

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រុមប្រឹក្សាអង្គជំនុំជម្រះ  
THE ARBITRATION COUNCIL

លេខ និង ឈ្មោះសំណុំរឿង៖ ១៨៨/១១-សាន់វៃល ស៊ី  
កាលបរិច្ឆេទនៃសេចក្តីបង្គាប់៖ ថ្ងៃទី០២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១២

**សេចក្តីបង្គាប់អង្គជំនុំជម្រះ**  
(ធ្វើឡើងស្របតាមមាត្រា ៣១៣ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ)

**សហសភាពក្រុមអង្គជំនុំជម្រះ**

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីនិយោជក៖ អ៊ីង សុទ្ធី  
អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយភាគីកម្មករនិយោជិត៖ អាន វិរៈ  
ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសឡើងដោយអាជ្ញាកណ្តាលទាំងពីរខាងលើ៖ អាំង អេងថុង

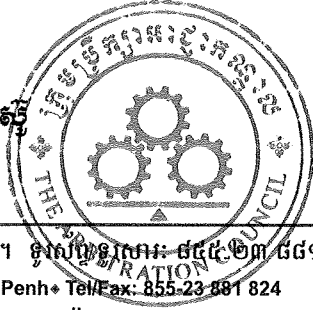
**ភាគីនៃវិវាទ**

**១- ភាគីនិយោជក**

ឈ្មោះ ៖ ក្រុមហ៊ុន សេន់ ថែល ស៊ី  
អាសយដ្ឋាន ៖ ភូមិត្រពាំងថ្លឹង សង្កាត់ចោមចៅ ខណ្ឌដង្កោ រាជធានីភ្នំពេញ  
ទូរស័ព្ទ ៖ ០១២ ៨៧១ ២៥២ ទូរសារ ៖ គ្មាន  
តំណាងភាគីនិយោជក ៖  
១- លោក Jonhson Chong Assistant of Director  
២- លោក Alex Yu Assistant of Director  
៣- កញ្ញា គុំ វណ្ណារី រដ្ឋបាល

**២- ភាគីកម្មករនិយោជិត**

ឈ្មោះ ៖ - សហព័ន្ធសហជីវកម្មករនិយោជិត  
- សហជីវកម្មករនិយោជិតនៃរោងចក្រ សេន់ ថែល ស៊ី  
- សហជីវកម្មករនិយោជិតនៃរោងចក្រ សេន់ ថែល ស៊ី  
- សហជីវកម្មករនិយោជិតនៃរោងចក្រ សេន់ ថែល ស៊ី



អាសយដ្ឋាន ៖ ភូមិត្រពាំងថ្មី សង្កាត់ចោមចៅ ខណ្ឌដង្កោ រាជធានីភ្នំពេញ

ទូរស័ព្ទ ៖ ០៩២ ៤៧៤ ១៨៦

ទូរសារ ៖ គ្មាន

តំណាងកម្មករនិយោជិត៖

១- លោក វ៉ា វិទ្ធី

មន្ត្រីសហព័ន្ធសហជីពកម្មករនិយោជិត

២- លោក ម៉ែ ស៊ីម៉ា

មន្ត្រីសហព័ន្ធសហជីពកម្មករនិយោជិត

៣- លោក សំ វិចិត្រ

ប្រធានសហជីពកម្មករនិយោជិតនៃរោងចក្រ សាន់វ៉ែលស៊ូ

៤- លោក ទួន ភារម្យ

អនុប្រធានសហជីពស្មារតីកម្មករប្រចាំរោងចក្រ សាន់វ៉ែលស៊ូ

៥- លោក ទូច ពិសី

លេខាធិការសហជីពឆន្ទៈកម្មករនិយោជិតប្រចាំរោងចក្រ

**បញ្ជាក់ក្នុងវិវាទ**

(នៅក្នុងរបាយការណ៍ផ្សះផ្សាមិនសះជា)

