាកំណែយកិច្ចសម្រាករាជការកម្មករកម្ពុជាដែលបានបញ្ជាក់ដោយក្រុមហ៊ុនបាននៅថ្ងៃទី០៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។
  - កម្មករនិយោជិតចំនួន ៦ នាក់ឡើត ដែលមានឈ្មោះ នាន់ សុជាតិ, សែន សុខនា, សារី សុជាតិ, ឪឯង រោន, សារី សុជាតិ, និង ប្រាកំណែយកិច្ចសម្រាករាជការកម្មករកម្ពុជាដែលបានបញ្ជាក់ដោយក្រុមហ៊ុនបាននៅថ្ងៃទី០៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។

ពួកគេ បាយមាន្តា ៩៤, ៩៥ និងមាន្តា ៩៦ ត្រូវបានអំពីរបាយការណ៍ដែលបានបង្កើតឡើង ពួកគេ ៩៥ នៅ ការពិនិយោជកម្មនៃការបង្ហាញនៃការបាយការណ៍ទៅ ពីការពិនិយោជកម្មផ្លូវ ជាមធានមេត្តមាន្តា ៩៥ ដើម្បីក្រោមការបង្ហាញនៃការបាយការណ៍។

#### ក. ក្រុងការប្រើប្រាស់ផ្លូវកំណើនមុនពាណិជ្ជកម្ម នៅ

- កម្ពុជានឹងយោជន៍ទាមទារអ្នកឈាន់បែងច្រៀងដែលបានដំណឹងមុន ដោយមួលហេតុថា ពេលនឹងយោជន៍បញ្ចប់គិច្ចសន្យាការងាររបស់ពួកគេ និងយោជន៍កម្លើនបានដំណឹងមុនទេ ព្រះប្រុមហ៊ុនបានធ្វើចំកិច្ចសន្យារបស់ពួកគេ នៅថ្ងៃទី១០ខែ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ក្រោយពីប្រជុំសម្រេច នៅថ្ងៃទី១០ខែ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ រាជនឹងយោជន៍ និងសហគិត ដោយតាមការដែនដំណឹងជាមុន។
  - ភាគពិនិត្យការងារនៃរាជរដ្ឋបាល នៅថ្ងៃទី១០ខែ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ក៏ពីរឿងរាជរដ្ឋបាល ដែលបានដំណឹងមុនក៏ដោយ ក៏កម្ពុជានឹងយោជន៍បានដើម្បីបង្កើត និងមានការផ្តល់កិច្ចសន្យា ព្រះមានការពិភាក្សាភារិយនឹងយោជន៍ និងសហគិតទាំង០៣នៅក្នុងរោងចក្រ ក្នុងនោះក៏មានសហគិតប្រជាធិបតេយ្យកម្ពុជាកាត់ដែរប្រចាំរោងចក្រ វិសាទិន ហ្មាមេន ចូលរួមដើរ ដែលការពិភាក្សានេះធ្វើឡើងចាប់ពីខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ មកម៉ែនៅ។ ម្នាក់នឹងឡើងចេញពិនិត្យការងារនៃរាជរដ្ឋបាល ក្រោយពីមានការធោះរោងចក្រនេះ និយោជន៍បានដែនដំណឹងទៅក្រសួង ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជានេះ ដើម្បីស្តីពេលការណើសប្រចាំព្រឹកស្តីពេលការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជានេះ នៅថ្ងៃទី១០ខែ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ជាមួយគ្មាន៖ ក្រុមហ៊ុនក៏បានបិទប្រកាសឱ្យកម្ពុជានឹងយោជន៍បានដើម្បីបង្កើយដែរនៅក្នុងខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩។
  - ក្រុមហ៊ុនក៏បានបង្កើយដែរនៅក្នុងខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការដែនដំណឹងពីការផ្តាច់គិច្ចសន្យាការងារអ្នកឈាន់បែងច្រៀងដែលបានដែនដំណឹង នៅថ្ងៃទី១៣ខែ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩។ ភាគពិនិត្យបានដើម្បីបង្កើយដែរនៅក្នុងខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ដែលបានដែនដំណឹងពីការផ្តាច់គិច្ចសន្យាការងារអ្នកឈាន់បែងច្រៀងដែលបានដែនដំណឹង នៅថ្ងៃទី១៣ខែ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩។

