

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាធរកណ្តាល  
THE ARBITRATION COUNCIL

លេខ និង ឈ្មោះសំណុំរឿង : ១៣៥/០៩-ហ៊ុំរឿង

កាលបរិច្ឆេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ : ថ្ងៃទី២៣ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩

**សេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាធរកណ្តាល**

(ធ្វើឡើងស្របតាមមាត្រា៣១៣នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ)

**សេចក្តីសម្រេចក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាធរកណ្តាល**

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីនិយោជក: ហ៊ុំ សំបូរណា

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីកម្មករនិយោជិត: មាន វិរៈ

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយអាជ្ញាកណ្តាលទាំងពីរខាងលើ: គង់ ផ្លែ

**ភាគីនៃវិវាទ**

១- ភាគីនិយោជក

ឈ្មោះ : ក្រុមហ៊ុន ហ៊ុំរឿង ហ៊ុំរឿង ហ៊ុំរឿង និង ភូមិសាស្ត្រខេត្តកំពង់ចាម ហ៊ុំរឿង

អាសយដ្ឋាន : ភូមិព្រែកខ្សែ ឃុំកោះខ្ពស់ ស្រុកស្ទឹង ខេត្តកណ្តាល

ទូរស័ព្ទ : ០១២ ៥២២ ២៦៦

ទូរសារ : គ្មាន

តំណាងភាគីនិយោជក :

១- លោក ហុង គីនធី

នាយកក្រុមហ៊ុន

២- លោក សុខ ហាក់

អនុប្រធានរោងចក្រ

៣- លោក គង់ គីមធី

ទីប្រឹក្សាក្រុមហ៊ុន

៤- លោក ឡុង ហ៊ាង

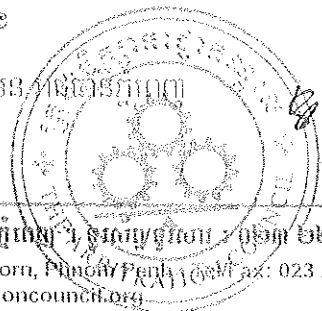
បន្តិច GMAC

២- ភាគីកម្មករនិយោជិត

ឈ្មោះ : សម្ព័ន្ធសហគមន៍សេដ្ឋកិច្ចសហគមន៍កម្ពុជា (C.CAWDU)

សហគមន៍សេដ្ឋកិច្ចសហគមន៍កម្ពុជា ហ៊ុំរឿង

អាសយដ្ឋាន : ផ្ទះលេខ ៦ ផ្លូវ ៤៧៦ សង្កាត់ទួលទំពូង ១ ខណ្ឌការបន រាជធានីភ្នំពេញ



លេខទូរស័ព្ទ : ០១២ ២៨២ ៦៥៣

លេខទូរសារ : គ្មាន

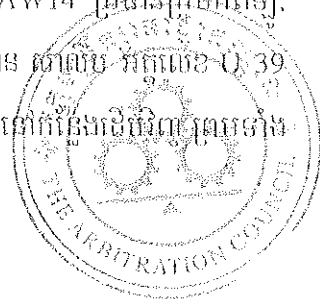
តំណាងកម្មករនិយោជិត:

- ១- លោក អ៊ុំ វិសាល មន្ត្រីដោះស្រាយវិវាទ CCAWDU
- ២- លោក អែម សុភ័ក្ត្រា មន្ត្រីដោះស្រាយវិវាទ CCAWDU
- ៣- លោក ឈន់ ស៊ីម៉េត ប្រធានសហជីព CCAWDU នៃក្រុមហ៊ុន ហ្វ៊ែរឡូន
- ៤- លោក យ៉ាន់ សារ៉ាន់ អនុប្រធានសហជីព
- ៥- លោក ចន វ៉ាន់ថា លេខាធិការសហជីព
- ៦- លោក ទាន់ សោភ័ណ ហិរញ្ញិកសហជីព
- ៧- លោក ម៉ាក សំណាង ទីប្រឹក្សាសហជីព
- ៨- លោក ហិន សាធីប សកម្មជន
- ៩- លោក ជា ប៊ុនថាត សកម្មជន
- ១០- កញ្ញា យ៉ិច ណាងស៊ីវ សកម្មជន
- ១១- កញ្ញា ហួច ស្រីមុំ សកម្មជន
- ១២- កញ្ញា សួង អ៊ុំម សកម្មជន

**បណ្តាញខនិវាទ**

(នៅក្នុងរាយការណ៍រ៉ូនផ្សាមិនព័រ)

- ១- ក្រុមហ៊ុនប្រើប្រាស់កម្មករដែលបានដោយអនុវត្តតាមច្បាប់ ។ ភាគីកម្មករមិនឯកភាព ។
- ២- ប្រសិនបើមានការរំលោភលើចំណុចទៅម៉ៅការបន្តទៅឱ្យរោងចក្រផ្សេង និយោជកត្រូវពិភាក្សាជាមួយសហជីពយ៉ាងតិចណាស់ ៣ថ្ងៃមុន ។ ដោយសារកូដកម្មករតែមួយ ក្រុមហ៊ុនមិនអាចចរចាបានទេ នេះជាការងារផ្នែករួមរបស់រោងចក្រ ។
- ៣- កម្មករទាមទារឱ្យនិយោជកផ្តល់បាយប្រចាំថ្ងៃ ជូនកម្មករដែលបានធ្វើការបន្ថែមម៉ោងច្រើន ។ ក្រុមហ៊ុនសូមអនុវត្តតាមប្រកាសលេខ ០១៧ សកបយ ចុះថ្ងៃទី១៨ - ០៧- ២០០០ ។
- ៤- ទាមទារឱ្យនិយោជកអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិត ឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួល១ថ្ងៃមុន និង ១ថ្ងៃក្រោយបន្ថែមលើការឈប់សម្រាកបុណ្យជាតិ ដូចជា បុណ្យចូលឆ្នាំ និងបុណ្យភ្ជុំបិណ្ឌ ។ ក្រុមហ៊ុន សូមអនុវត្តតាមលេខក្រឹត្យដំណើររបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ។
- ៥- ទាមទារឱ្យនិយោជកទទួលយកកម្មការិនិយោជក ហួត ស្រីមុំ អត្តលេខ AW14 ប្រធានក្រុមបត់ឡូ, លេខ អុល ចាន់ធឿន អត្តលេខ I 16 ផ្នែកពិនិត្យផ្ទាំងអាររៀញ, កម្មករលេខ ហិន សាធីប អត្តលេខ-U 39 ផ្នែកបន្ទាប់ និងកម្មករលេខ ជា ប៊ុនថាត អត្តលេខ M 91 ផ្នែកចម្រើន ឱ្យចូលធ្វើការនៅកន្លែងដើម្បីពង្រឹងការងារ



បើកប្រាក់រំលឹកផងដែរ ចាប់ពីថ្ងៃបញ្ឈប់រហូតដល់ថ្ងៃចូលធ្វើការវិញ ។ ក្រុមហ៊ុនបានធ្វើការដោះស្រាយរូបរាងរស់ ហើយ ដោយអនុវត្តតាមនីតិវិធីច្បាប់នៅមន្ទីរការងារខេត្តកណ្តាល រហូតដល់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរូបរាងរស់ដែរ ។

៦- ទាមទារឱ្យនិយោជកផ្តល់ថ្លៃឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំទី១ ចំនួន ១៩ ថ្ងៃ ។ ក្រុមហ៊ុនសូមអនុវត្តតាម កិច្ចព្រមព្រៀងរបស់គូភាគី ។