សមាជិកសហជីពកម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនអនុញ្ញាតឱ្យសមាជិករបស់ខ្លួនពាក់កាតសហជីពចូលក្នុងរោងចក្រ។ ដោយឡែកភាគីនិយោជិកបញ្ជាក់ថា ក្រុមហ៊ុនមិនអនុញ្ញាតឱ្យសមាជិកសហជីពពាក់កាតរបស់សហជីពចូលក្នុងរោងចក្រឡើយ ។

**វិវាទយុត្តាធិការរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល**

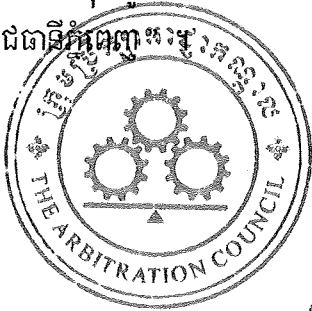
ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទទួលបានអំណាចក្នុងការចេញសេចក្តីបង្គាប់នេះ ដោយយោងតាមជំពូកទី១២ ផ្នែក ទី ពីរ(ខ)(មាត្រា ៣០៩ ដល់ ៣១៧) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារឆ្នាំ១៩៩៧ ប្រកាសស្តីពីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ វិធាននៃនីតិវិធីក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល ដែលភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធ នៃប្រកាសលេខ ០៩៩ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៤ និងប្រកាសស្តីពីការតែងតាំងសមាជិកក្រុម ប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលេខ ១៣៦ កប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី០៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១១ (អាណត្តិទី៩) ។

ការព្យាយាមផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម ដែលជាកម្មវត្ថុនៃសេចក្តីបង្គាប់នេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងស្របតាមជំពូក ទី១២ ផ្នែកទី ២ (ក) នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ។ ប៉ុន្តែការផ្សះផ្សានោះ ភាគីទាំងពីរមិនបានឯកភាពសះជានឹងគ្នាឡើយ ហើយរបាយការណ៍ស្តីពីការមិនសះជាលេខ ១៤៥៨ កប/អក/វក ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១១ ត្រូវបានបញ្ជូនមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី៣០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១១ ។

**សវនាការ និង សង្ខេបនីតិវិធី**

ទីកន្លែងសវនាការ ៖ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល “ភូមិត្រពាំងថ្មី លេខ ៧២ ផ្លូវលេខ ៥៩២ កាច់ជ្រុងផ្លូវលេខ ៣២៧ (ទល់មុខវិទ្យាល័យឥន្ទ្រទេវី), សង្កាត់បឹងកក់ ២, ខណ្ឌទួលគោក, រាជធានីភ្នំពេញ”

កាលបរិច្ឆេទសវនាការ ៖ ថ្ងៃទី ១៣ ខែ មករា ឆ្នាំ ២០១២ (វេលាម៉ោង ២ រសៀល) ។



*Handwritten signature*

**បញ្ហានៃនីតិវិធី:**

នៅថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១១ នាយកដ្ឋានវិវាទការងារ បានទទួកពាក្យបណ្តឹងរបស់សហជីពកម្មករ និយោជិត ប្រចាំរោងចក្រ សាន់វ៉ែល ស៊ី ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១១ ស្តីពីការទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនកែលំអ លក្ខខណ្ឌការងារមួយចំនួនឱ្យបានល្អប្រសើរ។ បន្ទាប់ពីបានទទួលពាក្យបណ្តឹងមក នាយកដ្ឋានវិវាទការងារបានចាត់ តាំងមន្ត្រីជំនាញធ្វើការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមនេះជាបន្តបន្ទាប់ និងធ្វើការផ្សះផ្សាជាលើកចុងក្រោយ នៅថ្ងៃទី ២២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១១ ដោយទទួលបានលទ្ធផលមិនសះជានឹងគ្នាចំនួន ០១ ចំណុច លើការទាមទារចំនួន ០៧ ចំណុច។ ចំណុចមិនសះជាចំនួន ០១ ចំណុចនេះ ត្រូវបានបញ្ជូនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល នៅថ្ងៃទី៣០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១១ តាមរបាយការណ៍ស្តីពីការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមមិនសះជា លេខ ១៤៥៨ កប/អក/វក ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១១។