### ៨. ប្រក់ណែបិយចិត្ត នាមខ្លាង ៤១

- ភាគីកម្មករនិយោជិតបានធ្វើឱ្យចា ខ្លួនទាមទារអូសិរីយោជិតបង្កើតផ្តល់ពេលវេលាដើម្បី ដោយសារព័ត៌មានបញ្ហាប័ណ្ណសន្យាការងារដោយត្រូវរាយការពេញលេញ ។ ក្រុមហ៊ុននិយាយថា មិនចាត់ជូនដឹកឃើញដើម្បី ទេ ទំនាក់ទំនងស្ថិតក្នុងការបង្កើតផ្តល់ពេលវេលាដើម្បី ។

ព. ព្រោកបែណ្តិចបាយពាណិជ្ជកម្ម នាមខ្សោយ នឹង

- ភាគីកម្មករនិយោជិត និងភាគីនិយោជិកបានឯកភាពត្រូវថា កំណត់យកអគ្គភាពការនៅរបស់កម្មករ និយោជិត ដោយយកចាប់ពីលេខលើធីការហួតដល់ថ្វីថ្មីទៅខ្លួន ខ្លួន: ផ្លូវលេខ ១០០ និងប៉ះការគិត

ព្រោកមធ្យមភាពទេខិចចុងក្រោយវិញ ក៏តើកនឹងថ្មីមែន ខេក្តុំ ផ្លូវ00៩ រាប់ចិយក្រោយ។

- ចំពោះកម្មករិយាជីតុនកៅ ដើលទាមទារបែងច្នៃកំណត់បញ្ហាថ្មី ពាមមាត្រា នឹង គិស់ទាមទារ គូវិធីយោនកទិនបាយូបមន្ទុ មធ្យមភាពប្រាក់ខេះខេះចុងក្រោយ បុរាណពុលឆ្នាំ ដែលការិយាជីក វិញតណ្ហាមជួមភាពប្រាក់ខេះ ដោយយកប្រាក់ខេះតាម បុរាណឱ្យប្រាក់ខេះតុល្យដីវកាត់ដុំឲ្យរាយរាយរិក បុរាណឱ្យប្រាក់ខេះអនុការ ហើយថែកនឹង ៩៦ ដើម្បីបានប្រាក់ឲ្យលក្ខុងមួយថ្ងៃ។
  - ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបង្ហាញបុរាណឱ្យការពិកម្មករិយាជីតុល្យលិចកសារ បញ្ចាក់ពិកម្មករិយាជីតុ ដើល មិនបែនជាសមាជិកសេរីជិត ហើយធ្វើការទាមទារនៅក្នុងសំណើរឿងនេះ មកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ត្រឹមថ្មីទី១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨។ បីន្ទះការពិកម្មករិយាជីតុល្យលិចកសារតាមកាលកំណត់ទៅ គិស់បានដឹងកសារមកយើតពេល០១ថ្ងៃ ពេលគិដល់មកនៅថ្ងៃទី១៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨។

## ເຮັດວຽກໄລຍະໂຄສະນາເງູບ

ផែកធម្មោគទុខាន់ធិន មានកម្ពុជាកន្លឹមយោជិតចំនួន ២៥៧ នាក់ ដើលក្នុងនោះមានព័ត៌មានកំណត់បីនេះ ដើលជាសមាជិកសហគិតប្រជាធិបតេយ្យកម្មករការតែងប្រចាំរោងច្រក វិលសិន ហ្មាមេន នានាទាមទារីយ្យ និយោជកផ្តល់នូវពាមមាត្រា ៩៤ និងមាត្រា ៩១ នៃឆ្នាំប៉ីរីការនោ ឆ្នាំ១៩៩៨ ហើយកម្មករនៅនាក់ទ្វារ ដើល មានល្អោះ នៅ សុជាតិ, សែន សុគ្រោ, នៅ សុជា, ឯុទ្ធនា, នៅ សុភាពិទ្ធ, និង ព្រាត សុកែណ្ហ នានាទាមទារ ឱ្យនិយោជកផ្តល់នូវ ពាមមាត្រា ៩៤, ៩៦ និងមាត្រា ៩១ ។ ហេតុនេះ ប្រមិភ្សារាជ្យកណ្តាលធ្វើការពិចារណា ដើម្បីខាន់ក្រោម:

## ៩. បញ្ជាក់រឿងនូវបច្ចារម៉ោង

ក្នុងករណីនេះ មានកម្មករនិយោជិតចំនួន ២៨៨ នាក់ ហើយដឹលក្នុងនោះ មានពេទ័ន្ទនាក់បុណ្យឡាយ ដែលមានធាតុសហគ្រប់ជាបីបានយកម្ចារការតែងរប្រចាំរោងមក វិលសិន ហ្មាយមេន ដូច្នេះ ត្រូវប្រើក្រោមគ្នាដោយកម្មករនិយោជិត ដឹលមិនមែនជាសមានការសំខែនាន ប៉ុណ្ណោះ?