- ៧- ទាមទារឱ្យនិយោជកផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមារបស់កម្ពុជានិយោជិតតាមអតីតភាពដូចតទៅ :
- អតីតភាពការងារឆ្នាំទី១ សុំឱ្យតំឡើង ២ ដុល្លា លើប្រាក់ខែអប្បបរមាដែលមានស្រាប់ ។
  - អតីតភាពការងារឆ្នាំទី២ សុំឱ្យតំឡើង ១ ដុល្លា បន្ថែម លើប្រាក់ខែអប្បបរមាដែលមានស្រាប់ ។
  - អតីតភាពការងារឆ្នាំទី៣ សុំឱ្យតំឡើង ១ ដុល្លា បន្ថែម លើប្រាក់ខែអប្បបរមាដែលមានស្រាប់ ។
  - អតីតភាពការងារឆ្នាំទី៤ សុំឱ្យតំឡើង ១ ដុល្លា បន្ថែម លើប្រាក់ខែអប្បបរមាដែលមានស្រាប់ ។
- ក្រុមហ៊ុនមិនមានលទ្ធភាពផ្តល់ជូនបានទេ ។

៨- ទាមទារឱ្យនិយោជកផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់ការងារទៀងទាត់ប្រចាំខែចំនួន ២ ដុល្លាបន្ថែម លើប្រាក់ធ្វើការ ងាររៀងទាត់ដែលមានស្រាប់ ។ ក្រុមហ៊ុនមិនមានលទ្ធភាពផ្តល់ជូនបានទេ ពីក្រុមហ៊ុនសូមអនុវត្តតាមសេចក្តី ប្រកាសលេខ ០១៧ សកបយ ចុះថ្ងៃទី១៨ - ០៧ - ២០០០ ។

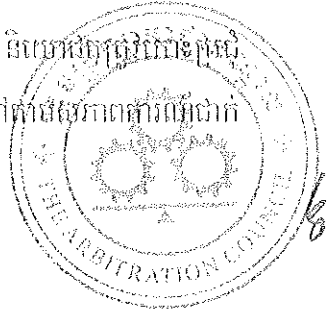
៩- ទាមទារឱ្យនិយោជកផ្តល់ការឈប់សម្រាកចំនួន ៩៥ ថ្ងៃនៃថ្ងៃធ្វើការ និងផ្តល់ពេល ៦០ នាទីក្នុងមួយ ថ្ងៃរយៈពេល ១៨ ខែ ដើម្បីចេញទៅបំបៅដោះកូន ចាប់ពីស្ត្រីនោះចូលធ្វើការវិញ ។ ក្រុមហ៊ុនសូមអនុវត្តតាមកិច្ច ព្រមព្រៀងកន្លងមក ។

១០- ទាមទារឱ្យនិយោជកបើកប្រាក់ឈ្នួលសរុបជូនស្ត្រីមុនថ្ងៃស្ត្រីរបស់សម្រាកសំរាលកូនមុន ។ ក្រុម ហ៊ុនសូមអនុវត្តតាមច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

១១- ចំពោះស្ត្រីដែលមានផ្ទៃពោះ ដែលក្រុមហ៊ុនអនុញ្ញាតឱ្យចេញមុនម៉ោង ទាមទារឱ្យផ្តល់ជូនស្ត្រីដែល មានផ្ទៃពោះចាប់ពី ៣ ខែ ដែលមានលិខិតពិនិត្យផ្ទៃពោះត្រឹមត្រូវ ។ ក្រុមហ៊ុនអនុវត្តតាមកិច្ចព្រមព្រៀងដែល ធ្លាប់បានអនុវត្តកន្លងមកហើយ ។

១២- ចំពោះសមាសភាពគណៈកម្មការមូលនិធិ សូមឱ្យមានតំណាងនិយោជក ២ រូប និងតំណាងសហជីព ស៊ីខៅឌូ ៣ រូបតែម្តង ។ ក្រុមហ៊ុនយល់ថា ចំពោះចំណុចនេះ មានការចរចាគ្នាក្នុង CBA ហើយ ។

១៣- ប្រសិនបើមានករណីចិញ្ចឹមក្រ ឬប្តូរទីតាំង ឈប់ដំណើរការផលិតកម្ម និយោជកត្រូវប្រាប់ដល់ ជាមួយសហជីពក្នុងរយៈពេល ២ ខែមុន ។ ក្រុមហ៊ុនសូមអនុវត្តតាមច្បាប់ ពោលទៅតាមស្តីពីការពង្រឹង វិស័យនៃការចិញ្ចឹមក្រ ។



**សេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាល**

ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលទទួលអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែក ទីពីរ (ខ) (មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាល លេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាល ដែលភ្ជាប់ជា ឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាស លេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំង សមាជិកក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលលេខ ១៩០ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី០២ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៥ (អាណត្តិទី៧) ។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងត្របតាមជំពូក ទី១២ ផ្នែកទី ២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សារនោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសះជាដឹងគ្នាឡើយ ហើយរបាយការណ៍ស្តីពីការមិនសះជា លេខ ៣៧៨/០៩ កប/កណ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៥ ត្រូវបាន បញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៥ ។

**សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធីមុនពេលក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាល**

ទីកន្លែងសវនាការ : ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាល មជ្ឈមណ្ឌលភ្នំពេញ អគារ A វិទ្យាស្ថានស សង្កាត់ទន្លេបាសាក់ ខណ្ឌទំពារមន រាជធានីភ្នំពេញ ។

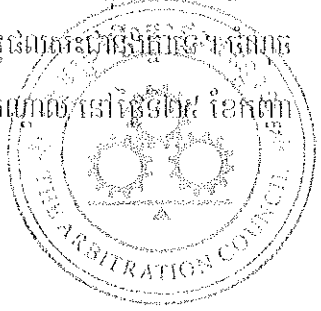
កាលបរិច្ឆេទជួបជុំមុនសវនាការ : ថ្ងៃទី ៣០ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០០៥ (វេលាម៉ោង ១៤:០០ នាទី រសៀល) ។

កាលបរិច្ឆេទសវនាការ :

- លើកទី១ : ថ្ងៃទី ០២ ខែ តុលា ឆ្នាំ ២០០៥ (វេលាម៉ោង ១៤:០០ នាទី រសៀល) ។
- លើកទី២ : ថ្ងៃទី ០៩ ខែ តុលា ឆ្នាំ ២០០៥ (វេលាម៉ោង ១៤:០០ នាទី រសៀល) ។

**បញ្ហាដែលនីតិវិធី :**

នៅថ្ងៃទី២២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៥ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល បានទទួលបញ្ជី របស់សម្ព័ន្ធសហជីពប្រជាជនបច្ចេកទេសកម្ពុជាកាត់ដេរកម្ពុជា ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការប្តឹងនាយក ក្រុមហ៊ុនឱ្យដោះស្រាយសំណូមពររបស់កម្មករនិយោជិតក្រុមហ៊ុន ហ៊័រឡូន។ បន្ទាប់ពីបានទទួលបញ្ជីនេះមក មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល បានចាត់តាំងមន្ត្រីជំនាញនៅថ្ងៃទី២៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៥ ធ្វើ ការដោះស្រាយវិវាទការងារនេះ។ នៅថ្ងៃទី២៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៥ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្តកណ្តាលបានធ្វើការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួមចំនួន ១៣ ចំណុច ដោយមិនទទួលបានលទ្ធផលគ្រប់គ្រាន់។ ចំណុច មិនសះជាចំនួន ១៣ ចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៥ ។



បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងរួចមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សារាជ្យាកណ្តាល បានធ្វើការកោះអញ្ជើញ ភាគីក្រុមហ៊ុន និងភាគីសហជីព កម្មករនិយោជិត មកសវនាការ និងធ្វើការផ្សះផ្សាលើករណីមិនសះជាចំនួន ១៣ ចំណុចនេះ លើកទី១ នៅថ្ងៃទី០២ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ និងលើកទី២ នៅថ្ងៃទី០៩ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩។ ភាគី កម្មករនិយោជិតមានវត្តមាននៅក្នុងសវនាការលើកទី១ ប៉ុន្តែ ភាគីនិយោជក មិនមានវត្តមាននៅក្នុងសវនាការ លើកទី១ នេះទេ ហើយភាគីនិយោជក ក៏បានសុំពន្យារពេលសវនាការលើកទី១ នេះដែរ ប៉ុន្តែ ក្រុមប្រឹក្សារាជ្យា កណ្តាលមិនយល់ព្រម ដោយហេតុថា និយោជកជូនដំណឹងពីការសុំពន្យារពេលសវនាការនេះយឺតពេល។ នៅក្នុង សវនាការលើកទី២ ភាគីទាំងពីរមានវត្តមានតាមការអញ្ជើញរបស់ក្រុមប្រឹក្សារាជ្យាកណ្តាល។