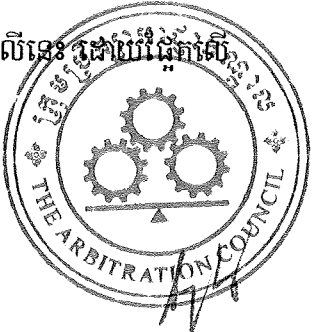
បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណុំរឿងរួចមក លេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល បានធ្វើការកោះអញ្ជើញភាគី និយោជក និងភាគីកម្មករនិយោជិត មកសវនាការ និងធ្វើការផ្សះផ្សាលើករណីមិនសះជាចំនួន ០១ ចំណុចនេះ នៅថ្ងៃទី១៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០១២ វេលាម៉ោង ២ និង ០០ នាទី រសៀល។ ភាគីទាំងពីរមានវត្តមានក្នុងសវនាការ តាមការកោះអញ្ជើញរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល។ នៅថ្ងៃសវនាការ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលបានធ្វើការផ្សះផ្សា និងបានព្យាយាមសួររកនូវព័ត៌មានផ្សេងៗបន្ថែមទៀត ដែលទាក់ទងទៅនឹងមិនសះជាចំនួនសរុប ០១ ចំណុចនេះ ប៉ុន្តែ មិនបានទទួលលទ្ធផលសះជាឡើយ។

ដោយសារភាគីទាំងពីរជាហត្ថលេខីនៃអនុស្សារណៈនៃការយោគយល់គ្នា ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១០ ស្តីពីការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈក្នុងឧស្សាហកម្មកាត់ដេរសំលៀកបំពាក់ ដូចនេះ ក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនឹងបែងចែកសេចក្តីសម្រេចនៃចំណុចវិវាទជាពីរ គឺចំណុចវិវាទអំពីសិទ្ធិ និងចំណុចវិវាទអំពី ប្រយោជន៍។ ភាគីទាំងពីរមិនមានសិទ្ធិប្តឹងជំទាស់លើសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលើចំណុចវិវាទអំពី សិទ្ធិនោះទេ ព្រោះភាគីទាំងពីរបានព្រមព្រៀងគ្នា ឱ្យសេចក្តីសម្រេចនេះជាសេចក្តីសម្រេច ដែលជាប់កាតព្វកិច្ច តាម រយៈអនុស្សារណៈនៃការយោគយល់គ្នាចុះថ្ងៃទី២៨ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១០ រួចហើយ។ ប៉ុន្តែ ភាគីអាចប្តឹងជំទាស់ទៅលើ សេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលលើវិវាទអំពីប្រយោជន៍ ប្រសិនបើភាគីជ្រើសរើសយកសេចក្តីសម្រេច មិនជាប់កាតព្វកិច្ចចំពោះវិវាទអំពីប្រយោជន៍។ ការប្តឹងជំទាស់របស់ភាគីទៅនឹងសេចក្តីសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញា កណ្តាលលើចំណុចវិវាទអំពីប្រយោជន៍ នឹងមិនបណ្តាលឱ្យប៉ះពាល់ទៅដល់កាតព្វកិច្ចក្នុងការអនុវត្តសេចក្តីសម្រេច ដែលជាវិវាទអំពីសិទ្ធិទេ ដោយអនុលោមតាមស្មារតីនៃអនុស្សារណៈនៃការយោគយល់គ្នាខាងលើនោះ។

គួរភាគីបានព្រមព្រៀងពន្យាថ្ងៃចេញសេចក្តីបង្គាប់ថ្ងៃទី២៥ ទៅដល់ថ្ងៃទី០២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១២។

ក្នុងសំណុំរឿងនេះ ភាគីទាំងពីរបានជ្រើសរើសយកសេចក្តីបង្គាប់មិនជាប់កាតព្វកិច្ចលើចំណុចវិវាទអំពី ប្រយោជន៍។

ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលធ្វើការពិចារណា និងដោះស្រាយលើចំណុចវិវាទខាងលើនេះ ដោយផ្អែកលើ ភស្តុតាង និងការរកឃើញនៃអង្គហេតុ ដូចខាងក្រោម:





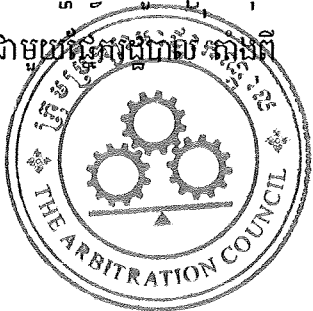
- ក្រោយពីបានស្តាប់អំណះអំណាងរបស់តំណាងភាគីកម្មករនិយោជិត និង ភាគីនិយោជក
- ក្រោយពីបានពិនិត្យឯកសារបន្ថែម

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា ៖

- ក្រុមហ៊ុន សាន់ វែល ស៊ី បានចាប់ដំណើរការនៅ ខែតុលា ឆ្នាំ២០០៧។ ក្រុមហ៊ុននេះ ជាប្រភេទក្រុមហ៊ុន កាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ ដែលមានជួលកម្មករនិយោជិតប្រហែលចំនួន ១៣០០ នាក់ ។
- សហជីពដែលជាដើមបណ្តឹង នៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ មានចំនួន ៣ គឺ (១) សហជីពកម្មករនិយោជិត (២)សហជីពស្មារតីកម្មករ និង (៣) សហជីពឆន្ទៈកម្មករ។ សហជីពទាំង ៣ នេះ ស្ថិតក្រោមសហព័ន្ធ តែមួយគឺ សហព័ន្ធសហជីពកម្មករនិយោជិត។ សហជីពទាំង ៣ មានសមាជិកសរុប ប្រហែល ៧២១ នាក់។ សហជីពកម្មករនិយោជិតប្រចាំក្រុមហ៊ុន សាន់វែលស៊ី ទទួលបានវិញ្ញាបនប័ត្រចុះបញ្ជីនៅថ្ងៃទី២០ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១១។ សហជីពស្មារតីកម្មករប្រចាំក្រុមហ៊ុន សាន់វែលស៊ី ទទួលបានវិញ្ញាបនប័ត្រចុះបញ្ជី នៅថ្ងៃទី០៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១១។ ដោយឡែក សហជីពឆន្ទៈកម្មករ មិនបានធ្វើវិញ្ញាបនប័ត្រចុះបញ្ជី របស់ខ្លួនមកក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលទេ ។

ចំណុចវិវាទ ៖ កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យនិយោជកអនុញ្ញាតឱ្យសមាជិករបស់ខ្លួនពាក់កាតសហជីពចូលរោងចក្រ

- ការអនុវត្តនៅក្នុងក្រុមហ៊ុននេះ គឺនិយោជកអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតពាក់កាតរបស់ក្រុមហ៊ុនប៉ុណ្ណោះ ។
- ភាគីកម្មករនិយោជិត បញ្ជាក់ថា មូលហេតុនៃការទាមទារនេះគឺ (១)សម្រាប់សំគាល់អត្តសញ្ញាណសហជីព របស់ខ្លួន (២) សហជីពងាយស្រួលអន្តរាគមន៍នៅពេលដែលមានកម្មករនិយោជិតណាម្នាក់ មានគ្រោះថ្នាក់ ការងារ និងមានបញ្ហានានា នៅពេលធ្វើដំណើរពីលំនៅស្ថាន ទៅកន្លែងធ្វើការ ឬ វិលត្រឡប់មកផ្ទះវិញ ។
- ភាគីកម្មករនិយោជិត បានលើកបន្ថែមទៀតថា កម្មករនិយោជិតដែលជាសមាជិកសហជីពសប្បាយចិត្ត នៅពេលដែលពួកគាត់បានពាក់កាតសហជីពចូលមកក្នុងរោងចក្រ ហើយការពាក់កាតនេះគឺ ដាក់នៅពី ក្រោយកាតរបស់ក្រុមហ៊ុន។ ការពាក់កាតនេះ គឺមិនមាននាំបញ្ហាអ្វីដល់ក្រុមហ៊ុនឡើយ ព្រោះកម្មករ និយោជិតពាក់តែកាតសហជីពដែលខ្លួនចូលជាសមាជិកប៉ុណ្ណោះ ។
- ភាគីនិយោជក បានលើកឡើងថា និយោជកមិនអាចអនុញ្ញាតទេ ដោយសារ (១)ក្រុមហ៊ុនមានសហជីព ច្រើន (២) បើនិយោជកអនុញ្ញាតឱ្យមានការពាក់កាតចូលគ្រប់គ្នានោះក្រុមហ៊ុននឹងមានភាពរញ្ជួយរំលោភ ជាមិនខាន (៣) មិនមានច្បាប់ ឬបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមហ៊ុនបានចែងអំពីការពាក់កាតសហជីពទេ ។
- ភាគីកម្មករនិយោជិត បានអះអាងថា ចាប់តាំងពីបង្កើតសហជីពកម្មករនិយោជិតដំបូង គឺកម្មករនិយោជិត ដែលជាសមាជិកសហជីពបានពាក់កាតសហជីពជាធម្មតាទេ ហើយមិនដែលមានបញ្ហាអ្វីជាមួយក្រុមហ៊ុន ឡើយ។ ប៉ុន្តែ ក្នុងអំឡុងខែមិថុនា ឬ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១១ សហជីពមានបញ្ហាជាមួយក្រុមហ៊ុន រាល់ពេលនោះមក គឺនិយោជកមិនអនុញ្ញាតឱ្យពាក់កាតសហជីពទេ ។