មាស ២៦៤ នៃឆ្នាំបីពីការងារថែងចា "ដើរីទីអនុការវិធីជំនួយ ទូលាងនានានូវសិទ្ធិ និងផលប្រយោជ័៊ែងទ្វាយដែលឆ្លាប់ការងារទូលាងភាគី ស្ថាបនិកទៅអនុការវិធីជំនួយ ត្រូវយកលក្ខណិក និងបញ្ជីការ នាមដែលអ្នកទូលាងខ្លួនគ្នា ត្រូវកូលការដើរ និងកិច្ចការរដ្ឋបាល ទៅតែកំណើនក្នុងក្រសួងទូលាងបន្ទើកិត្តិយការងារ ដើមីសំចែរបញ្ជីការ ។"

ខ្ញុំនឹងរួម: ពេលពីរខែ ក្រោយពីបានទទួលសំណុំថប់បច្ចេកទេសចុះបញ្ជីការ ហើយក្រសួងទទួលបន្ទាកិត្យយករាយការ មិនបានធ្វើយ៉ាំបែក ត្រូវមាត់ទៅអីការវិជ្ជានៃខ្លះទៅ នៅចុះពីការទៅហើយ ។"



ផ្នែកលើមាត្រាងនៃ អាយុធេរី ក្នុងការងារដែលបានបញ្ជាក់ថា អប្បានរិត្តាជីវិទ្យាល័យនូវ  
សិទ្ធិ និងផលប្រាយដែនទាំងម្នាក់ ដែលច្បាប់ស្តីពីការងារទួលស្ថាល់ នៅពេលដែលអប្បានរិត្តាជីវិទ្យាល័យ  
បានការចុះបញ្ជីការ និងមានការទទួលស្ថាល់ពីក្រសួងទទួលបន្ទុកិរិយាយការងារ។ ក្នុងសំណុំក្រុងនេះ សហដំប្រើជាតា  
ជិបាយក្នុងការការព័ន្ធប្រចាំរដ្ឋប្រជាពលរដ្ឋ ឱែសិន ប្រាមេន នានាចុះបញ្ជីការ និងមានការទទួលស្ថាល់ពីក្រសួងទទួលបន្ទុកិរិយាយការងារ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងមូនទៅ ក្រុមប្រឹក្សាការជាត្រាកណ្តាលលើក្រុមប៊ិយ័ត្តដែលបាន សិទ្ធិ និងផលប្រយោជន៍នេះ រួម បញ្ចាលទាំងសិទ្ធិរបស់សហគមនីពីក្នុងការតាំងការសមាជិករបស់ខ្ពស់មកដោះស្រាយវិវាទទៅក្នុមប្រឹក្សាការជាត្រាកណ្តាល ដើម្បីដែរ។ (សូមរឹមលាយចកិត្តបង្ហាញថា ការជាត្រាកណ្តាលនេះ នឹងបាន ឯក ឬ ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច មំណុច វិវាទទៅក្នុង និងនៅ ៣១/០៨-នៅក្នុង ហើយ ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច មំណុច វិវាទទៅក្នុងទី១) ។

គុងករណីនេះ ព្រមបើក្បាសជាកម្មឈាយកំងការពាណិជាបក្សសាយខាងលើដែល មានតម្លៃយ៉ាង សហគ្រប់  
មានសិទ្ធិកុងការតំណែងសមាជិករបស់ខ្ពស់មកដោយក្រោយវិវាទនៅព្រមបើក្បាសជាកម្មឈាយ ។ គុងករណីនេះ គឺ  
សហជិតប្រជាធិបតេយ្យកម្ពុជាការតំដោរប្រចាំឆ្នាំរៀងចក្រ វិនិន៍ ហូមេន អាមេត្តិណីលាននៃកម្ពុជានិយោជន៍ទៅ  
ទេសចរណ៍ ដែលជាសមាជិករបស់ខ្ពស់ត្រូវបូំណោះស្រាយ ។