នៅថ្ងៃសវនាការ ក្រុមប្រឹក្សារាជ្យាកណ្តាល បានព្យាយាមធ្វើការផ្សះផ្សាលើចំណុចរំខានទាំង ១៣ ចំណុច នេះ ហើយមិនបានទទួលលទ្ធផលសះជាឡើយ។ ដូច្នេះ នៅក្នុងរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សារាជ្យាកណ្តាលធ្វើការពិចារណា លើចំណុចទាមទារ ដោយផ្អែកលើភស្តុតាង និង ហេតុផលដូចខាងក្រោម:

**វត្តមាន**

**សាក្សី និង អ្នកជំនាញក្រៅពីភាគី : គ្មាន**

**ឯកសារ វត្តមាន ដែលក្រុមប្រឹក្សារាជ្យាកណ្តាលយកមកពិចារណាមាន**

ក- ឯកសារបានទទួលពីភាគីនិយោជក :

- ១- លិខិតសំណើសុំលើកពេលសវនាការសំណុំរឿងលេខ ១៣៥/០៩ របស់ក្រុមហ៊ុន ប៊័រឡូន ចុះថ្ងៃទី០១ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ២- ការផ្តល់ជូនសារណារឿងលេខ ១៣៥/០៩ របស់ក្រុមហ៊ុន ប៊័រឡូន ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩
- ៣- លិខិតរបស់ប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល លេខ ១៩៩/០៩ កប/កណ ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ជម្រាបមកលោកនាយកក្រុមហ៊ុន ប៊័រឡូន ស្តីពីការសុំលុបចោល ថា ប៊ុនថាត ធ្វើពីក្របខ័ណ្ឌការងាររបស់ក្រុមហ៊ុន ។
- ៤- លិខិតរបស់ក្រុមហ៊ុន ប៊័រឡូន ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៩ គោរពជូនលោកប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្តកណ្តាល ស្តីពីសំណើសុំលុបចោល ថា ប៊ុនថាត ធ្វើពីក្របខ័ណ្ឌការ ងាររបស់ក្រុមហ៊ុន ។
- ៥- របបញ្ជាផ្ទៃក្នុងក្រុមហ៊ុន ប៊័រឡូន ចុះបញ្ជីកាលេខ ០៥៩/០៣ សករបេយ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែតុលា ឆ្នាំ ២០០៣ ។
- ៦- លិខិតរបស់នាយកក្រុមហ៊ុន ប៊័រឡូន ជម្រាបជូនលោកប្រធានសម្ព័ន្ធសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្ពុជា កាត់ដេកម្តុំថា ស្តីពីការសុំចោលសំណុំរឿងដែលនៅសេសសល់នៃអនុសញ្ញា ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែសីហា ឆ្នាំ ២០០៩ ។



៤

- ៧- កំណត់ហេតុស្តីពីលទ្ធផលនៃការចរចារសុសញ្ញារួម ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ៨- កំណត់ហេតុស្តីពីលទ្ធផលនៃការចរចារសុសញ្ញារួម ចុះថ្ងៃទី១១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ៩- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួមនៃក្រុមហ៊ុន ហ្វ័រឡេន ចុះថ្ងៃទី០១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ១០- លិខិតបញ្ឈប់ពីការងារឈ្មោះ អុយ ចាន់ឡើន ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ១១- តារាងប្រវត្តិវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ប្រចាំក្រុមហ៊ុន ហ្វ័រឡេន សម្រាប់បញ្ឈប់ពីការងារដោយមាន កំហុសធ្ងន់ធ្ងររាវក្រុមហ៊ុន ចុះថ្ងៃទី១០ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ១២- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទបុគ្គល ក្រុមហ៊ុន ហ្វ័រឡេន ចុះថ្ងៃទី២២ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ១៣- ការជំទាស់សារណាលេខ ១០២/០៩ នៃសំណុំរឿង ១៣៥/០៩ នៃសម្ព័ន្ធសហជីព ស៊ីខៅខូ របស់ ក្រុមហ៊ុន ហ្វ័រឡេន ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ។

ខ- ឯកសារបានទទួលពីភាគីកម្មករនិយោជិត :

- ១- សារណាលើសំណុំរឿងលេខ ១៣៥/០៩ នៃរោងចក្រ ហ្វ័រឡេន លេខ ១០២/០៩ ស.ក.ប ចុះថ្ងៃទី ១២ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ២- លិខិតសម្ព័ន្ធសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករកាត់ដេរកម្ពុជា គោរពចូលមក ឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ លេខ ០៩១/០៩ ស.ប.ក ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ។ ស្តីពីសំណើសុំឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រី ចេញលិខិតបង្គាប់ឱ្យក្រុមហ៊ុន ហ្វ័រឡេន ទទួលយកប្រតិភូបុគ្គលិក ឈ្មោះ ជា ហ៊ុនថាត ចូលធ្វើការវិញ ។
- ៣- លិខិតរបស់ប្រធាននាយកដ្ឋានវិវាទការងារលេខ ១០៩០ កប/អក/វក ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែតុលា ឆ្នាំ ២០០៩ ជំរាបមកលោកប្រធានសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករនៃរោងចក្រហ្វ័រឡេន ស្តីពីការស្នើសុំ ទទួលស្គាល់ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីពថ្មី រាណត្តិទី២ ។
- ៤- លិខិតបញ្ជាក់លក្ខណៈពេញលេញច្បាប់ឈ្មោះរដ្ឋការវិជ្ជាជីវៈ សហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករនៃរោងចក្រ ហ្វ័រឡេន លេខ ១១៤២ ក.ក.ប.វ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ៥- វិញ្ញាបនប័ត្រចុះបញ្ជីកាលសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករនៃរោងចក្រ ហ្វ័រឡេន ចុះថ្ងៃទី២២ ខែសីហា ឆ្នាំ ២០០៩ ។
- ៦- វិញ្ញាបនប័ត្របញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុតរបស់សហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករនៃរោងចក្រ ហ្វ័រឡេន លេខ ០០២/០៨ ក.ប ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៨ ។
- ៧- រួមទៀតប្រតិភូបុគ្គលិកពេញសិទ្ធិ ។
- ៨- បញ្ជីរាយនាមបុគ្គលិកពេញសិទ្ធិជាប្រតិភូបុគ្គលិកក្រុមហ៊ុន ហ្វ័រឡេន ចុះថ្ងៃទី០៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ ២០០៦ ។



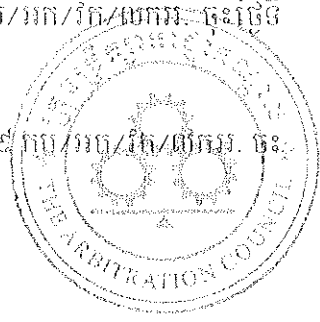
- ៩- កំណត់ហេតុរបស់ឈ្មោះ ជា ប៊ុនថាត ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ១០- ពាក្យបណ្តឹងរបស់ឈ្មោះ ជា ប៊ុនថាត ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ១១- លិខិតរបស់សម្ព័ន្ធសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្ពុជាកាត់ដេរកម្ពុជា លេខ ១១៧-០៨ ស.ប.ក.ក ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ គោរពជូន ឯកឧត្តមប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្តកណ្តាលស្តីពីសំណើសុំជួយដោះស្រាយវិវាទការងាររបស់កម្មករនិយោជិតជាមួយក្រុមហ៊ុន ហ៊័រឡូន
- ១២- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទបុគ្គល ក្រុមហ៊ុន ហ៊័រឡូន ចុះថ្ងៃទី២២ ខែមករា ឆ្នាំ ២០០៩
- ១៣- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទបុគ្គល ក្រុមហ៊ុន ហ៊័រឡូន ចុះថ្ងៃទី០១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ ២០០៩ ។
- ១៤- លិខិតរបស់សម្ព័ន្ធសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្ពុជាកាត់ដេរកម្ពុជា លេខ ០៨០/០៩ ស.ប.ក ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ គោរពជូន ឯកឧត្តមប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្តកណ្តាល ស្តីពីការសុំឱ្យចេញលិខិតបញ្ជាឱ្យក្រុមហ៊ុន ហ៊័រឡូន ទទួលយកប្រតិបត្តិកម្មបុគ្គលិកឈ្មោះ ជា ប៊ុនថាត ចូលធ្វើការវិញ ។

**គ- ឯកសារបានទទួលពីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ**

- ១- របាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនៅក្រុមហ៊ុន ហ៊័រឡូន លេខ ៣៧៨/០៩ ក.ប/កណ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ២- កំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររបស់ក្រុមហ៊ុន ហ៊័រឡូន ចុះថ្ងៃទី២៣ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ។

**ឃ- ឯកសារបានទទួលពីលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាធរកណ្តាល**

- ១- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមផ្តល់ព័ត៌មាន លេខ ៦៨២ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ២- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមផ្តល់ព័ត៌មាន លេខ ៦៨៣ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ៣- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការលើកទី១ លេខ ៦៩១ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ៤- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការលើកទី១ លេខ ៦៩២ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ៥- លិខិតអញ្ជើញភាគីនិយោជកចូលរួមសវនាការលើកទី២ លេខ ៦៩៨ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី០២ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- ៦- លិខិតអញ្ជើញភាគីកម្មករនិយោជិតចូលរួមសវនាការលើកទី២ លេខ ៦៩៩ កប/អក/វក/លកអ. ចុះថ្ងៃទី០២ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ។



៤

**អង្គបោះឆ្នោត**

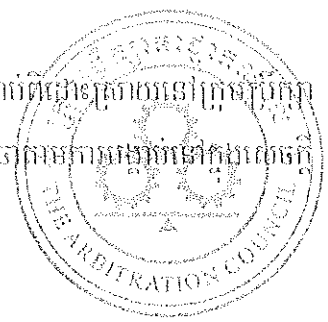
- ក្រោយពីបានពិនិត្យរបាយការណ៍នៃការផ្សះផ្សារវិវាទការងាររួម
- ក្រោយពីបានស្តាប់អំណះអំណាងរបស់តំណាងភាគីកម្មករនិយោជិត និង ភាគីនិយោជក
- ក្រោយពីបានពិនិត្យឯកសារបន្ថែម

**ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា :**

- ក្រុមហ៊ុន ប្រ័ជ្ជស្រី មានជួលកម្មករនិយោជិតសរុប ចំនួនប្រមាណ ១៨៥០ នាក់ ។
- ភាគីដើមហើង គឺសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្មករកាត់ដេរក្រុងសៀមរាប មានភាពជាតំណាងបំផុត តាមរយៈវិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុត ចុះថ្ងៃទី ០៨ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៨ ។

**ចំណុចទាមទារ ១២ ចំណុច : ចំណុចទី១, ទី២, ទី៣, ទី៤, ទី៦, ទី៧, ទី៨, ទី៩, ទី១០, ទី១១, ទី១២, និង ទី១៣**

- ភាគីកម្មករនិយោជិត និងភាគីនិយោជករកភាពគ្នាថា ក្នុងចំណោមចំណុចទាមទារទាំង ១៣ ចំណុចនេះ មានចំណុចទាមទារ ១២ ចំណុច គឺចំណុចទី១, ទី២, ទី៣, ទី៤, ទី៦, ទី៧, ទី៨, ទី៩, ទី១០, ទី១១, ទី១២, និងទី១៣ គឺជាការទាមទារដែលមានក្នុងការទាមទារចរចារនុសញ្ញារួម ដែលភាគីទាំងពីរធ្លាប់បានយកការទាមទារទាំងនេះ មកធ្វើការដោះស្រាយនៅក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរួមហើយ នៅក្នុងសំណុំរឿងលេខ ២៩/០៩-ប្តីរដ្ឋស្រី ។
- នៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលលេខ ២៩/០៩-ប្តីរដ្ឋស្រី បានសរសេរថា " បង្គាប់ឱ្យនិយោជក ធ្វើការចរចាដោយស្មោះត្រង់ជាមួយសហជីព ដើម្បីបង្កើតរន្ធសញ្ញារួម នៅក្នុងរយៈពេល ៣ ខែ បន្ទាប់ពីសេចក្តីបង្គាប់ចូលជាធរមាន ។ "
- សេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលលេខ ២៩/០៩-ប្តីរដ្ឋស្រី បានចេញនៅថ្ងៃទី២១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ហើយជាប្រភេទសេចក្តីបង្គាប់មិនជាប់កាតព្វកិច្ច ប៉ុន្តែ អស់រយៈពេល៨ថ្ងៃ បន្ទាប់ពីសេចក្តីបង្គាប់នេះចេញទៅ មិនមានភាគីណាមួយជំទាស់នឹងសេចក្តីបង្គាប់នេះទេ ។ ដូច្នេះ សេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវចូលជាធរមានចាប់ពីថ្ងៃទី២៩ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ទៅ ។ ដោយសេចក្តីបង្គាប់ ២៩/០៩-ប្តីរដ្ឋស្រី បានបង្គាប់ឱ្យនិយោជកធ្វើការចរចាដោយស្មោះត្រង់ជាមួយសហជីព ដើម្បីបង្កើតរន្ធសញ្ញារួម នៅក្នុងរយៈពេល៣ខែ បន្ទាប់ពីសេចក្តីបង្គាប់ចូលជាធរមាន នេះរយៈពេល ៣ ខែត្រូវចាប់រាប់ពីថ្ងៃទី២៩ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ទៅដល់ថ្ងៃទី២៩ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- នៅក្នុងសវនាការលើកទី១ ភាគីកម្មករនិយោជិតលើកឡើងថា បន្ទាប់ពីដោះស្រាយនៅក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងសំណុំរឿងលេខ ២៩/០៩ មក ភាគីបានបន្តការចរចាតាមការបង្គាប់នៅក្នុងសេចក្តី



៤



រដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា លេខ ២៩/០៩ នេះ ។ ប៉ុន្តែដោយសារការចរចាចំនួនប្រហែល៥លើក មិនទទួលបាន  
លទ្ធផលសះស្បើយជាដាច់ខាត សហជីពកម្មករក្រុងភ្នំពេញ ដើម្បីទាមទារចំណុចទាមទារក្នុងការចរចានោះ ។

- នៅក្នុងសវនាការលើកទី២ ភាគីនិយោជកលើកឡើងថាពិតជាមានការចរចា គោរពតាមសេចក្តីបង្គាប់  
អាជ្ញាកណ្តាលលេខ ២៩/០៩ មែន ប៉ុន្តែ ដោយមិនទាន់ចរចាចប់សព្វគ្រប់នូវចំណុចទាមទារ តាមការ  
ប្រោសទុកដែលទាំងអស់ត្រូវចរចា ០៦ លើក ប៉ុន្តែ ចរចាបានតែ ០៣ លើក ភាគីកម្មករនិយោជិត  
ចាប់ផ្តើមធ្វើកូដកម្មដោយមិនរង់ចាំដល់បញ្ចប់ការចរចាទេ ។ ភាគីសហជីពបានឆ្លើយតបនឹងការលើក  
ឡើងរបស់និយោជកថា ការធ្វើកូដកម្មនេះ គឺកើតឡើងដោយសារនិយោជកមិនព្រមតាមការទាម  
ទាររបស់កម្មករនិយោជិត ហើយកូដកម្មនេះទៀតសោត កើតចេញពីកម្មករនិយោជិតផ្ទាល់ ហើយ  
សហជីពមិនអាចទប់ និងឃាត់កម្មករនិយោជិតមិនឱ្យធ្វើកូដកម្មបាន ។
- នៅចុងបញ្ចប់សវនាការលើកទី២ នេះ ភាគីទាំងពីរលើកឡើងថា នឹងព្យាយាមបន្តការចរចា តាមការ  
ប្រោសទុកពីមុន ដែលនឹងត្រូវផុតកំណត់នៅចុងនៅថ្ងៃទី២៩ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ នេះ ។ ក្រុមប្រឹក្សា  
អាជ្ញាកណ្តាល ក៏បានសាកសួរភាគីទាំងពីរថា តើព្រមព្រៀងយកចំណុចដែលចរចាមិនត្រូវគ្នានៅក្នុង  
ចំណោម ១២ ចំណុចនេះ មកដោះស្រាយនៅក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដោយផ្ទាល់ដោយមិនទាំបាត់  
ឆ្លងកាត់នីតិវិធីដោះស្រាយវិវាទការងាររួម ឬ ទេ? ភាគីនិយោជកបានបញ្ជាក់ថា មិនឯកភាពបញ្ជូន  
ចំណុចវិវាទទាំងនេះ ដោយផ្ទាល់មកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលឡើយ ក្នុងករណីដែលការចរចាបន្ត  
ទៀតមិនឈានដល់កិច្ចព្រមព្រៀង ហើយសុំឱ្យដោះស្រាយតាមនីតិវិធីប្តឹងឡើងវិញ តាមក្រសួងការ  
ងារ ហើយទើបបន្តមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល តាមនីតិវិធីដោះស្រាយវិវាទការងាររួមធម្មតា ។