*(Handwritten signature)*

- ភាគីនិយោជកបដិសេធថា កាលពីដើមមក គឺក្រុមហ៊ុនមិនដែលអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតពាក់កាតសហជីពចូលក្នុងក្រុមហ៊ុនទេ។ ធ្លាប់មានករណីខ្លះ កម្មករនិយោជិតបានពាក់កាតសហជីពចូលទៅក្នុងក្រុមហ៊ុន តែពេលដែលរដ្ឋបាលឃើញ គឺតែងតែហៅកម្មករនិយោជិតណាដែលបានពាក់កាតសហជីពនោះមកប្រាប់ និងហាមឃាត់ពួកគាត់ឈប់ពាក់កាតទៀត។ ភាគីកម្មករនិយោជិតមិនជំទាស់ទៅនឹងការលើកឡើងនេះទេ។

**ហេតុផលនៃសេចក្តីសម្រេច:**

មុននឹងពិចារណាចំណុចទាមទារនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលពិចារណាថា តើចំណុចវិវាទនេះ ជាវិវាទអំពីសិទ្ធិដែរ ឬទេ?

ក្នុងសំណុំរឿងមុនៗ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា “វិវាទអំពីសិទ្ធិ គឺជាវិវាទទាក់ទងនឹងសិទ្ធិដែលមានចែងក្នុងច្បាប់ កិច្ចព្រមព្រៀង ឬអនុសញ្ញារួមណាមួយចែងពីការទាមទារនោះ” ។ (សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់អាជ្ញាកណ្តាលលេខ ០៥/១១-អឺម វេ (សាខាទី១) ហេតុផលចំណុចវិវាទទី១ និង៥, លេខ ១៣/១១-ហុល កាំវិមិច ហេតុផលចំណុចវិវាទទី១ និង២ និងលេខ ១៤/១១-ជី អេច ជី ហេតុផលចំណុចវិវាទទី៤) ។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅក្នុងសំណុំរឿងនេះ ក៏យល់ស្របនឹងការបកស្រាយរបស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅក្នុងសំណុំរឿងខាងលើដែរ។

នៅក្នុងករណីនេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលរកឃើញថា ចំណុចវិវាទទី១ ជាវិវាទអំពីសិទ្ធិ ព្រោះវិវាទនេះទាក់ទងនឹងសិទ្ធិចាត់ចែងរបស់និយោជក ដែលមានចែងនៅក្នុងមាត្រា ២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

**ចំណុចវិវាទ១៖ កម្មករនិយោជិតទាមទារឱ្យនិយោជកអនុញ្ញាតឱ្យសមាជិករបស់ខ្លួនពាក់កាតសហជីពចូលរោងចក្រ**

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនឹងធ្វើការពិចារណា ដូចខាងក្រោមថា ៖