## ៩. ចារការណ៍មន្ត្រា

## ក. ភ្នាក់ចិត្តយកចុះឈើកិំមួន

មាត្រា ៩៤ និងច្បាប់ស្តីពីការរោគដ្ឋាន ១៩៩៧ ចែងថា “ នីរវត្ថុដែលបានប្រើបានជាមួយនឹងកំណត់ជាអប្បបរមាណិធានទាំងអស់ ”

- ច្បាស់ពីរថ្ងៃ ហើយមួរវិយាយដីពាននូវការជាប់ក្នុងសហគ្រាសរឹងប្រឈមយើខេះ ។
  - ដីប់ត្រាំថ្ងៃ ហើយមួរវិយាយដីពាននូវការជាប់ក្នុងសហគ្រាសពីច្បាស់មួយខែប្រឈមលីតីឡាតាំង ។
  - មួយខេះ ហើយមួរវិយាយដីពាននូវការជាប់ក្នុងសហគ្រាសលីសពីច្បាស់រហូតដល់ច្បាស់ ។
  - ពីរខេះ ហើយមួរវិយាយដីពាននូវការជាប់ក្នុងសហគ្រាសមិនពីច្បាស់រហូតដល់ប៉ារាំ ។

“ បីវីន លើកម្មអនុសាស្ត្រ និងពាណិជ្ជកម្ម ការជាប់ក្នុងសហគ្រាសរដ្ឋសាធារណៈប៉ាន្ត់ ។ ”

យោងតាមមាត្រា ៧៤ និងមាត្រា ៩១ នៃច្បាប់សិទ្ធិការងារឆ្នាំ១៩៩៨ នៅពេល ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញា  
កណ្តាលយុទ្ធសាស្ត្រការងារតាមនូវការនិងការងារតាមនូវការរួមទាំងការងារជាពីរនិងមុន បុមិនគ្គរោគតាម  
រយៈពេលនៃការអូដិនិកឱ្យមុន តាមមាត្រា ៧៤ តម្រូវឱ្យនិយោជកចេញត្រាក់ទូទាត់ដល់កម្មករនិយោជកមានចំណុច  
សិទ្ធិភាគនៃត្រាក់ឲ្យលិកិយាទិនអនុប្រយោជន៍ត្រាប់ប្រពេទ ដែលកម្មករនិយោជកច្បាប់បានក្នុងរយៈពេលអូដិនិក  
មុន ដែលគិតិថានិងគោរពពីរប្រពេទ។

ຕាមអនុលោកទុខាន់លើ និយាជកជាអ្នករំលាយកិច្ចសន្យាការងារបែងកម្ពស់កម្ពស់និយាជកដោយឆ្លាត ការផ្តល់  
ដំណឹងហើយនៅក្នុងសវនាការ និយាជកត្រូវតែអេការងារថា កម្ពស់និយាជកនាន់ដីការបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារ  
នៃ ដោយសារមានការពិភាក្សារាយការណាតិសហគិត និងនិយាជក មុនពេលបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារ បើត្រួតមិនមាន  
កសិកាសណាមួយបញ្ហាបញ្ចប់ និយាជកមានចុះដីដើម្បីដំឡើងដំឡើងកម្ពស់និយាជកទេ ពេលដីដើម្បីដំឡើងជាទ់កិច្ចសន្យាការងារ  
បែងកម្ពស់និយាជក។

### ៨. ព្រមកំណត់រូបរាងដែលចិត្ត

លាត្រា ៤១ ដែលធ្វើបំផុតពីការងារនៅទំនំនៅ ចេងថា “ការរំលោយគិត្យសម្រាករាយការណាមួយដែលវិនិភ័យ  
រាយការណាមួយ ដោយគ្នាបានហេតុជាលតិម្ភ្រឹនឡាង នាមបីកសិទ្ធិមីរាជាតិមានទេរទានសងសោរពីយដ្ឋានមិនត្រូវទេ” ។

នៅពីរយ៉ាងមិចិត្តនេះ មិនត្រូវប្រឆ្លែកជាមួយនឹងប្រកាសបំណានថ្មទាត់ដែលសារមីនុយីហើយទេ បុជាមួយនឹងប្រកាសបំណានថ្មទាត់ដោយពីរទេ។

កម្មករនិយាជិតអាមេរិកសាម្រាប់បំណងចំណុចផ្លូវការ ដែលមានចំនួនស្ថិតិនិមួយៗ និងការរិះទេស កម្មករនិយាជិតត្រូវបាននូវចិត្តភាពពីការគ្រប់គ្រង ដែលត្រូវផ្តល់ការងារបញ្ហាកំណត់ទៅក្នុងការងារ ដើម្បីជួយការងារសម្រេច និងការរិះទេស។