**ចំណុចវិវាទទី៥ :** សហជីពទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុន ទទួលយកកម្មករវិនី ឈ្មោះ ហួត ស្រីម៉ុំ ប្រធានក្រុមគត់ឡូត៍  
ឈ្មោះ អ៊ុល ចាន់ឡើង ផ្នែកពិនិត្យផ្ទាំងអាវក្សាញ ឈ្មោះ ហ៊ុន សាលីម ផ្នែកវេចខ្ចប់ និង  
ឈ្មោះ ជា ប៊ុនផាត ផ្នែកធន់ ឱ្យចូលធ្វើការកន្លែងដើមវិញព្រមទាំងបើកប្រាក់វិលីក គិតចាប់  
ពីថ្ងៃបញ្ឈប់ ដល់ថ្ងៃចូលធ្វើការវិញ ។

ភាគីកម្មករនិយោជិត និង និយោជកបានទទួលស្គាល់ថា:

- កម្មករនិយោជិតឈ្មោះ ហួត ស្រីម៉ុំ អ៊ុល ចាន់ឡើង ហ៊ុន សាលីម និងឈ្មោះ ជា ប៊ុនផាត ជា  
សមាជិកសហជីពប្រជាធិបតេយ្យកម្ពុជា ។
- ក្នុងចំណោមកម្មករនិយោជិតទាំង ៤ នាក់ មានកម្មករនិយោជិតពីរនាក់ឈ្មោះ ហួត ស្រីម៉ុំ និង កម្មករ  
និយោជិតឈ្មោះ ហ៊ុន សាលីម ត្រូវក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបដិសេធពិធានការទាមទាររបស់ខ្លួន  
ហើយនៅក្នុង និងតាមរយៈសេចក្តីបង្គាប់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ៧៤/០៩ រាជធានីភ្នំពេញ  
ចេញនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី៣ និងទី៤ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ។



- ចំពោះកម្មករនិយោជិតពីរនាក់ទៀតឈ្មោះ អ៊ុល ចាន់ធឿន និង ជា ប៊ុនថាត ករណីរបស់ពួកគាត់ ភ្ជាប់បានធ្វើការដោះស្រាយជាមួយក្រុមហ៊ុន នៅមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល ក្នុងទំរង់ជាវិវាទបុគ្គលដោយឡែករៀងៗខ្លួន ។
- កម្មករនិយោជិតឈ្មោះ អ៊ុល ចាន់ធឿន អវត្តមាននៅក្នុងសវនាការ ។ កម្មករនិយោជិតឈ្មោះ អ៊ុល ចាន់ធឿន ត្រូវបានក្រុមហ៊ុនបញ្ឈប់នៅថ្ងៃទី២៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៨ ដោយចូលហេតុកំហុសធ្ងន់។ កម្មករនិយោជិតរូបនេះ បានធ្វើការប្តឹងទាមទារចូលធ្វើការវិញនៅថ្ងៃទី១៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ និង ករណីរបស់គាត់ត្រូវបានផ្សះផ្សា ដោយមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល តាមទំរង់ នៃការដោះស្រាយវិវាទបុគ្គល អនុលោមតាមកំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សាវិវាទបុគ្គល ចុះថ្ងៃទី២២ ខែ មករា ឆ្នាំ២០០៩ ។ ការដោះស្រាយមិនបានសះស្បើយ ហើយសហជីពបានដាក់ពាក្យបណ្តឹងនេះ ភ្ជាប់មក ជាមួយការទាមទារទាំង១២ចំណុចនៃការរក្សាសុវត្ថិភាព ដែលត្រូវធ្វើជាមួយក្រុមហ៊ុន អនុលោម តាមលេខក្តីបង្គាប់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ២៩/០៩ ប្តីរឿន ចុះថ្ងៃទី២១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ២០០៩ ។
- កម្មករនិយោជិតឈ្មោះ ជា ប៊ុនថាត មានវត្តមាននៅក្នុងសវនាការ ជាប្រតិភូបុគ្គលិកក្នុងតំណែង នៅពេលត្រូវបានបញ្ឈប់ពីការងារនៅថ្ងៃទី១៥ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៩ ។ ក្រុមហ៊ុនបានដាក់លិខិតស្នើ សុំលុបឈ្មោះ (បញ្ឈប់ពីការងារ) កម្មករឈ្មោះ ជា ប៊ុនថាត ទៅមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល តាមលិខិត ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៩ ហើយមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះ បណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាលបានឆ្លើយតបតាមរយៈលិខិត លេខ ១៩៩/០៩ ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ ។
- លិខិតរបស់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល លេខ ១៩៩/០៩ ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ២០០៩ បានអនុញ្ញាតឱ្យក្រុមហ៊ុនលុបឈ្មោះ ជា ប៊ុនថាត ពីការងារ ដោយសារមូលហេតុ ឈ្មោះ ជា ប៊ុនថាត បានប្រព្រឹត្តខុសបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុន ត្រង់ប្រការ៦ កថាខ័ណ្ឌទី៤ គឺ អវត្តមានឥតច្បាប់ជាប់ៗគ្នា លើសពី ០៧ ថ្ងៃ ដែលត្រូវទាត់ទុកថា បានបោះបង់ចោលការងារ និង ឈប់ដោយខ្លួនឯង។ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល ក៏បានចេញកំណត់ហេតុ យោងតាមហេតុ ២៩៣ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រង់វាក្យខ័ណ្ឌទី៧ ផែនទី " ក្រោមពីរទទួលបានសេចក្តី សម្រេចនោះ និងយោងតាម កម្មករនិយោជិត ដែលត្រូវបញ្ឈប់ ឬអង្គការសហជីពរបស់កម្មករនិយោជិត នោះមានរយៈពេលពីរខែ ដើម្បីធ្វើឱ្យបានស្របទៅនឹងប្រព័ន្ធសេដ្ឋកិច្ចសហគមន៍វិស័យការងារ ។ ក្នុងករណី ក្រសួងទទួលបន្ទុកវិស័យការងារអាចបដិសេធរចោល ឬ កែសម្រួលសេចក្តីសម្រេចរបស់អង្គការការងារ



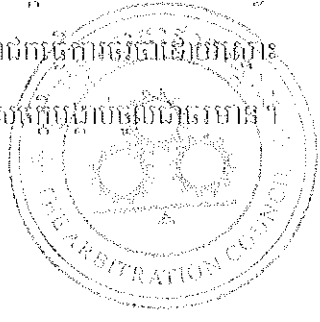
ងារ។ ប៉ុន្តែ ភាគីកម្មករនិយោជិតមិនបានប្តឹងផ្តល់នឹងការសម្រេចរបស់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាលខាងលើនេះ ក្នុងរយៈពេលពីរខែទេ។