កថាខណ្ឌទី ២ នៃមាត្រា ២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារចែងថា “សហគ្រាសនីមួយៗអាចមានគ្រឹះស្ថានច្រើនហើយគ្រឹះស្ថាននីមួយៗនោះមានប្រើមនុស្សមួយក្រុមធ្វើការរួមគ្នាក្នុងទីកន្លែងណាមួយជាប្រាកដ ដូចជាក្នុងរោងចក្រ រោងជាង ការដ្ឋាន ។ល។ ក្រោមការគ្រប់គ្រង និងដឹកនាំនៃនិយោជក ។”

ក្នុងសំណុំរឿងមុនៗ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា មាត្រា២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារនេះ មានន័យថា ភាគីនិយោជកមានសិទ្ធិចាត់ចែង និងគ្រប់គ្រងក្រុមហ៊ុន ដរាបណាការនោះ ធ្វើទៅសមហេតុសមផល (សូមមើលសេចក្តីបង្គាប់លេខ លេខ ១៧/០៧-នាម ចិតថាយ ហេតុផលនៃចំណុចវិវាទទី៣ លេខ១១៦ /០៧-ប្រ្រុស សាន់ ហេតុផលចំណុចវិវាទទី ២) ។

នៅក្នុងករណីនេះ និយោជកអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតពាក់តែកាតរបស់ក្រុមហ៊ុន នៅពេលចេញចូលក្រុមហ៊ុន ហើយមិនអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតពាក់កាតសហជីពចូលបរិវេណក្រុមហ៊ុនឡើយ ដោយសារការពាក់កាតនេះ នឹងបង្កឱ្យមានភាពរញ្ជើរញ្ជាត់នៅក្នុងក្រុមហ៊ុន ព្រោះថា កម្មករនិយោជិតខ្លះគាត់ចូលជាសមាជិកសហជីពលើសពីមួយ ដូច្នេះបើកនិយោជកអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករពាក់កាតសហជីពណាមួយនោះ សហជីពនោះឡើយនឹងទាមទារ



ឱ្យសមាជិករបស់ខ្លួនពាក់កាតសំគាល់សមាជិកសហជីពរបស់ខ្លួនដែរ។ ភាគីកម្មករនិយោជិតបានលើកថា មូលហេតុនៃការទាមទារនេះគឺ (១) សម្រាប់សំគាល់អត្តសញ្ញាណសមាជិកសហជីពរបស់ខ្លួន (២) កម្មករនិយោជិតងាយស្រួលទំនាក់ទំនងទៅសហជីព ឬសហព័ន្ធ នៅពេលដែលមានកម្មករនិយោជិតណាម្នាក់ មានគ្រោះថ្នាក់ការងារ និងមានបញ្ហានានា នៅពេលធ្វើដំណើរពីលំនៅដ្ឋានទៅកន្លែងធ្វើការ ឬ វិលត្រឡប់មកផ្ទះវិញ។

ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ការហាមឃាត់កម្មករនិយោជិតពាក់កាតសហជីពចូលបរិវេណក្រុមហ៊ុន គឺជាសិទ្ធិចាត់ចែងរបស់និយោជក ហើយនិយោជកអនុវត្តសិទ្ធិនេះ គឺមានលក្ខណៈសមហេតុសមផល ពីព្រោះកាតសម្គាល់សមាជិកសហជីពមិនមែនជាប័ណ្ណសំគាល់របស់ក្រុមហ៊ុន និងមិនមានពាក់ព័ន្ធនឹងទំនាក់ទំនងរវាងនិយោជក និងកម្មករនិយោជិតនោះទេ។ ហេតុនេះ និយោជកមានសិទ្ធិក្នុងការកំណត់ថា កម្មករនិយោជិតពាក់កាតសម្គាល់កម្មករនិយោជិតរបស់ក្រុមហ៊ុនអាច នៅក្នុងម៉ោងការងារ និងមិនអាចពាក់កាតសម្គាល់ផ្សេងទៀតជាមួយនឹងកាតក្រុមហ៊ុនបានទេ។