ក្រុមប្រឹក្សាការដ្ឋានឈរប្រជុំសង្គមទាមទាររបស់កម្ពុជាឌីយធម្មិត ដែលទាមទារយុទ្ធសាស្ត្រ និងយោជកដែលបានកំណែរួមចិត្ត។

## ន. ក្រោកចិនកចំខណៈរដ្ឋបាល

មាស្រាវេដ និងចំណែកជាប្រព័ន្ធដែល ដោយចា "ប្រសិទ្ធភីអិច្ចសវរការនរបៀវបញ្ជីដោយនូវ  
សសនិយាងកទំនួរ ប្រើបាយថែក្រុងករណីដៃមកម្មករនិយាងដីមានកំណើនច្បាត់ និយាងកត្រូវឱ្យក្រុងទា  
រម្មករនិយាងដី ដៃខែខ្លួនបញ្ជីប៉ុណ្ណោះ ... នូវព្រោះកំណាមុទ្ធទាន់ ដៃខែមានកិត្តិផ្តល់ទៅ :

- ប្រាក់ដូល និងប្រាក់បន្ទាប់បន្ទីចំនួនប្រាំពីរថ្មីម៉ោងពេលវេលាដើម្បីការជាប់ជានិច្ចមាប់ពី ពេលមយ្យីខ្លួនដែលបំពីរខ្លួន
  - ចិត្តរលកដ្ឋីការណើសពិនិត្យរីខ្លះ ប្រាក់បំណានចំណេញព្រមទាំងនៅលើនិងប្រាក់ណុំណាន ប្រាមទាំង ប្រាក់បន្ទាប់បន្ទីចំនួនដែលប្រាំថ្មីម៉ោងពេលវេលាដើម្បីការជាប់ជានិច្ចមាប់ពីរខ្លួន

ស្របតាមអំពីរបៀវបណ្តាលនៅបុរិយុទ្ធបាន ដោយនិយាជិកគណនាមធ្យមភាពប្រាក់ខែ ដោយយកប្រាក់ខែកាលបុរីនឹងប្រាក់ខែបន្ទូលដីវាំរាយពេលបុញ្ញារាយមើរិក បុរីនឹងប្រាក់ខែនៃអន឵តភាព ហើយថែកនឹងមេឡើ ដើម្បីបានប្រាក់ល្អុលកុងមួយចំឡើ ចំណោមជកម្មកនិយាជិកមិនប្រាម ហើយសុវិភាគនិយាជិកគិតតាមរូបមន្ទុមធ្យមភាពប្រាក់ខែទៅនៃខ្លួនប្រាយ បុរីកសាលាបាន ហើយថែកនឹងទៅខែ ន្វាល់ហើយថែកនឹងមេឡើថ្វីកុងមួយខែ ហេតុនេះ ប្រាក់ប្រើក្រាមរាជ្យការណ៍ការណ៍នឹងមន្ទុគិតប្រាក់ល្អុល ដូចខាងក្រោម:

នៅក្នុងសំណ្ងែរីនឹងលេខ ២៣/០៩-អិលអេស ចំណុចវិវាទទី១ ក្រុមប្រឹក្សាភាសាគម្មាល់បានសម្រេចថា “  
រាយក្រក់បំណាក់រំណួលពាណិជ្ជកម្ម យោងតាមមាត្រា និង នឹងរាយក្រក់ការងាររាជរដ្ឋបានគាំទាមរូបនឹង ផ្ទើមទៅក្នុង យក្រុករំណួលសរបច្ប័ែងអស់ រួមទាំងរាយក្រក់ម៉ោងប៊ូល និងរាយក្រក់អ្នកស់ ដែលក្នុងវិយោនិកទទួលបានកុំងាយ៖ នៅ ១២ ខែ មីនា ឆ្នាំ២០២០ នៅកន្លឹម ១២ រុចិចកន្លឹម ២៦ ហើយគឺក្នុងថ្ងៃទី២៤ នឹងរាយក្រក់បំណាក់រំបស់ក្នុងរាយក្រក់ការងារ និងរាយក្រក់ការងារ”