- កម្មករនិយោជិតឈ្មោះ ជា ប៊ុនថាត បានធ្វើការប្តឹងទាមទារចូលធ្វើការវិញ តាមបណ្តឹងដោយឡែកមួយ មកមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល នាថ្ងៃទី២៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៥ ហើយត្រូវបានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល ធ្វើការផ្សះផ្សា និងដោះស្រាយក្នុងទម្រង់នៃការដោះស្រាយវិវាទបុគ្គល យោងតាមកំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សាវិវាទបុគ្គល ចុះថ្ងៃទី០១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៥ នៅមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល។ ការដោះស្រាយវិវាទបុគ្គលនេះ មិនបានសះជា ហើយសហជីពក៏បានភ្ជាប់ការទាមទារនេះ ជាមួយការទាមទារទាំង១២ ចំណុចនៃការចរចាសន្តិសុខសញ្ញារួម ដូចករណី កម្មករនិយោជិតឈ្មោះ អ៊ុយ ចាន់ឡើង ខាងលើដែរ ។ ក្រោយការផ្សះផ្សាមិនសះជានាថ្ងៃទី០១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៥ សហជីពស៊ីខេដូ បានដាក់ពាក្យបណ្តឹងដោយឡែកមួយទៀតទៅរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ តាមលិខិតលេខ ០៩១/០៥ ស.ប.ក នៅថ្ងៃទី១៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៥ ដើម្បីទាមទារសុំសេចក្តីសម្រេចរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ បង្គាប់ក្រុមហ៊ុនទទួលបានកម្មករនិយោជិតឈ្មោះ ជា ប៊ុនថាត ចូលធ្វើការវិញ ។
- ភាគីកម្មករនិយោជិតនៅតែទាមទារឱ្យក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ធ្វើការដោះស្រាយ ចំពោះការបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិតទាំងបួនរូប ដូចបានរៀបរាប់ខាងលើ។ ភាគីនិយោជកវិញបានលើកឡើងថាករណីនេះ ធ្លាប់បានដោះស្រាយតាមនីតិវិធីវិវាទការងារបុគ្គលរួចហើយ ហើយកម្មករនិយោជិតខ្លះធ្លាប់បាននាំបណ្តឹងមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅក្នុងសំណុំរឿងលេខ ៧៤/០៥ រួចហើយដែរ ។

**សេចក្តីសង្ខេបនៃសេចក្តីសម្រេច**

ចំណុចទាមទារ ១២ ចំណុច : ចំណុចទី១, ទី២, ទី៣, ទី៤, ទី៦, ទី៧, ទី៨, ទី៩, ទី១០, ទី១១, ទី១២, និងទី១៣

យោងតាមអង្គហេតុ ចំណុចទាមទារទាំង ១២ ចំណុច ក៏ចំណុចទី១, ទី២, ទី៣, ទី៤, ទី៦, ទី៧, ទី៨, ទី៩, ទី១០, ទី១១, ទី១២, និងទី១៣ គឺជាការទាមទារដែលមាននៅក្នុងការចរចាសន្តិសុខសញ្ញារួម ហើយភាគីធ្លាប់បាននាំមកដោះស្រាយនៅក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ២៥/០៥-ប៊ុរ ស្តុន ម្តងរួចមកហើយ ហើយក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានចេញសេចក្តីបង្គាប់ឱ្យនិយោជកធ្វើការទូទៅដោយឈ្មោះ ត្រង់ជាមួយភាគីសហជីព ដើម្បីបង្កើតអនុសញ្ញារួមនៅក្នុងរយៈពេល៣ខែ ចាប់ពីសេចក្តីបង្គាប់របស់និយោជក។ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ធ្វើការពិចារណាដូចតទៅ:



ប្រការ ៤០ នៃប្រកាសលេខ ០៩៩/០៤ ស្តីពីក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាល ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ បានចែងថា: "ភាគីនីមួយៗ អាចជំទាស់ទៅនឹងសេចក្តីបង្គាប់រាជាកណ្តាល ដោយជូនព័ត៌មានទៅរដ្ឋប្បវេណីក្រសួង សង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងច្បាប់នីតិសម្បទា តាមសំបុត្រអនុសិដ្ឋ ឬតាមមធ្យោបាយ ដែលទុកជា បានការក្នុងរយៈពេល ៨ ថ្ងៃប្រតិទិនបន្ទាប់ពីបានទទួលដំណឹង ។..."

ប្រការ ៤១ នៃប្រកាសលេខ ០៩៩/០៤ ស្តីពីក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាល ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ បានចែងថា "សេចក្តីបង្គាប់រាជាកណ្តាលត្រូវក្លាយជាស្ថាពរ ហើយភាគីវាទមានកាតព្វកិច្ចត្រូវអនុវត្តតាម ប្រសិន បើមិនមានភាគីវាទណាមួយ ដាក់ពាក្យជំទាស់ក្នុងរយៈពេលដែលបានកំណត់ក្នុងប្រការ ៤០ ខាងលើ ។"

យោងតាមប្រការ ៤០ និង ៤១ នៃប្រកាសលេខ ០៩៩/០៤ ខាងលើ មានន័យថា សេចក្តីបង្គាប់រាជាក ណ្តាលនឹងចូលជាធរមានហើយភាគីវាទមានកាតព្វកិច្ចត្រូវអនុវត្តតាម ប្រសិនបើមិនមានភាគីវាទណាមួយ ដាក់ ពាក្យជំទាស់ក្នុងរយៈពេល ៨ ថ្ងៃប្រតិទិន បន្ទាប់ពីបានទទួលដំណឹងពីសេចក្តីបង្គាប់រាជាកណ្តាល ។

យោងតាមអង្គហេតុ សេចក្តីបង្គាប់រាជាកណ្តាលលេខ ២៩/០៩-ប៊ុរឡូន បានចេញនៅថ្ងៃទី២១ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ហើយជាប្រភេទសេចក្តីបង្គាប់មិនជាប់កាតព្វកិច្ច ប៉ុន្តែអស់រយៈពេល៨ថ្ងៃប្រតិទិន គិតត្រឹមថ្ងៃទី ២៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ប៉ុន្តែ មិនមានភាគីណាមួយដាក់ពាក្យជំទាស់នឹងសេចក្តីបង្គាប់នេះទេ ។ ដូចនេះ សេចក្តី បង្គាប់នេះបានក្លាយទៅជាសេចក្តីបង្គាប់ចុងកាតព្វកិច្ច ដែលភាគីនិយោជិត និងកម្មករនិយោជិត មានកាតព្វកិច្ចត្រូវ គោរពតាម ចាប់ពីថ្ងៃទី២៩ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៩ ។

នៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់រាជាកណ្តាលលេខ ២៩/០៩-ប៊ុរឡូន ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលបានសម្រេចដោយ "បង្គាប់ឱ្យនិយោជកធ្វើការចរចាដោយស្មោះត្រង់ជាមួយសហជីព ដើម្បីបង្កើតអនុសញ្ញារួម នៅក្នុងរយៈពេល ៣ ខែ បន្ទាប់ពីសេចក្តីបង្គាប់ចូលជាធរមាន ។ " ដូចនេះ រយៈពេល ០៣ ខែ សម្រាប់ការចរចាបង្កើតអនុសញ្ញារួមនេះ មានសុពលភាពរហូតដល់ថ្ងៃទី២៩ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ។ គិតមកដល់ថ្ងៃសវនាការលើកទី២ ថ្ងៃទី០៩ ខែតុលា ឆ្នាំ ២០០៩ គឺស្ថិតនៅក្នុងទិវារំលោភនៃការចរចានៅឡើយ ម្យ៉ាងវិញទៀត ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលយល់ឃើញថា ភាគី ទាំងពីរមិនទាន់បានបញ្ចប់ការចរចាតាមការគ្រោងទុករបស់ខ្លួនផងដែរទេ ព្រោះបើយោងតាមអង្គហេតុ គឺភាគី បានគ្រោងជួបចរចាចំនួន ៦ លើក ប៉ុន្តែ ការចរចាទើបតែធ្វើឡើងបាន៣លើក ភាគីកម្មករនិយោជិត បានចាប់ផ្តើម ធ្វើកូដកម្មដោយមិនរង់ចាំដល់ការចរចាត្រូវបញ្ចប់តាមការកំណត់ទុកនោះទេ ។

ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលយល់ឃើញថា ភាគីទាំងពីរត្រូវតែគោរពតាមសេចក្តីបង្គាប់រាជាក ណ្តាលលេខ ២៩/០៩ ដោយបន្តការចរចា ដើម្បីបង្កើតអនុសញ្ញារួមរហូតដល់ថ្ងៃទី២៩ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ។

សរុបមក ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលបង្គាប់ឱ្យភាគីបន្តការចរចាចំណុចទាមទារទាំង ១២ ចំណុច រ៉ាប់រង ទី១, ទី២, ទី៣, ទី៤, ទី៦, ទី៧, ទី៨, ទី៩, ទី១០, ទី១១, ទី១២, និងទី១៣ ដើម្បីបង្កើតអនុសញ្ញារួម រហូត ដល់ថ្ងៃទី២៩ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩ ។



ចំណុចវិវាទទី៥ : សហជីពទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុន ទទួលយកកម្មការិនី ឈ្មោះ ហួតស្រីម៉ុំ ប្រធានក្រុមកត់ខ្ចាត់ ឈ្មោះ អ៊ុល ចាន់ធឿន ផ្នែកពិនិត្យផ្ទាំងអារវត្សាញ ឈ្មោះ ហ៊ិន សាលីម ផ្នែកវេចខ្ចប់ និង ឈ្មោះ ជា ប៊ុនថាត ផ្នែកចល័ត ឱ្យចូលធ្វើការកន្លែងដើមវិញ ព្រមទាំងបើកប្រាក់រំលឹក គិត ចាប់ពីថ្ងៃបញ្ឈប់ដល់ថ្ងៃចូលធ្វើការវិញ ។

កម្មការិនីសហជីពទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុន ទទួលយកកម្មការិនី ឈ្មោះ ហួត ស្រីម៉ុំ ជាប្រធានក្រុមកត់ខ្ចាត់ ឈ្មោះ អ៊ុល ចាន់ធឿន នៅផ្នែកពិនិត្យផ្ទាំងអារវត្សាញ ឈ្មោះ ហ៊ិន សាលីម នៅផ្នែកវេចខ្ចប់ និងឈ្មោះ ជា ប៊ុនថាត នៅផ្នែកចល័តឱ្យចូលធ្វើការកន្លែងដើមវិញ ព្រមទាំងបើកប្រាក់រំលឹក គិតចាប់ពីថ្ងៃបញ្ឈប់ដល់ថ្ងៃចូលធ្វើការវិញ ។ មុននឹងពិចារណាលើចំណុចវិវាទនេះ ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលធ្វើការពិចារណាថា តើក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាល មានឃុំត្រូវធ្វើការលើវិវាទនេះដែរ ឬទេ?

ជាគោលការណ៍ អធិការកិច្ចការងារ និងរដ្ឋប្រឹក្សាស្រុកស្រាវជ្រាវ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ មានភារកិច្ច ក្នុងការសម្រេចថា តើវិវាទណាមួយជាវិវាទបុគ្គល ឬវិវាទការងាររួម មុនពេលបញ្ជូនទៅក្រុមប្រឹក្សារាជាក ណ្តាល ។ ដូច្នេះ ជាធម្មតាក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលនឹងគោរពតាមការសម្រេចរបស់អធិការកិច្ចការងារ និង រដ្ឋប្រឹក្សាស្រុកស្រាវជ្រាវ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ប្រសិនបើគ្មានហេតុផលជំនាស់ច្បាស់លាស់នោះទេ (សូមមើល លេខក្តីរដ្ឋប្បវេណីចំណុចរឿងលេខ ១០/០៣-ប្បវាត់ស្តីស្តី ហេតុផលនៃការក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី៤, លេខ ០២/០៤- សណ្ឋាគារ កាំបូឌីយ៉ាណា, លេខ ៤១/០៤-មីកាសា, និង លេខ ០៧/០៥-ភូកា កូឡា) ។

ដូច្នេះ ជាធម្មតាក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាល តែងតែគោរពតាមការសម្រេចបញ្ជូនកំណត់ហេតុមិនសះជា របស់អធិការកិច្ចការងារ និងរដ្ឋប្រឹក្សាស្រុកស្រាវជ្រាវ ប្រសិនបើគ្មានហេតុផលជំនាស់ច្បាស់លាស់ទេ ។

នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ អធិការការងារបានធ្វើរបាយការណ៍ និងកំណត់ហេតុមិនសះជានៃវិវាទការងាររួម ជុំនរដ្ឋប្រឹក្សាស្រុកស្រាវជ្រាវ ដោយភ្ជាប់ចំណុចទាមទារទាក់ទងនឹងកម្មការិនីសហជីព០៤នាក់ គឺ ឈ្មោះ អ៊ុល ចាន់ធឿន ជា ប៊ុនថាត ហួត ស្រីម៉ុំ និង ហ៊ិន សាលីម នេះ (ក្នុងចំណុចវិវាទទី៥) ហើយរដ្ឋប្រឹក្សាស្រុកស្រាវជ្រាវ បានបញ្ជូន មកលេខចំណុចរដ្ឋប្រឹក្សារាជាកណ្តាលតាមខ្លឹមសារដើម ។ ប៉ុន្តែ ភាគីនិយោជកបានលើកឡើងថា ករណី ភាគីកម្មការិនីសហជីពទាំង ០៤ នាក់នេះ មិនមែនជាវិវាទការងាររួមទេ ។

ហេតុ ៣០២ នៃច្បាប់ការងារចែងថា " វិវាទការងាររួម គឺជាវិវាទដែលកើតឡើងរវាងនិយោជកម្នាក់ ឬក្រុមនាក់ មីងបុគ្គលិករបស់ខ្លួនប្រចាំខ្លួន រវាងរឿងជំនួញការងារ ការប្រើប្រាស់សិទ្ធិដែលប្រកាសឱ្យរដ្ឋការ វិជ្ជាជីវៈ ការត្រួវទទួលបានរដ្ឋការវិជ្ជាជីវៈ ក្នុងសហគ្រាស បញ្ហានៃការទាក់ទងរវាងនិយោជក មីងកម្មការ ិនីសហជីព ហើយការវិវាទនេះ អាចបណ្តាលឱ្យសហគ្រាសក្រុមត្រូវទៅជុំនរដ្ឋប្រឹក្សា ឬធ្វើឱ្យខូចសន្តិភាពសហគ្រាស ។ "

ផ្អែកលើហេតុ ៣០២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដើម្បីអាចនិយាយបានថា វិវាទប្រយោជន៍រួម ក្រុមប្រឹក្សា ជាតំណាងតាមលក្ខខណ្ឌបីយ៉ាងនៃវិវាទការងាររួម ដូចមានចែងក្នុងច្បាប់ការងារហេតុ ៣០២ ។ លក្ខខណ្ឌបីយ៉ាង



នោះ គឺ ក- ជំរឿនវាងកម្មករមួយចំនួន និងនិយោជកម្នាក់ ឬច្រើននាក់, ខ- បញ្ហានៃវិវាទទាក់ទង នឹងលក្ខខណ្ឌ ការងារ ការប្រើប្រាស់សិទ្ធិដែលប្រគល់ឱ្យអង្គការវិជ្ជាជីវៈ ទទួលស្គាល់អង្គការវិជ្ជាជីវៈ ឬបញ្ហានៃទំនាក់ទំនងរវាង និយោជក និងកម្មករនិយោជិត និង គ- វិវាទនេះអាចបណ្តាលអាចឱ្យសហគ្រាសប្រព្រឹត្តទៅពុំបានស្រួល ឬធ្វើ ឱ្យខូចសន្តិភាពសង្គម ។