ម៉្យាងវិញទៀត ភាគីកម្មករនិយោជិតមិនបានលើកអំពីសិទ្ធិរបស់កម្មករនិយោជិតដែលបានកំណត់ក្នុងបញ្ញត្តិច្បាប់ណាមួយ ឬក៏កិច្ចព្រមព្រៀងណាមួយនោះទេ។ ដូច្នេះ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលយល់ឃើញថា ការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិតឱ្យនិយោជកអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតពាក់កាតសហជីពនោះ គឺមិនមានមូលដ្ឋានគតិយុត្តិ ត្រឹមត្រូវទេ។

ហេតុដូច្នេះក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច បដិសេធការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិតឱ្យនិយោជកអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតពាក់កាតសហជីពនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន។

យោងតាមអង្គហេតុ អង្គច្បាប់ និងហេតុផល ដូចបានបញ្ជាក់ខាងលើ ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលសម្រេច ចេញសេចក្តីបង្គាប់ដូចតទៅ ៖

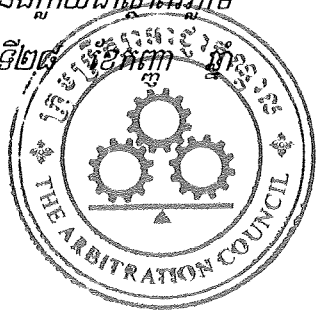
**សម្រេច និង បង្គាប់**

**១-សេចក្តីបង្គាប់ទាក់ទងនឹងវិវាទអំពីសិទ្ធិ**

ចំណុចវិវាទ ៖ បដិសេធការទាមទាររបស់កម្មករនិយោជិត ឱ្យនិយោជកអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករនិយោជិតពាក់កាតសហជីពនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន។

**ប្រភេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ទាក់ទងនឹងវិវាទអំពីសិទ្ធិ**

សេចក្តីបង្គាប់របស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅក្នុងសេចក្តីសម្រេចផ្នែកទី១នេះ នឹងក្លាយជាស្ថាពរភាម ហើយអនុវត្តចំពោះភាគីតែម្តង ដោយយោងតាមអនុស្សាវរណៈនៃការយោគយល់គ្នា ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០១០ ។



*(Handwritten signature)*

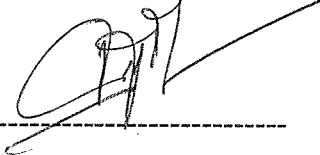
២- សេចក្តីបង្គាប់ទាក់ទងនឹងវិវាទអំពីផលប្រយោជន៍ ៖ គ្មាន  
ប្រភេទនៃសេចក្តីបង្គាប់ទាក់ទងនឹងវិវាទអំពីផលប្រយោជន៍ ៖

សេចក្តីបង្គាប់របស់ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាលនៅក្នុងសេចក្តីសម្រេចផ្នែកទី២នេះ នឹងក្លាយជាស្ថាពរ បន្ទាប់  
ពីថ្ងៃជូនដំណឹងអំពីសេចក្តីបង្គាប់ចំនួន ០៨ ថ្ងៃ បើសិនជាមិនមានភាគីណាមួយដាក់ពាក្យជំទាស់ជាលាយលក្ខណ៍  
អក្សរទៅរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ តាមរយៈលេខាធិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល  
ក្នុងរយៈពេលនេះទេ ។

**ហត្ថលេខារបស់សមាជិកក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល**

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីនិយោជក៖

ឈ្មោះ ៖ អ៊ុន សុទ្ធី



ហត្ថលេខា: -----

អាជ្ញាកណ្តាលជ្រើសរើសដោយភាគីកម្មករនិយោជិត៖

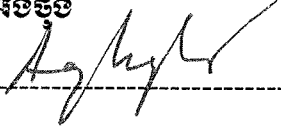
ឈ្មោះ ៖ អាន វិរៈ



ហត្ថលេខា: -----

ប្រធានក្រុមអាជ្ញាកណ្តាល៖

ឈ្មោះ ៖ អាល អេងសុង



ហត្ថលេខា: -----