ពួនករណីនេះ ក្រុមប្រឹក្សាការជាតាកណ្ឌូលកំយ៉ងស្របដីចក្រុមប្រឹក្សាការជាតាកណ្ឌូលអ្នកសំណើរឿងមុនទាំងមីនាប់រហូតដល់ការបង្ហាញរបស់កម្មករនិយោជន៍តុលាករណីនេះ តាមមាត្រា ៨៩ នៃក្រុមប្រឹក្សាការជាតាកណ្ឌូលនៅក្នុងឈោះក្នុងបន្ទាប់របស់ក្រុមប្រឹក្សាការជាតាកណ្ឌូលខាងលើ និងត្រូវយកប្រាក់គូលស្របទាំងអស់ រួមទាំងប្រាក់ម៉ោងបន្ទែម និងប្រាក់ខ្លាង ដើម្បីក្រុមប្រឹក្សាការជាតាកណ្ឌូលនៅក្នុងរយៈពេល១២ខែចុងក្រោយ (គិតត្រឹមថ្ងៃទី១៩ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩) ដែកនិង១២ខែ រួចចែកនិង១២ខែ ហើយ ក្នុងការបង្ហាញរបស់កម្មករ យោងតាមមាត្រា ៨៩ នៃក្រុមប្រឹក្សាការជាតាកណ្ឌូល។

យោងតាមអនុក្រោមតុដែលបានរកដើម្បី អនុញ្ញាស់ និងហេតុផលដូចជាយករាជនគ្គល់ខាងលើ ព្រមប្រើក្រាល រាជធានីភ្នំពេញ ដូចតទៅនេះ:

ଶ୍ରୀମତୀ ପିଲା କୁମାରୀ

- ៩- បង្ហាញឱ្យនិយោជក ផ្តល់ត្រាកំដូចដីឡើងមុនដល់កម្មករិយាជិត ដែលជាសមាជិកសហគ្រប់ប្រជាធិបតេយ្យកម្មករការតែដោរប្រចាំរោងទ្រក វិធីសិទ ប្រាមេន ស្រុបតាមមាត្រា ៨៤ និងមាត្រា ៨៧ នៃ ច្បាប់ស្តីពីការងារ។

១០- បង្កើតការទាមទាររបស់កម្មករិយោជក ឱ្យនិយោជកផ្តល់ត្រាកំសោរិយដីទិញ តាមមាត្រា ៩១ ។

១១- បង្ហាញឱ្យនិយោជកគិតប្រាកំបំណាច់បញ្ហាប័ណ្ណិថ្នលស្អាតមាត្រា ៨៩ នៃច្បាប់ការងារ ដល់កម្មករិយោជកអារ៉ាក ដោយយកប្រាកំឈ្មោះរុបចាំនាមអស់ រួមទាំងប្រាកំម៉ោងហេត្តុម និងប្រាកំន្លោះ ដែលកម្មករិយោជកទូលាយក្នុងរយៈពេល១២ខែចុងក្រោយ ចែករឹង១២ រួចចែករឹង ១៦ ហើយគឺការ និងចំនួនថ្មីនៃប្រាកំបំណាច់របស់កម្មករិយោជក ។



ប្រកាសមួយដោលពីរដ្ឋបាល៖ យេទិត្តបន្ទាប់ចិត្តជាប់ការណ៍ទិន្នន័យ

សេចក្តីបង្ការក្រោមនៃនគរាយជាស្ថានរ បន្ទាប់ពីថ្ងៃដែលរីករាយបង្កើតនូវក្រសួងសេចក្តីបង្ការបង្កើតនៃខេត្ត មិនអាចជាមួយការណ៍យោងដែរ ហើយក្នុងការណ៍យោង ត្រូវបានបញ្ជាក់ថា ក្រសួងសេចក្តីបង្ការបានរាយការណ៍យោង និងបានរាយការណ៍យោង នៅក្នុងក្រសួងសេចក្តីបង្ការ។ នៅពេលនេះ ក្រសួងសេចក្តីបង្ការបានរាយការណ៍យោង និងបានរាយការណ៍យោង នៅក្នុងក្រសួងសេចក្តីបង្ការ។

### ការណ៍យោងសេចក្តីបង្ការ

អាជ្ញាកណ្ឌាលប្រធិសនិសដោយការណិតិយោជក់ :

ឈ្មោះ : ឈើត តិរុយ  
បញ្ជីលេខា : -----

អាជ្ញាកណ្ឌាលប្រធិសនិសដោយការណិតិយោជក់ :

ឈ្មោះ : ឌីន ឪចាន់  
បញ្ជីលេខា : -----

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្ឌាល :

ឈ្មោះ : អច ឪឆ្នាំ  
បញ្ជីលេខា : -----