ក្នុងករណីនេះ លក្ខខណ្ឌ-ក ត្រូវបានបំពេញ ពីព្រោះពាក្យបណ្តឹងទាក់ទងនឹងកម្មករនិយោជិតទាំង ០៤ នាក់ខាងលើនេះបានធ្វើឡើងដោយសហជីព ។ លក្ខខណ្ឌ-ខ ក៏ត្រូវបានបំពេញ ព្រោះវិវាទនេះទាក់ទងនឹងលក្ខខណ្ឌ ការងារ និងទំនាក់ទំនងការងាររវាងកម្មករនិយោជិត និងនិយោជក ដោយសារជំរឿនវាងទាក់ទងនឹងការបញ្ឈប់ កម្មករនិយោជិតពីការងារ ។ តំណែងលក្ខខណ្ឌ-គ មិនត្រូវបានបំពេញទេ ព្រោះវិវាទទាក់ទងនឹងការបញ្ឈប់ កម្មករនិយោជិតទាំង ០៤ នាក់ ពីការងារនេះ មិនបានធ្វើឱ្យសហគ្រាសប្រព្រឹត្តទៅពុំបានស្រួល ឬធ្វើឱ្យខូចសន្តិភាព សង្គមទេ ដោយសារការបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិតទាំងបួននាក់នោះបានធ្វើឡើងនៅពេលផ្សេងគ្នា ហើយមូលហេតុ នៃការបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិតនីមួយៗផ្សេងគ្នា លើសពីនេះទៀត នៅពេលមានការបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិតម្នាក់ៗ នោះវាមិនមានការបង្ហាញពីសកម្មភាពរបស់កម្មករនិយោជិតនៅក្នុងរោងចក្រ ដែលនឹងអាចបង្កឱ្យសហគ្រាស ប្រព្រឹត្តទៅពុំបានស្រួល ឬធ្វើឱ្យខូចសន្តិភាពសង្គម ដើម្បីការទាមទារឱ្យកម្មករនិយោជិតទាំង ០៤ នាក់នេះចូលធ្វើ ការវិញទេ ។

ផ្ទុយទៅវិញ ភាគីកម្មករនិយោជិត បានធ្វើការដោះស្រាយវិវាទទាក់ទងនឹងការបញ្ឈប់កម្មករនិយោជិត ទាំង០៤នាក់ខាងលើ ដោយនីតិវិធីវិវាទបុគ្គល និងធ្លាប់នាំយកមកក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលផងដែរ ។ ករណី កម្មករនិយោជិត ហួត ស្រីប៉ូ និងកម្មករនិយោជិតឈ្មោះ ហ៊ាន សាលីម ត្រូវបានក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលសម្រេច បដិសេធពិចារណាការទាមទារឱ្យចូលធ្វើការវិញ នៅក្នុងសេចក្តីបង្គាប់រាជាកណ្តាលលេខ ៧៤/០៥-ប្តូរច្បាប់ ហេតុ ផលនៃសេចក្តីសម្រេចចំណុចវិវាទទី៣ និងទី៤ ដោយក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលនៅក្នុងសំណុំរឿងខាងលើ យល់ ឃើញថា បន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តកណ្តាល មិនបានបញ្ជូនចំណុចវិវាទនេះ មកឱ្យក្រុមប្រឹក្សា រាជាកណ្តាល ដើម្បីដោះស្រាយតាមនីតិវិធីដោះស្រាយវិវាទការងាររួមទេ ។ ចំពោះកម្មករនិយោជិតឈ្មោះ ជា ប៊ុនថាត និង អ៊ុល ចាន់ឡើង ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលរកឃើញថា កម្មករនិយោជិតឈ្មោះ ជា ប៊ុនថាត ត្រូវ បានដោះស្រាយតាមនីតិវិធីវិវាទបុគ្គល តាមរយៈកំណត់ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទបុគ្គល ចុះថ្ងៃទី០១ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ ២០០៥ និងកម្មករនិយោជិតឈ្មោះ អ៊ុល ចាន់ឡើង ត្រូវបានដោះស្រាយតាមនីតិវិធីវិវាទបុគ្គល តាមរយៈ កំណត់ ហេតុនៃការផ្សះផ្សារវិវាទបុគ្គល ចុះថ្ងៃទី២២ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាលយល់ឃើញថា វិវាទការងាររវាងកម្មករនិយោជិតទាំង ០៤ រូបខាងលើ មិនមែនជំរឿនវាងការងាររួមទេ ។ ហេតុនេះ ក្រុមប្រឹក្សារាជាកណ្តាល បដិសេធពិចារណាការទាមទារឱ្យចូលធ្វើការវិញ



និយោជិតឱ្យកម្មករនិយោជិត ឈ្មោះ អ៊ុល ឆាន់ធឿន ជា ប៊ុនថាត ហូត ស្រីម៉ុំ និង ហ៊ាន សាលីម ចូលធ្វើការវិញ និងបើកប្រាក់រំលឹក គិតចាប់ពីថ្ងៃបញ្ឈប់ដល់ថ្ងៃចូលធ្វើការវិញ។

យោងតាមអង្គហេតុដែលបានរកឃើញ អង្គច្បាប់ និងហេតុផលដូចបានការពន្យល់ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សា អាជ្ញាកណ្តាលសម្រេចដូចតទៅនេះ៖

**សម្រេច និង បង្គាប់**

ចំណុចទាមទារចំនួន ១២ ចំណុច៖

- បង្គាប់ឱ្យភាគីបន្តការចរចាចំណុចទាមទារទាំង ១២ ចំណុច គឺចំណុចទី១, ទី២, ទី៣, ទី៤, ទី៦, ទី៧, ទី៨, ទី៩, ទី១០, ទី១១, ទី១២, និងទី១៣ ដើម្បីបង្កើតអនុសញ្ញារួម ឱ្យត្រូវរយៈពេល ០៣ ខែ ពោលគឺ បន្តចរចាប្រចាំថ្ងៃទី២៩ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៩។

ចំណុចវិវាទទី៥ ៖

- បដិសេធពិធានណាការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិតឱ្យកម្មករនិយោជិតឈ្មោះ អ៊ុល ឆាន់ធឿន ជា ប៊ុនថាត ហូត ស្រីម៉ុំ និងឈ្មោះ ហ៊ាន សាលីម ចូលធ្វើការវិញ និងបើកប្រាក់រំលឹក គិតចាប់ពីថ្ងៃ បញ្ឈប់ ដល់ថ្ងៃចូលធ្វើការវិញ។

ប្រភេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ ៖ សេចក្តីបង្គាប់មិនជាប់កាតព្វកិច្ច

សេចក្តីបង្គាប់នេះនឹងក្លាយជាស្ថាពរ បន្ទាប់ពីថ្ងៃដ្ឋានដំណឹងអំពីសេចក្តីបង្គាប់ចំនួន០៨ថ្ងៃ បើសិនជាមិនមាន ភាគីណាមួយដាក់ពាក្យជំទាស់ជាមួយលក្ខណ៍អក្សរទៅរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈតាមរយៈ លេខាធិការដ្ឋាន នៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលក្នុងរយៈពេលនេះទេ។

ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល

អាជ្ញាកណ្តាលប្រឹក្សាសេដ្ឋកិច្ចនិយោជិត ៖

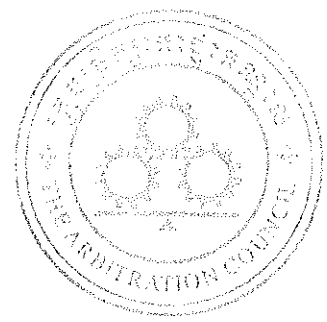
ឈ្មោះ ៖ ម៉ែ សំបូរណ៍

ហត្ថលេខា: \_\_\_\_\_

អាជ្ញាកណ្តាលប្រឹក្សាសេដ្ឋកិច្ចកម្មករនិយោជិត ៖

ឈ្មោះ ៖ អាន វិរ័

ហត្ថលេខា: Ann Vireak



ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល :

ឈ្មោះ : គង់ ផ័ន្ទៈ

ហត្ថលេខា: *Kheng Fong* -----

